

IT 人手節節上升

各行業中，資訊科技第 2 季表現較突出。3 大招聘網站數據顯示，第 2 季資訊科技職位空缺按年上升 7.1%，反映在數碼化浪潮下，人手需求節節上升，但人力短缺卻持續困擾業界。近來行內男女老少問題也愈來愈受關注，業界須吸納更多女性入行，以保長遠發展。

最近婦女基金會發表一項研究顯示，雖有 51.8% 中五女生正修讀 STEM 科目，只略低於男學生的 68.1%；但表示會在大學選修 STEM 相關學科的女學生卻只有 13.9%，而有意將來從事相關工作的更低至 4.1%，比男學生的意向（17.5%）相差 4 倍多，反映女生普遍對從事科技行業的意願不大。

性別定型致男多女少

婦女基金會副行政總裁程沛玉指出，無論選科或就業，社會對科技行業的「性別定型」觀念仍重，不少女生以為科技工作都是機械式作業，刻板沉悶，未深入了解箇中意義。「其實創新發明與生活息息相關，亦可發揮多種技能如解難、分析、創意、溝通等。」

程沛玉續稱，基金會辦有多個項目，讓女生了解科技行業，如「Girls Go Tech」計劃為基層家庭的中一及中二女學生而設，旨在培育更多女學生對 STEM 的興趣，積極裝備自己，以增加將來投身社會的工作選擇。此外，基金會又與 Microsoft 舉辦 GirlSpark 訓練營，讓本地大學女生接觸不同類型 IT 工作，了解行業實況。程沛玉說，吸引更多女生投身科技行業，業界也扮演重要角色。企業須審

視人力招聘、保留和晉升政策和程序，以推動機構內的性別多元文化，特別是 STEM 相關的職位。

IT 就業機會多元化

事實上，IT 業界正實行更進取的措施以增加女性比例。Booking.com 中國地區產品和行銷創意總監彭曉璐指出，科技業的性別失衡情況不容忽視，若要舒緩問題，科技公司須改變男性主導工作場所的觀念，並設立平等人力資源政策，以吸引更多優秀女性員工。「我們相信，一家多元化的科技公司，要有具專業背景的女性擔任開發人員和技術工程師，也需要女性從事市場策劃和財務管理等重要工作。鼓勵女性投身非技術崗位，同樣可吸引她們入行，令整體工作環境更多元化。」

Booking.com 在全球有逾 1.7 萬員工，當中超過 5 成為女性，包括公司 CEO Gillian Tans。在科技團隊中，則約兩成員工為女性，較同行為高。此外該公司香港辦公室女性比例亦較高，男女比例約為 1:1.75。女員工主要擔任酒店管理及高級客戶服務經理等工作。

彭曉璐續指出，在其他層面，該公司亦積極推動性別多元化，如早前在灣仔會展中心舉辦的 RISE 科技大會上，Booking.com 在會場設立首個科技女性會客廳，舉辦女性社交活動，聯繫女性科技從業員。該公司亦推出科技成就獎以鼓勵科技領域的成功女性，以及大學獎學金項目，鼓勵優秀的女學生從事科技行業。

程沛玉稱，商界可鼓勵 STEM 界別的女性領導多與學生分享職涯旅程與視野，有助啟發學生入行。

