

P6_TA(2006)0029

Το μέλλον της στρατηγικής της Λισαβόνας όσον αφορά τη διάσταση του φύλου

Ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου σχετικά με το μέλλον της στρατηγικής της Λισαβόνας σε σχέση με τη διάσταση του φύλου (2004/2219(INI))

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο,

- έχοντας υπόψη τη Διακήρυξη του Πεκίνου και την Πλατφόρμα Δράσης που ενεκρίθη στην πόλη αυτή στις 15 Σεπτεμβρίου 1995 από την Τέταρτη Παγκόσμια Διάσκεψη για τις Γυναίκες: Δράση για την Ισότητα, την Ανάπτυξη και την Ειρήνη, καθώς και τα ψηφίσματά του της 21ης Σεπτεμβρίου 1995⁽¹⁾ σχετικά με το ίδιο θέμα και της 18ης Μαΐου 2000 σχετικά με τη συνέχεια που θα δοθεί στην Πλατφόρμα Δράσης του Πεκίνου⁽²⁾,
- έχοντας υπόψη τα συμπεράσματα του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου της Λισαβόνας της 23ης και 24ης Μαρτίου 2000, της Στοκχόλμης της 23ης και 24ης Μαρτίου 2001, της Βαρκελώνης της 15ης και 16ης Μαρτίου 2002, των Βρυξελλών της 20ής και 21ης Μαρτίου 2003 και των Βρυξελλών της 25ης και 26ης Μαρτίου 2004,
- έχοντας υπόψη το άρθρο 2, το άρθρο 3, παράγραφος 2, και το άρθρο 141 της Συνθήκης ΕΚ,
- έχοντας υπόψη την κοινοτική στρατηγική-πλαίσιο για την ισότητα των φύλων (2001-2005) (COM(2000)0335), τα προγράμματα εργασίας της Επιτροπής για τα έτη 2001, 2002, 2003, 2004 και 2005 (COM(2001)0119, COM(2001)0773, COM(2003)0047, SEC(2004)0911 και SEC(2005)1044) και τις ετήσιες εκδόσεις για την ισότητα των φύλων για τα έτη 2000, 2001, 2002, 2004 και 2005 (COM(2001)0179, COM(2002)0258, COM(2003)0098, COM(2004)0115 και COM(2005)0044),
- έχοντας υπόψη την ανακοίνωση της Επιτροπής στο εαρινό Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του 2005 «Συνεργασία για την οικονομική μεγέθυνση και την απασχόληση – Νέο ξεκίνημα για τη στρατηγική της Λισαβόνας» (COM(2005)0024),
- έχοντας υπόψη την έκθεση με τίτλο «Θέσεις εργασίας, θέσεις εργασίας, θέσεις εργασίας - η αύξηση της απασχόλησης στην Ευρώπη», του Νοεμβρίου 2003 που συνέταξε η ειδική ομάδα για την απασχόληση υπό την προεδρία του κ. Wim Kok,
- έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 9ης Μαρτίου 2004 σχετικά με τον συνδυασμό της επαγγελματικής, οικογενειακής και ιδιωτικής ζωής⁽³⁾,
- έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 11ης Φεβρουαρίου 2004 σχετικά με την οργάνωση του χρόνου εργασίας⁽⁴⁾,
- έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 13ης Μαρτίου 2003 σχετικά με την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο⁽⁵⁾,
- έχοντας υπόψη τους διαρθρωτικούς δείκτες,
- έχοντας υπόψη το άρθρο 45 του Κανονισμού του,
- έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Δικαιωμάτων των Γυναικών και Ισότητας των Φύλων (A6-0402/2005),

(1) ΕΕ C 269 της 16.10.1995, σ. 146.

(2) ΕΕ C 59 της 23.2.2001, σ. 258.

(3) ΕΕ C 102 E της 28.4.2004, σ. 492.

(4) ΕΕ C 97 E της 22.4.2004, σ. 566.

(5) ΕΕ C 61 E της 10.3.2004, σ. 384.

Πέμπτη, 19 Ιανουαρίου 2006.

- A. λαμβάνοντας υπόψη ότι το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Λισαβόνας ενέκρινε στρατηγικούς στόχους για να καταστεί η Ευρώπη η πιο δυναμική και ανταγωνιστική οικονομία της γνώσης στον κόσμο, ικανή για οικονομική ανάπτυξη, κοινωνική συνοχή και μείωση της φτώχειας· λαμβάνοντας υπόψη ότι το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Γκέτεμποργκ στις 15 και 16 Ιουνίου 2001 ενέγραψε τη στρατηγική της Λισαβόνας στη στρατηγική της αειφόρου ανάπτυξης και αναγνώρισε το συμπληρωματικό χαρακτήρα των τριών πυλώνων της, οικονομικού, κοινωνικού και περιβαλλοντικού,
- B. λαμβάνοντας υπόψη ότι στη Λισαβόνα ανελήφθη σαφώς η δέσμευση για επίτευξη πλήρους απασχόλησης πριν από το 2010, με θέσεις εργασίας υψηλής ποιότητας, μεγαλύτερη κοινωνική συνοχή και καλύτερη κοινωνική ένταξη,
- Γ. λαμβάνοντας υπόψη ότι, στη στρατηγική της Λισαβόνας, η κοινωνική ένταξη αφορά ιδίως τις γυναίκες και την ανάγκη τους να συμμετέχουν πλήρως σε όλες τις πτυχές της ζωής· λαμβάνοντας υπόψη ότι μία κοινωνία ένταξης βασίζεται στην ισότητα, την αλληλεγγύη, την ελευθερία, την αειφόρο ανάπτυξη και τη δικαιοσύνη, σε συνδυασμό με την πρόσβαση στα δικαιώματα, τους πόρους, τα αγαθά, τις υπηρεσίες, την πληροφόρηση και τις ευκαιρίες,
- Δ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ενδιάμεση αναθεώρηση της «στρατηγικής της Λισαβόνας» επικεντρώνει εκ νέου τους στόχους στην ανάπτυξη και την απασχόληση και προβλέπει μια νέα μορφή διακυβέρνησης,
- Ε. λαμβάνοντας υπόψη ότι, δεδομένης της εμφανούς σχέσης μεταξύ της πλατφόρμας δράσης του Πεκίνου και της στρατηγικής της Λισαβόνας, είναι απολύτως απαραίτητη η προσφυγή στο σύνολο των παραγωγικών δυνατοτήτων του ευρωπαϊκού εργατικού δυναμικού για την επίτευξη των γενικών στρατηγικών στόχων, τόσο του Πεκίνου όσο και της Λισαβόνας,
- ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η στρατηγική της Λισαβόνας θέσπισε κοινούς δείκτες και στόχους, οι οποίοι χρειάζονται τακτική αξιολόγηση, προκειμένου να καταγράφονται καλύτερα η πρόοδος που σημειώνεται και οι προκλήσεις που πρέπει να αντιμετωπιστούν,
- Ζ. λαμβάνοντας υπόψη ότι το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Λισαβόνας έθεσε ως στόχο την αύξηση του ποσοστού απασχόλησης των γυναικών στο 60 % έως το 2010· λαμβάνοντας υπόψη ότι το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Στοκχόλμης προσέθεσε ως ενδιάμεσο στόχο για το τέλος του 2005 την αύξηση του ποσοστού απασχόλησης των γυναικών στο 57 % και θέσπισε επιπρόσθετο στόχο αύξησης του ποσοστού απασχόλησης των ηλικιωμένων εργαζομένων, ανδρών και γυναικών, στο 55 %,
- Η. λαμβάνοντας υπόψη ότι το ποσοστό απασχόλησης των γυναικών σημείωσε ελαφρά άνοδο και έφτασε το 2003 στο 55,1 % στη διευρυμένη Ευρωπαϊκή Ένωση· ότι η αύξησή του έχει έκτοτε επιβραδυνθεί· λαμβάνοντας υπόψη ότι το ποσοστό απασχόλησης των ηλικιωμένων γυναικών παραμένει ιδιαίτερα χαμηλό, κυρίως λόγω του γεγονότος ότι μεγάλος αριθμός αυτών σταμάτησαν την επαγγελματική τους δραστηριότητα προκειμένου να αναλάβουν οικογενειακές υποχρεώσεις, γεγονός που έχει αρνητικές συνέπειες στα συνταξιοδοτικά και ασφαλιστικά τους δικαιώματα και τις καθιστά πιο ευάλωτες στον κίνδυνο της φτώχειας,
- Θ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι νέες θέσεις εργασίας που δημιουργούνται για τις γυναίκες είναι, κατά κανόνα, προσωρινές και προσφέρουν χαμηλή αμοιβή,
- Ι. λαμβάνοντας υπόψη ότι η Επιτροπή εκτιμά ότι είναι απαραίτητη η δημιουργία, σε μία διευρυμένη Ευρωπαϊκή Ένωση 25 κρατών μελών, περίπου 22 εκατομμυρίων θέσεων εργασίας προκειμένου να επιτευχθούν οι γενικοί στόχοι της Λισαβόνας όσον αφορά την απασχόληση,
- ΙΑ. λαμβάνοντας υπόψη ότι ο κίνδυνος της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού, που είναι ιδιαίτερα αυξημένος για τις γυναίκες, συνδέεται στενά με τη μακροχρόνια ανεργία και τις μη αμειβόμενες εργασίες τις οποίες αναλαμβάνουν κατεξοχήν οι γυναίκες,
- ΙΒ. τονίζοντας ότι τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα των γυναικών είναι κατά πολύ χαμηλότερα από τα δικαιώματα των ανδρών, λόγω της περιορισμένης συμμετοχής τους στην αγορά εργασίας, και ότι ορισμένες χώρες προσαρμόζουν τα συστήματά τους χορηγώντας δικαιώματα συνταξιοδότησης για περιόδους αφιερωμένες στη φροντίδα των παιδιών και στη φροντίδα εξαρτώμενων ηλικιωμένων ή αναπήρων,

Πέμπτη, 19 Ιανουαρίου 2006.

- ΙΓ. λαμβάνοντας υπόψη ότι, ενώ η αποτελεσματική και υπεύθυνη ένταξη των μεταναστών στην αγορά εργασίας και την κοινωνία είναι ένας από τους βασικούς παράγοντες που επιτρέπουν την επίτευξη των στόχων της Λισαβόνας, η διάσταση του φύλου απουσιάζει ως επί το πλείστον από τις πολιτικές ένταξης, γεγονός το οποίο παρεμποδίζει την πλήρη χρησιμοποίηση του δυναμικού των μεταναστών στην αγορά εργασίας,
- ΙΔ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η επιβράδυνση της παγκόσμιας οικονομίας και η δημογραφική πρόκληση που αντιμετωπίζει η Ευρωπαϊκή Ένωση απαιτούν τη βέλτιστη αξιοποίηση του γυναικείου εργατικού δυναμικού,
- ΙΕ. λαμβάνοντας υπόψη ότι εξακολουθούν να υφίστανται πολυάριθμες ανισότητες μεταξύ γυναικών και ανδρών, κυρίως σε ό,τι αφορά τις αμοιβές, την πρόσβαση στην αγορά εργασίας και την εξέλιξη σε αυτήν την αγορά, τη μεταπτυχιακή εκπαίδευση και τη διά βίου μάθηση, καθώς και τα συνταξιοδοτικά τους δικαιώματα,
- ΙΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι, στη διευρυμένη Ευρώπη, η μέση διαφορά των αμοιβών εκτιμάται κατά μέσο όρο στο 15 %, αλλά ότι, ανάλογα με τη χώρα, μπορεί να ανέλθει έως το 33 %· λαμβάνοντας υπόψη ότι, στην πράξη, τα τελευταία τριάντα χρόνια, δεν έχει σημειωθεί καμία πρόοδος στην εφαρμογή της αρχής «ίση αμοιβή για ίση εργασία»· λαμβάνοντας υπόψη ότι η μείωση της διαφοράς αυτής είναι ένας τρόπος να καταστεί πιο ελκυστική η εργασία για τις γυναίκες, γεγονός που θα συμβάλει στην αύξηση του ποσοστού απασχόλησής τους και στην πλήρη αξιοποίηση των επενδύσεων σε ανθρώπινο κεφάλαιο,
- ΙΖ. σημειώνοντας ότι η προώθηση της επιχειρηματικότητας και της αυταπασχόλησης βρίσκονται στο επίκεντρο της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση και τα στατιστικά στοιχεία δείχνουν πως οι γυναίκες ελεύθεροι επαγγελματίες αποτελούν το 28 % του συνόλου ενώ οι γυναίκες επιχειρηματίες που απασχολούν υπαλλήλους μόλις το 2,5 % του ίδιου συνόλου (έναντι 8 % των ανδρών),
- ΙΗ. λαμβάνοντας υπόψη ότι το επίπεδο εκπαίδευσης των γυναικών τείνει να υπερβεί αυτό των ανδρών (58 % των γυναικών μεταξύ των πτυχιούχων ανώτατης εκπαίδευσης, εκ των οποίων 41 % για τους διδακτορικούς τίτλους)· λαμβάνοντας υπόψη ότι όλο και περισσότερες γυναίκες σπουδάζουν· λαμβάνοντας υπόψη ότι αποκτούν όλο και περισσότερους τίτλους σπουδών, καλύτερη εκπαίδευση και κατάρτιση, ωστόσο εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν περισσότερες δυσκολίες στην πρόσβαση στην απασχόληση και να υφίστανται διακρίσεις στην επαγγελματική εξέλιξη και στους μισθούς,
- ΙΘ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η εκπαίδευση και η διά βίου μάθηση συμβάλλουν στην ανάπτυξη των γυναικών και των ανδρών και τους επιτρέπουν να προσαρμόζονται στην αγορά εργασίας και να αντιμετωπίζουν τις προκλήσεις της κοινωνίας της γνώσης,
- Κ. εκτιμώντας ότι τα εκπαιδευτικά και επαγγελματικά συστήματα στις περισσότερες ευρωπαϊκές χώρες χαρακτηρίζονται από εξαιρετικά χαμηλά ποσοστά γυναικείας συμμετοχής στις σπουδές στον τομέα των νέων τεχνολογιών, της πληροφόρησης και των επικοινωνιών (κάτω του 20 %), το οποίο συνεπάγεται ακόμα χαμηλότερα ποσοστά για τις γυναίκες που ξεκινούν δικές τους επιχειρήσεις, όπως και για τις γυναίκες σε θέσεις ευθύνης στον τομέα αυτό, με αποτέλεσμα να μειώνεται η ανταγωνιστικότητά τους στην αγορά εργασίας,
- ΚΑ. λαμβάνοντας υπόψη ότι το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Λισαβόνας αναγνώρισε τη σημασία της βελτίωσης των ίσων ευκαιριών σε όλους τους τομείς, ώστε να καθίσταται δυνατός ο συνδυασμός της οικογενειακής και της επαγγελματικής ζωής· λαμβάνοντας υπόψη ότι το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Βαρκελώνης θέσπισε ποσοτικούς στόχους, προς επίτευξη έως το 2010, για τη δημιουργία υπηρεσιών υποδοχής για τουλάχιστον το 90 % των παιδιών ηλικίας μεταξύ τριών ετών και της ηλικίας ένταξης στην υποχρεωτική εκπαίδευση και για τουλάχιστον το 33 % των παιδιών ηλικίας κάτω των τριών ετών, τόσο στις πόλεις όσο και στην ύπαιθρο,
- ΚΒ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η απουσία επαρκών δεδομένων και στατιστικών στοιχείων στα κράτη μέλη σε ό,τι αφορά τη δημιουργία υπηρεσιών φροντίδας παιδιών και εξαρτώμενων ατόμων δυσχεραίνει την αξιολόγηση της εφαρμογής των εν λόγω μέτρων,

Πέμπτη, 19 Ιανουαρίου 2006.

- ΚΓ. λαμβάνοντας υπόψη ότι υπάρχει σημαντική διαφορά ανάμεσα στα κράτη μέλη, τόσο ως προς τις έννοιες όσο και ως προς τη χρήση τους, για κύρια θέματα που εμπίπτουν στο πεδίο του συνδυασμού επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής όπως η γονική άδεια (μεταβιβάσιμο δικαίωμα ή μη, διάρκεια), άδειες λοχείας, άδειες άνευ ή μετ' αποδοχών, γεγονός που δημιουργεί συγχύσεις στην καταγραφή και μελέτη των σχετικών δικαιωμάτων σε ευρωπαϊκό επίπεδο, αλλά και στην ανταλλαγή ορθών πρακτικών,
- ΚΔ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η οργάνωση του χρόνου εργασίας μπορεί να συμβάλει στη βελτίωση της ποιότητας της απασχόλησης των γυναικών και να διευκολύνει το συνδυασμό της επαγγελματικής και της οικογενειακής ζωής· εκφράζοντας τη λύπη του για το γεγονός ότι οι νέες και ευέλικτες μορφές απασχόλησης, όπως η τηλεργασία ή η μερική απασχόληση, χρησιμοποιούνται ουσιαστικά από γυναίκες,
- ΚΕ. τονίζοντας ότι το μερίδιο της μερικής απασχόλησης είναι κατά μέσο όρο 30,4 % στις γυναίκες σε σύγκριση με το μόλις 6,6 % των ανδρών, ενώ η διαφορά αυξήθηκε κατά τι ακόμη από το 1998,
- ΚΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι τα μέτρα που λαμβάνονται υπέρ των γυναικών έχουν συνέπειες για τους άνδρες· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι άνδρες μπορούν να συμβάλουν θετικά στην καταπολέμηση των οικογενειακών στερεοτύπων,
- ΚΖ. λαμβάνοντας υπόψη ότι, έως σήμερα, η συνεργασία για την επίτευξη των στόχων της Λισαβόνας πραγματοποιείται ουσιαστικά στο επίπεδο των εθνικών κυβερνήσεων· λαμβάνοντας υπόψη ότι, προκειμένου να ληφθεί πραγματικά υπόψη η διάσταση του φύλου, το σύνολο της κοινωνίας των πολιτών, οι κοινωνικοί εταίροι, οι επιχειρήσεις και οι διοικητικές αρχές πρέπει να ενώσουν τις προσπάθειές τους,
- ΚΗ. λαμβάνοντας υπόψη ότι πολυάριθμες θέσεις εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, κυρίως στον τομέα της οικογενειακής βοήθειας (βοήθεια για τα παιδιά, καθώς και για τους ηλικιωμένους, τους ασθενείς ή τα άτομα με αναπηρία), στον κοινωνικό-υγειονομικό τομέα, στον τομέα των υπηρεσιών ξενοδοχείων και εστιατορίων (hotels), όπως και στον τομέα της γεωργίας, δεν προκαλούν το ενδιαφέρον των αιτούντων εργασία από τα κράτη μέλη και καταλαμβάνονται από εργαζομένους προερχόμενους από τρίτες χώρες, λόγω είτε του επιπέδου των μισθών, είτε του προσωρινού χαρακτήρα, είτε της κοινωνικής απαξίας,
- ΚΘ. λαμβάνοντας υπόψη τη σημασία του ρόλου της επιτροπής του που είναι αρμόδια για τα δικαιώματα των γυναικών και την ισότητα των φύλων σε σχέση με την προώθηση της ισότητας μεταξύ των φύλων και την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στην επίτευξη των στόχων της Λισαβόνας,
1. επιβεβαιώνει την ανάγκη να ληφθούν επείγοντως μέτρα υπέρ της απασχόλησης, της ποιότητας της απασχόλησης και της κοινωνικής ένταξης των γυναικών, προκειμένου να επιτευχθούν οι στόχοι της Λισαβόνας, λαμβανομένου υπόψη του μεγάλου οικονομικού δυναμικού που αντιπροσωπεύει η απασχόληση περισσότερων γυναικών·
 2. εκφράζει την ανησυχία του για τη διατήρηση των ανισοτήτων μεταξύ των φύλων, κυρίως σε ό,τι αφορά τη διαφορά των αμοιβών, την πρόσβαση στην εργασία, τον διαχωρισμό στην αγορά εργασίας και την πρόσβαση στη μεταπτυχιακή εκπαίδευση, στη διά βίου μάθηση, την πρόσβαση στις νέες τεχνολογίες και στην κοινωνία της πληροφορίας·
 3. ζητεί από τα κράτη μέλη να προωθήσουν ένα σχολικό προσανατολισμό επικεντρωμένο στη διαφοροποίηση των επαγγελματικών επιλογών των νέων κοριτσιών προκειμένου να τους εξασφαλίζονται καλύτερες ευκαιρίες στην αγορά εργασίας·
 4. καλεί τα κράτη μέλη να συνεχίσουν τις προσπάθειές τους για την προώθηση της ποιοτικής γυναικείας απασχόλησης για όλες τις ηλικιακές ομάδες και σε όλους τους τομείς, λαμβάνοντας αποτελεσματικότερα μέτρα προκειμένου να προωθήσουν την ανάπτυξη, ιδίως στις φτωχότερες περιφέρειες της Ευρώπης, γεγονός που θα συμβάλει στην αξιοποίηση των γνώσεων και των δεξιοτήτων που έχουν αποκτήσει οι γυναίκες κατά τη διάρκεια της κατάρτισής τους, στην ενίσχυση της συμμετοχής τους στην οικονομική ζωή και στη διασφάλιση της βιωσιμότητας των συνταξιοδοτικών συστημάτων και θα προσφέρει επίσης στις γυναίκες τη δυνατότητα να καταστούν οικονομικά ανεξάρτητες, διασφαλίζοντάς τους αυτόνομα δικαιώματα στη σύνταξη·

Πέμπτη, 19 Ιανουαρίου 2006.

5. υπογραμμίζει το γεγονός ότι η σύγχρονη τάση, δηλαδή η αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας, αποτελεί συνέπεια της γενίκευσης μορφών απασχόλησης πέραν των συνήθων, όπως η μερική απασχόληση, η απασχόληση μεταβλητού ωραρίου, η εργασία σε βάρδιες ή οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου·
6. καλεί τα κράτη μέλη να λάβουν υπόψη τη διάσταση του φύλου στις πολιτικές ένταξης των μεταναστών προκειμένου να χρησιμοποιήσουν πλήρως το δυναμικό των μεταναστριών στην αγορά εργασίας και να συμβάλουν κατ' αυτόν τον τρόπο στην επίτευξη των στόχων της Λισαβόνας·
7. συνιστά καλύτερο συντονισμό μεταξύ της πολιτικής για ολοκληρωμένη προσέγγιση της ισότητας γυναικών και ανδρών και της στρατηγικής της Λισαβόνας για τη συστηματική συνεκτίμηση της διάστασης του φύλου στην υλοποίηση των φιλόδοξων στόχων της Λισαβόνας, ιδίως στο πλαίσιο των «γενικών προσανατολισμών των οικονομικών πολιτικών» και «των κατευθυντήριων γραμμών για την απασχόληση», καθώς και των πολιτικών σχετικά με το περιβάλλον ή την εσωτερική αγορά·
8. εκφράζει τη λύπη του για το γεγονός ότι, έως σήμερα, η συνεργασία για την επίτευξη των στόχων της Λισαβόνας ήταν ουσιαστικά σε επίπεδο κυβερνήσεων και τονίζει ότι οι εθνικές, περιφερειακές και τοπικές αρχές, η τοπική αυτοδιοίκηση, οι επιχειρήσεις, τα εκπαιδευτικά και ερευνητικά ιδρύματα, οι κοινωνικοί εταίροι και το σύνολο της κοινωνίας των πολιτών πρέπει να κληθούν να συνεργαστούν·
9. υπογραμμίζει τη σημασία της πλήρους συμμετοχής του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, και κυρίως της αρμόδιας του Επιτροπής Δικαιωμάτων των Γυναικών και Ισότητας των Φύλων, στην αξιολόγηση της στρατηγικής της Λισαβόνας σε σχέση με τη διάσταση του φύλου·
10. παρακολουθεί προσεκτικά την υλοποίηση του ενδιάμεσου στόχου για αύξηση της απασχόλησης των γυναικών στο 57 % έως το τέλος του 2005 και ζητεί τη διενέργεια σχετικής αξιολόγησης από την Επιτροπή βάσει των επικείμενων στατιστικών στοιχείων, με παράλληλη προώθηση μιας προσέγγισης που θα επιτρέψει τον προσδιορισμό των τομέων δραστηριότητας που έχουν συμβάλει περισσότερο στην αύξηση του ποσοστού απασχόλησης των γυναικών, καθώς και στην ποιότητα της απασχόλησης που δημιουργήθηκε κατ' αυτό τον τρόπο·
11. επιμένει στο γεγονός ότι τα κράτη μέλη πρέπει να εντάξουν, ως προτεραιότητα στο πολιτικό τους πρόγραμμα και, κυρίως, στις στρατηγικές τους για την οικονομική ανάπτυξη, τη μείωση της διαφοράς των αμοιβών γυναικών και ανδρών· ζητεί επίσης την εφαρμογή της σχετικής ευρωπαϊκής νομοθεσίας καθώς και την προώθηση των γυναικών σε υψηλόβαθμες θέσεις εργασίας, ανάλογες των προσόντων τους·
12. καλεί τα κράτη μέλη να αναλάβουν πρωτοβουλίες στήριξης και μέτρα προώθησης της γυναικείας επιχειρηματικότητας, ώστε να δοθεί η ευκαιρία και στις γυναίκες να αναπτύξουν το επιχειρηματικό τους πνεύμα και να συμβάλουν στην οικονομική ανάπτυξη και την ανταγωνιστικότητα·
13. επαναλαμβάνει ότι η εκπαίδευση και η διά βίου μάθηση πρέπει να τεθούν στο επίκεντρο της στρατηγικής της Λισαβόνας· καλεί τα κράτη μέλη να λάβουν τα αναγκαία μέτρα για την από κοινού αναγνώριση των προσόντων σε όλα τα κράτη μέλη και την πιστοποίηση όλων των μορφών μάθησης·
14. τονίζει την ανάγκη μεγαλύτερης κατάρτισης των γυναικών σε θέματα νέων τεχνολογιών, καθώς και μεγαλύτερης δραστηριοποίησής τους σε προγράμματα έρευνας και τεχνολογίας, που θα τους επιτρέψουν να γίνουν πιο ανταγωνιστικές στην αγορά εργασίας και να μειώσουν το υπάρχον χάσμα μεταξύ των φύλων ως προς τις τεχνολογικές και επιστημονικές ικανότητες·
15. επαναλαμβάνει ότι η οργάνωση του χρόνου εργασίας μπορεί να επιτρέψει τη δημιουργία περισσότερων και καλύτερων θέσεων εργασίας και να συμβάλει στο συνδυασμό επαγγελματικής, οικογενειακής και ιδιωτικής ζωής και στην επίτευξη των στόχων της Λισαβόνας·
16. εκφράζει, σχετικώς, την ικανοποίησή του για τη συμφωνία που συνήφθη μεταξύ των ευρωπαίων κοινωνικών εταίρων σχετικά με την τηλεργασία και ενθαρρύνει την εφαρμογή της στην καθημερινή ζωή·

Πέμπτη, 19 Ιανουαρίου 2006.

17. στηρίζει τη μεγαλύτερη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων, περιλαμβανομένων των ΜΚΟ, σε τοπικό, εθνικό και περιφερειακό επίπεδο, στην ανάπτυξη και την εφαρμογή των πολιτικών ισότητας των φύλων ιδίως στους τομείς της εκπαίδευσης, της απασχόλησης και των συντάξεων·

18. υπογραμμίζει ότι η οργάνωση του χρόνου εργασίας πρέπει να αποτελεί καρπό ελεύθερης επιλογής των γυναικών· υπενθυμίζει ότι η μερική απασχόληση ως επιβεβλημένη λύση μπορεί να αποδειχτεί πηγή κοινωνικού αποκλεισμού και φτώχειας, ενώ η ορθολογική εφαρμογή της θα επέτρεπε στις γυναίκες που το επιθυμούν να εισέλθουν στην αγορά εργασίας, να εξελιχθούν εκεί και να συμφιλιώσουν ευκολότερα τον επαγγελματικό με τον οικογενειακό βίο·

19. συνιστά στα κράτη μέλη να εγκρίνουν μέτρα με στόχο να διασφαλίσουν στις πλέον μειονεκτούσες γυναίκες, ιδίως στις αρχηγούς μονογονικών οικογενειών, ένα «εγγυημένο ελάχιστο εισόδημα» το οποίο θα τους επιτρέπει να ζουν με αξιοπρέπεια και να έχουν πρόσβαση σε επαγγελματική κατάρτιση σε συνάρτηση με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας·

20. καλεί την Επιτροπή να διεξαγάγει, σε συνδυασμό με τα κράτη μέλη και τους κοινωνικούς εταίρους, μελέτη που θα αποσκοπεί στον καλύτερο προσδιορισμό αυτών «των αποθεμάτων θέσεων εργασίας», κυρίως για τις γυναίκες, στον τομέα της οικογενειακής βοήθειας, στον κοινωνικο-υγειονομικό τομέα, στον τομέα των υπηρεσιών ξενοδοχείων και εστιατορίων (hogeca) και σε άλλους, στην ανάλυση των αιτιών που οδηγούν στην έλλειψη δημοτικότητάς τους, στην πρόταση λύσεων που θα τους επιτρέψουν να καταστούν εκ νέου ελκυστικές και στην εξέταση των σχέσεων μεταξύ των θέσεων εργασίας αυτών και της παράνομης απασχόλησης· καλεί τα κράτη μέλη να ανταλλάξουν τις βέλτιστες πρακτικές τους σε αυτόν τον τομέα·

21. τονίζει την ανάγκη να εντάξουν τα κράτη μέλη στα εθνικά σχέδια δράσης τους μέτρα που θα προβλέπουν τη δημιουργία εύκολα προσβάσιμων, καλής ποιότητας και οικονομικά προσιτών υπηρεσιών φύλαξης των παιδιών και άλλων εξαρτώμενων ατόμων· ζητεί επίμονα από τα κράτη μέλη να εντάξουν στα εθνικά σχέδια δράσης τους τη διασφάλιση κοινωνικής προστασίας στις μητέρες που ανατρέφουν μόνες τα παιδιά τους· επιμένει ότι τα μέτρα αυτά πρέπει να επιτρέπουν στις γυναίκες να παραμένουν μόνιμα ή να επανεντάσσονται στην αγορά εργασίας· υπογραμμίζει το ρόλο των κοινωνικών εταίρων στον τομέα αυτό, κυρίως σε ό,τι αφορά την ανάπτυξη βρεφονηπιακών σταθμών εντός των επιχειρήσεων·

22. καλεί την Επιτροπή, αλλά και τα κράτη μέλη, να συγκεντρώσουν επαρκή στοιχεία σχετικά με τις μη αμειβόμενες εργασίες, επί των οποίων θα βασίζονται η χάραξη των πολιτικών απασχόλησης και η προώθηση μέτρων δικαιότερης κατανομής των μη αμειβομένων εργασιών, προκειμένου να καταστεί δυνατή η μεγαλύτερη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας·

23. καλεί τα κράτη μέλη να συνεχίσουν την ανάπτυξη βασικών δεικτών για την αξιολόγηση της κατάστασης προόδου της ισότητας γυναικών και ανδρών σε όλους τους τομείς και, για το σκοπό αυτόν, να συλλέγουν τακτικά επαρκή στατιστικά στοιχεία, συνεκτικά και συγκρίσιμα, κατά φύλο και ηλικία, και να προβαίνουν σε εις βάθος ανάλυση των στοιχείων αυτών·

24. ζητεί από την Επιτροπή να καταστήσει τη συμφιλίωση της εργασίας με τον ιδιωτικό βίο ως μια από τις προτεραιότητές της στο πλαίσιο του χάρτη πορείας για την ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών, που τελεί σήμερα υπό συζήτηση και να αναθεωρήσει, σε συνεργασία με τα κράτη μέλη, τους κοινωνικούς εταίρους και τους λοιπούς ενδιαφερομένους, την Οδηγία 96/34/EK αναφορικά με την καταλληλότητα και την αποτελεσματικότητά της· θεωρεί ότι η αναθεώρηση αυτή θα έπρεπε να επικεντρωθεί στους τρόπους βελτίωσης της κατάστασης των ανδρών και των γυναικών προκειμένου να εξασφαλίζεται ότι θα υπάρξει συμφιλίωση μεταξύ εργασιακού και οικογενειακού βίου, τόσο για τους άντρες όσο και για τις γυναίκες, γεγονός που θα μπορούσε να αποτελέσει θεμελιώδη παράγοντα για την επίτευξη της ισότητας των φύλων σε όλες τις φάσεις της ζωής·

25. καταλογίζει στα κράτη μέλη ότι δεν ακολούθησαν σωστά τους ποσοτικούς στόχους που όρισε το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Βαρκελώνης για τη δημιουργία δυνατοτήτων φύλαξης κατά τη διάρκεια της ημέρας· τα καλεί να παράσχουν υπηρεσίες φύλαξης στο 90 %, τουλάχιστον, των παιδιών άνω των τριών ετών τα οποία δεν έχουν φθάσει στην ηλικία υποχρεωτικής σχολικής φοίτησης και στο 33 % των παιδιών κάτω των τριών ετών, είτε ζουν σε πόλεις είτε στην ύπαιθρο·

Πέμπτη, 19 Ιανουαρίου 2006.

26. κρίνει απαραίτητο τα κράτη μέλη να συλλέγουν και να παρουσιάζουν, κατά τρόπο συστηματικό, στατιστικά στοιχεία σχετικά με τη δημιουργία υπηρεσιών φύλαξης παιδιών και λοιπών εξαρτώμενων ατόμων·
27. εκφράζει την ανησυχία του για την ανεπάρκεια των πόρων επιβίωσης των ηλικιωμένων γυναικών που ανήκουν σε εθνοτικές μειονότητες ή εμφανίζουν αναπηρίες, γεγονός που τις εξαναγκάζει να βρουν απασχόληση σε μια συγκυρία όπου το ποσοστό ανεργίας παραμένει υψηλό, και ζητεί από τα κράτη μέλη να λάβουν υπόψη την κατάσταση αυτή στα εθνικά σχέδια δράσης τους και να θεωρήσουν κάθε ρήτρα που επιτρέπει τη διάκριση λόγω ηλικίας άκυρη και άνευ περιεχομένου·
28. καλεί τα κράτη μέλη να μη χαλαρώσουν τις προσπάθειές τους για τον εκσυγχρονισμό των συστημάτων κοινωνικής προστασίας, όπως παρουσιάζονται στις εθνικές εκθέσεις του 2002 για τα συνταξιοδοτικά συστήματα, με στόχο να προσαρμοστούν σε ένα πλαίσιο στο οποίο οι γυναίκες θα απασχολούνται στον ίδιο βαθμό με τους άνδρες, επιθυμούν να έχουν τις ίδιες δυνατότητες σταδιοδρομίας και θα απολαύουν ισότιμων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων·
29. καλεί τα κράτη μέλη και την Επιτροπή να συνεργαστούν στενά με το μελλοντικό ευρωπαϊκό ινστιτούτο για την ισότητα των φύλων, προκειμένου να διασφαλιστεί η ανάπτυξη σύντονων και συγκρίσιμων δεικτών, η τήρησή τους και η ανάπτυξη αποτελεσματικών μέσων ισότητας (συγκριτική αξιολόγηση, επί παραδείγματι), όπως και η προώθηση της πρόσβασής τους στην αγορά εργασίας, κατά τρόπο ώστε να τους επιτρέπεται να συνδυάζουν την επαγγελματική και την οικογενειακή ζωή, λαμβάνοντας υπόψη την ποικιλία των δυνατοτήτων που τα κράτη μέλη παρέχουν σε τοπικό επίπεδο·
30. καλεί την Επιτροπή να λάβει υπόψη και να αντιμετωπίσει το πρόβλημα των διαφορετικών ορισμών και μεθόδων υπολογισμού του εργατικού δυναμικού και των ανέργων (εποχιακή ανεργία, μακροχρόνια ανεργία, άτυπη εργασία κ.ά.) στα διάφορα κράτη μέλη, γεγονός που δυσχεραίνει την αποτύπωση και την εκτίμηση της πραγματικής κατάστασης των γυναικών στην αγορά εργασίας, την εξαγωγή συγκριτικών συμπερασμάτων και τη διατύπωση προτάσεων και κατευθύνσεων για την αντιμετώπιση των προβλημάτων·
31. καλεί τα κράτη μέλη να λάβουν αποτελεσματικά μέτρα υπέρ των ανδρών, όπως η προώθηση κατάλληλων συστημάτων γονικών αδειών και η οργάνωση εκστρατειών ευαισθητοποίησης με στόχο τη μεγαλύτερη συμμετοχή των ανδρών ώστε να μοιράζονται κατά δίκαιο τρόπο τις οικογενειακές υποχρεώσεις· εκτιμά για το σκοπό αυτό ότι πρέπει να χρησιμοποιηθούν μια ευέλικτη οργάνωση των ωραρίων εργασίας και οι νέες μορφές απασχόλησης που επιτρέπουν τον συνδυασμό επαγγελματικής, οικογενειακής και ιδιωτικής ζωής·
32. εκφράζει τη λύπη του για το γεγονός ότι οι άνδρες δεν χρησιμοποιούν επαρκώς την οργάνωση του χρόνου εργασίας και τις νέες μορφές εργασίας που επιτρέπουν το συνδυασμό επαγγελματικής, οικογενειακής και ιδιωτικής ζωής·
33. τάσσεται υπέρ της έναρξης μιας διαδικασίας τακτικής παρακολούθησης, υπό την αιγίδα της αρμόδιας Επιτροπής Δικαιωμάτων των Γυναικών και Ισότητας των Φύλων και σε συνεργασία με τα εθνικά κοινοβούλια, που θα έχει ως στόχο να καταγράφει την πρόοδο που σημειώνεται και τις προκλήσεις που πρέπει να αντιμετωπιστούν·
34. τονίζει την ανάγκη μετατροπής της στρατηγικής της Λισαβόνας σε μια πραγματική στρατηγική αλληλεγγύης και αειφόρου ανάπτυξης, η οποία θα βασίζεται στη διατύπωση νέων προσανατολισμών που θα ενσωματώνουν τις οικονομικές πολιτικές και τις πολιτικές περιβάλλοντος και απασχόλησης, καθορίζοντας στόχους και προδεδιμένες για την Ευρωπαϊκή Ένωση και τα κράτη μέλη· εκτιμά ότι οι προσεχείς δημοσιονομικές προοπτικές για την περίοδο 2007-2013 πρέπει να αντικατοπτρίζουν αυτό το στρατηγικό στόχο·
35. αναθέτει στον Πρόεδρό του να διαβιβάσει το παρόν ψήφισμα στο Συμβούλιο και στην Επιτροπή, καθώς και στις κυβερνήσεις και στα κοινοβούλια των κρατών μελών.