

ΑΝΟΙΚΤΗ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ

VP/2003/013 — Γραμμή του προϋπολογισμού Β5-5020: Αύξηση της ευαισθητοποίησης σχετικά με την Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την Απασχόληση

(2003/C 125/09)

1. Υπόβαθρο

Η απόφαση αριθ. 1145/2002/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 10ης Ιουνίου 2002, περί κοινοτικών μέτρων ενθάρρυνσης στον τομέα της απασχόλησης (ΕΕ L 170 της 29.6.2002), άρθρο 3 παράγραφος 1 στοιχείο ζ), ζητά την εφαρμογή «μιας ενεργού πολιτικής πληροφόρησης η οποία να ανταποκρίνεται στην ανάγκη του κοινού για διαφάνεια και να αναγνωρίζει ότι προέχει η μέριμνα για πλήρη ενημέρωση των ευρωπαίων πολιτών για όλες τις πτυχές της ευρωπαϊκής στρατηγικής για την απασχόληση». Περισσότερες πληροφορίες για την ΕΣΑ υπάρχουν στο διαδίκτυο, στη διεύθυνση: http://europa.eu.int/comm/employment_social/index_en.htm

2. Στόχοι

Υποστήριξη των πρωτοβουλιών διάδοσης και αύξησης της ευαισθητοποίησης σχετικά με την ΕΣΑ (Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την Απασχόληση). Οι πρωτοβουλίες αυτές πρέπει να έχουν ως στόχο τους την παροχή **γενικών πληροφοριών** σχετικά με την ΕΣΑ (στόχοι και αιτιολογία, επίτευξη αποτελεσμάτων, εφαρμογή και παρακολούθηση, αντίστοιχοι ρόλοι των οργανισμών που συμμετέχουν), και παράλληλα να υποδεικνύουν με σαφήνεια την αλληλεπίδραση του ευρωπαϊκού πλαισίου και των πολιτικών για την απασχόληση σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο. Τα **βασικά μηνύματα της ΕΣΑ** πρέπει να παρουσιάζονται, να επεξηγούνται και να τοποθετούνται στο αντίστοιχο εθνικό πλαίσιο. Με βάση τα παραπάνω, πρέπει να αντιμετωπιστούν διεξοδικότερα οι **ειδικές ανάγκες ενημέρωσης συγκεκριμένων ομάδων-στόχων** (π.χ. συνελεύσεις των αρχών περιφερειακής και τοπικής αυτοδιοίκησης, κοινωνικοί εταίροι, κοινωνία των πολιτών) **ή σε ό,τι αφορά συγκεκριμένα θέματα** (π.χ. ίσες ευκαιρίες, πρόληψη και δραστηριοποίηση των μακροχρόνια ανέργων, κινητικότητα, διάβιου μάθηση, ποιότητα της εργασίας, παράταση του επαγγελματικού βίου, αγορά εργασίας χωρίς αποκλεισμούς, μετανάστευση, συμμετοχή στην απασχόληση και απόδοση στην εργασία) με στόχο να **ενθαρρύνεται η βελτιωμένη γνώση και κατανόηση που θα διευκολύνουν τη συμμετοχή των δυνητικών ενδιαφερομένων στην ανάπτυξη και εφαρμογή της ΕΣΑ** εντός των αντίστοιχων πλαισίων τους. Όλες οι πρωτοβουλίες πρέπει να συμβάλλουν στην αύξηση της κατανόησης των κύριων στόχων και των πολιτικών προτεραιοτήτων της αναμορφωμένης ΕΣΑ (2003-2010) καθώς και της προστιθέμενης αξίας του συντονισμού των πολιτικών για την απασχόληση σε επίπεδο ΕΕ.

Οι προτεινόμενες **ενέργειες** πρέπει να αναπτύξουν πρωτοβουλίες αύξησης της ευαισθητοποίησης κατάλληλες για συγκεκριμένες ομάδες και θέματα. Για το σκοπό αυτό είναι δυνα-

τόν να χρησιμοποιηθούν όλα τα σχετικά μέσα και εργαλεία, π.χ. συνέδρια, σεμινάρια, εργαστήρια, διαδίκτυο, γραπτό και οπτικοακουστικό υλικό, ειδικές εκδηλώσεις. Οι πρωτοβουλίες θα πρέπει, ιδανικά, να επιτρέπουν τη διαλογική ροή πληροφοριών δημιουργώντας ερεθίσματα για συζήτηση, αντί να προσφέρουν απλώς πληροφορίες με βάση μια προσέγγιση «από την κορυφή προς τη βάση». Τα σχέδια, βάσει αυτοαξιολόγησης και αξιολόγησης, πρέπει να προτείνουν στρατηγικές ενημέρωσης και διάδοσης για το μέλλον.

3. Συνολικός διαθέσιμος προϋπολογισμός

500 000 ευρώ στη γραμμή του προϋπολογισμού Β5-5020.

4. Κριτήρια επιλεξιμότητας

Οι προτάσεις που δεν τηρούν τα παρακάτω κριτήρια δεν είναι επιλέξιμες και απορρίπτονται.

Οι προτάσεις πρέπει:

- να υποβάλλονται γραπτώς, με το έντυπο που διανέμεται από τον διατάκτη,
- να είναι σύμφωνες με τους στόχους και τις ενέργειες που αναφέρονται στο σημείο 2 ανωτέρω,
- να υποβάλλονται από νομικά πρόσωπα που εκπροσωπούν κεντρικές, περιφερειακές ή τοπικές δημόσιες αρχές ή υπηρεσίες ή από οργανισμούς που εκπροσωπούν τους κοινωνικούς εταίρους ή την κοινωνία των πολιτών. Οι προτάσεις από τις υποψήφιες χώρες αποκλείονται από την παρούσα πρόσκληση, επειδή οι προβλεπόμενες δραστηριότητες δεν καλύπτονται από το μνημόνιο για την κατανόηση της συμμετοχής των υποψήφιων χωρών στην απόφαση για τα μέτρα παροχής κινήτρων στον τομέα της απασχόλησης,
- να περιλαμβάνουν απόδειξη της συγχρηματοδότησης τουλάχιστον για το 25 % του προϋπολογισμού του σχεδίου,
- να μην είναι επιλέξιμες για στήριξη από άλλα κοινοτικά προγράμματα.

Οι υποψήφιοι πρέπει να πιστοποιήσουν ότι δεν βρίσκονται σε μια από τις ακόλουθες καταστάσεις:

- a) βρίσκονται υπό πτώχευση, εκκαθάριση, παύση δραστηριοτήτων, αναγκαστική διαχείριση ή πτωχευτικό συμβιβασμό ή έναντι των οποίων έχει κινηθεί διαδικασία σχετικά με τα θέματα αυτά ή βρίσκονται σε οποιαδήποτε ανάλογη κατάσταση που προκύπτει από παρόμοια διαδικασία προβλεπόμενη από τις εθνικές, νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις·

- β) έχουν καταδικαστεί για αδίκημα που αφορά την επαγγελματική τους διαγωγή βάσει απόφασης η οποία έχει ισχύ δεδικασμένου·
- γ) διέπραξαν σοβαρό επαγγελματικό παράπτωμα το οποίο μπορεί να διαπιστωθεί με οποιονδήποτε τρόπο μπορεί να δικαιολογήσει η αναθέτουσα αρχή·
- δ) δεν έχουν εκπληρώσει τις υποχρεώσεις τους όσον αφορά την καταβολή των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης ή την καταβολή φόρων με βάση τις ισχύουσες νομικές διατάξεις της χώρας στην οποία εδρεύουν ή της χώρας της αναθέτουσας αρχής ή της χώρας στην οποία θα εκτελεστεί η σύμβαση·
- ε) έχουν αποτελέσει αντικείμενο δικαστικής απόφασης, που έχει ισχύ δεδικασμένου, για απάτη, δωροδοκία, συμμετοχή σε εγκληματική οργάνωση ή άλλη οποιαδήποτε παράνομη δραστηριότητα που θίγει τα οικονομικά συμφέροντα των Κοινοτήτων·
- στ) στη διαδικασία ανάθεσης άλλης σύμβασης ή χορήγησης επιδότησης, που χρηματοδοτήθηκαν από τον κοινοτικό προϋπολογισμό, διαπιστώθηκε ότι έχουν διαπράξει σοβαρό παράπτωμα εκτέλεσης εξαιτίας της μη τήρησης των συμβατικών τους υποχρεώσεων.

Επιπροσθέτως, οι υποψήφιοι οι οποίοι:

- τελούν υπό κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων,
- κατά την παροχή των πληροφοριών που ζητούνται από την αναθέτουσα αρχή ως όρος συμμετοχής στη διαδικασία ανάθεσης της σύμβασης παρείχαν παραπλανητικά στοιχεία, ή δεν παρείχαν αυτές τις πληροφορίες,

θα αποκλείονται.

5. Κριτήρια επιλογής

Οι υποψήφιοι πρέπει να παρέχουν αποδεικτικά στοιχεία για την τεχνική, οικονομική, χρηματοπιστωτική και επαγγελματική τους κατάσταση, με βάση τα ακόλουθα κριτήρια:

- **Η τεχνική ικανότητα του υποψηφίου για την εκτέλεση των εργασιών ενημέρωσης και επικοινωνίας πρέπει να επιβεβαιώνεται με τα ακόλουθα:**
 - κοινοποίηση καταλόγου των κύριων σχεδίων που εκτελέστηκαν την τελευταία πενταετία στους σχετικούς τομείς. Στην περίπτωση που ο υποψήφιος έχει εκτελέσει έργο για την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, πρέπει να αναφέρει, επίσης, τον αριθμό της σύμβασης με την Επιτροπή και την υπηρεσία για την οποία εκτελέστηκε η σύμβαση,
 - κατάλογος των συντονιστών και των εμπειρογνομόνων που θα χρησιμοποιηθούν για την ενημέρωση/επικοινωνία, επισυνάπτοντας τα βιογραφικά τους σημειώματα και τις ειδικότητές τους (βλέπε το σημείο 7 για τις απαιτούμενες δεξιότητες),
 - δήλωση του συντονιστή που να πιστοποιεί την ικανότητα της ομάδας να διεξαγάγει την ενημέρωση/επικοινωνία,

— στην περίπτωση υποβολής προτάσεων από κοινοπραξίες: σαφή προσδιορισμό του συντονιστή, που θα είναι και ο αντισυμβαλλόμενος, και γραπτή επιβεβαίωση από κάθε μέλος της κοινοπραξίας της διαθεσιμότητας και της βούλησής του να συμμετάσχει στην εργασία, καθώς και σύντομη περιγραφή του ρόλου κάθε μέλους,

— σύντομη περιγραφή των εργασιών που έχει εκτελέσει ο υποψήφιος στον τομέα της παροχής παρόμοιων υπηρεσιών· στην περίπτωση υποβολής προτάσεων από κοινοπραξίες, η περιγραφή αυτή πρέπει να αφορά καθένα από τα μέλη της κοινοπραξίας.

— **Η οικονομική και χρηματοπιστωτική ικανότητα** εκτέλεσης των καθηκόντων που αναφέρονται στη συγγραφή υποχρεώσεων της πρόσκλησης υποβολής προτάσεων αποδεικνύεται ως εξής:

— ο υποψήφιος (ή η κοινοπραξία) πρέπει να προσκομίσει αποδείξεις για τον κύκλο εργασιών του τελευταίου οικονομικού έτους, ο οποίος πρέπει να ισούται τουλάχιστον με το 100 % του προτεινόμενου τιμήματος της σύμβασης,

— ισολογισμούς των τριών τελευταίων οικονομικών ετών, εφόσον η δημοσίευση των ισολογισμών απαιτείται σύμφωνα με το εταιρικό δίκαιο της χώρας στην οποία εδρεύει ο παροχέας υπηρεσιών· στην περίπτωση υποβολής προτάσεων από κοινοπραξίες, οι ισολογισμοί αυτοί πρέπει να αφορούν καθένα από τα μέλη της κοινοπραξίας,

— απόσπασμα του συνολικού κύκλου εργασιών του υποψηφίου και του κύκλου εργασιών του που αντιστοιχεί στις υπηρεσίες που αφορούν τη σύμβαση για τα τρία προηγούμενα οικονομικά έτη· στην περίπτωση υποβολής προτάσεων από κοινοπραξίες, το απόσπασμα αυτό πρέπει να αφορά καθένα από τα μέλη της κοινοπραξίας,

— τραπεζική δήλωση που να παρέχει στοιχεία της καλής χρηματοπιστωτικής κατάστασης του υποψηφίου· στην περίπτωση υποβολής προτάσεων από κοινοπραξίες, η δήλωση αυτή πρέπει να αφορά καθένα από τα μέλη της κοινοπραξίας.

6. Κριτήρια ανάθεσης

Οι επιδοτήσεις θα χορηγηθούν ύστερα από συγκριτική αξιολόγηση των προτάσεων, έτσι ώστε να καθοριστούν εκείνες που i) ανταποκρίνονται καλύτερα στους στόχους της παρούσας πρόσκλησης και ii) διαθέτουν συμφέρουσα σχέση κόστους/αποτελεσματικότητας· η διαδικασία αυτή θα διαρκέσει περίπου τέσσερις μήνες από την ημερομηνία υποβολής. Στην αξιολόγησή της, η Επιτροπή θα συνεκτιμήσει τα κριτήρια που αναφέρονται στη συνέχεια.

i) Ποιότητα της πρότασης

- Προσέγγιση
- Μεθοδολογική ποιότητα
- Οργάνωση της εργασίας

ii) Σχέση κόστους/αποτελεσματικότητας

Η πρόταση πρέπει να περιλαμβάνει λεπτομερή ανάλυση του προϋπολογισμού, έτσι ώστε η Επιτροπή να μπορέσει να υπολογίσει την αποτελεσματικότητα σε σχέση με το κόστος των διαφόρων εργασιών.

7. Οικονομικοί όροι

Ο συνολικός διαθέσιμος προϋπολογισμός για τη χρηματοδότηση το 2003 ανέρχεται σε 500 000 ευρώ.

Κοινοτική συμβολή: 75 % των επιλέξιμων δαπανών κατ' ανώτατο όριο, με μέσο όρο τα 100 000 ευρώ, και όχι χαμηλότερη από 50 000 ευρώ ανά σχέδιο. Οι πηγές της συγχρηματοδότησης μπορούν να είναι δημόσιες ή ιδιωτικές.

Μόνον οι δαπάνες για ενέργειες που έχουν άμεση σχέση με την επίτευξη των στόχων της πρόσκλησης θα γίνονται δεκτές. Οι συνεισφορές σε είδος, π.χ. οι αποδοχές των συντελεστών που συμμετέχουν άμεσα στην εκτέλεση και στην εφαρμογή των σχεδίων, δεν είναι επιλέξιμες, αλλά μπορούν να συμπεριληφθούν στο συνολικό κόστος του σχεδίου. Ωστόσο, οι δαπάνες για το προσωπικό που προσλαμβάνεται ειδικά για τους σκοπούς και τη διάρκεια του σχεδίου είναι επιλέξιμες.

8. Ημερομηνία έναρξης και διάρκεια των σχεδίων

Η έναρξη θα πραγματοποιηθεί μετά την ολοκλήρωση της σύμβασης, κατά πάσα πιθανότητα τον Οκτώβριο του 2003. Η διάρκεια κάθε σχεδίου είναι δώδεκα μήνες κατ' ανώτατο όριο.

9. Ημερομηνία υποβολής

Οι προτάσεις μπορούν να αποσταλούν στην Επιτροπή έως τις 14 Αυγούστου 2003.

10. Πρακτικές πληροφορίεςΠερισσότερες πληροφορίες

Το έντυπο αίτησης, καθώς και περισσότερες πληροφορίες, παρέχονται από το δικτυακό τόπο: http://europa.eu.int/comm/dgs/employment_social/tender_en.htm. Μπορείτε επίσης να υποβάλετε ερωτήσεις στη διεύθυνση: empl-a2-unit@cec.eu.int

Προτάσεις

Οι προτάσεις πρέπει:

- να υποβληθούν σε τρία αντίτυπα (δηλαδή ένα που θα φέρει την ένδειξη «πρωτότυπο» και δύο με την ένδειξη «αντίγραφο»),
- να υπογράφονται από τον νόμιμο εκπρόσωπο του υποψηφίου,
- να υποβληθούν σύμφωνα με τις απαιτήσεις της επιστολής της πρόσκλησης και έως την ημερομηνία που αναφέρεται στην εν λόγω επιστολή.

Πρέπει να περιλαμβάνουν:

- όλες τις πληροφορίες και τα έγγραφα που απαιτούνται για να μπορέσει η Επιτροπή να αξιολογήσει την προσφορά βάσει των κριτηρίων επιλογής και των κριτηρίων ανάθεσης (βλέπε σημεία 5 και 6),
- έντυπο με τα «οικονομικά στοιχεία» δεόντως συμπληρωμένο και υπογεγραμμένο,
- τον αναλυτικό προϋπολογισμό,
- αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα του προτεινόμενου εμπειρογνώμονα/των προτεινόμενων εμπειρογνομώνων,
- το όνομα του νόμιμου εκπροσώπου του συμβαλλομένου (δηλαδή του προσώπου που έχει τη νόμιμη εξουσιοδότηση να ενεργεί νόμιμα εξ ονόματος του συμβαλλομένου έναντι τρίτων),
- τα σημεία επαφής.

Υποβολή

Οι προτάσεις υποβάλλονται άμεσα στη διεύθυνση:

European Commission
Directorate General Employment and Social Affairs
Unit A/2 Employment Strategy
empl-a2-unit@cec.eu.int

Υποβάλλονται επίσης γραπτώς στη διεύθυνση:

European Commission
Directorate General Employment and Social Affairs
Unit A/2 Employment Strategy
Ms Hélène Clark, Head of Unit
B-1049 Brussels.