

Mellemliggende ajourføring i 2022 af vederlag og pensioner til Den Europæiske Unions tjenestemænd og øvrige ansatte og de tilhørende justeringskoefficienter ⁽¹⁾

(2022/C 231/04)

1.1. Tabel over den månedlige grundløn opdelt efter lønklasse og løntrin i ansættelsesgruppe AD og AST, jf. vedtægtens artikel 66, som er gældende fra den 1. januar 2022:

1.1.2022	TRIN				
LØNKLASSE	1	2	3	4	5
16	19 958,49	20 797,17	21 671,09		
15	17 639,97	18 381,23	19 153,62	19 686,51	19 958,49
14	15 590,76	16 245,92	16 928,59	17 399,57	17 639,97
13	13 779,65	14 358,68	14 962,04	15 378,33	15 590,76
12	12 178,90	12 690,67	13 223,96	13 591,86	13 779,65
11	10 764,11	11 216,42	11 687,75	12 012,93	12 178,90
10	9 513,69	9 913,45	10 330,05	10 617,43	10 764,11
9	8 408,50	8 761,84	9 130,04	9 384,03	9 513,69
8	7 431,71	7 744,00	8 069,41	8 293,92	8 408,50
7	6 568,39	6 844,41	7 132,01	7 330,44	7 431,71
6	5 805,35	6 049,31	6 303,50	6 478,88	6 568,39
5	5 130,98	5 346,58	5 571,25	5 726,26	5 805,35
4	4 534,93	4 725,47	4 924,05	5 061,05	5 130,98
3	4 008,09	4 176,54	4 352,05	4 473,11	4 534,93
2	3 542,50	3 691,35	3 846,47	3 953,49	4 008,09
1	3 130,98	3 262,54	3 399,63	3 494,24	3 542,50

2. Tabel over den månedlige grundløn opdelt efter lønklasse og løntrin i ansættelsesgruppe AST/SC, jf. vedtægtens artikel 66, som er gældende fra den 1. januar 2022:

1.1.2022	TRIN				
LØNKLASSE	1	2	3	4	5
6	5 090,25	5 304,16	5 527,04	5 680,79	5 759,29
5	4 498,93	4 687,98	4 885,67	5 020,88	5 090,25
4	3 976,31	4 143,39	4 317,51	4 437,63	4 498,93
3	3 514,38	3 662,06	3 815,97	3 922,11	3 976,31
2	3 106,12	3 236,66	3 372,68	3 466,50	3 514,38
1	2 745,30	2 860,67	2 980,88	3 063,79	3 106,12

⁽¹⁾ Ifølge Eurostats rapport med referencen Ares(2022)3565929 af 10. maj 2022 om den mellemliggende ajourføring af vederlag og pensioner til EU-tjenestemænd.

3. Tabel over de justeringskoefficienter, som anvendes på vederlag og pensioner til Den Europæiske Unions tjenestemænd og øvrige ansatte, jf. vedtægtens artikel 64:

- Justeringskoefficienter gældende fra den 1. januar 2022 for vederlag til tjenestemænd og øvrige ansatte, jf. vedtægtens artikel 64 (anført i kolonne 2 i nedenstående tabel)
- Justeringskoefficienter gældende fra den 1. juli 2022 for tjenestemænds og øvrige ansattes overførsler, jf. artikel 17, stk. 3, i bilag VII til vedtægten (anført i kolonne 3 i nedenstående tabel)
- Justeringskoefficienter gældende fra den 1. januar 2022 for pensioner, jf. artikel 20, stk. 1, i bilag XIII til vedtægten (anført i kolonne 4 i nedenstående tabel)

1	2	3	4
	Vederlag	Overførsel	Pension
Land/sted	1.1.2022	1.7.2022	1.1.2022
Bulgarien	62,4	59,5	
Tjekkiet	88,0	74,7	
Danmark	131,5	134,7	134,7
Tyskland	100,1	99,8	
Karlsruhe	95,5		
München	111,9		
Estland	90,1	94,5	
Irland	136,9	126,9	126,9
Grækenland	83,7	81,3	
Spanien	95,2	92,4	
Frankrig	118,7	109,6	109,6
Kroatien	77,3	68,0	
Italien	94,1	95,7	
Varese	90,1		
Cypern	81,2	83,5	
Letland	80,0	74,8	
Litauen	81,6	71,5	
Ungarn	75,7	63,0	
Malta	92,0	96,5	
Nederlandene	110,3	111,6	111,6
Østrig	108,3	112,1	112,1
Polen	72,3	62,3	
Portugal	90,6	85,9	
Rumænien	69,0	58,3	
Slovenien	87,1	83,0	
Slovakiet	77,6	75,7	
Finland	117,5	119,5	119,5
Sverige	129,3	118,9	118,9
Det Forenede Kongerige			128,3

4.1. Godtgørelse ved forældreorlov, jf. artikel 42a, stk. 2, i vedtægten, er med virkning fra den 1. januar 2022 på 1 075,51 EUR.

4.2. Godtgørelse ved forældreorlov, jf. artikel 42a, stk. 3, i vedtægten, er med virkning fra den 1. januar 2022 på 1 434,02 EUR.

5.1. Husstandstillæggets grundbeløb, jf. artikel 1, stk. 1, i bilag VII til vedtægten, er med virkning fra den 1. januar 2022 på 201,15 EUR.

5.2. Børnetilskuddet for børn, over for hvem der består forsørgerpligt, jf. artikel 2, stk. 1, i bilag VII til vedtægten, er med virkning fra den 1. januar 2022 på 439,54 EUR.

5.3. Uddannelsestillægget, jf. artikel 3, stk. 1, i bilag VII til vedtægten, er med virkning fra den 1. januar 2022 på 298,23 EUR.

5.4. Uddannelsestillægget, jf. artikel 3, stk. 2, i bilag VII til vedtægten, er med virkning fra den 1. januar 2022 på 107,38 EUR.

5.5. Udlandstillægget, jf. artikel 69 i vedtægten og artikel 4, stk. 1, andet afsnit, i bilag VII til vedtægten, er med virkning fra den 1. januar 2022 på mindst 596,18 EUR.

5.6. Udlandstillægget, jf. artikel 134 i ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte, er med virkning fra den 1. januar 2022 på 428,58 EUR.

6.1. Kilometergodtgørelsen, jf. artikel 7, stk. 2, i bilag VII til vedtægten, er med virkning fra den 1. januar 2022:

0-200 km	0,0000
201-1 000 km	0,2217
1 001-2 000 km	0,3697
2 001-3 000 km	0,2217
3 001-4 000 km	0,0738
4 001-10 000 km	0,0356
over 10 000 km: $\pm 0,2$	0,0000

6.2. Standardtillægget til kilometergodtgørelsen, jf. artikel 7, stk. 2, i bilag VII til vedtægten, er med virkning fra den 1. januar 2022:

- 110,87 EUR, hvis den geografiske afstand mellem de steder, der nævnes i stk. 1, er mellem 600 km og 1 200 km
- 221,74 EUR, hvis den geografiske afstand mellem de steder, der nævnes i stk. 1, er over 1 200 km.

7.1. Kilometergodtgørelsen, jf. artikel 8, stk. 2, i bilag VII til vedtægten, er med virkning fra den 1. januar 2022:

0 EUR pr. km for strækninger mellem	0 til 200 km
0,4471 EUR pr. km for strækninger mellem	201 til 1 000 km
0,7452 EUR pr. km for strækninger mellem	1 001 til 2 000 km
0,4471 EUR pr. km for strækninger mellem	2 001 til 3 000 km
0,1489 EUR pr. km for strækninger mellem	3 001 og 4 000 km
0,0719 EUR pr. km for strækninger mellem	4 001 og 10 000 km
0 EUR pr. km for strækninger over	10 000 km.

7.2. Standardtillægget til kilometergodtgørelsen, jf. artikel 8, stk. 2, i bilag VII til vedtægten, er med virkning fra den 1. januar 2022:

- 223,52 EUR, hvis den geografiske afstand mellem tjenestestedet og oprindelsesstedet er på mellem 600 km og 1 200 km
- 447,01 EUR, hvis den geografiske afstand mellem tjenestestedet og oprindelsesstedet er over 1 200 km.

8. Dagpengebeløbet, jf. artikel 10, stk. 1, i bilag VII til vedtægten, er med virkning fra den 1. januar 2022:

- 46,20 EUR for en tjenestemand, der har ret til husstandstillæg
- 37,26 EUR for en tjenestemand, der ikke har ret til husstandstillæg.

9. Den nedre grænse for de bosættelsespenge, der nævnes i artikel 24, stk. 3, i ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte, er med virkning fra den 1. januar 2022:

- 1 315,28 EUR for en ansat, der har ret til husstandstillæg
- 782,06 EUR for en ansat, der ikke har ret til husstandstillæg.

10.1. Den nedre og den øvre grænse for arbejdsløshedsunderstøttelsen, jf. artikel 28a, stk. 3, andet afsnit, i ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte, er med virkning fra den 1. januar 2022:

- 1 577,42 EUR (nedre grænse)
- 3 154,84 EUR (øvre grænse).

10.2. Det faste fradrag, der nævnes i artikel 28a, stk. 7, i ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte, er med virkning fra den 1. januar 2022 på

- 1 434,02 EUR.

11. Grundlønnen fastsættes i henhold til den tabel, der findes i artikel 93 i ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte, og er med virkning fra den 1. januar 2022:

1.1.2022	TRIN							
ANSÆTTELSESGRUPPE	LØNKLASSE	1	2	3	4	5	6	7
IV	18	6 880,19	7 023,27	7 169,31	7 318,41	7 470,61	7 625,96	7 784,54
	17	6 080,90	6 207,34	6 336,43	6 468,21	6 602,72	6 740,02	6 880,19
	16	5 374,44	5 486,20	5 600,30	5 716,76	5 835,66	5 957,02	6 080,90
	15	4 750,06	4 848,84	4 949,69	5 052,62	5 157,70	5 264,95	5 374,44
	14	4 198,24	4 285,54	4 374,67	4 465,64	4 558,54	4 653,29	4 750,06
III	13	3 710,50	3 787,67	3 866,43	3 946,85	4 028,92	4 112,71	4 198,24
	12	4 750,00	4 848,77	4 949,62	5 052,53	5 157,59	5 264,84	5 374,33
	11	4 198,21	4 285,49	4 374,61	4 465,57	4 558,44	4 653,23	4 750,00
	10	3 710,49	3 787,65	3 866,41	3 946,82	4 028,89	4 112,68	4 198,21
	9	3 279,45	3 347,65	3 417,26	3 488,34	3 560,88	3 634,91	3 710,49
II	8	2 898,49	2 958,77	3 020,30	3 083,09	3 147,22	3 212,66	3 279,45
	7	3 279,38	3 347,60	3 417,21	3 488,28	3 560,86	3 634,91	3 710,50

	6	2 898,36	2 958,62	3 020,17	3 082,99	3 147,10	3 212,56	3 279,38
	5	2 561,58	2 614,85	2 669,24	2 724,77	2 781,43	2 839,29	2 898,36
	4	2 263,94	2 311,03	2 359,11	2 408,18	2 458,26	2 509,39	2 561,58
I	3	2 789,00	2 846,88	2 905,98	2 966,28	3 027,83	3 090,68	3 154,84
	2	2 465,60	2 516,77	2 569,00	2 622,32	2 676,75	2 732,31	2 789,00
	1	2 179,70	2 224,95	2 271,11	2 318,24	2 366,36	2 415,47	2 465,60

12. Den nedre grænse for de bosættelsespenge, der nævnes i artikel 94 i ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte, er med virkning fra den 1. januar 2022:

- 989,32 EUR for en ansat, der har ret til husstandstillæg
- 586,56 EUR for en ansat, der ikke har ret til husstandstillæg.

13.1. Den nedre og den øvre grænse for arbejdsløshedsunderstøttelsen, jf. artikel 96, stk. 3, andet afsnit, i ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte, er med virkning fra den 1. januar 2022:

- 1 183,06 EUR (nedre grænse)
- 2 366,10 EUR (øvre grænse).

13.2. Det faste fradrag, der nævnes i artikel 96a, stk. 7, i ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte, er med virkning fra den 1. januar 2022 på 1 075,51 EUR.

13.3. Den nedre og den øvre grænse for den arbejdsløshedsunderstøttelse, der nævnes i artikel 136 i ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte, er med virkning fra den 1. januar 2022:

- 1 040,82 EUR (nedre grænse)
- 2 449,03 EUR (øvre grænse).

14. Det tillæg for skifteholdsarbejde, der nævnes i artikel 1, stk. 1, første afsnit, i Rådets forordning (EKSF, EØF, Euratom) nr. 300/76, er på ⁽²⁾:

- 450,83 EUR
- 680,46 EUR
- 744,00 EUR
- 1 014,31 EUR.

15. Med virkning fra den 1. januar 2022 multipliceres beløbene i artikel 4 i Rådets forordning (EØF, Euratom, EKSF) nr. 260/68 ⁽³⁾ med en koefficient på - 6,5078.

16. De beløb, der nævnes i artikel 8, stk. 2, i bilag XIII til vedtægten, fastsættes med virkning fra den 1. januar 2022 i nedenstående tabel:

⁽²⁾ Rådets forordning (EKSF, EØF, Euratom) nr. 300/76 af 9. februar 1976 om fastsættelse af de berettigede kategorier og af betingelserne for ydelse af tillæg samt satserne herfor, til tjenestemænd, som skal udføre deres arbejde i skifteholdstjeneste (EFT L 38 af 13.2.1976, s. 1). Suppleret ved forordning (Euratom, EKSF, EØF) nr. 1307/87 (EFT L 124 af 13.5.1987, s. 6).

⁽³⁾ Rådets forordning (EØF, Euratom, EKSF) nr. 260/68 af 29. februar 1968 om fastlæggelse af betingelserne for og fremgangsmåden ved opkrævning af skat til De Europæiske Fællesskaber (EFT L 56 af 4.3.1968, s. 8).

1.1.2022	TRIN							
LØNKLASSE	1	2	3	4	5	6	7	8
16	19 958,49	20 797,17	21 671,09					
15	17 639,97	18 381,23	19 153,62	19 686,51	19 958,49	20 797,17		
14	15 590,76	16 245,92	16 928,59	17 399,57	17 639,97	18 381,23	19 153,62	19 958,49
13	13 779,65	14 358,68	14 962,04	15 378,33	15 590,76			
12	12 178,90	12 690,67	13 223,96	13 591,86	13 779,65	14 358,68	14 962,04	15 590,76
11	10 764,11	11 216,42	11 687,75	12 012,93	12 178,90	12 690,67	13 223,96	13 779,65
10	9 513,69	9 913,45	10 330,05	10 617,43	10 764,11	11 216,42	11 687,75	12 178,90
9	8 408,50	8 761,84	9 130,04	9 384,03	9 513,69			
8	7 431,71	7 744,00	8 069,41	8 293,92	8 408,50	8 761,84	9 130,04	9 513,69
7	6 568,39	6 844,41	7 132,01	7 330,44	7 431,71	7 744,00	8 069,41	8 408,50
6	5 805,35	6 049,31	6 303,50	6 478,88	6 568,39	6 844,41	7 132,01	7 431,71
5	5 130,98	5 346,58	5 571,25	5 726,26	5 805,35	6 049,31	6 303,50	6 568,39
4	4 534,93	4 725,47	4 924,05	5 061,05	5 130,98	5 346,58	5 571,25	5 805,35
3	4 008,09	4 176,54	4 352,05	4 473,11	4 534,93	4 725,47	4 924,05	5 130,98
2	3 542,50	3 691,35	3 846,47	3 953,49	4 008,09	4 176,54	4 352,05	4 534,93
1	3 130,98	3 262,54	3 399,63	3 494,24	3 542,50			

17. Den faste godtgørelse, der nævnes i den tidligere artikel 4a i bilag VII til vedtægten fra før den 1. maj 2004, og som anvendes til gennemførelse af artikel 18, stk. 1, i bilag XIII til vedtægten, fastsættes med virkning fra den 1. januar 2022 til:

- 155,53 EUR pr. måned for tjenestemænd i lønklasse C4 og C5
- 238,46 EUR pr. måned for tjenestemænd i lønklasse C1, C2 og C3.

18. Grundlønningen fastsættes i henhold til den tabel, der findes i artikel 133 i ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte, og er med virkning fra den 1. januar 2022:

1.1.2022							
Lønklasse	1	2	3	4	5	6	7
Grundløn på fuldtid	1 982,70	2 309,85	2 504,34	2 715,24	2 943,88	3 191,81	3 460,59
Lønklasse	8	9	10	11	12	13	14
Grundløn på fuldtid	3 752,04	4 067,98	4 410,54	4 781,95	5 184,66	5 621,25	6 094,62
Lønklasse	15	16	17	18	19		
Grundløn på fuldtid	6 607,85	7 164,31	7 767,63	8 421,72	9 130,95		

19. For ansatte, der gør tjeneste i Estland og Slovenien i referenceperioden, skal alle henvisninger til den 1. januar 2022 i punkt 1-18 ovenfor læses som henvisninger til den 16. november 2021, jf. artikel 8, stk. 3, litra a), i bilag XI til vedtægten.