

**Izreka**

1. Žalba se odbija.
2. Društvu Meta Group Srl nalaže se snošenje troškova.

---

(<sup>1</sup>) SL C 293, 4. 9. 2017.

---

**Presuda Suda (peto vijeće) od 13. ožujka 2019. (zahtjev za prethodnu odluku koji je uputio Oberster Gerichtshof — Austrija) — Gemeinsamer Betriebsrat EurothermenResort Bad Schallerbach GmbH protiv EurothermenResort Bad Schallerbach GmbH**

(predmet C-437/17) (<sup>1</sup>)

*(Zahtjev za prethodnu odluku — Slobodno kretanje radnika — Članak 45. UFEU-a — Uredba (EU) br. 492/2011 — Članak 7. stavak 1. — Zabrana diskriminacije na temelju državljanstva — Pravo na plaćeni godišnji odmor koje ovisi o radnikovom radnom stažu kod poslodavca — Samo djelomično uzimanje u obzir prethodnih razdoblja rada ostvarenih kod drugih poslodavaca — Socijalno pravo — Razlike između sustava i zakonodavstava država članica)*

(2019/C 155/07)

Jezik postupka: njemački

**Sud koji je uputio zahtjev**

Oberster Gerichtshof

**Stranke glavnog postupka**

Tužitelj: Gemeinsamer Betriebsrat EurothermenResort Bad Schallerbach GmbH

Tuženik: EurothermenResort Bad Schallerbach GmbH

**Izreka**

Članak 45. UFEU-a i članak 7. stavak 1. Uredbe (EU) br. 492/2011 Europskog parlamenta i Vijeća od 5. travnja 2011. o slobodi kretanja radnika u Uniji treba tumačiti na način da im se ne protivi nacionalni propis, kao što je onaj iz glavnog postupka, koji, radi utvrđivanja ima li radnik koji je ostvario 25 godina radnog iskustva pravo na povećanje svojeg plaćenog godišnjeg odmora s 5 na 6 tjedana, predviđa da se radni staž ostvaren u okviru jednog ili više radnih odnosa koji prethode onom započetom s njegovim sadašnjim poslodavcem uračunava samo do najviše 5 godina radnog iskustva, čak i ako njihov stvarni broj premašuje 5 godina.

---

(<sup>1</sup>) SL C 382, 13. 11. 2017.