

2. С второто основание се твърди, че обжалваното решение е опорочено от явни грешки в преценката, че Delta е спазила изискването за „съответно използване“.

Жалбоподателят посочва, че тъй като Delta се е отклонила от собствената си оферта, Комисията е следвало да определи дали това отклонение и последното използване на слотовете са били приемливи, съобразявайки относимите икономически данни и анализи за осигуряване на конкуренцията, а оттам и на максимални ползи за потребителите.

**Жалба, подадена на 12 юли 2018 г. — WN/Парламент**

(Дело T-431/18)

(2018/С 319/26)

Език на производството: английски

**Страни**

Жалбоподател: WN (представители: L. Levi и A. Champetier, lawyers)

Ответник: Европейски парламент

**Искания на жалбоподателя**

Жалбоподателят иска от Общия съд:

- да отмени решението на ответника от 28 септември 2017 г. за прекратяване на договора на жалбоподателя,
- при необходимост да отмени решението на ответника от 4 април 2018 г., с което отхвърля жалбата на жалбоподателя от 7 ноември 2017 г.,
- да осъди ответника да заплати обезщетение за неимуществените вреди, които жалбоподателят твърди, че е претърпял, в размер на 20 000 EUR,
- да осъди ответника да възстанови на жалбоподателя всички свързани с настоящото производство съдебни разноски.

**Основания и основни доводи**

В подкрепа на жалбата си жалбоподателят излага пет основания.

1. Първо основание: процесуални нарушения, сред които нарушение на правото на защита, и по-специално на правото на изслушване и на задължението за мотивиране.
2. Второ основание: нарушение на разпоредбите за помирителната процедура, и по-специално на членове 23 и 25 от Мерките по прилагане на дял VII от Условията за работа на другите служители на Европейския съюз.
3. Трето основание: нарушение на член 1г от Правилника за персонала, на членове 21 и 23 от Хартата на основните права на Европейския съюз и на Директива 2006/54/ЕО <sup>(1)</sup>.
4. Четвърто основание: явна грешка в преценката на ответника относно обстоятелствата в обжалваните решения.
5. Пето основание: нарушение на принципа на добра администрация, на принципа на оправданите правни очаквания и на задължението на ответника за полагане на дължима грижа по отношение на жалбоподателя.

<sup>(1)</sup> Директива 2006/54/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 5 юли 2006 година за прилагането на принципа на равните възможности и равното третиране на мъжете и жените в областта на заетостта и професиите (ОВ L 204, 2006 г., стр. 23; Специално издание на български език, 2007 г., глава 5, том 8, стр. 262).