



# SAP HCM HERAUSFORDERUNGEN LÖSEN: HCM PRODUCTIVITY SUITE VON EPI-USE

Digital HR verändert das Personalwesen und die Personalverwaltung grundlegend. Profitieren Sie von den Veränderungen an Ihrem Arbeitsplatz mit unseren Lösungspaketen für Ihr SAP HCM-System. Die HCM Productivity Suite hilft Ihnen, den maximalen ROI für Ihre SAP HCM-Investition zu erzielen, sowohl On-Premise als auch in SAP SuccessFactors.

Mit dieser Suite können Sie:

- Abweichungen in SAP HCM-Daten hervorheben
- Daten sicher und flexibel kopieren und maskieren
- Einfach und sicher über SAP und SuccessFactors Daten reporten
- Dokumente automatisiert erstellen und verteilen



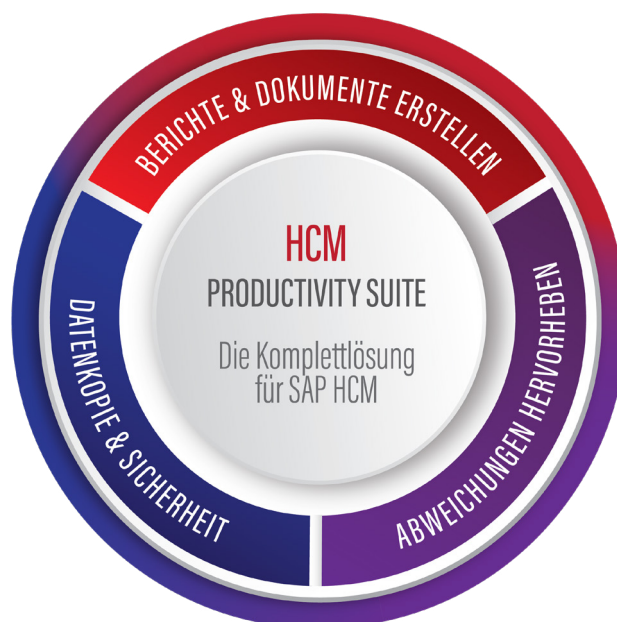
## Query Manager mit Document Builder

HCM Reporting in Echtzeit sowie professionelle Dokumente erstellen und automatisiert verteilen mit Daten aus Employee Central und Payroll. In einer einfachen Benutzeroberfläche können Benutzer eigene Berichte erstellen und Dokumente anpassen.



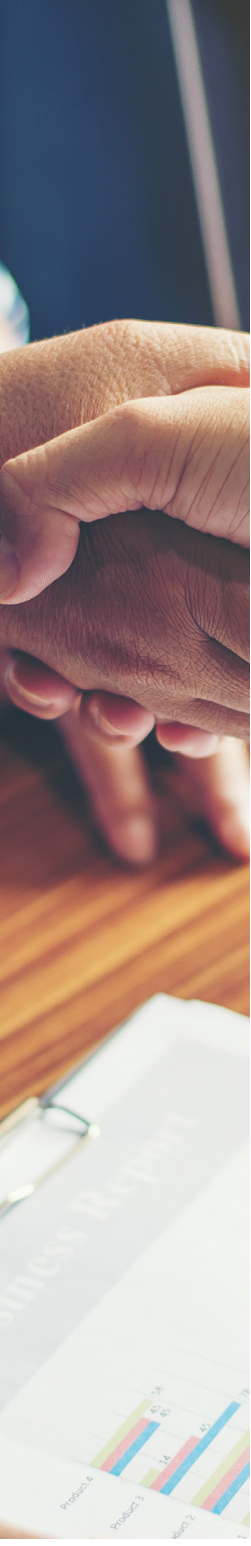
## Data Sync Manager für HCM

Daten für Tests, Training und Support kopieren und maskieren. Unterstützt auch Kopieren von Daten aus Employee Central und Payroll. Konsistente Daten nach Bedarf helfen Ihnen bei der Compliance.



## Variance Monitor

Ermöglicht einfachen Vergleich von HR- und Payroll-Daten zwischen Systemen und über Perioden hinweg. Dank Automatisierung entfallen manuelle Vergleiche, werden Prozesse beschleunigt und können Manager und Testteams viel produktiver arbeiten. Deckt gesamten HCM-Lebenszyklus ab, von Go-Live bis zur Anwendung von Support-Paketen/Upgrades.



## Einfacheres und sicheres SAP HCM Reporting

### Query Manager für HCM

Wie extrahieren Sie genaue, aussagekräftige Informationen in Echtzeit aus Ihren SAP HCM- und Personalabrechnungsdaten? Standardberichte sind unflexibel. Das Entwickeln von kundeneigenen ABAP-Berichten kann kostspielig sein, wenn man bedenkt, wie zeitaufwändig und fehleranfällig das manuelle Extrahieren von Daten und ihr Zusammenführen in einer Tabellenkalkulation sind.

Sie brauchen eine flexible, leistungsstarke Lösung, mit der Sie professionelle HR-Dokumente gestalten, HR-Tätigkeiten mit einsatzbereiten Berichten und Dokumenten verbessern sowie einfach eigene Dokumente erstellen können.

Query Manager ist eine umfassende und leistungsstarke Lösung für das SAP ERP HCM Reporting, die On-Premise Daten mit Daten in SAP SuccessFactors integriert. Ihre Berichte können Sie in der SAP GUI anzeigen, als Kachel in SAP SuccessFactors oder mit einem Browser auf Ihrem Computer oder Tablet. Query Manager geht über reines Reporting hinaus und integriert alle Ihre Daten auf beliebigen Geräten.

#### Arbeiten Sie mit Ihren SAP HCM Daten - Live in Microsoft Excel

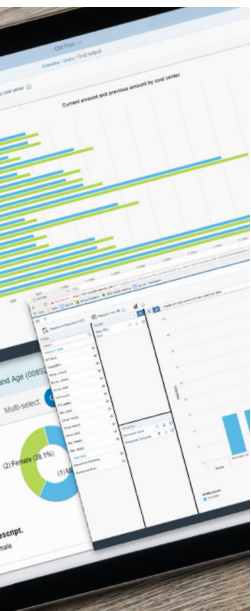
Mit dem Query Manager Excel Add-on können Sie Ihre kritischen SAP HCM Daten live in Microsoft Excel aktualisieren, analysieren, weitergeben und präsentieren. Nachdem Sie ein Excel-Arbeitsblatt mit allen benötigten Formatierungen und Formeln zusammengestellt haben, können Sie einfach auf eine Schaltfläche klicken, um das Arbeitsblatt mit Live-Daten aus SAP zu aktualisieren. Mit dieser Funktionalität in Query Manager können Sie Ihre Excel-Berichte automatisieren – kein Hoch- und Herunterladen von Daten zwischen Systemen mehr.

#### Hybrides Reporting für SAP On-Premise und SuccessFactors

Mit dem Query Manager SuccessFactors Integration Add-on können Sie Berichte mit Daten aus Ihrem On-Premise SAP-System und Ihrer SAP SuccessFactors Lösung erstellen. Daten aus SuccessFactors stehen als Datenquelle im Query Manager zur Verfügung. So lassen sie sich mit beliebigen Daten in SAP oder aus einem externen System kombinieren. So können Kunden mit einem hybriden Modell arbeiten, bei dem sie einen Teil ihrer Daten in einem On-Premise SAP-System haben und einen anderen Teil in SAP SuccessFactors. Für konsolidierte Berichte lassen sich Daten aus beiden Systemen extrahieren. Es gibt keine Duplizierung von Daten, da der Extrakt in Echtzeit und On-demand erfolgt.

*„Mit Query Manager haben wir die perfekte, vollständig integrierte Lösung für unser SAP HCM Reporting, die uns eine direkte Verknüpfung von verteilten Daten innerhalb des HCM Systems ermöglicht.“*

Fritz Trischak, Head of Organization & Workforce Mgmt, RHI Magnesita



## Professionelle, vielfältig formatierte Dokumente erzeugen

### Document Builder für HCM

In Ihrem SAP-ERP System haben Sie geschäftskritische Informationen, die hilfreich für die Arbeit in Ihrem Unternehmen sind. Jedes Jahr versenden Sie tausende Briefe an Ihre Mitarbeiter. Die manuelle Erstellung dieser Schreiben ist zeitaufwändig und fehleranfällig. Mit Document Builder gestalten, generieren und verteilen Sie automatisch professionelle HR-Dokumente live aus Ihrem SAP HCM System. Mit einem einzigen Dokument können Sie ein Schreiben in mehreren Fassungen ausgeben, mit unterschiedlichem Inhalt je nach selbst definierten Bedingungen. Document Builder verwendet zudem die Drittanbieterlösung DocuSign, mit der Benutzer Dokumente elektronisch unterzeichnen, vorbereiten, bearbeiten und verwalten können.

*„Mit Document Builder sind wir sehr zufrieden. Die Investition hat sich für uns ausgezahlt – die Resonanz bei unseren Nutzern ist überaus positiv.“*

Richard Cain, HR-Systemberater, Dorset Council



## Abweichungen in SAP HCM Daten hervorheben

### Variance Monitor

Jede Veränderung – im Unternehmen, in der Konfiguration, Technik oder Systemlandschaft – kann Ihre SAP HCM Daten gefährden. Die Frage ist: Wissen Sie, welche Daten sich geändert haben, und warum?

Variance Monitor™ gibt Ihnen die Möglichkeit und Kontrolle, Abweichungen in SAP HCM Daten zu erkennen. Variance Monitor macht es einfach, Toleranzbereiche festzulegen und Vergleiche zu automatisieren. Ihre Rolle wird proaktiv, Sie können Unterschiede beurteilen und diese einfach berichtigen. Kostspielige Fehler gehören der Vergangenheit an.

Variance Monitor kann für folgende Vergleiche verwendet werden:

- Periode zu Periode auf demselben ERP-System
- Zwischen Mandanten über RFC oder eine Datei
- Ein anderes ERP-System über eine Datei (ERP zu ERP - Datei)
- Legacy-Daten aus einer Datei (Legacy zu ERP)
- Legacy-Daten über LSMW
- Legacy-Daten mit Year-to-Date Dateien

*„Mit diesen Berichten haben wir Abweichungen zuverlässig erkannt. Wir konnten das für das Testing zuständige Team gezielt unterstützen und dem Management zeigen, dass wir an den Problemen arbeiten und diese lösen.“*

John Cloud, IT Business Analyst, NRG Energy



## Daten sicher und flexibel kopieren und maskieren

### Data Sync Manager für HCM

Wie gewährleisten Sie den Zugriff auf HCM-Produktionsdaten in nicht-produktiven Systemen für Tests, Training und Support? Mit Data Sync Manager™ (DSM) für HCM können SAP-Nutzer auf allen Ebenen problemlos auf HCM-Produktionsdaten in nicht-produktiven Systemen für Tests, Training und Support zugreifen.

Mit dieser Landscape Management Suite können Sie SAP-Systeme, Mandanten und Datenobjekte kopieren sowie Daten bei Bedarf maskieren. Mit DSM für HCM lassen sich bestimmte HCM-Datenobjekte je nach Bedarf einfach und präzise auswählen und übertragen. Sensible Daten, einschließlich der entsprechenden Daten aus SAP SuccessFactors, können Sie zur Einhaltung von Sicherheits- und Governance-Anforderungen maskieren.

Mit DSM können Sie:

- das Kopieren von Organisationsdaten beschleunigen
- alle HCM-Clusterdaten und auch declustered Daten aus HANA maskieren
- vordefinierte Maskierungsregeln herunterladen (z.B. Versionen für die Personalabrechnung für 80+ Länder)
- sensible Daten in kundeneigenen Infotypen entdecken und schützen
- reale, präzise Daten für zuverlässige Tests ohne Verzögerungen erstellen

DSM ist SAP-zertifiziert, daher ist eine nahtlose Integration in Ihre SAP-Implementierung garantiert.

Zusätzliche Vorteile:

- Maskieren und kopieren Sie Ihre SAP- und SuccessFactors HCM-Daten auf sichere Weise
- Mit dem DSM Object Sync für SuccessFactors Add-on können Sie Daten innerhalb und zwischen SuccessFactors
- Employee Central und Ihrem On-Premise SAP-System (oder Employee Central Payroll) maskieren und kopieren

*„Was früher neun Tage gedauert hat, ist jetzt in einer Stunde erledigt – unsere Buchhalter waren stark beeindruckt!“*

Malte Podszus, FI/CO/HR-Berater, MAPA



Als Full-Service-Provider für SAP S/4 ERP, SAP Payroll, Core HR und SuccessFactors sowie SAP ALM umfasst das Portfolio der EPI-USE u.a. Produkte und Add-ons, Beratungsdienstleistungen, Systemimplementierung, Managed Services, Systemlandschaftsoptimierung (SLO) und Transformationen, Cloud-bezogene Services, Datenschutz und Sicherheit, Custom Development sowie der Vertrieb von SAP Softwarelizenzen.

Möchten Sie erfahren, wie wir Sie bei Ihren SAP HCM Herausforderungen unterstützen können?  
Kontaktieren Sie uns!

EPI-USE ist Teil der [groupelephant.com](https://groupelephant.com) | [epiuse.de](https://epiuse.de) | [info.de@epiuse.com](mailto:info.de@epiuse.com)