

ROZPORZĄDZENIE WYKONAWCZE KOMISJI (UE) 2019/2240**z dnia 16 grudnia 2019 r.****określające informacje techniczne dotyczące zbioru danych, ustanawiające formaty techniczne stosowane do przekazywania informacji oraz określające szczegółowe uregulowania i treść raportów jakości dotyczących organizacji badania reprezentacyjnego w dziedzinie „zasoby pracy” zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1700****(Tekst mający znaczenie dla EOG)**

KOMISJA EUROPEJSKA,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1700 z dnia 10 października 2019 r. ustanawiające wspólne ramy statystyk europejskich dotyczących osób i gospodarstw domowych, opartych na danych na poziomie indywidualnym zbieranych metodą doboru próby, zmieniające rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 808/2004, (WE) nr 452/2008 i (WE) nr 1338/2008 oraz uchylające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1177/2003 i rozporządzenie Rady (WE) nr 577/98 ⁽¹⁾, w szczególności jego art. 7 ust. 1, art. 8 ust. 3 i art. 13 ust. 6,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Aby zapewnić dokładne wdrożenie badania reprezentacyjnego w dziedzinie „zasoby pracy”, Komisja powinna określić informacje techniczne dotyczące zbioru danych, formaty techniczne stosowane do przekazywania informacji oraz szczegółowe uregulowania dotyczące raportów jakości i ich treść.
- (2) Państwa członkowskie i instytucje Unii Europejskiej powinny stosować klasyfikacje statystyczne jednostek terytorialnych, kształcenia, zawodów i sektorów gospodarki kompatybilne z klasyfikacjami NUTS ⁽²⁾, ISCED ⁽³⁾, ISCO ⁽⁴⁾ i NACE ⁽⁵⁾.
- (3) Środki przewidziane w niniejszym rozporządzeniu są zgodne z opinią Komitetu ds. Europejskiego Systemu Statystycznego,

PRZYJMUJE NINIEJSZE ROZPORZĄDZENIE:

Artykuł 1**Przedmiot**

W niniejszym rozporządzeniu określono informacje techniczne dotyczące zbioru danych, formaty techniczne stosowane do przekazywania informacji z państw członkowskich do Komisji (Eurostatu) oraz szczegółowe uregulowania dotyczące przekazywania i treści raportów jakości w dziedzinie „zasoby pracy”.

Artykuł 2**Definicje**

Na użytek niniejszego rozporządzenia stosuje się następujące definicje:

- 1) „zmienna główna” oznacza zmienną przekazywaną co kwartał;

⁽¹⁾ Dz.U. L 2611 z 14.10.2019, s. 1.

⁽²⁾ Rozporządzenie (WE) nr 1059/2003 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 26 maja 2003 r. w sprawie ustalenia wspólnej klasyfikacji jednostek terytorialnych do celów statystycznych (NUTS) (Dz.U. L 154 z 21.6.2003, s. 1).

⁽³⁾ Międzynarodowa Standardowa Klasyfikacja Kształcenia 2011, <http://uis.unesco.org/sites/default/files/documents/international-standard-classification-of-education-isced-2011-en.pdf> (dostępna w językach angielskim i francuskim).

⁽⁴⁾ Zalecenie Komisji z dnia 29 października 2009 r. w sprawie stosowania Międzynarodowego Standardu Klasyfikacji Zawodów (ISCO-08) (Dz.U. L 292 z 10.11.2009, s. 31).

⁽⁵⁾ Rozporządzenie (WE) nr 1893/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 20 grudnia 2006 r. w sprawie statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE Rev. 2 i zmieniające rozporządzenie Rady (EWG) nr 3037/90 oraz niektóre rozporządzenia WE w sprawie określonych dziedzin statystycznych (Dz.U. L 393 z 30.12.2006, s. 1).

- 2) „zmienna strukturalna” oznacza zmienną przekazywaną co roku, co dwa lata, co osiem lat lub zmienną zbieraną na temat *ad hoc*
- 3) „minimalny zestaw zmiennych” oznacza zmienne zbierane w odniesieniu do wszystkich członków gospodarstwa domowego, aby umożliwić analizę na poziomie zarówno gospodarstwa domowego, jak i indywidualnym, w podziale na szczegółowe cechy gospodarstw domowych;
- 4) „schemat rotacji próby” oznacza podział całkowitej próby na podpróby jednostek objętych obserwacją, o podobnej wielkości i strukturze, stosowany w celu określenia, ile razy w roku i w jakich dokładnie kwartałach odniesienia jednostka objęta obserwacją udziela informacji w badaniu;
- 5) „fala” oznacza podpróbę jednostek objętych obserwacją, które po raz n-ty mają zostać objęte wywiadem zgodnie ze schematem rotacji próby w danym kwartale odniesienia;
- 6) „jednolity rozkład próby rocznej” w odniesieniu do wszystkich kwartałów odniesienia w roku oznacza, że każda próba kwartalna stanowi jedną czwartą całkowitej próby rocznej;
- 7) „jednolity rozkład próby kwartalnej” w odniesieniu do wszystkich tygodni odniesienia w kwartale oznacza, że każda próba tygodniowa odpowiada całkowitej próbie kwartalnej podzielonej przez liczbę tygodni w kwartale; w przypadku obu tych rozkładów zastosowanie ma dopuszczalna zmienność określona w art. 6 ust. 2 i 3;
- 8) „próba niezależnych obserwacji” oznacza próbę, w której każda jednostka objęta obserwacją występuje tylko raz zgodnie ze schematem losowania;
- 9) „ograniczenia wiarygodności” oznaczają szacowane wielkości grup populacji, poniżej których dane liczbowe muszą być utajnione lub opublikowane z ostrzeżeniem;
- 10) „osoby pracujące” obejmują osoby w wieku od 15 do 89 lat (w ukończonych latach na koniec tygodnia odniesienia), które podczas tygodnia odniesienia zaliczają się do jednej z następujących kategorii:
 - a) osoby, które podczas tygodnia odniesienia przepracowały co najmniej 1 godzinę w zamian za wynagrodzenie lub inny zysk, w tym pomagający pracownicy rodzinni ⁽⁶⁾;
 - b) osoby pracujące lub prowadzące działalność, które podczas tygodnia odniesienia nie pracowały, ale były związane ze swoją pracą, przy czym następujące grupy uważa się za związane z pracą:
 - osoby, które nie pracują z powodu urlopu, organizacji czasu pracy, zwolnienia chorobowego, urlopu macierzyńskiego lub ojcowskiego,
 - osoby biorące udział w szkoleniach związanych z pracą,
 - osoby będące na urlopie rodzicielskim lub ze względów rodzinnych, otrzymujące lub uprawnione do otrzymywania dochodów lub świadczeń związanych z pracą, lub osoby, których przewidywany urlop rodzicielski nie przekracza 3 miesięcy,
 - pracownicy sezonowi poza sezonem pracy, w przypadku gdy nadal regularnie wypełniają zadania i obowiązki związane z pracą lub prowadzeniem działalności, z wyłączeniem obowiązków prawnych lub administracyjnych,
 - osoby czasowo niepracujące z innych powodów, w przypadku gdy przewidywany okres nieobecności w pracy nie przekracza 3 miesięcy;
 - c) osoby produkujące towary rolne, których większa część jest przeznaczona na sprzedaż lub wymianę.

Osoby pracujące w produkcji na własny użytek, wolontariusze, stażyści nieotrzymujący wynagrodzenia i osoby zaangażowane w inne formy pracy 6 nie są zaliczane do osób pracujących na podstawie wymienionych rodzajów działalności.
- 11) „osoby bezrobotne” obejmują osoby w wieku od 15 do 74 lat (w ukończonych latach na koniec tygodnia odniesienia), które:
 - a) podczas tygodnia odniesienia nie pracowały zgodnie z definicją pracy opisaną w ust. 10; oraz
 - b) były gotowe do podjęcia pracy, tj. były gotowe podjąć pracę za wynagrodzeniem lub pracę na własny rachunek przed upływem 2 tygodni następujących po tygodniu odniesienia; oraz
 - c) aktywnie szukały pracy, tj. podjęły czynności w ciągu czterotygodniowego okresu kończącego się tygodniem odniesienia w celu znalezienia pracy za wynagrodzeniem lub pracy na własny rachunek lub znalazły pracę, która miała rozpocząć się w ciągu najwyżej 3 miesięcy od końca tygodnia odniesienia.

⁽⁶⁾ Pojęcia pomagających pracowników rodzinnych, osób pracujących w produkcji na własny użytek, wolontariuszy, stażystów nieotrzymujących wynagrodzenia i osób zaangażowanych w inne formy pracy zostały zdefiniowane podczas 19. Międzynarodowej Konferencji Statystyków Pracy w rezolucji dotyczącej statystyki pracy, zatrudnienia i niewykorzystanych zasobów pracy, przyjętej w dniu 11 października 2013 r.

Do celów stwierdzenia aktywnego szukania pracy takimi czynnościami są:

- przeglądanie ogłoszeń o pracy,
- umieszczenie lub odpowiadanie na ogłoszenia dotyczące pracy,
- umieszczenie lub aktualizowanie życiorysu *online*,
- bezpośrednie kontakty z pracodawcami,
- pytanie przyjaciół, krewnych lub znajomych,
- nawiązanie kontaktu z publicznymi służbami zatrudnienia,
- nawiązanie kontaktu z prywatną agencją zatrudnienia,
- udział w teście, rozmowie o pracę lub egzaminie w ramach procesu rekrutacji, oraz
- przygotowania do podjęcia działalności gospodarczej.

Pracownicy sezonowi, którzy nie pracują podczas tygodnia odniesienia (poza sezonem), ale zgodnie z przewidywaniami mają powrócić do swojej pracy sezonowej, są uważani za osoby, które „znalazły pracę”.

12) „osoby nienależące do zasobów pracy” obejmują osoby należące do jednej z następujących kategorii:

- a) osoby w wieku poniżej 15 lat (w ukończonych latach na koniec tygodnia odniesienia);
- b) osoby w wieku powyżej 89 lat (w ukończonych latach na koniec tygodnia odniesienia); lub
- c) osoby w wieku od 15 do 89 lat (w ukończonych latach na koniec tygodnia odniesienia), które podczas tygodnia odniesienia nie były ani pracujące ani bezrobotne według definicji pracy i bezrobocia zawartych w ust. 10 i 11.

Artykuł 3

Opis zmiennych

1. Opis i format techniczny zmiennych przekazywanych co kwartał, co roku, co dwa lata i co osiem lat, dotyczących tematu szczegółowego „sytuacja migrantów i ich bezpośrednich potomków na rynku pracy”, kody stosowane do celów przekazywania danych oraz zmienne, które mają być włączone do minimalnego zestawu zmiennych, określono w załączniku I do rozporządzenia.
2. Liczba przekazywanych co osiem lat zmiennych zbieranych w danym roku nie przekracza 11, z wyjątkiem:
 - a) tematu szczegółowego „organizacja pracy i organizacja czasu pracy”, w przypadku którego liczba zmiennych nie przekracza 10 rocznie; oraz
 - b) tematów szczegółowych „osoby młode na rynku pracy” i „poziom wykształcenia – informacje szczegółowe, z uwzględnieniem przypadków przerwania lub porzucenia nauki”, w przypadku których łączna liczba przekazywanych co osiem lat zmiennych nie przekracza siedmiu rocznie.
3. Liczba zmiennych strukturalnych zbieranych na tematy *ad hoc* co 4 lata nie przekracza 11 rocznie.

Artykuł 4

Populacje statystyczne, jednostki objęte obserwacją i zasady dla respondentów

1. Populacją docelową dla dziedziny „zasoby pracy” są osoby zwykle zamieszkujące w prywatnych gospodarstwach domowych na terenie państwa członkowskiego.
2. Zbieranie danych w dziedzinie „zasoby pracy” odbywa się w odniesieniu do próby prywatnych gospodarstw domowych lub próby osób należących do prywatnych gospodarstw domowych jako jednostek objętych obserwacją.
3. Przekazuje się informacje dotyczące:
 - a) wszystkich osób w każdym wieku na tematy „informacje techniczne” oraz „charakterystyka osoby i gospodarstwa domowego”;
 - b) wszystkich osób w wieku od 15 do 74 lat na temat „uczestnictwo w kształceniu i szkoleniu”;
 - c) wszystkich osób w wieku od 15 do 89 lat w odniesieniu do zmiennych kwartalnych, rocznych i dwuletnich na wszystkie pozostałe tematy;

- d) wszystkich osób w wieku od 15 do 74 lat w odniesieniu do zmiennych przekazywanych co osiem lat na tematy szczegółowe „sytuacja migrantów i ich bezpośrednich potomków na rynku pracy” oraz „wypadki przy pracy i inne problemy zdrowotne związane z pracą”;
- e) wszystkich osób w wieku od 50 do 74 lat w odniesieniu do zmiennych przekazywanych co osiem lat na temat szczegółowy „emerytury i renty oraz aktywność na rynku pracy”;
- f) wszystkich osób w wieku od 15 do 34 lat w odniesieniu do zmiennych przekazywanych co osiem lat na tematy szczegółowe „osoby młode na rynku pracy” oraz „poziom wykształcenia – informacje szczegółowe, z uwzględnieniem przypadków przerwania lub porzucenia nauki”;
- g) wszystkich osób w wieku od 18 do 74 lat w odniesieniu do zmiennych przekazywanych co osiem lat na temat szczegółowy „praca a obowiązki rodzinne”;
- h) wszystkich osób pracujących w wieku od 15 do 74 lat w odniesieniu do zmiennych przekazywanych co osiem lat na temat szczegółowy „organizacja pracy i organizacja czasu pracy”.

Wszystkie grupy wiekowe obejmują określone dla nich limity wieku.

4. Dopuszcza się wywiady w zastępstwie, ale ich liczba powinna być jak najbardziej ograniczona.

Artykuł 5

Okresy odniesienia i daty odniesienia

1. Informacje zbierane w dziedzinie „zasoby pracy” na ogół dotyczą sytuacji panującej podczas jednego tygodnia, od poniedziałku do niedzieli, stanowiącego tydzień odniesienia.
2. Wiek danej osoby jest wiekiem w ukończonych latach na koniec tygodnia odniesienia.
3. Kwartały odniesienia określa się następująco:
 - a) kwartały każdego roku odnoszą się do 12 miesięcy roku podzielonych na cztery: styczeń, luty i marzec należą do pierwszego kwartału, kwiecień, maj i czerwiec do drugiego kwartału, lipiec, sierpień i wrzesień do trzeciego kwartału, a październik, listopad i grudzień do czwartego kwartału;
 - b) tygodnie referencyjne przydzielone są do kwartałów referencyjnych, tak aby tydzień należał do kwartału określonego w lit. a), do którego należą przynajmniej cztery dni tego tygodnia (tzw. „zasada czwartku”), chyba że wynika z tego, iż pierwszy kwartał roku składa się tylko z 12 tygodni. W takim przypadku kwartały danego roku utworzone będą przez następujące po sobie grupy 13 tygodni;
 - c) jeżeli zgodnie z lit. b) kwartał składa się z 14 tygodni zamiast 13 tygodni, państwa członkowskie powinny starać się rozłożyć próbę między wszystkie 14 tygodni; w tym przypadku możliwe jest podzielenie próby zwykle przypisanej do jednego tygodnia na 2 tygodnie;
 - d) jeżeli nie jest możliwe takie rozłożenie próby, aby objęła wszystkie 14 tygodni kwartału, dane państwo członkowskie może pominąć jeden tydzień tego kwartału i go nie uwzględniać;
 - e) tygodnie z podzieloną próbą oraz pominięty tydzień powinny być typowe pod względem bezrobocia, pracy i średniej liczby rzeczywiście przepracowanych godzin oraz powinny być częścią miesiąca zawierającego pięć czwartków;
 - f) pierwszy kwartał 2021 r. rozpoczyna się w poniedziałek 4 stycznia 2021 r.
4. Rok odniesienia jest połączeniem czterech kwartałów odniesienia danego roku.

Artykuł 6

Szczegółowa charakterystyka próby

1. Zbieranie danych odnosi się do jednego tygodnia odniesienia w stosunku do każdej jednostki objętej obserwacją. Tydzień odniesienia przypisuje się jednostce objętej obserwacją przez rozpoczęciem badania w terenie.
2. Oprócz wymogów kwartalnych określonych w pkt 1 załącznika III do rozporządzenia (UE) 2019/1700 cała krajowa próba dotycząca danego roku odniesienia jest jednolicie rozłożona między wszystkie kwartały odniesienia danego roku. W każdym kwartale odniesienia cała próba kwartalna jest jednolicie rozłożona między wszystkie tygodnie odniesienia danego kwartału, z wyjątkiem kwartałów liczących 14 tygodni, w przypadku których próba może być najpierw jednolicie rozłożona między 13 tygodni odniesienia, a następnie dalej traktowana zgodnie z jedną z następujących zasad:
 - a) próba przypisana do jednego tygodnia odniesienia jest następnie dalej podzielona między dwa typowe tygodnie odniesienia, aby objąć wszystkie 14 tygodni;

b) jeden typowy tydzień jest pominięty zgodnie z art. 5 ust. 3 niniejszego rozporządzenia.

3. Rozkłady całej próby, o których mowa w ust. 2 i pkt 1 załącznika III do rozporządzenia (UE) 2019/1700, nie różnią się o więcej niż 10 % od dokładnych udziałów na poziomie krajowym, z wyjątkiem państw członkowskich sporządzających miesięczne statystyki dotyczące bezrobocia, w przypadku których w odniesieniu do nie więcej niż 5 tygodni w kwartale zezwala się na różnicę 15 % w stosunku do dokładnego tygodniowego udziału. Od tych państw członkowskich wymaga się zastosowania deterministycznej korekty do wag kwartalnych, dzięki której podczas stosowania tych wag wszystkie tygodnie danego kwartału są jednakowo reprezentowane. Na poziomie regionów NUTS2 przestrzega się progno 10 % na tyle, na ile jest to możliwe.

4. Podpróby niezależnych obserwacji, odnoszące się do wszystkich tygodni roku odniesienia, spełniają wszystkie wymogi dotyczące rozkładu określone w ust. 2 i 3, na tyle, na ile jest to możliwe.

5. Wszystkie wymogi dotyczące rozkładu, określone w ust. 2–4, są spełnione w przypadku próby brutto lub próby netto.

6. Wszystkie zmienne główne są przekazywane dla całej próby w każdym kwartale.

7. Wszystkie zmienne strukturalne są przekazywane za każdy kwartał roku odniesienia dla co najmniej jednej fali na kwartał i nie mniej niż jednej ósmej całej próby kwartalnej. W szczególności:

a) wszystkie roczne i dwuletnie zmienne strukturalne, dla których wymagane są tylko średnie roczne, są przekazywane:

(i) albo dla całej próby co kwartał;

(ii) albo dla jednej podpróby niezależnych obserwacji odnoszących się do wszystkich tygodni roku odniesienia.

Próba dla dwuletnich zmiennych strukturalnych jest częścią próby dla rocznych zmiennych strukturalnych;

b) zmienne przekazywane co osiem lat i zmienne dotyczące tematów *ad hoc* są przekazywane dla jednej podpróby niezależnych obserwacji odnoszących się do wszystkich tygodni roku odniesienia. Podpróba ta jest częścią próby dla rocznych i dwuletnich zmiennych strukturalnych;

c) losowanie podpróby określone w lit. a) i b) stosuje się zawsze z wykorzystaniem pełnych fal.

8. Państwa członkowskie, które stosują próbę osób należących do prywatnych gospodarstw domowych, mogą przekazywać informacje dotyczące pozostałych członków tych gospodarstw domowych (zwane „minimalnym zestawem zmiennych”) w odniesieniu do podpróby niezależnych obserwacji (zwanej „podpróbą gospodarstw domowych”) w taki sposób, aby:

a) podpróba gospodarstw domowych składała się z niezależnych obserwacji odnoszących się do wszystkich tygodni roku odniesienia. W efekcie próba roczna w przypadku osób tworzących część zarówno próby osób należących do prywatnych gospodarstw domowych, jak i podpróby gospodarstw domowych, powinna, na tyle, na ile jest to możliwe, spełniać wymogi dotyczące rozkładu określone w ust. 2 i 3;

b) podpróba gospodarstw domowych zawiera przynajmniej jedną falę na kwartał lub co najmniej 15 000 gospodarstw domowych.

9. Państwa członkowskie, które stosują:

a) próbę osób;

b) podpróbę gospodarstw domowych określoną w ust. 8; oraz

c) dla badanych co osiem lat tematów szczegółowych podpróbę inną niż podpróba gospodarstw domowych;

przekazują – dla wszystkich członków gospodarstw domowych, do których należą osoby wybrane do udzielenia w danym roku odpowiedzi na badane co osiem lat tematy szczegółowe, i dla tych samych okresów odniesienia – wszystkie części tematów „informacje techniczne” i „charakterystyka osób i gospodarstw domowych”, które stanowią również część minimalnego zestawu zmiennych.

To przekazywanie danych ma zastosowanie do badanych co osiem lat tematów szczegółowych „sytuacja migrantów i ich bezpośrednich potomków na rynku pracy”, „emerytury i renty oraz aktywność na rynku pracy” oraz „praca a obowiązki rodzinne”.

Artykuł 7

Okresy i metody zbierania danych

1. Wywiady zbierające informacje w dziedzinie „zasoby pracy” odbywają się w tygodniu następującym bezpośrednio po tygodniu odniesienia i nie później niż po 5 tygodniach.

2. W należycie uzasadnionych przypadkach i tylko na tyle, na ile to konieczne, okres przeprowadzania wywiadów może zostać dalej przedłużony.
3. Wywiady przeprowadza się metodami wspomaganymi komputerowo, jak wywiad bezpośredni wspomagany komputerowo (CAPI), wywiad telefoniczny wspomagany komputerowo (CATI) oraz wywiad internetowy wspomagany komputerowo (CAWI), z wyjątkiem należycie uzasadnionych przypadków.

Artykuł 8

Metodyka zbierania danych dotyczących pracy i bezrobocia

1. Schematy kolejności pytań dotyczących tematów szczegółowych „status zatrudnienia”, „poszukiwanie pracy”, „chęć podjęcia pracy”, „gotowość”, „druga praca lub więcej miejsc pracy” oraz „główna aktywność na rynku pracy (samoocena)” zostały określone w załączniku II do niniejszego rozporządzenia.
2. Informacje dotyczące zmiennych WKSTAT, ABSREAS, JATTACH, SEEKWORK, ACTMETNE oraz AVAILBLE, o których mowa w załączniku I do niniejszego rozporządzenia, uzyskuje się w drodze wywiadu.
3. W odniesieniu do wszystkich pozostałych zmiennych można wykorzystywać rejestry administracyjne i wszelkie inne źródła i metody, pod warunkiem że uzyskane dane mają równoważny zakres i co najmniej równoważną jakość. Istotne aspekty jakości obejmują porównywalne i spójne definicje i pojęcia, prawidłowe okresy odniesienia oraz terminowość dostępności danych.

Artykuł 9

Wspólne standardy redagowania, imputacji, ważenia i estymacji

1. Danych administracyjnych lub danych z rejestrów, wyników poprzednich wywiadów oraz wyników wywiadów z innymi osobami nie stosuje się w celu zastąpienia ani imputacji informacji o zmiennych WKSTAT, ABSREAS, JATTACH, SEEKWORK, ACTMETNE oraz AVAILBLE, o których mowa w załączniku I do niniejszego rozporządzenia. W przypadku niektórych grup osób można stosować uproszczone zasady, określone w załączniku II do niniejszego rozporządzenia.
2. W przypadku gdy informacji o innych zmiennych brakuje, są one nieważne lub niespójne, można w stosownych przypadkach użyć metod imputacji statystycznej, z wyjątkiem zmiennej INCGROSS, o której mowa w załączniku I do niniejszego rozporządzenia, w przypadku której imputacja statystyczna jest stosowana zawsze wówczas, gdy odsetek brakujących odpowiedzi przekracza 5 %.
3. Populacją odniesienia do celów ważenia jest (rzeczywista lub szacowana) populacja zwykle zamieszkująca w prywatnych gospodarstwach domowych.
4. Współczynniki wagowe dla szacunków na poziomie indywidualnym na podstawie zmiennych kwartalnych, rocznych i dwuletnich spełniają następujące wymogi:
 - a) współczynniki wagowe oblicza się, biorąc pod uwagę prawdopodobieństwo wyboru do próby oraz dane zewnętrzne dotyczące rozkładu objętej badaniem populacji według płci, grup wiekowych i regionów (poziom NUTS 2). Standardem są pięcioletnie grupy wiekowe. Uwzględniając liczebność próby oraz jakość i dostępność danych zewnętrznych, zezwala się jednak – wyłącznie na tyle, na ile jest to konieczne – na agregacje obejmujące więcej niż jedną pięcioletnią grupę wiekową;
 - b) zapewnia się spójność między rocznymi całkowitymi wartościami z podprób dla rocznych i dwuletnich zmiennych strukturalnych a średnimi wartościami rocznymi z pełnej próby dla danych dotyczących pracy, bezrobocia i osób nienależących do zasobów pracy w podziale na płeć i dla następujących grup wiekowych: 25–34 lata, 35–44 lata oraz 45–54 lata. Spójność dla grup osób w wieku 15–24 lata, 55–64 lata oraz co najmniej 65 lat zapewnia się na tyle, na ile jest to możliwe.
5. Współczynniki wagowe dla szacunków na poziomie gospodarstw domowych, przy zastosowaniu średniej wagi dla członków gospodarstwa domowego, oraz na poziomie indywidualnym według szczegółowych cech gospodarstwa domowego spełniają następujące wymogi:
 - a) współczynniki wagowe oblicza się, biorąc pod uwagę prawdopodobieństwo wyboru do próby oraz dane dotyczące rozkładu objętych badaniem prywatnych gospodarstw domowych, mianowicie (rzeczywistej lub szacowanej) liczby gospodarstw domowych i (rzeczywistej lub szacowanej) wielkości gospodarstwa domowego (poziom gospodarstw domowych), a także rozkładu objętej badaniem populacji według płci i przynajmniej grup wiekowych 0–14 lat oraz co najmniej 15 lat (poziom indywidualny). Szacunki dotyczące liczby i wielkości gospodarstw domowych opierają się na najlepszych dostępnych źródłach i pojęciach;

- b) zapewnia się spójność między rocznymi całkowitymi wartościami z pełnej próby lub z podprób przy wykorzystaniu współczynników wagowych gospodarstw domowych a średnimi wartościami rocznymi z pełnej próby przy wykorzystaniu indywidualnych współczynników wagowych określonych w ust. 4 dla danych dotyczących pracy, bezrobocia i osób nienależących do zasobów pracy w podziale na płeć i dla następujących grup wiekowych: 25–34 lata, 35–44 lata oraz 45–54 lata. Spójność dla grup osób w wieku 15–24 lata, 55–64 lata oraz co najmniej 65 lat zapewnia się na tyle, na ile jest to możliwe.
6. Współczynniki wagowe dla szacunków na poziomie indywidualnym na podstawie zmiennych przekazywanych co osiem lat/zmiennych dotyczących tematów *ad hoc* spełniają następujące wymogi:
- a) współczynniki wagowe oblicza się, biorąc pod uwagę prawdopodobieństwo wyboru do próby oraz dane dotyczące rozkładu objętej badaniem populacji według płci oraz określonych w art. 4 ust. 3 niniejszego rozporządzenia docelowych grup wiekowych dla zmiennych przekazywanych co osiem lat. Standardem są pięcioletnie grupy wiekowe. Uwzględniając liczebność próby oraz jakość i dostępność danych, zezwala się jednak – wyłącznie na tyle, na ile jest to konieczne – na agregacje obejmujące więcej niż jedną pięcioletnią grupę wiekową;
- b) Zapewnia się spójność między rocznymi całkowitymi wartościami z podprób przy wykorzystaniu ośmioletnich współczynników wagowych a rocznymi całkowitymi wartościami z podprób lub, gdy nie ma to zastosowania, średnimi wartościami rocznymi z pełnej próby przy wykorzystaniu indywidualnych współczynników wagowych określonych w ust. 4 dla określonych w art. 4 ust. 3 niniejszego rozporządzenia docelowych grup wiekowych dla zmiennych przekazywanych co osiem lat oraz dla danych dotyczących pracy, bezrobocia i osób nienależących do zasobów pracy w podziale na płeć;
- c) wymogi mają odpowiednio zastosowanie do tematów *ad hoc* i do ich populacji docelowych.
7. Informacje dotyczące zmiennych WKSTAT, ABSREAS, JATTACH, SEEKWORK, ACTMETNE oraz AVAILBLE, o których mowa w załączniku I do niniejszego rozporządzenia, nie są wykorzystywane w procesie ważenia.

Artykuł 10

Rozpowszechnianie danych

1. Państwa członkowskie przekazują Komisji (Eurostatowi) w ramach kwartalnych raportów dokładności opisanych w pkt 2 załącznika III do niniejszego rozporządzenia dwa ograniczenia wiarygodności. Komisja (Eurostat) stosuje te ograniczenia wiarygodności do celów rozpowszechniania danych.
2. Do celów tworzenia obliczonych wstecz nieprzerwanych szeregów czasowych głównych wskaźników poczynawszy od pierwszego kwartału 2009 r. państwa członkowskie przekazują Komisji (Eurostatowi) do dnia 31 grudnia 2021 r. jedno z następujących:
- a) współczynniki korygujące, które mają być stosowane do danych historycznych dla każdego wskaźnika wymienionego w ust. 3 niniejszego artykułu;
- b) pełen szereg czasowy obejmujący okres od pierwszego kwartału 2009 r. do czwartego kwartału 2020 r. dla każdego wskaźnika wymienionego w ust. 3 niniejszego artykułu.
3. Wskaźniki, dla których wymagane są obliczone wstecz nieprzerwane szeregi czasowe, to poziomy zatrudnienia i bezrobocia w tysiącach, w podziale według płci i grup wiekowych 15–24, 25–64, 65+ oraz – wyłącznie w przypadku zatrudnienia – grupa wiekowa 20–64.
4. Współczynniki korygujące służące do obliczeń wstecz, pełne nieprzerwane szeregi czasowe oraz właściwe metadane do obliczonych wstecz nieprzerwanych szeregów czasowych, wymagane zgodnie z ust. 2 niniejszego artykułu, są przekazywane z użyciem formatu zapewnionego przez Komisję (Eurostat).

Artykuł 11

Standardy w zakresie przekazywania i wymiany informacji

1. Państwa członkowskie przekazują Komisji (Eurostatowi) kwartalne i roczne zbiory danych ze wstępnie sprawdzonymi danymi jednostkowymi, które spełniają zasady walidacji zgodnie ze specyfikacją zmiennych dotyczącą warunków kodowania i filtrowania określonych w załączniku I do niniejszego rozporządzenia. Państwa członkowskie i Komisja uzgadniają dodatkowe zasady walidacji, których przestrzeganie jest warunkiem przyjęcia przekazanych danych.
2. Kwartalne zbiory danych zawierają wszystkie zmienne główne dla prób kwartalnych. Włączenie do tych zbiorów zmiennych o rocznym okresie odniesienia dla odpowiednich prób lub podprób jest opcjonalne.

3. Roczne zbiory danych obejmują wszystkie zmienne strukturalne, jak również zmienne główne dla odpowiednich prób lub podprób.
4. Zmienne główne i strukturalne kwartalnych i rocznych zbiorów danych spełniają wymogi opisane w art. 4 ust. 3 niniejszego rozporządzenia.
5. Zmienione dane są przekazywane w kompletnych zbiorach danych obejmujących wszystkie zmienne, bez względu na liczbę zmienionych obserwacji i zmiennych.
6. Treść kwartalnych zmiennych przekazywanych w kwartalnych zbiorach danych jest spójna z treścią zmiennych przekazywanych w rocznych zbiorach danych.
7. Państwa członkowskie udostępniają Komisji (Eurostatowi) dane i metadane wymagane na mocy niniejszego rozporządzenia przy użyciu standardów wymiany danych i metadanych statystycznych określonych przez Komisję (Eurostat) i pojedynczy punkt kontaktowy.

Artykuł 12

Szczegółowe uregulowania dotyczące raportów jakości i ich treść

Oprócz wymogów określonych w art. 13 ust. 6 rozporządzenia (UE) 2019/1700 kwortalne i roczne raporty jakości sporządzane przez państwa członkowskie spełniają wymogi wymienione w załączniku III do niniejszego rozporządzenia.

Artykuł 13

Wejście w życie

Niniejsze rozporządzenie wchodzi w życie dwudziestego dnia po jego opublikowaniu w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

Niniejsze rozporządzenie stosuje się od dnia 1 stycznia 2021 r.

Niniejsze rozporządzenie wiąże w całości i jest bezpośrednio stosowane we wszystkich państwach członkowskich.

Sporządzono w Brukseli dnia 16 grudnia 2019 r.

W imieniu Komisji
Przewodnicząca
Ursula VON DER LEYEN

ZALĄCZNIKI

Opis i format techniczny zmiennych, które mają być zbierane dla każdego tematu i tematu szczegółowego w dziedzinie „zasoby pracy”, oraz kodyfikacja, którą należy stosować

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
01. Informacje techniczne	Informacje na temat zbierania danych	REFYEAR	Rok badania	YYYY	Rok badania (4 cyfry)		Wszyscy w populacji docelowej	Tak	Techniczna
01. Informacje techniczne	Informacje na temat zbierania danych	REFWEEK	Tydzień odniesienia	01-53	Numer tygodnia (2 cyfry)		Wszyscy w populacji docelowej	Tak	Techniczna
01. Informacje techniczne	Informacje na temat zbierania danych	REF-MONTH	Miesiąc odniesienia	01-12	Numer miesiąca (2 cyfry)		Wszyscy w populacji docelowej	Tak	Pochodna
01. Informacje techniczne	Informacje na temat zbierania danych	INTWEEK	Tydzień przeprowadzenia wywiadu	01-53	Numer tygodnia (2 cyfry)		Wszyscy w populacji docelowej	Tak	Techniczna
01. Informacje techniczne	Informacje na temat zbierania danych	HHTYPE	Zamieszkanie w prywatnym gospodarstwie domowym lub instytucji	1 2 3	Osoba objęta badaniem i zamieszkała w tym samym prywatnym gospodarstwie domowym Osoba objęta badaniem w prywatnym gospodarstwie domowym, ale zamieszkała w instytucji Osoba objęta badaniem w prywatnym gospodarstwie domowym, ale zamieszkała w innym prywatnym gospodarstwie domowym		Wszyscy w populacji docelowej	Tak	Techniczna
01. Informacje techniczne	Informacje na temat zbierania danych	STRATUM	Warstwa	Nie puste Puste	Identyfikator warstwy (15 znaków alfanumerycznych) Nie dotyczy		Wszyscy w populacji docelowej, w przypadku gdy populacja docelowa (lub jej część) jest podzielona na warstwy na pierwszym stopniu schematu losowania lub w przypadku samoreprezentujących się jednostek losowania pierwszego stopnia.	Tak	Techniczna
01. Informacje techniczne	Informacje na temat zbierania danych	PSU	Jednostka losowania pierwszego stopnia	Nie puste Puste	Identyfikator jednostki losowania pierwszego stopnia (15 znaków alfanumerycznych) Nie dotyczy		Wszyscy w populacji docelowej, w przypadku gdy populacja docelowa jest podzielona na zespoły (jednostki losowania pierwszego stopnia – PSU)	Tak	Techniczna

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
01. Informacje techniczne	Informacje na temat zbierania danych	FSU	Podstawowa (finalna) jednostka losowania	Nie puste Puste	Identyfikator podstawowej (finalnej) jednostki losowania (15 znaków alfanumerycznych) Nie dotyczy (tylko w przypadku osób nieobjętych próbą przy indywidualnym losowaniu osób)		Wszyscy w populacji docelowej	Nie	Techniczna
01. Informacje techniczne	Informacje na temat zbierania danych	DE-WEIGHT	Waga wynikająca ze schematu losowania próby	Nie puste Puste	Waga wynikająca ze schematu losowania próby (7 cyfr: pierwsze 5 to liczba całkowita, kolejne 2 to miejsca dziesiętne) Nie dotyczy		Wszyscy w populacji docelowej	Nie	Techniczna
01. Informacje techniczne	Identyfikacja	IDENT	Niepowtarzalny identyfikator	Nie puste	Identyfikator (25 znaków alfanumerycznych)		Wszyscy w populacji docelowej	Tak	Techniczna
01. Informacje techniczne	Identyfikacja	HHNUM	Numer seryjny gospodarstwa domowego	Nie puste	Numer gospodarstwa domowego (8 znaków alfanumerycznych)		Wszyscy w populacji docelowej	Tak	Techniczna
01. Informacje techniczne	Identyfikacja	HHSEQ- NUM	Numer porządkowy w gospodarstwie domowym	01-98	Numer porządkowy przypisany każdemu członkowi gospodarstwa domowego (2 cyfry)		Wszyscy w populacji docelowej	Tak	Techniczna
01. Informacje techniczne	Wagi	COEFFQ	Kwartałny współczynnik wagowy	0000000-00-9999999-99 Puste	Kwartałna waga 9-cyfrowa: pierwsze 5 cyfr to liczby całkowite; ostatnie 4 cyfry zawierają miejsca dziesiętne Nie dotyczy		Wszyscy w populacji docelowej	Nie	Techniczna
01. Informacje techniczne	Wagi	COEFFY	Roczny współczynnik wagowy	0000000-00-9999999-99 Puste	Roczna waga 9-cyfrowa: pierwsze 5 cyfr to liczby całkowite; ostatnie 4 cyfry zawierają miejsca dziesiętne Nie dotyczy	Wszyscy w rocznej (pod) próbie dla zmiennych rocznych	Wszyscy w rocznej (pod) próbie dla zmiennych rocznych	Nie	Techniczna
01. Informacje techniczne	Wagi	COEFF2Y	Współczynnik wagowy dla zmiennych dwuletnich	0000000-00-9999999-99	Dwuletnia waga 9-cyfrowa: pierwsze 5 cyfr to liczby całkowite; ostatnie 4 cyfry zawierają miejsca dziesiętne	Wszyscy w rocznej (pod) próbie dla zmiennych dwuletnich	Wszyscy w rocznej (pod) próbie dla zmiennych dwuletnich	Nie	Techniczna

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				Puste	Nie dotyczy				
01. Informacje techniczne	Wagi	COEFF-MOD	Roczny współczynnik wagowy – moduł	0000000-00-9999999-99 Puste	Waga modułu rocznego 9-cyfrowa: pierwsze 5 cyfr to liczby całkowite; ostatnie 4 cyfry zawierają miejsca dziesiętne Nie dotyczy	Wszyscy w podpróbie modułu rocznego	Wszyscy w podpróbie modułu rocznego	Nie	Techniczna
01. Informacje techniczne	Wagi	COEFFHH	Roczny współczynnik wagowy gospodarstwa domowego	0000000-00-9999999-99 Puste	Roczna waga gospodarstwa domowego 9-cyfrowa: pierwsze 5 cyfr to liczby całkowite; ostatnie 4 cyfry zawierają miejsca dziesiętne Nie dotyczy	Wszyscy w rocznej (pod próbie przeznaczony do analiz gospodarstw domowych)	Wszyscy w rocznej (pod próbie przeznaczony do analiz gospodarstw domowych)	Tak	Techniczna
01. Informacje techniczne	Charakterystyka wywiadu	INTWAVE	Numer porządkowy fali badania	1-8	Numer porządkowy fali badania		Wszyscy w populacji docelowej	Tak	Techniczna
01. Informacje techniczne	Charakterystyka wywiadu	INTQUEST	Użyty kwestionariusz	01 02 03 04 05 06 07	Kwartalny Kwartalny i roczny Kwartalny, roczny i dwuletni Kwartalny, roczny, dwuletni i modułowy Kwartalny i (pierwotnie wybrany) respondent tworzy część podpróby gospodarstw domowych Kwartalny, roczny i (pierwotnie wybrany) respondent tworzy część podpróby gospodarstw domowych Kwartalny, roczny, dwuletni i (pierwotnie wybrany) respondent tworzy część podpróby gospodarstw domowych		Wszyscy w populacji docelowej	Tak	Techniczna

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				08	Kwartalny, roczny, dwuletni, modułowy i (pierwotnie wybrany) respondent tworzy część podpróby gospodarstw domowych				
				09	Gospodarstwo domowe – minimalny zestaw zmiennych (dla dodatkowych członków gospodarstwa domowego)				
				10	Gospodarstwo domowe – ograniczony zestaw podstawowych zmiennych modułowych (dla dodatkowych członków gospodarstwa domowego)				
01. Informacje techniczne	Charakterystyka wywiadu	MODE	Sposób przeprowadzenia wywiadu	1	Wywiad bezpośredni wspomagany komputerowo (CAPI)		Wszyscy w populacji docelowej	Tak	Techniczna
				2	Wywiad telefoniczny wspomagany komputerowo (CATI)				
				3	Wywiad internetowy wspomagany komputerowo (CAWI)				
				4	Wywiad bezpośredni z wykorzystaniem formularzy papierowych (PAPI)				
				5	Kopia z poprzedniego wywiadu				
				6	Inny				
				Puste	Nie podano				
01. Informacje techniczne	Charakterystyka wywiadu	PROXY	Rodzaj wywiadu indywidualnego	1	Bezpośrednie uczestnictwo		Wszyscy w populacji docelowej	Tak	Techniczna
				2	Uczestnictwo pośrednie (np. uczestnictwo przez innego członka gospodarstwa domowego)				
				Puste	Nie podano				
01. Informacje techniczne	Lokalizacja	COUNTRY	Kraj zamieszkania	Nie puste	Kraj zamieszkania (kod SCL GEO alfa-2)		Wszyscy w populacji docelowej	Tak	Techniczna
01. Informacje techniczne	Lokalizacja	REGION	Region zamieszkania	Nie puste	Region NUTS 3 (3 znaki alfanumeryczne)		Wszyscy w populacji docelowej	Tak	Techniczna
01. Informacje techniczne	Lokalizacja	DEGURBA	Stopień urbanizacji	1	Miasta		Wszyscy w populacji docelowej	Tak	Techniczna

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				2 3	Małe miasta i przedmieścia Obszary wiejskie				
02. Charakterystyka osób i gospodarstw domowych	Demografia	SEX	Płeć	1 2	Mężczyzna Kobieta		Wszyscy w populacji docelowej	Tak	Zbierana
02. Charakterystyka osób i gospodarstw domowych	Demografia	YEARBIR	Rok urodzenia	YYYY	Rok urodzenia (4 cyfry)		Wszyscy w populacji docelowej	Tak	Zbierana
02. Charakterystyka osób i gospodarstw domowych	Demografia	PASSBIR	Urodziny przypadające przed końcem tygodnia odniesienia	1 2 3 4	Tak, a tydzień odniesienia nie przechodzi w następny rok kalendarzowy Nie, a tydzień odniesienia nie przechodzi w następny rok kalendarzowy Tak, a tydzień odniesienia przechodzi w następny rok kalendarzowy Nie, a tydzień odniesienia przechodzi w następny rok kalendarzowy		Wszyscy w populacji docelowej	Tak	Zbierana
02. Charakterystyka osób i gospodarstw domowych	Demografia	AGE	Wiek w ukończonych latach	0-120	Wiek w ukończonych latach (3 cyfry)		Wszyscy w populacji docelowej	Tak	Pochodna
02. Charakterystyka osób i gospodarstw domowych	Obywatelstwo i pochodzenie migracyjne	CITIZENSHIP	Kraj głównego obywatelstwa	Nie puste STLS FOR Puste	Kraj głównego obywatelstwa (kod SCL GEO alfa-2) Bezpaństwowiec Obywatelstwo obce, ale kraj nieznan Nie podano		Wszyscy w populacji docelowej	Tak	Zbierana
02. Charakterystyka osób i gospodarstw domowych	Obywatelstwo i pochodzenie migracyjne	COUNTRYB	Kraj urodzenia	Nie puste	Kraj urodzenia (kod SCL GEO alfa-2)		Wszyscy w populacji docelowej	Tak	Zbierana

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				FOR Puste	Osoba urodzona za granicą, ale kraj urodzenia nieznan Nie podano				
02. Charakterystyka osób i gospodarstw domowych	Obywatelstwo i pochodzenie migracyjne	COBFATH	Kraj urodzenia ojca	Nie puste FOR Puste 999	Kraj urodzenia ojca (kod SCL GEO alfa-2) Ojciec urodzony za granicą, ale kraj urodzenia ojca nieznan Nie podano Nie dotyczy	AGE <= 74	Wszyscy w populacji docelowej w wieku co najwyżej 74 lat	Tak	Zbierana
02. Charakterystyka osób i gospodarstw domowych	Obywatelstwo i pochodzenie migracyjne	COB-MOTH	Kraj urodzenia matki	Nie puste FOR Puste 999	Kraj urodzenia matki (kod SCL GEO alfa-2) Matka urodzona za granicą, ale kraj urodzenia matki nieznan Nie podano Nie dotyczy	AGE <= 74	Wszyscy w populacji docelowej w wieku co najwyżej 74 lat	Tak	Zbierana
02. Charakterystyka osób i gospodarstw domowych	Przyczyny migracji	MIGREAS	Główna przyczyna migracji	1 2 3 4 5 6 7 Puste	Zatrudnienie, osoba znalazła pracę przed migracją Zatrudnienie, osoba nie znalazła pracy przed migracją Powody rodzinne Kształcenie lub szkolenie Przejsie na emeryturę Ochrona międzynarodowa lub azyl Inny Nie podano	COUNTRY ≠ COUNTRYB AND 15 <= AGE <= 74	Pierwsze pokolenie imigrantów lub osoby o nieznanym kraju urodzenia, w wieku od 15 do 74 lat	Nie	Zbierana

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				9	Nie dotyczy				
02. Charakterystyka osób i gospodarstw domowych	Skład gospodarstwa domowego	HHLINK	Relacja z osobą w gospodarstwie domowym, do której odnosi się badanie	01	Osoba, do której odnosi się badanie		Wszyscy w populacji docelowej	Tak	Zbierana
				02	Partner/partnerka osoby, do której odnosi się badanie				
				03	Syn/córka osoby, do której odnosi się badanie				
				04	Zięć/synowa osoby, do której odnosi się badanie				
				05	Wnuk/wnuczka osoby, do której odnosi się badanie				
				06	Rodzic osoby, do której odnosi się badanie				
				07	Teść/teściowa osoby, do której odnosi się badanie				
				08	Dziadek/babcia osoby, do której odnosi się badanie				
				09	Brat/siostra osoby, do której odnosi się badanie				
				10	Inny krewny				
				11	Inna osoba niespokrewniona				
				Puste	Nie podano				
99	Nie dotyczy								
02. Charakterystyka osób i gospodarstw domowych	Skład gospodarstwa domowego – dodatkowe informacje szczegółowe	HHSPOU	Numer porządkowy partnera/partnerki	00	Osoba nie ma partnera/partnerki lub partner/partnerka nie należy do tego gospodarstwa domowego		Wszyscy w populacji docelowej	Tak	Zbierana
				01-98	Numer porządkowy partnera/partnerki w gospodarstwie domowym				
				99	Nie dotyczy				
02. Charakterystyka osób i gospodarstw domowych	Skład gospodarstwa domowego – dodatkowe informacje szczegółowe	HHFATH	Numer porządkowy ojca	00	Ojciec nie należy do tego gospodarstwa domowego		Wszyscy w populacji docelowej	Tak	Zbierana

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				01-98 99	Numer porządkowy ojca w gospodarstwie domowym Nie dotyczy				
02. Charakterystyka osób i gospodarstw domowych	Skład gospodarstwa domowego – dodatkowe informacje szczegółowe	HHMOTH	Numer porządkowy matki	00 01-98 99	Matka nie należy do tego gospodarstwa domowego Numer porządkowy matki w gospodarstwie domowym Nie dotyczy		Wszyscy w populacji docelowej	Tak	Zbierana
02. Charakterystyka osób i gospodarstw domowych	Pobyty w kraju	YEARESID	Czas pobytu w kraju zamieszkania w ukończonych latach	999 000 001-150 Puste	Osoba urodziła się w kraju i nigdy nie mieszkała za granicą przez co najmniej 1 rok Osoba mieszka w kraju od mniej niż 1 roku, ale zamierza pozostać co najmniej 1 rok (definicja zamieszkania) Liczba lat spędzonych w kraju (od ostatniego ustanowienia miejsca zamieszkania w tym kraju) Nie podano		Wszyscy w populacji docelowej	Nie	Zbierana
02. Charakterystyka osób i gospodarstw domowych	Pobyty w kraju	COUNTR-PR	Poprzedni kraj zamieszkania	Nie puste FOR 999	Poprzedni kraj zamieszkania (kod SCL GEO alfa-2) Poprzednie miejsce zamieszkania za granicą, ale kraj nieznan Nie dotyczy	YEARESID = 000-010	Wszyscy, którzy ustanowili swoje miejsce zamieszkania w kraju w ciągu ostatnich 10 lat	Nie	Zbierana
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Status zatrudnienia	WKSTAT	Osoba pracowała w tygodniu odniesienia	1	Osoba pracowała w tygodniu odniesienia w zamian za wynagrodzenie lub inny zysk	15 <= AGE <= 89	Wszyscy w populacji docelowej w wieku od 15 do 89 lat	Tak	Zbierana

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				2	Osoba była nieobecna w pracy lub nie prowadziła działalności gospodarczej w tygodniu odniesienia (samocena)				
				3	Osoba pracowała w tygodniu odniesienia jako bezpłatnie pomagający członek rodziny				
				4	Osoba nie pracowała ani nie była zatrudniona, ani nie prowadziła działalności na własny rachunek w tygodniu odniesienia				
				9	Nie dotyczy				
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Status zatrudnienia	ABSREAS	Główna przyczyna nieobecności w pracy w czasie całego tygodnia odniesienia	01	Urlop	WKSTAT = 2	Osoby, które były nieobecne w pracy lub działalności gospodarczej w tygodniu odniesienia	Tak	Zbierana
				02	Organizacja czasu pracy lub rekompensata za nadgodziny				
				03	Zwolnienie chorobowe				
				04	Urlop macierzyński lub ojcowski				
				05	Szkolenie związane z pracą				
				06	Urlop rodzicielski				
				07	Okres poza sezonem				
				08	Inny powód				
				09	Osoba ma pracę, ale jeszcze nie zaczęła pracować				
				Puste	Nie podano				
				99	Nie dotyczy				
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Status zatrudnienia	JATTACH	Związanie z pracą	1	Urlop rodzicielski, podczas którego osoba otrzymuje dochód lub świadczenie związane z pracą	ABSREAS = 06, 07, 08, Blank	Osoby, które były nieobecne w pracy w tygodniu odniesienia z jednej z następujących głównych przyczyn: urlop rodzicielski, okres poza sezonem, inny powód lub „nie wiem”	Tak	Zbierana

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				2	Urlop rodzicielski bez dochodów i świadczeń związanych z pracą, którego oczekiwana długość nie przekracza 3 miesięcy				
				3	Urlop rodzicielski bez dochodów i świadczeń związanych z pracą, którego oczekiwana długość przekracza 3 miesiące				
				4	Pracownik sezonowy w okresie poza sezonem, regularnie wykonujący zadania związane z pracą				
				5	Pracownik sezonowy w okresie poza sezonem, nieregularnie wykonujący zadania związane z pracą				
				6	Inna nieobecność, która trwa nie dłużej niż 3 miesiące				
				7	Inna nieobecność, która trwa dłużej niż 3 miesiące				
				9	Nie dotyczy				
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Status zatrudnienia	EMPSTAT	Osoba pracująca	1	Pracujący	15 <= AGE <= 89	Wszyscy w populacji docelowej w wieku od 15 do 89 lat	Tak	Pochodna
				2	Niepracujący				
				9	Nie dotyczy				
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Druga praca lub więcej miejsc pracy	NUMJOB	Liczba miejsc pracy	1	Tylko jedna praca	EMPSTAT = 1	Osoby pracujące	Tak	Zbierana
				2	Dwa miejsca pracy				
				3	Co najmniej trzy miejsca pracy				
				Puste	Nie podano				
				9	Nie dotyczy				
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Poszukiwanie pracy	SEEK-WORK	Poszukiwanie pracy w ciągu 4 tygodni kończących się tygodniem odniesienia	1	Osoba poszukuje pracy	EMPSTAT = 2 AND AGE <= 74	Osoby zaklasyfikowane jako niepracujące, w wieku poniżej 75 lat	Tak	Zbierana

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				2	Osoba nie szuka, ale już znalazła pracę, która rozpocznie się później, w ciągu najwyżej 3 miesięcy od końca tygodnia odniesienia				
				3	Osoba nie szuka, ale już znalazła pracę, która rozpocznie się później, w ciągu ponad 3 miesięcy od końca tygodnia odniesienia				
				4	Osoba nie szuka, ale już znalazła pracę, która rozpoczęła się w okresie między końcem tygodnia odniesienia a dniem wywiadu				
				5	Osoba nie szuka zatrudnienia i nie znalazła żadnej pracy, która rozpocznie się później				
				9	Nie dotyczy				
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Chęć podjęcia pracy	WANT-WORK	Osoba chce pracować, nawet jeśli nie szuka pracy	1	Osoba nie szuka pracy, ale chciałaby pracować	SEEKWORK = 5	Osoby niepracujące, nieposzukujące pracy i niemające żadnej pracy, która rozpocznie się po tygodniu odniesienia	Tak	Zbierana
				2	Osoba nie szuka pracy i nie chce pracować				
				Puste	Nie podano				
				9	Nie dotyczy				
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Poszukiwanie pracy	SEEKREAS	Główne przyczyny, dla których osoba nie szuka pracy	1	Brak odpowiedniej pracy	WANT-WORK = 1	Osoby niepracujące, które nie poszukują pracy i nie mają żadnej pracy rozpoczynającej się po tygodniu odniesienia, ale które chcą pracować	Nie	Zbierana

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				2 3 4 5 6 7 8 Puste 9	Kształcenie lub szkolenie Choroba lub niepełnosprawność Obowiązki opiekuńcze Inne powody rodzinne Inne powody osobiste Osoba oczekuje przywrócenia do pracy (przymusowy urlop bezpłatny) Inne powody Nie podano Nie dotyczy				
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Chęć podjęcia pracy	WAN-TREAS	Główne przyczyny, dla których osoba nie chce pracować	1 2 3 4 5 6 7 Puste 9	Kształcenie lub szkolenie Choroba lub niepełnosprawność Obowiązki opiekuńcze Inne powody rodzinne Inne powody osobiste Przejsście na emeryturę Inne powody Nie podano Nie dotyczy	WANT-WORK = 2	Osoby niepracujące, które nie poszukują pracy i nie mają żadnej pracy rozpoczynającej się po tygodniu odniesienia i które nie chcą pracować	Nie	Zbierana
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Poszukiwanie pracy	ACTMET-NE	Osoba korzystała z aktywnych sposobów poszukiwania pracy (dla osób niepracujących)	1	Osoba korzystała z aktywnych sposobów poszukiwania pracy	SEEKWORK = 1	Osoby niepracujące, które szukają pracy	Tak	Zbierana

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				2 9	Osoba nie korzystała z aktywnych sposobów poszukiwania pracy Nie dotyczy				
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Niepełne zatrudnienie	WISHMORE	Chęć pracy w większym wymiarze czasu niż aktualna liczba godzin	1 2 Puste 9	Nie Tak Nie podano Nie dotyczy	EMPSTAT = 1	Osoby pracujące	Tak	Zbierana
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Gotowość	AVAILBLE	Gotowość do natychmiastowego podjęcia pracy lub pracy w większym wymiarze czasu	1 2 9	Osoba mogłaby podjąć pracę niezwłocznie (w ciągu 2 tygodni) Osoba nie mogłaby podjąć pracy niezwłocznie (w ciągu 2 tygodni) Nie dotyczy	SEEKWORK = 1, 2, 3, 4 OR WANTWORK = 1 OR WISHMORE = 2	Osoby, które już znalazły pracę, poszukują pracy, nie poszukują pracy, ale chciałyby pracować, lub już pracują, ale chciałyby pracować więcej godzin	Tak	Zbierana
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Gotowość	AVAIRESAS	Główna przyczyna, dla której osoba nie może podjąć pracy niezwłocznie lub nie może pracować w większym wymiarze czasu	1 2 3 4 5 6 Puste	Kształcenie lub szkolenie Choroba lub niepełnosprawność Obowiązki opiekuńcze Inne powody rodzinne Inne powody osobiste Inne powody Nie podano	AVAILBLE = 2	Osoby, które nie mogłyby podjąć pracy niezwłocznie (w ciągu 2 tygodni)	Nie	Zbierana

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				9	Nie dotyczy				
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Status zatrudnienia	ILOSTAT	Status zatrudnienia MOP	1 2 3	Pracujący Bezrobotny Osoba nienależąca do zasobów pracy		Wszyscy w populacji docelowej	Tak	Pochodna
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Miejsce pracy	COUNTRYW	Kraj miejsca głównej pracy	Nie puste FOR Puste 999	Kraj miejsca pracy (kod SCL GEO alfa-2) Praca za granicą, ale kraj miejsca pracy nieznan Nie podano Nie dotyczy	EMPSTAT = 1	Osoby pracujące	Nie	Zbierana
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Miejsce pracy	REGIONW	Region miejsca głównej pracy	Nie puste Puste 999	Region NUTS 3 w przypadku osób pracujących w kraju zamieszkania; region NUTS 2 w przypadku osób pracujących w regionach przygranicznych lub krajach sąsiednich; w pozostałych przypadkach informacje na poziomie kraju Nie podano Nie dotyczy	EMPSTAT = 1	Osoby pracujące	Nie	Zbierana
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Praca w domu	HOMEWORK	Główna praca w domu	1 2 3 Puste 9	Osoba głównie pracuje w domu Osoba czasem pracuje w domu Osoba nigdy nie pracuje w domu Nie podano Nie dotyczy	EMPSTAT = 1	Osoby pracujące	Tak	Zbierana
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Podstawowe cechy wykonywanej pracy	STAPRO	Status zatrudnienia w głównej pracy	1 2 3	Osoba pracująca na własny rachunek zatrudniająca pracowników najemnych Osoba pracująca na własny rachunek niezatrudniająca pracowników najemnych Pracownik najemny	EMPSTAT = 1	Osoby pracujące	Tak	Zbierana

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				4 Puste 9	Pomagający członek rodziny (bezpłatnie) Nie podano Nie dotyczy				
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Podstawowe cechy wykonywanej pracy	NACE3D	Działalność gospodarcza jednostki lokalnej w głównej pracy	010-990 Puste 000	Kod NACE na poziomie 3 cyfr Nie podano Nie dotyczy	EMPSTAT = 1	Osoby pracujące	Nie	Zbierana
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Podstawowe cechy wykonywanej pracy	ISCO4D	Zawód w głównej pracy	0000-9900 Puste 9999	Kod ISCO na poziomie 4 cyfr Nie podano Nie dotyczy	EMPSTAT = 1	Osoby pracujące	Nie	Zbierana
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Podstawowe cechy wykonywanej pracy	FTPT	Główna praca w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy (samooceńca)	1 2 Puste 9	Praca w pełnym wymiarze czasu pracy Praca w niepełnym wymiarze czasu pracy Nie podano Nie dotyczy	EMPSTAT = 1	Osoby pracujące	Tak	Zbierana
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Czas trwania umowy	TEMP	Rodzaj umowy w głównym miejscu pracy	1 2 Puste 9	Stałe zatrudnienie Umowa na czas określony Nie podano Nie dotyczy	STAPRO = 3	Pracownicy najemni	Tak	Zbierana
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Czas trwania umowy	TEMPDUR	Łączny czas trwania głównej pracy tymczasowej	1	Mniej niż 1 miesiąc	TEMP = 2	Pracownicy najemni zatrudnieni na umowę na czas określony	Nie	Zbierana

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				2 3 4 5 6 7 8 Puste 9	Od 1 do mniej niż 3 miesięcy Od 3 do mniej niż 6 miesięcy Od 6 do mniej niż 12 miesięcy Od 12 do mniej niż 18 miesięcy Od 18 do mniej niż 24 miesięcy Od 24 do mniej niż 36 miesięcy Co najmniej 36 miesięcy Nie podano Nie dotyczy				
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Informacje szczegółowe dotyczące umowy	TEM-PREAS	Główne przyczyny posiadania tymczasowej głównej pracy	1 2 3 4 5 6 7 Puste 9	Osoba nie mogła znaleźć stałej pracy Osoba nie chciała stałej pracy Umowa o pracę na czas określony w okresie próbnym Przyuczanie do zawodu Szkolenie inne niż przyuczanie do zawodu (staż, asystent w badaniach itp.) Ten rodzaj pracy jest dostępny tylko na podstawie umowy na czas określony Inne powody Nie podano Nie dotyczy	TEMP = 2	Pracownicy najemni zatrudnieni na umowę na czas określony	Nie	Zbierana

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Informacje szczegółowe dotyczące umowy	TEMPAG-CY	Umowa z agencją pracy tymczasowej dotycząca głównej pracy	1 2 Puste 9	Nie Tak Nie podano Nie dotyczy	STAPRO = 3	Pracownicy najemni	Nie	Zbierana
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Pełny lub niepełny wymiar czasu pracy – przyczyna	FTPTREAS	Główna przyczyna pracy w niepełnym wymiarze w głównym miejscu pracy	1 2 3 4 5 6 7 Puste 9	Kształcenie lub szkolenie Choroba lub niepełnosprawność Obowiązki opiekuńcze Inne powody rodzinne Inne powody osobiste Niemożność znalezienia pracy w pełnym wymiarze czasu pracy Inne powody Nie podano Nie dotyczy	FTPT = 2	Osoby pracujące w niepełnym wymiarze czasu pracy	Nie	Zbierana
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Samozatrudnienie ekonomicznie zależne	MAINCLN-T	Liczba i znaczenie klientów w okresie 12 miesięcy zakończonym tygodniem odniesienia	1 2 3 4	Tylko jeden klient w okresie 12 miesięcy zakończonym tygodniem odniesienia 2–9 klientów w okresie 12 miesięcy zakończonym tygodniem odniesienia, ale jeden był dominujący 2–9 klientów w okresie 12 miesięcy zakończonym tygodniem odniesienia i żaden nie był dominujący Co najmniej 10 klientów w okresie 12 miesięcy zakończonym tygodniem odniesienia, ale jeden był dominujący	STAPRO = 1, 2	Osoby pracujące na własny rachunek	Nie	Zbierana

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				5	Co najmniej 10 klientów w okresie 12 miesięcy zakończonym tygodniem odniesienia i żaden nie był dominujący				
				6	Brak klientów w okresie 12 miesięcy zakończonym tygodniem odniesienia				
				Puste	Nie podano				
				9	Nie dotyczy				
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Samozatrudnienie ekonomicznie zależne	VARITIME	Decyzja o rozpoczęciu i zakończeniu czasu pracy	1	Pracownik może w pełni decydować	EMPSTAT = 1	Osoby pracujące	Nie	Zbierana
				2	Pracownik może decydować w ramach ruchomego czasu pracy				
				3	Decyduje pracodawca, organizacja lub klient				
				4	Decyduje inna strona				
				Puste	Nie podano				
				9	Nie dotyczy				
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Funkcje nadzorcze	SUPERVISOR	Funkcje nadzorcze w głównej pracy	1	Tak	STAPRO = 3	Pracownicy najemni	Nie	Zbierana
				2	Nie				
				Puste	Nie podano				
				9	Nie dotyczy				
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Wielkość zakładu pracy	SIZEFIRM	Wielkość jednostki lokalnej w głównej pracy	01-09	Dokładna liczba osób, jeśli mieści się między 1 a 9	EMPSTAT = 1	Osoby pracujące	Nie	Zbierana
				10	Od 10 do 19 osób				
				11	Od 20 do 49 osób				
				12	Od 50 do 249 osób				
				13	Co najmniej 250 osób				

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				14 15 Puste 99	Nie wiem, ale mniej niż 10 osób Nie wiem, ale co najmniej 10 osób Nie podano Nie dotyczy				
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Poszukiwanie innej pracy	LOOKOJ	Poszukiwanie innej pracy	1 2 Puste 9	Osoba nie szuka innej pracy Osoba szuka innej pracy Nie podano Nie dotyczy	EMPSTAT = 1	Osoby pracujące	Nie	Zbierana
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Poszukiwanie innej pracy	HWWISH	Liczba godzin, które osoba chciałaby łącznie przepracować w tygodniu	00-98 Puste 99	Liczba pożądaných godzin pracy łącznie w tygodniu Nie podano Nie dotyczy	EMPSTAT = 1	Osoby pracujące	Nie	Zbierana
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Poszukiwanie pracy	SEEKDUR	Długość okresu poszukiwania pracy	1 2 3 4 5 6	Mniej niż 1 miesiąc Od 1 do 2 miesięcy Od 3 do 5 miesięcy Od 6 do 11 miesięcy Od 12 do 17 miesięcy Od 18 do 23 miesięcy	SEEKWORK = 1, 2, 4	Osoby poszukujące pracy lub osoby, które już znalazły pracę i zaczęły pracować między tygodniem odniesienia a dniem wywiadu lub zaczną pracować w ciągu 3 miesięcy od zakończenia tygodnia odniesienia	Nie	Zbierana

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				7 8 Puste 9	Od 24 do 47 miesięcy 4 lata lub dłużej Nie podano Nie dotyczy				
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Potrzeby w zakresie opieki	NEEDCARE	Główne przyczyny, dla których opieka nad dziećmi lub niepełnosprawnymi krewnymi ogranicza uczestnictwo w rynku pracy	1 2 3 4 Puste 9	Odpowiednie usługi opieki nie są dostępne Odpowiednie usługi opieki nie są dostępne cenowo Osoba sama chce zapewnić opiekę Zadecydowały inne czynniki Nie podano Nie dotyczy	SEEKREAS = 4 OR WANTREAS = 3 OR FTPTREAS = 3 OR AVAI- REAS = 3	Osoby, które nie poszukują pracy lub nie chcą pracować lub pracują w niepełnym wymiarze czasu pracy lub nie mogą rozpocząć pracy z powodu obowiązków opiekuńczych.	Nie	Zbierana
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Druga praca lub więcej miejsc pracy	STAPRO2J	Status zatrudnienia w drugiej pracy	1 2 3 4 Puste 9	Osoba pracująca na własny rachunek zatrudniająca pracowników najemnych Osoba pracująca na własny rachunek niezatrudniająca pracowników najemnych Pracownik najemny Pomagający członek rodziny (bezpłatnie) Nie podano Nie dotyczy	NUMJOB = 2, 3	Osoby pracujące, które mają więcej niż jedną pracę	Nie	Zbierana
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Druga praca lub więcej miejsc pracy	NACE2J2D	Działalność gospodarcza jednostki lokalnej w drugiej pracy	01-99 Puste	Kod NACE na poziomie 2 cyfr Nie podano	NUMJOB = 2, 3	Osoby pracujące, które mają więcej niż jedną pracę	Nie	Zbierana

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				00	Nie dotyczy				
03. Uczestnictwo w rynku pracy	Główna aktywność na rynku pracy (samoocena)	MAIN-STAT	Główna aktywność na rynku pracy (samoocena)	1	Pracujący	15 <= AGE <= 89	Wszyscy w populacji docelowej w wieku od 15 do 89 lat	Tak	Zbierana
				2	Bezrobotny				
				3	Osoba na emeryturze				
				4	Osoba niezdolna do pracy z powodu długotrwałych problemów zdrowotnych				
				5	Student, uczeń				
				6	Prowadzenie gospodarstwa domowego, sprawowanie opieki nad innymi				
				7	Zasadnicza służba wojskowa lub służba zastępcza				
				8	Inny				
				9	Nie dotyczy				
04. Poziom i charakterystyka j wykształcenia	Poziom wykształcenia	HATLEVEL	Poziom wykształcenia (najwyższy ukończony poziom kształcenia)	000	Brak formalnej edukacji lub poniżej ISCED 1	15 <= AGE <= 89	Wszyscy w populacji docelowej w wieku od 15 do 89 lat	Tak	Zbierana
				100	ISCED 1 wykształcenie podstawowe				
				200	ISCED 2 wykształcenie średnie I stopnia				
				342	ISCED 3 wykształcenie średnie II stopnia (ogólne) – częściowo ukończone, bez bezpośredniego dostępu do szkolnictwa wyższego				
				343	ISCED 3 wykształcenie średnie II stopnia (ogólne) – ukończone, bez bezpośredniego dostępu do szkolnictwa wyższego				
				344	ISCED 3 wykształcenie średnie II stopnia (ogólne) – ukończone, z bezpośrednim dostępem do szkolnictwa wyższego				

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				349	ISCED 3 wykształcenie średnie II stopnia (ogólne) – bez możliwego rozróżnienia dostępu do szkolnictwa wyższego				
				352	ISCED 3 wykształcenie średnie II stopnia (zawodowe) – częściowo ukończone, bez bezpośredniego dostępu do szkolnictwa wyższego				
				353	ISCED 3 wykształcenie średnie II stopnia (zawodowe) – ukończone, bez bezpośredniego dostępu do szkolnictwa wyższego				
				354	ISCED 3 wykształcenie średnie II stopnia (zawodowe) – ukończone, z bezpośrednim dostępem do szkolnictwa wyższego				
				359	ISCED 3 wykształcenie średnie II stopnia (zawodowe) – bez możliwego rozróżnienia dostępu do szkolnictwa wyższego				
				392	ISCED 3 wykształcenie średnie II stopnia (profil nieznan) – częściowo ukończone, bez bezpośredniego dostępu do szkolnictwa wyższego				
				393	ISCED 3 wykształcenie średnie II stopnia (profil nieznan) – ukończone, bez bezpośredniego dostępu do szkolnictwa wyższego				
				394	ISCED 3 wykształcenie średnie II stopnia (profil nieznan) – ukończone, z bezpośrednim dostępem do szkolnictwa wyższego				
				399	ISCED 3 wykształcenie średnie II stopnia (profil nieznan) – bez możliwego rozróżnienia dostępu do szkolnictwa wyższego				

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				440	ISCED 4 wykształcenie policealne – ogólne				
				450	ISCED 4 wykształcenie policealne – zawodowe				
				490	ISCED 4 wykształcenie policealne – profil nieznan				
				540	ISCED 5 krótki cykl kształcenia na poziomie studiów wyższych – ogólny				
				550	ISCED 5 krótki cykl kształcenia na poziomie studiów wyższych – zawodowy				
				590	ISCED 5 krótki cykl kształcenia na poziomie studiów wyższych – profil nieznan				
				600	ISCED 6 licencjat lub stopień równoważny				
				700	ISCED 7 magister lub stopień równoważny				
				800	ISCED 8 doktorat lub stopień równoważny				
				Puste	Nie podano				
				999	Nie dotyczy				
04. Poziom i charakterystyka j wykształcenia	Poziom wykształcenia – informacje szczegółowe, z uwzględnieniem przypadków przerwania lub porzucenia nauki	HATFIELD	Dziedzina najwyższego pomyślnie ukończonego poziomu kształcenia	001	Programy i kwalifikacje podstawowe	HATLEVEL = 342-800	Osoby z poziomem wykształcenia co najmniej ISCED 3	Nie	Zbierana
				002	Umiejętność czytania, pisania i liczenia				
				003	Umiejętności osobiste i rozwój osobisty				

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				009	Programy i kwalifikacje ogólne, bliżej niezdefiniowane				
				011	Kształcenie				
				018	Interdyscyplinarne programy i kwalifikacje związane z kształceniem				
				021	Sztuka				
				022	Nauki humanistyczne (z wyjątkiem języków)				
				023	Języki				
				028	Interdyscyplinarne programy i kwalifikacje związane ze sztuką i naukami humanistycznymi				
				029	Sztuka i nauki humanistyczne, bliżej niezdefiniowane				
				031	Nauki społeczne i behawioralne				
				032	Dziennikarstwo i informacja				
				038	Interdyscyplinarne programy i kwalifikacje związane z naukami społecznymi, dziennikarstwem i informacją				
				039	Nauki społeczne, dziennikarstwo i informacja, bliżej niezdefiniowane				
				041	Biznes i administracja				
				042	Prawo				
				048	Interdyscyplinarne programy i kwalifikacje związane z biznesem, administracją i prawem				

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				049	Biznes, administracja i prawo, bliżej niezdefiniowane				
				051	Nauki biologiczne i pokrewne				
				052	Środowisko				
				053	Nauki fizyczne				
				054	Matematyka i statystyka				
				058	Interdyscyplinarne programy i kwalifikacje związane z naukami przyrodniczymi, matematyką i statystyką				
				059	Nauki przyrodnicze, matematyka i statystyka, bliżej niezdefiniowane				
				061	Technologie informacyjno-komunikacyjne (ICT)				
				068	Interdyscyplinarne programy i kwalifikacje związane z technologiami informacyjno-komunikacyjnymi (ICT)				
				071	Nauki inżynieryjno-techniczne				
				072	Produkcja i przetwórstwo				
				073	Architektura i budownictwo				
				078	Interdyscyplinarne programy i kwalifikacje związane z inżynierią, produkcją i budownictwem				
				079	Inżynieria, produkcja i budownictwo, bliżej niezdefiniowane				
				081	Rolnictwo				
				082	Leśnictwo				
				083	Rybolówstwo				
				084	Weterynaria				

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				088	Interdyscyplinarne programy i kwalifikacje związane z rolnictwem, leśnictwem, rybołówstwem i weterynarią				
				089	Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo i weterynaria, bliżej niezdefiniowane				
				091	Zdrowie				
				092	Opieka społeczna				
				098	Interdyscyplinarne programy i kwalifikacje związane ze zdrowiem i opieką społeczną				
				099	Zdrowie i opieka społeczna, bliżej niezdefiniowane				
				101	Usługi na rzecz ludności				
				102	Higiena, usługi w zakresie ochrony zdrowia w miejscu pracy				
				103	Usługi w zakresie ochrony				
				104	Usługi transportowe				
				108	Interdyscyplinarne programy i kwalifikacje związane z usługami				
				109	Usługi, bliżej niezdefiniowane				
				Puste	Nie podano				
				999	Nie dotyczy				
04. Poziom i charakterystyka j wykształcenia	Poziom wykształcenia – informacje szczegółowe, z uwzględnieniem przypadków przerwania lub porzucenia nauki	HATYEAR	Rok, w którym pomyślnie ukończono najwyższy poziom kształcenia	YYYY	Rok, w którym pomyślnie ukończono najwyższy poziom kształcenia (4 cyfry)	HATLEVEL = 100-800	Osoby z wykształceniem co najmniej podstawowym	Nie	Zbierana

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				Puste 9999	Nie podano Nie dotyczy				
04. Poziom i charakterystyka j wykształcenia	Poziom wykształcenia – informacje szczegółowe, z uwzględnieniem przypadków przerwania lub porzucenia nauki	HAT-WORK	Praktyka zawodowa w miejscu pracy jako część HATLEVEL	1 2 3 4 5 Puste 9	Praktyka zawodowa w miejscu pracy, trwająca od 1 do 6 miesięcy, z czego co najmniej jeden miesiąc za wynagrodzeniem Praktyka zawodowa w miejscu pracy, trwająca od 1 do 6 miesięcy, z czego wszystkie bez wynagrodzenia Praktyka zawodowa w miejscu pracy, trwająca co najmniej 7 miesięcy, z czego co najmniej jeden miesiąc za wynagrodzeniem Praktyka zawodowa w miejscu pracy, trwająca co najmniej 7 miesięcy, z czego wszystkie bez wynagrodzenia Brak lub mniej niż 1 miesiąc praktyki zawodowej Nie podano Nie dotyczy	HATLEVEL = 342-800 AND 20 <= AGE <= 34	Osoby w wieku 20–34 lata, z poziomem wykształcenia co najmniej ISCED 3	Nie	Zbierana
05. Staż pracy, historia pracy i wcześniejsze doświadczenie zawodowe	Rozpoczęcie pracy	YS-TARTWK	Rok rozpoczęcia pracy dla obecnego pracodawcy lub jako osoba pracująca na własny rachunek w obecnej głównej pracy	YYYY Puste 9999	Rok rozpoczęcia pracy (4 cyfry) Nie podano Nie dotyczy	EMPSTAT = 1	Osoby pracujące	Nie	Zbierana

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
05. Staż pracy, historia pracy i wcześniejsze doświadczenie zawodowe	Rozpoczęcie pracy	MSTART-WK	Miesiąc rozpoczęcia pracy dla obecnego pracodawcy lub jako osoba pracująca na własny rachunek w obecnej głównej pracy	01-12 Puste 99	Miesiąc rozpoczęcia pracy (2 cyfry) Nie podano Nie dotyczy	YSTARTWK ≠ 9999, Blank AND (REFYEAR — YSTARTWK) ≤ 2	Osoby pracujące, które rozpoczęły obecną główną pracę w bieżącym roku lub poprzednich 2 latach	Nie	Zbierana
05. Staż pracy, historia pracy i wcześniejsze doświadczenie zawodowe	Sposób znalezienia pracy	WAYJ-FOUN	Publiczne służby zatrudnienia pomogły w znalezieniu obecnej pracy	1 2 Puste 9	Tak Nie Nie podano Nie dotyczy	(EMPSTAT = 1) AND ((YSTARTWK = REFYEAR) OR (YSTARTWK = REFYEAR — 1 AND 01 ≤ MSTARTWK ≤ 12 AND MSTARTWK > REF-MONTH))	Osoby pracujące, które rozpoczęły obecną główną pracę w ciągu ostatnich 12 miesięcy	Nie	Zbierana
05. Staż pracy, historia pracy i wcześniejsze doświadczenie zawodowe	Sposób znalezienia pracy	FIND-METH	Najbardziej skuteczny sposób znalezienia obecnej głównej pracy (osoby pracujące)	01 02 03 04	Ogłoszenia o pracę Przyjaciele, krewni lub znajomi Publiczne służby zatrudnienia Prywatna agencja zatrudnienia	STAPRO = 3 AND (YSTARTWK ≠ 9999, Blank) AND (REFYEAR — YSTARTWK) ≤ 7)	Pracownicy najemni, którzy rozpoczęli obecną główną pracę w bieżącym roku lub poprzednich 7 latach	Nie	Zbierana

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				05 06 07 08 09 Puste 99	Instytucja edukacyjna lub szkoleniowa, staż lub poprzednie doświadczenie zawodowe Bezpośredni kontakt z pracodawcą Pracodawca nawiązał bezpośredni kontakt Udział w publicznym konkursie Inny sposób Nie podano Nie dotyczy				
05. Staż pracy, historia pracy i wcześniejsze doświadczenie zawodowe	Ciągłość kariery i przerwy w karierze	EXISTPR	Wcześniejsze doświadczenie zawodowe	1 2 3 Puste 9	Osoba nie była nigdy wcześniej zatrudniona Osoba posiada doświadczenie zawodowe ograniczone do pracy okazjonalnej Osoba posiada doświadczenie zawodowe inne niż praca okazjonalna Nie podano Nie dotyczy	EMPSTAT = 2	Osoby niepracujące	Nie	Zbierana
05. Staż pracy, historia pracy i wcześniejsze doświadczenie zawodowe	Ciągłość kariery i przerwy w karierze	YEARPR	Rok, w którym osoba zakończyła ostatnią pracę lub działalność gospodarczą	YYYY Puste 9999	Rok rozpoczęcia pracy (4 cyfry) Nie podano Nie dotyczy	EXISTPR = 2, 3	Osoby niepracujące, które wcześniej pracowały	Nie	Zbierana

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
05. Staż pracy, historia pracy i wcześniejsze doświadczenie zawodowe	Ciągłość kariery i przerwy w karierze	MONTHPR	Miesiąc, w którym osoba opuściła ostatnią pracę lub zakończyła ostatnią działalność gospodarczą	01-12 Puste 99	Miesiąc rozpoczęcia pracy (2 cyfry) Nie podano Nie dotyczy	YEARPR ≠ 9999, Blank AND RE-FYEAR — YEARPR ≤ 2	Osoby, które opuściły ostatnią pracę w bieżącym roku lub poprzednich 2 latach	Nie	Zbierana
05. Staż pracy, historia pracy i wcześniejsze doświadczenie zawodowe	Ciągłość kariery i przerwy w karierze	LEAVREAS	Główny powód opuszczenia ostatniej pracy lub zakończenia ostatniej działalności gospodarczej	01 02 03 04 05 06 07 08 09 Puste 99	Zwolnienie lub zamknięcie działalności gospodarczej z przyczyn ekonomicznych Wygaśnięcie umowy na czas określony Obowiązki opiekuńcze Inne powody rodzinne Kształcenie lub szkolenie Choroba lub niepełnosprawność Przejście na emeryturę Inne powody osobiste Inne powody Nie podano Nie dotyczy	(EXISTPR = 2, 3) AND (YEARPR ≠ 9999, Blank) AND (RE-FYEAR — YEARPR ≤ 7)	Osoby niepracujące, które wcześniej pracowały i opuściły ostatnią pracę w bieżącym roku lub w poprzednich 7 latach	Nie	Zbierana
05. Staż pracy i wcześniejsze doświadczenie zawodowe	Podstawowe cechy ostatnio wykonywanej pracy	STAPROPR	Status zatrudnienia w ostatniej pracy lub działalności gospodarczej	1 2	Osoba pracująca na własny rachunek zatrudniająca pracowników najemnych Osoba pracująca na własny rachunek niezatrudniająca pracowników najemnych	(EXISTPR = 2, 3) AND (YEARPR ≠ 9999, Blank) AND (RE-FYEAR — YEARPR ≤ 7)	Osoby niepracujące, które wcześniej pracowały i opuściły ostatnią pracę w bieżącym roku lub w poprzednich 7 latach	Nie	Zbierana

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				3 4 Puste 9	Pracownik najemny Pomagający członek rodziny (bezpłatnie) Nie podano Nie dotyczy				
05. Staż pracy i wcześniejsze doświadczenie zawodowe	Podstawowe cechy ostatnio wykonywanej pracy	NA-CEPR2D	Działalność gospodarcza jednostki lokalnej, w której osoba ostatnio pracowała	01-99 Puste 00	Kod NACE na poziomie 2 cyfr Nie podano Nie dotyczy	(EXISTPR = 2, 3) AND (YEARPR ≠ 9999, Blank) AND (RE-FYEAR — YEARPR ≤ 7)	Osoby niepracujące, które wcześniej pracowały i opuściły ostatnią pracę w bieżącym roku lub w poprzednich 7 latach	Nie	Zbierana
05. Staż pracy i wcześniejsze doświadczenie zawodowe	Podstawowe cechy ostatnio wykonywanej pracy	ISCOPR3D	Zawód wykonywany w ostatnim miejscu pracy	000-990 Puste 999	Kod ISCO na poziomie 3 cyfr Nie podano Nie dotyczy	(EXISTPR = 2, 3) AND (YEARPR ≠ 9999, Blank) AND (RE-FYEAR — YEARPR ≤ 7)	Osoby niepracujące, które wcześniej pracowały i opuściły ostatnią pracę w bieżącym roku lub w poprzednich 7 latach	Nie	Zbierana
06. Warunki pracy, w tym godziny pracy i organizacja czasu pracy	Godziny pracy	CONTRHRS	Przewidziane w umowie godziny pracy w głównej pracy	010, 015, 020.. 945, 950 960 970 Puste 999	Liczba godzin pracy w tygodniu przewidziana w umowie (x10) Umowa lub porozumienie nie określa godzin pracy Osoba nie ma umowy ani porozumienia Nie podano Nie dotyczy	STAPRO = 3	Pracownicy najemni	Nie	Zbierana

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
06. Warunki pracy, w tym godziny pracy i organizacja czasu pracy	Godziny pracy	HWUSUAL	Liczba godzin zwykle przepracowanych w tygodniu w głównej pracy	010, 015, 020.. 945, 950 970 Puste 999	Liczba godzin zwykle przepracowanych w głównej pracy (x10) Liczba godzin pracy różni się z tygodnia na tydzień Nie podano Nie dotyczy	EMPSTAT = 1	Osoby pracujące	Tak	Zbierana
06. Warunki pracy, w tym godziny pracy i organizacja czasu pracy	Godziny pracy	ABSHO-LID	Dni nieobecności w głównej pracy z powodu świąt i urlopu	00, 05, 10..65,70 Puste 99	Liczba dni nieobecności w pracy (x10) Nie podano Nie dotyczy	EMPSTAT = 1	Osoby pracujące	Nie	Zbierana
06. Warunki pracy, w tym godziny pracy i organizacja czasu pracy	Godziny pracy	ABSILLINJ	Dni nieobecności w głównej pracy z powodu choroby, kontuzji lub tymczasowej niedyspozycji	00, 05, 10..65,70 Puste 99	Liczba dni nieobecności w pracy (x10) Nie podano Nie dotyczy	EMPSTAT = 1	Osoby pracujące	Nie	Zbierana
06. Warunki pracy, w tym godziny pracy i organizacja czasu pracy	Godziny pracy	ABSO-THER	Dni nieobecności w głównej pracy z innych powodów	00, 05, 10..65,70 Puste 99	Liczba dni nieobecności w pracy (x10) Nie podano Nie dotyczy	EMPSTAT = 1	Osoby pracujące	Nie	Zbierana

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
06. Warunki pracy, w tym godziny pracy i organizacja czasu pracy	Godziny pracy	EX-TRAHRS	Nadliczbowe lub dodatkowe godziny przepracowane w głównej pracy	000 005, 010, 015, 020.. 945, 950 Puste 999	Brak nadliczbowych lub dodatkowych godzin przepracowanych w głównej pracy Liczba nadliczbowych lub dodatkowych godzin przepracowywanych w głównej pracy (x10) Nie podano Nie dotyczy	WKSTAT = 1, 3	Osoby, które w tygodniu odniesienia były obecne w pracy przez co najmniej 1 godzinę lub pracowały jako pomagający członek rodziny	Nie	Zbierana
06. Warunki pracy, w tym godziny pracy i organizacja czasu pracy	Godziny pracy	HWACTUAL	Liczba godzin rzeczywiście przepracowanych w głównej pracy	000 010, 015, 020.. 945, 950 Puste 999	Osoba nie pracowała w głównej pracy w tygodniu odniesienia Liczba godzin rzeczywiście przepracowanych w głównej pracy (x10) Nie podano Nie dotyczy	EMPSTAT = 1	Osoby pracujące	Tak	Zbierana
06. Warunki pracy, w tym godziny pracy i organizacja czasu pracy	Godziny pracy	HWUSU2J	Liczba godzin zwykle przepracowywanych w tygodniu w drugiej pracy	010, 015, 020.. 945, 950 970 Puste 999	Liczba godzin zwykle przepracowywanych w drugiej pracy (x10) Liczba godzin pracy różni się z tygodnia na tydzień Nie podano Nie dotyczy	NUMJOB = 2, 3	Osoby pracujące, które mają więcej niż jedną pracę	Nie	Zbierana
06. Warunki pracy, w tym godziny pracy i organizacja czasu pracy	Godziny pracy	HWACTU2J	Liczba godzin rzeczywiście przepracowanych w drugiej pracy	000	Osoba nie pracowała w drugiej pracy w tygodniu odniesienia	NUMJOB = 2, 3	Osoby pracujące, które mają więcej niż jedną pracę	Nie	Zbierana

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				010, 015, 020.. 945, 950 Puste 999	Liczba godzin rzeczywiście przepracowanych w drugiej pracy (x10) Nie podano Nie dotyczy				
06. Warunki pracy, w tym godziny pracy i organizacja czasu pracy	Organizacja czasu pracy	SHIFTWK	Praca w systemie zmianowym w głównej pracy	1 3 Puste 9	Osoba zwykle nie pracuje w systemie zmianowym Osoba nigdy nie pracuje w systemie zmianowym Nie podano Nie dotyczy	STAPRO = 3	Pracownicy najemni	Nie	Zbierana
06. Warunki pracy, w tym godziny pracy i organizacja czasu pracy	Organizacja czasu pracy	EVENWK	Praca w godzinach wieczornych w głównej pracy	1 2 3 Puste 9	Osoba często pracuje w godzinach wieczornych Osoba czasem pracuje w godzinach wieczornych Osoba nigdy nie pracuje w godzinach wieczornych Nie podano Nie dotyczy	EMPSTAT = 1	Osoby pracujące	Nie	Zbierana
06. Warunki pracy, w tym godziny pracy i organizacja czasu pracy	Organizacja czasu pracy	NIGHTWK	Praca w godzinach nocnych w głównej pracy	1 2 3 Puste 9	Osoba często pracuje w godzinach nocnych Osoba czasami pracuje w godzinach nocnych Osoba nigdy nie pracuje w godzinach nocnych Nie podano Nie dotyczy	EMPSTAT = 1	Osoby pracujące	Nie	Zbierana

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
06. Warunki pracy, w tym godziny pracy i organizacja czasu pracy	Organizacja czasu pracy	SATWK	Praca w sobotę w głównej pracy	1	Osoba często pracuje w sobotę	EMPSTAT = 1	Osoby pracujące	Nie	Zbierana
				2 3 Puste 9	Osoba czasami pracuje w sobotę Osoba nigdy nie pracuje w sobotę Nie podano Nie dotyczy				
06. Warunki pracy, w tym godziny pracy i organizacja czasu pracy	Organizacja czasu pracy	SUNWK	Praca w niedzielę w głównej pracy	1	Osoba często pracuje w niedzielę	EMPSTAT = 1	Osoby pracujące	Nie	Zbierana
				2 3 Puste 9	Osoba czasami pracuje w niedzielę Osoba nigdy nie pracuje w niedzielę Nie podano Nie dotyczy				
07. Uczestnictwo w kształceniu i szkoleniu	Uczestnictwo w formalnym i pozaformalnym kształceniu i szkoleniu (4 tygodnie)	EDUC-FED4	Uczestnictwo w formalnym kształceniu i szkoleniu (student/uczeń lub uczeń zawodu) w ciągu ostatnich 4 tygodni	1	Tak (w tym studenci/uczniowie na wakacjach)	15 <= AGE <= 74	Wszyscy w populacji docelowej w wieku od 15 do 74 lat	Tak	Zbierana
				2 Puste 9	Nie Nie podano Nie dotyczy				
07. Uczestnictwo w kształceniu i szkoleniu	Uczestnictwo w formalnym i pozaformalnym kształceniu i szkoleniu (4 tygodnie)	EDUC-LEV4	Poziom ostatniego formalnego kształcenia lub szkolenia w ciągu ostatnich 4 tygodni	10	ISCED 1 kształcenie podstawowe	EDUCFED4 = 1	Osoby, które uczestniczyły w formalnym kształceniu i szkoleniu (student/uczeń lub uczeń zawodu) w ciągu ostatnich 4 tygodni	Nie	Zbierana

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				20	ISCED 2 kształcenie średnie I stopnia				
				34	ISCED 3 kształcenie średnie II stopnia – ogólne				
				35	ISCED 3 kształcenie średnie II stopnia – zawodowe				
				39	ISCED 3 kształcenie średnie II stopnia – profil nieznan				
				44	ISCED 4 kształcenie policealne – ogólne				
				45	ISCED 4 kształcenie policealne – zawodowe				
				49	ISCED 4 kształcenie policealne – profil nieznan				
				54	ISCED 5 krótki cykl kształcenia na poziomie studiów wyższych – ogólny				
				55	ISCED 5 krótki cykl kształcenia na poziomie studiów wyższych – zawodowy				
				59	ISCED 5 krótki cykl kształcenia na poziomie studiów wyższych – profil nieznan				
				60	ISCED 6 licencjat lub stopień równoważny				
				70	ISCED 7 magister lub stopień równoważny				
				80	ISCED 8 doktorat lub stopień równoważny				
				Puste	Nie podano				
				99	Nie dotyczy				

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
07. Uczestnictwo w kształceniu i szkoleniu	Uczestnictwo w formalnym i pozaformalnym kształceniu i szkoleniu (4 tygodnie)	EDUCN-FE4	Uczestnictwo w pozaformalnym kształceniu i szkoleniu w ciągu ostatnich 4 tygodni	1	Uczestnictwo w co najmniej jednym związanym z pracą pozaformalnym kształceniu lub szkoleniu	15 <= AGE <= 74	Wszyscy w populacji docelowej w wieku od 15 do 74 lat	Tak	Zbierana
				2	Uczestnictwo tylko w niezwiązanym z pracą/osobistym pozaformalnym kształceniu lub szkoleniu				
				3	Osoba nie uczestniczyła w żadnym pozaformalnym kształceniu ani szkoleniu				
				Puste 9	Nie podano Nie dotyczy				
07. Uczestnictwo w kształceniu i szkoleniu	Uczestnictwo w formalnym i pozaformalnym kształceniu i szkoleniu (12 miesięcy)	EDUC-FED12	Uczestnictwo w formalnym kształceniu i szkoleniu (student/uczeń lub uczeń zawodu) w ciągu ostatnich 12 miesięcy	1	Tak	15 <= AGE <= 74	Wszyscy w populacji docelowej w wieku od 15 do 74 lat	Nie	Zbierana
				2	Nie				
				Puste 9	Nie podano Nie dotyczy				
07. Uczestnictwo w kształceniu i szkoleniu	Uczestnictwo w formalnym i pozaformalnym kształceniu i szkoleniu (12 miesięcy)	EDUC-LEV12	Poziom ostatniego formalnego kształcenia lub szkolenia w ciągu ostatnich 12 miesięcy	10	ISCED 1 kształcenie podstawowe	EDUC-FED12 = 1	Osoby, które uczestniczyły w formalnym kształceniu i szkoleniu (student/uczeń lub uczeń zawodu) w ciągu ostatnich 12 miesięcy	Nie	Zbierana
				20	ISCED 2 kształcenie średnie I stopnia				
				34	ISCED 3 kształcenie średnie II stopnia – ogólne				

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				35	ISCED 3 kształcenie średnie II stopnia – zawodowe				
				39	ISCED 3 kształcenie średnie II stopnia – profil nieznan				
				44	ISCED 4 kształcenie policealne – ogólne				
				45	ISCED 4 kształcenie policealne – zawodowe				
				49	ISCED 4 kształcenie policealne – profil nieznan				
				54	ISCED 5 krótki cykl kształcenia na poziomie studiów wyższych – ogólny				
				55	ISCED 5 krótki cykl kształcenia na poziomie studiów wyższych – zawodowy				
				59	ISCED 5 krótki cykl kształcenia na poziomie studiów wyższych – profil nieznan				
				60	ISCED 6 licencjat lub stopień równoważny				
				70	ISCED 7 magister lub stopień równoważny				
				80	ISCED 8 doktorat lub stopień równoważny				
				Puste	Nie podano				
				99	Nie dotyczy				
07. Uczestnictwo w kształceniu i szkoleniu	Uczestnictwo w formalnym i pozaformalnym kształceniu i szkoleniu (12 miesięcy)	EDUCN-FE12	Uczestnictwo w pozaformalnym kształceniu i szkoleniu w ciągu ostatnich 12 miesięcy	1	Uczestnictwo w co najmniej jednym związanym z pracą pozaformalnym kształceniu lub szkoleniu	15 <= AGE <= 74	Wszyscy w populacji docelowej w wieku od 15 do 74 lat	Nie	Zbierana

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				2 3 Puste 9	Uczestnictwo tylko w niezwiązanym z pracą/osobistym pozaformalnym kształceniu lub szkoleniu Osoba nie uczestniczyła w żadnym pozaformalnym kształceniu ani szkoleniu Nie podano Nie dotyczy				
08. Zdrowie: stan zdrowia i niepełnosprawność, dostęp do opieki zdrowotnej, jej dostępność i korzystanie z niej oraz uwarunkowania zdrowia	Niepełnosprawność i inne elementy minimalnego europejskiego modułu zdrowia	GEN-HEALTH	Samoocena ogólnego stanu zdrowia	1 2 3 4 5 Puste 9	Bardzo dobry Dobry Średni (ani dobry ani zły) Zły Bardzo zły Nie podano Nie dotyczy	15 <= AGE <= 89	Wszyscy w populacji docelowej w wieku od 15 do 89 lat	Nie	Zbierana
08. Zdrowie: stan zdrowia i niepełnosprawność, dostęp do opieki zdrowotnej, jej dostępność i korzystanie z niej oraz uwarunkowania zdrowia	Elementy minimalnego europejskiego modułu zdrowia	GALI	Ograniczenie aktywności z powodu problemów zdrowotnych	1	Poważne ograniczenie	15 <= AGE <= 89	Wszyscy w populacji docelowej w wieku od 15 do 89 lat	Nie	Zbierana

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				2 3 Puste 9	Ograniczenie, lecz nie poważne Brak ograniczeń Nie podano Nie dotyczy				
09. Dochody, spożycie i elementy zasobności, w tym zadłużenie	Dochody z pracy	INCGROSS	Miesięczne wynagrodzenie brutto z głównej pracy	0000000-0-9999999-8	Miesięczne wynagrodzenie brutto w głównym miejscu pracy (8 cyfr), w tym proporcjonalna część płatności dokonywanych z częstotliwością większą niż raz w miesiącu (waluta krajowa)	STAPRO = 3	Pracownicy najemni	Tak	Zbierana
09. Dochody, spożycie i elementy zasobności, w tym zadłużenie	Dochody z pracy	INC-GROSS_F	Flaga - miesięczne wynagrodzenie brutto z głównej pracy	Puste 9999999-9	Nie podano Nie dotyczy	STAPRO = 3	Pracownicy najemni	Tak	Techniczna
				11 12 13 14 21	Dochód brutto – zmienna zbierana i nie stosuje się imputacji w przypadku pozycyjnego braku odpowiedzi/niespójności Dochód brutto – zmienna zbierana i w przypadku pozycyjnego braku odpowiedzi/niespójności stosuje się imputację z badania siły roboczej (<i>labour force survey</i> – LFS) Dochód brutto – zmienna zbierana i w przypadku pozycyjnego braku odpowiedzi/niespójności stosuje się imputację z administracyjnych źródeł danych Dochód brutto – zmienna zbierana i w przypadku pozycyjnego braku odpowiedzi/niespójności stosuje się imputację z innych źródeł Stosuje się przeliczenie kwoty netto na brutto, a nie imputację (kwota netto jest dostępna i nie stosuje się imputacji w przypadku braku odpowiedzi/niespójności)				

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				22	Imputowany z badania siły roboczej (LFS) dochód netto w przypadku pozycyjnego braku odpowiedzi/niespójności i zastosowane przeliczenie kwoty netto na brutto (kwota netto nie jest dostępna i stosuje się imputację wartości netto)				
				23	Imputowany z administracyjnych źródeł danych dochód netto w przypadku pozycyjnego braku odpowiedzi/niespójności i zastosowane przeliczenie kwoty netto na brutto (kwota netto nie jest dostępna i stosuje się imputację wartości netto)				
				24	Imputowany z innych źródeł danych dochód netto w przypadku pozycyjnego braku odpowiedzi/niespójności i zastosowane przeliczenie kwoty netto na brutto (kwota netto nie jest dostępna i stosuje się imputację wartości netto)				
				25	Imputowany dochód brutto w przypadku pozycyjnego braku odpowiedzi/niespójności (kwota netto nie jest dostępna i imputację stosuje się bezpośrednio do wartości brutto, nie przelicza się kwoty netto na brutto)				
				Puste 99	Nie podano Nie dotyczy				
09. Dochody, spożycie i elementy zasobności, w tym zadłużenie	Dochody z zasiłków dla bezrobotnych	REGISTER	Zarejestrowanie się w publicznym urzędzie pracy	1	Osoba jest zarejestrowana w publicznym urzędzie pracy i otrzymuje świadczenia lub pomoc	15 <= AGE <= 74	Wszyscy w populacji docelowej w wieku od 15 do 74 lat	Nie	Zbierana
				2	Osoba jest zarejestrowana w publicznym urzędzie pracy, ale nie otrzymuje świadczeń ani pomocy				
				3	Osoba nie jest zarejestrowana w publicznym urzędzie pracy, ale otrzymuje świadczenia lub pomoc				

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				4 Puste 9	Osoba nie jest zarejestrowana w publicznym urzędzie pracy i nie otrzymuje świadczeń ani pomocy Nie podano Nie dotyczy				
03b. Uczestnictwo w rynku pracy	Sytuacja migrantów i ich bezpośrednich potomków na rynku pracy	HATCNTR	Kraj, w którym pomyślnie ukończono najwyższy poziom kształcenia	Nie puste FOR Puste 998 999	Kraj, w którym pomyślnie ukończono najwyższy poziom kształcenia (kod SCL GEO alfa-2) Za granicą, ale kraj ukończenia najwyższego poziomu kształcenia jest nieznanym Nie podano Brak formalnej edukacji lub poniżej ISCED 1 Nie dotyczy	15 <= AGE <= 74	Wszyscy w populacji docelowej w wieku od 15 do 74 lat	Nie	Zbierana
03b. Uczestnictwo w rynku pracy	Sytuacja migrantów i ich bezpośrednich potomków na rynku pracy	ESTQUAL	Uznawanie formalnych kwalifikacji uzyskanych za granicą	01 02 03 04 05	Osoba wystąpiła z wnioskiem i jej formalne kwalifikacje zostały częściowo lub w pełni uznane Osoba wystąpiła z wnioskiem, ale jej formalne kwalifikacje nie zostały uznane Osoba wystąpiła z wnioskiem i procedura jest w toku/nie ma jeszcze decyzji Osoba nie wystąpiła o uznanie kwalifikacji, ponieważ tego nie potrzebuje Osoba nie wystąpiła o uznanie kwalifikacji, ponieważ nie zna możliwości lub procedur	HATCNTR ≠ COUNTRY AND 15 <= AGE <= 74	Osoby w wieku od 15 do 74 lat, które zdobyły swoje najwyższe formalne kwalifikacje za granicą lub w nieznanym kraju	Nie	Zbierana

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				06 07 08 09 Puste 99	Osoba nie wystąpiła o uznanie kwalifikacji z powodu kosztów lub złożoności procedur Osoba nie wystąpiła o uznanie kwalifikacji, ponieważ nie ma takiej możliwości Nie, z innych powodów Brak formalnej edukacji lub poniżej ISCED 1 Nie podano Nie dotyczy				
03b. Uczestnictwo w rynku pracy	Sytuacja migrantów i ich bezpośrednich potomków na rynku pracy	HATPAR	Poziom wykształcenia rodziców respondenta	1 2 3 Puste 9	Niski (ISCED 0–2) Średni (ISCED 3–4) Wysoki (ISCED 5–8) Nie podano Nie dotyczy	15 <= AGE <= 74	Wszyscy w populacji docelowej w wieku od 15 do 74 lat	Nie	Zbierana
03b. Uczestnictwo w rynku pracy	Sytuacja migrantów i ich bezpośrednich potomków na rynku pracy	JOBSATISF	Zadowolenie z pracy	1 2 3 4 Puste 9	W znacznym stopniu zadowolony W pewnym stopniu zadowolony W niewielkim stopniu zadowolony Niezadowolony Nie podano Nie dotyczy	EMPSTAT = 1 AND 15 <= AGE <= 74	Osoby zatrudnione w wieku od 15 do 74 lat	Nie	Zbierana

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
03b. Uczestnictwo w rynku pracy	Sytuacja migrantów i ich bezpośrednich potomków na rynku pracy	SKILLEQ	Porównanie umiejętności w głównej pracy nowej i starej	1	Wyższe obecnie	EMPSTAT = 1 AND COUNTRYB ≠ COUNTRY AND 15 ≤ AGE ≤ 74	Pierwsze pokolenie imigrantów lub osoby o nieznanym kraju urodzenia, zatrudnione, w wieku od 15 do 74 lat	Nie	Zbierana
				2	Niższe obecnie				
				3	Takie same				
				4	Osoba nie pracowała przed migracją				
				Puste	Nie podano				
				9	Nie dotyczy				
03b. Uczestnictwo w rynku pracy	Sytuacja migrantów i ich bezpośrednich potomków na rynku pracy	DISCRIMI	Poczucie dyskryminacji w pracy w obecnym miejscu zatrudnienia	1	Nie	EMPSTAT = 1 AND 15 ≤ AGE ≤ 74	Osoby zatrudnione w wieku od 15 do 74 lat	Nie	Zbierana
				2	Tak, głównie dyskryminacja ze względu na wiek				
				3	Tak, głównie dyskryminacja ze względu na płeć				
				4	Tak, głównie dyskryminacja ze względu na obce pochodzenie				
				5	Tak, głównie dyskryminacja ze względu na niepełnosprawność				
				6	Tak, głównie z innych przyczyn				
Puste	Nie podano								
9	Nie dotyczy								
03b. Uczestnictwo w rynku pracy	Sytuacja migrantów i ich bezpośrednich potomków na rynku pracy	JOBOSTA	Główna przeszkoda w znalezieniu odpowiedniej pracy	1	Brak umiejętności językowych w języku kraju przyjmującego	COUNTRYB ≠ COUNTRY AND 15 ≤ AGE ≤ 74	Pierwsze pokolenie imigrantów lub osoby o nieznanym kraju urodzenia, w wieku od 15 do 74 lat	Nie	Zbierana

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				2	Nieuznanie formalnych kwalifikacji uzyskanych za granicą				
				3	Ograniczone prawo do pracy z powodu obywatelstwa lub zezwolenia na pobyt				
				4	Dyskryminacja ze względu na obce pochodzenie				
				5	Brak odpowiedniej pracy				
				6	Inna przeszkoda				
				7	Brak przeszkód				
				8	Osoba nigdy nie szukała pracy/nigdy nie pracowała				
				Puste	Nie podano				
				9	Nie dotyczy				
03b. Uczestnictwo w rynku pracy	Sytuacja migrantów i ich bezpośrednich potomków na rynku pracy	DURFIJOB	Czas potrzebny na znalezienie pierwszej pracy za wynagrodzeniem w kraju przyjmującym	01	Mniej niż 3 miesiące	COUNTRYB ≠ COUNTRY AND 15 ≤ AGE ≤ 74	Pierwsze pokolenie imigrantów lub osoby o nieznanym kraju urodzenia, w wieku od 15 do 74 lat	Nie	Zbierana
				02	Od 3 do mniej niż 6 miesięcy				
				03	Od 6 do mniej niż 12 miesięcy				
				04	Od 12 miesięcy do mniej niż 2 lata				
				05	Od 2 do mniej niż 3 lat				
				06	Od 3 do mniej niż 4 lata				
				07	4 lata lub dłużej				
				08	Osoba nie znalazła pracy				
				09	Osoba nie szukała pracy				
				Puste	Nie podano				

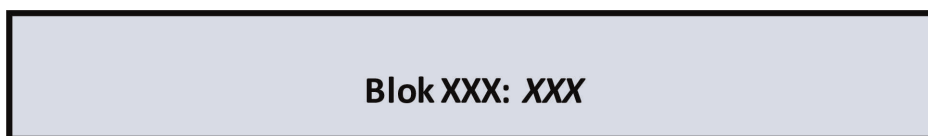
Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				99	Nie dotyczy				
03b. Uczestnictwo w rynku pracy	Sytuacja migrantów i ich bezpośrednich potomków na rynku pracy	PRKNLANG	Znajomość głównego języka kraju przyjmującego przed migracją	1	Znajomość języka ojczystego	COUNTRYB ≠ COUNTRY AND 15 ≤ AGE ≤ 74	Pierwsze pokolenie imigrantów lub osoby o nieznanym kraju urodzenia, w wieku od 15 do 74 lat	Nie	Zbierana
				2	Zaawansowana (biegły użytkownik)				
				3	Średnia (samodzielny użytkownik)				
				4	Podstawowa (początkujący użytkownik)				
				5	Niewielka lub żadna znajomość języka				
				6	W chwili migracji osoba była dzieckiem i nie mówiła jeszcze w żadnym języku				
				Puste	Nie podano				
9	Nie dotyczy								
03b. Uczestnictwo w rynku pracy	Sytuacja migrantów i ich bezpośrednich potomków na rynku pracy	LANG-HOST	Obecna znajomość głównego języka kraju przyjmującego	1	Znajomość języka ojczystego	COUNTRYB ≠ COUNTRY AND 15 ≤ AGE ≤ 74	Pierwsze pokolenie imigrantów lub osoby o nieznanym kraju urodzenia, w wieku od 15 do 74 lat	Nie	Zbierana
				2	Zaawansowana (biegły użytkownik)				
				3	Średnia (samodzielny użytkownik)				
				4	Podstawowa (początkujący użytkownik)				
				5	Niewielka lub żadna znajomość języka				
				Puste	Nie podano				

Temat	Temat szczegółowy	Identyfikator zmiennej	Nazwa zmiennej	Kody	Oznaczenia	Filtr	Oznaczenia filtrów	Minimalny zestaw zmiennych	Rodzaj zmiennej
				9	Nie dotyczy				
03b. Uczestnictwo w rynku pracy	Sytuacja migrantów i ich bezpośrednich potomków na rynku pracy	LANG-COUR	Uczestnictwo w kursie głównego języka kraju przyjmującego	1 2 3 4 5 Puste 9	Tak, w ogólnym kursie językowym Tak, w kursie języka specjalistycznego związanego z pracą Nie, ponieważ kursy językowe nie były dostępne lub nie były przystępne cenowo Nie, z powodu wystarczającej znajomości języka Nie, z innych powodów Nie podano Nie dotyczy	COUNTRYB ≠ COUNTRY AND 15 ≤ AGE ≤ 74	Pierwsze pokolenie imigrantów lub osoby o nieznanym kraju urodzenia, w wieku od 15 do 74 lat	Nie	Zbierana

ZAŁĄCZNIK II

Schematy kolejności pytań dotyczących zatrudnienia i bezrobocia w kwestionariuszu

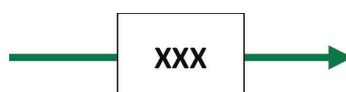
1. Struktura kwestionariusza krajowego jest zgodna z następującymi schematami w celu zapewnienia wystarczającej porównywalności między państwami. Schematy obejmują tylko moduł „status na rynku pracy” w kwestionariuszu, dotyczący pytań na temat statusu na rynku pracy zgodnie z definicją Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) (osoba zatrudniona, bezrobotna lub będąca poza rynkiem pracy).
2. Moduł „status na rynku pracy” znajduje się na początku kwestionariusza krajowego, zaraz po pytaniach dotyczących cech demograficznych.
3. Odpowiedzi na pytania dotyczące głównej aktywności na rynku pracy (samoocena) zbiera się po module statusu na rynku pracy. Informacje dotyczące głównej aktywności na rynku pracy zbiera się w drodze wywiadu i nie otrzymuje z innych zmiennych ani nie imputuje z rejestrów.
4. Schemat stanowi graficzne przedstawienie przepływów informacji za pośrednictwem pytań w kwestionariuszu. Ma na celu określenie informacji i pojęć objętych kwestionariuszem, ale nie nakłada żadnych ograniczeń pod względem liczby, tłumaczenia ani sformułowania pytań. Uwagi do schematu są integralną częścią schematu.
5. Schematy nie będą zmieniane przez co najmniej 5 lat od wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.
6. Schematy zawierają różne elementy, które określa się następująco:
 - Blok stanowi pojedynczy zestaw informacji, o które należy zapytać w kwestionariuszu za pomocą jednego pytania lub większej liczby pytań. Zawiera pojęcia, odnośnie do których należy zebrać informacje. Kolejność pytań dotyczących pojęć objętych jednym blokiem może być dowolna, określona na poziomie krajowym. Blok jest przedstawiony w postaci prostokątnej ramki:



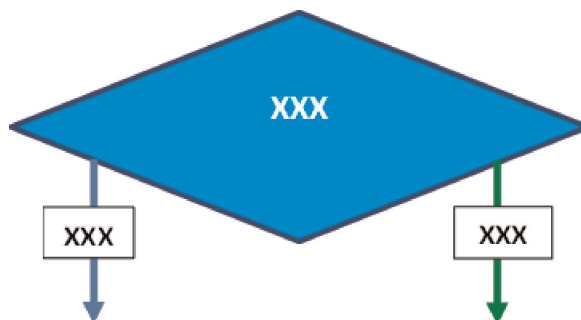
- Podmoduł stanowi zestaw bloków obejmujących to samo zagadnienie. Jest on przedstawiony w postaci prostokątnej ramki o zaokrąglonych krótkich bokach:



- Wpływ reprezentuje rzeczywiste informacje zebrane w bloku i następujący po tym przepływ do innych bloków. Jest on przedstawiony w postaci strzałki i ramki:



- filtr stanowi zestaw informacji opartych na danych zewnętrznych. Ich wpływy zależą w tym przypadku od informacji zewnętrznych. Jest on przedstawiony jako romb z wpływami:



- Klasyfikacja pośrednia reprezentuje pośrednie wyniki przepływu zgodnie z definicją MOP. Jest przedstawiona jako okrąg z jasnym tłem i czarnym tekstem:



- Klasyfikacja ostateczna przedstawia ostateczne wyniki przepływu zgodnie z definicją MOP. Jest przedstawiona jako okrąg z ciemnym tłem i białym tekstem:



- Koniec stanowi koniec przepływów w schemacie. Jest przedstawiony w postaci ramki o kształcie równoległociąnu:



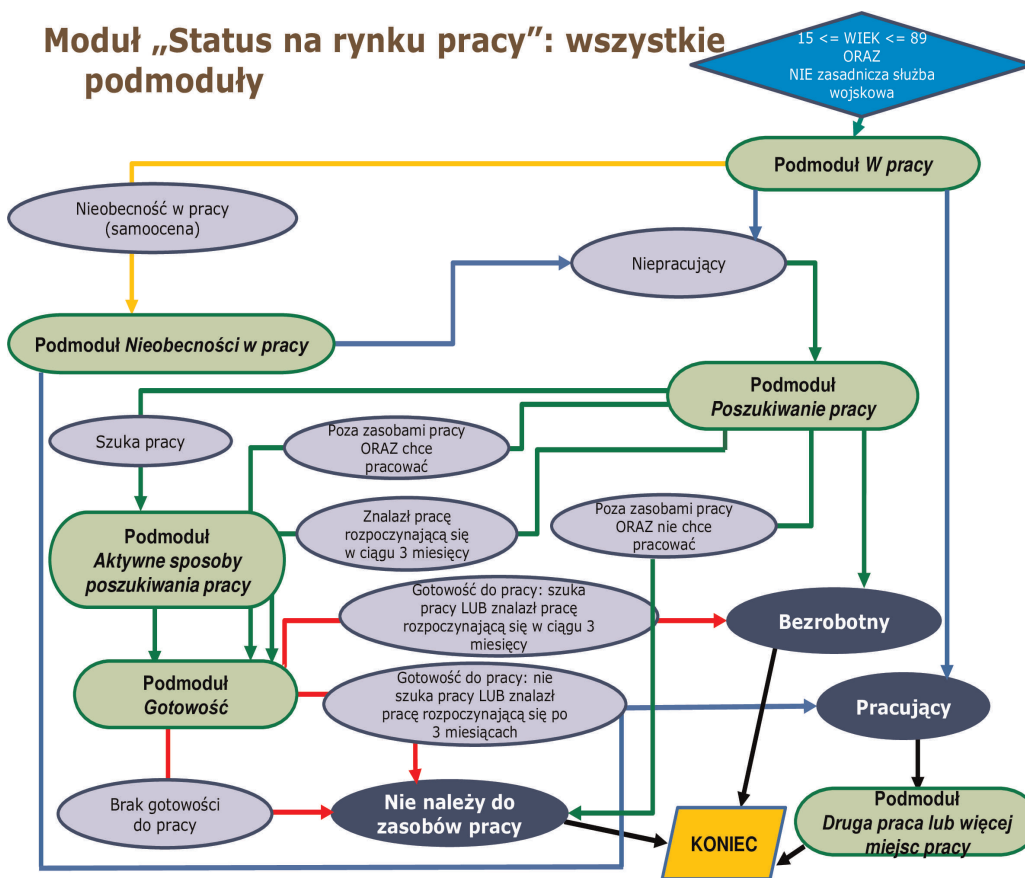
7. W każdym *bloku* liczba pytań zadawanych w celu zebrania informacji może być ustalona przez państwo członkowskie. Nie można jednak rozwijać treści informacji, które mają być zbierane, tzn. nie można wprowadzać pytań, które nie są bezpośrednio związane z wymaganymi informacjami czy pojęciami objętymi danym *blokiem*.

8. Ramka w *wpływie* może zawierać jedną lub więcej informacji, oddzielonych od siebie średnikiem, mających ten sam przepływ końcowy. Każda informacja musi być zgłoszona w kwestionariuszu i może być reprezentowana przez jedną lub kilka możliwych odpowiedzi. Informację można pominąć, jeżeli uzasadnia to krajowa sytuacja (prawo krajowe lub okoliczności). Nie można zmieniać kolejności informacji w kwestionariuszu, chyba że tak stanowi schemat. Nie można dodawać nowych wpływów.

9. Na końcu każdego podmodułu, między podmodułami lub po elemencie klasyfikacji (bezpośredniej lub ostatecznej) można dodawać pytania, jeżeli uzasadnia to sytuacja krajowa i nie ma to znaczącego wpływu na klasyfikację statusu na rynku pracy zgodnie z definicją MOP. W drodze odstępstwa można dodawać pytania dotyczące drobnej lub okazjonalnej pracy oraz produkcji towarów rolnych przeznaczonych na sprzedaż lub wymianę, jeżeli w danej sytuacji krajowej jest to potrzebne do lepszej zgodności z definicją zatrudnienia według MOP.

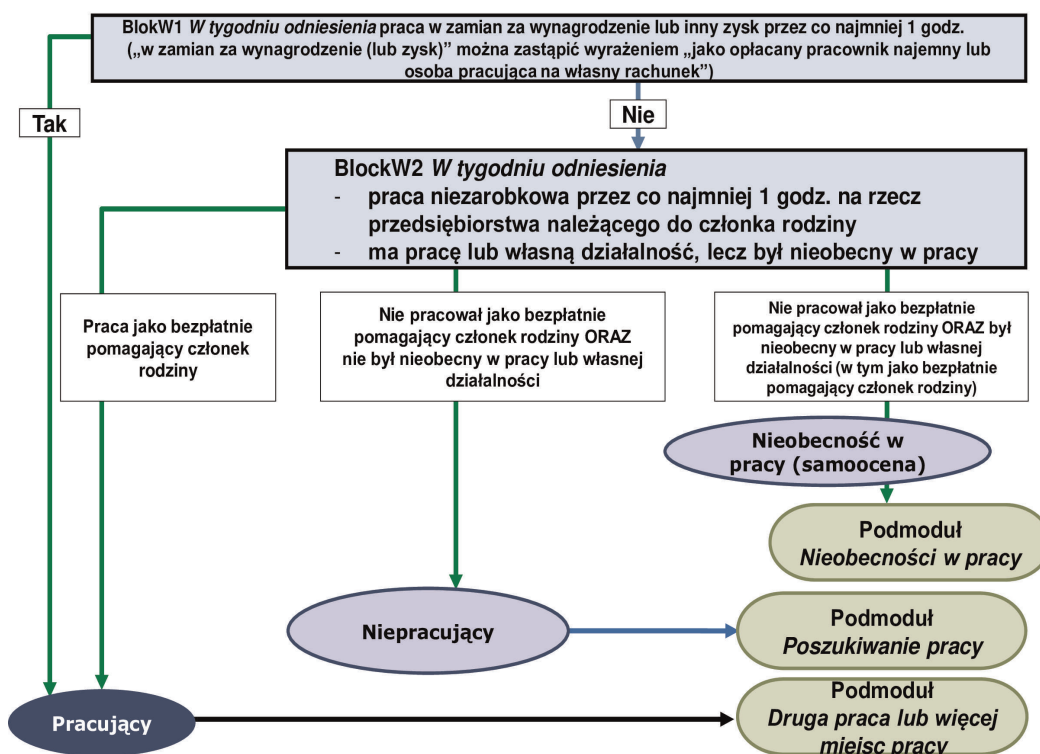
10. Moduł „status na rynku pracy” zawiera różne podmoduły, z których każdy obejmuje określony komponent statusu na rynku pracy zgodnie z definicją MOP. Przepływy informacji między podmodułami określono na meta-schemacie, który przedstawia cały moduł „status na rynku pracy”.

11. Meta-schemat modułu „status na rynku pracy” definiuje się następująco:



12. Schemat podmodułu „W pracy” i powiązane z nim uwagi definiuje się następująco:

Podmoduł „W pracy”



Uwagi:

Blok W1:

Pracę należy rozumieć jako wszelkie działanie podejmowane przez osoby w celu wyprodukowania towarów lub świadczenia usług na użytek własny lub innych osób. Praca „w zamian za wynagrodzenie lub inny zysk” oznacza pracę wykonywaną w ramach transakcji w zamian za wynagrodzenie płatne w formie płacy za przepracowany czas lub wykonaną prac, lub w formie zysków płynących z towarów lub usług za pośrednictwem transakcji rynkowych. Pojęcie „wynagrodzenie” obejmuje pieniądze lub płatność w naturze, podlegające lub niepodlegające opodatkowaniu.

Określenie „wynagrodzenie lub inny zysk” jest opcją preferowaną. Niemniej jednak, w przypadku gdy uzasadnia to sytuacja krajowa, stosować można alternatywne sformułowania, takie jak „opłacany pracownik najemny lub osoba pracująca na własny rachunek”, o ile opisują one to samo pojęcie. Jeżeli termin „zysk” jest zbyt trudny do przetłumaczenia, rozwiązaniem może być zadanie więcej niż jednego pytania. Opcją najmniej preferowaną jest ominięcie pojęcia „zysk” i zachowanie jedynie pojęcia „za wynagrodzeniem”, jeżeli w danym języku narodowym oczywiste jest, że celem jest zidentyfikowanie osób, które pracowały w zamian za jakąś rekompensatę.

Państwa członkowskie, w przypadku których blok W1 nie obejmuje wszystkich rodzajów pracy, w szczególności drobnej lub okazjonalnej pracy oraz produkcji towarów rolnych przeznaczonych na sprzedaż lub wymianę, mogą włączyć do kwestionariusza dodatkowe pytania dotyczące tych specyficznych rodzajów pracy.

Blok W2:

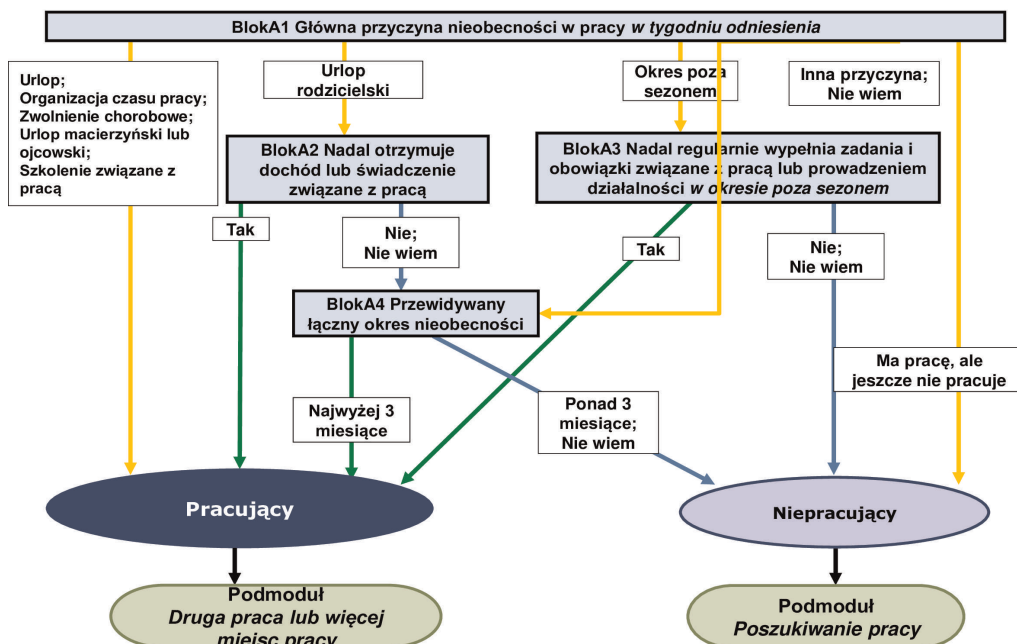
Praca wykonywana przez pomagającego członka rodziny rozumiana jest jako praca niezarobkowa. Jeżeli praca na rzecz przedsiębiorstwa należącego do członka rodziny jest opłacana, wówczas wpływ z Bloku W1 powinien brzmieć „tak”.

Każde państwo członkowskie może zdecydować, czy najpierw zadaje się pytanie dotyczące pracy niezarobkowej wykonywanej jako bezpłatnie pomagający członek rodziny czy też pytanie dotyczące nieobecności w pracy. Jeżeli najpierw zadaje się pytanie dotyczące pracy niezarobkowej wykonywanej jako bezpłatnie pomagający członek rodziny, pytanie dotyczące nieobecności w pracy jest obowiązkowe tylko w przypadku osób, które odpowiedziały „nie” na pierwsze pytanie.

Z drugiej strony, jeżeli najpierw zadaje się pytanie dotyczące nieobecności w pracy, należy sprawdzić nie tylko, czy osoby deklarujące brak nieobecności w pracy pracowały w tygodniu odniesienia jako bezpłatnie pomagający członek rodziny, ale także czy osoby deklarujące nieobecność w pracy wykonywały w tygodniu odniesienia taką właśnie pracę. W drodze odstępstwa pytania podmodułu „Nieobecność w pracy” mogą poprzedzać pytanie dotyczące pracy niezarobkowej wykonywanej jako bezpłatnie pomagający członek rodziny, jeżeli uzasadnia to sytuacja krajowa. W takim przypadku pytanie dotyczące pracy niezarobkowej wykonywanej jako bezpłatnie pomagający członek rodziny zadaje się tylko osobom zaklasyfikowanym jako „niepracujące” w podmodule „Nieobecność w pracy”.

13. Schemat podmodułu „Nieobecność w pracy” i powiązane z nim uwagi definiuje się następująco:

Podmoduł „Nieobecności w pracy”



Uwagi:

Blok A1:

„Urlop rodzicielski” oznacza przerwanie pracy w celu wychowania dziecka lub opieki nad małym dzieckiem. Taki urlop może wykorzystać matka lub ojciec. Kategoria ta obejmuje zarówno osoby na ustawowym urlopie rodzicielskim (na podstawie przepisów prawa, jeżeli takie istnieją, lub umowy), jak i osoby pracujące na własny rachunek. W niektórych państwach urlop okolicznościowy w celu opieki nad małym dzieckiem („urlop opiekuńczy”) również może być uznany za urlop rodzicielski.

Respondent powinien pracować (jako pracownik najemny lub osoba pracująca na własny rachunek) na początku okresu nieobecności w pracy. Jeżeli urlop rodzicielski następuje bezpośrednio po innym okresie nieobecności w pracy, wówczas należy uwzględnić status (tj. zatrudnienie lub brak) na początku całego okresu. Jeżeli respondent nie był zatrudniony na początku okresu nieobecności, nie można jej uznać za urlop rodzicielski.

W przypadku następujących kolejno po sobie okresów nieobecności należy wybrać główną przyczynę nieobecności w tygodniu odniesienia.

„Praca sezonowa” oznacza pracę, w której działalność gospodarza (produkcja towarów lub świadczenie usług) jednostki gospodarczej zostaje zupełnie wstrzymana w regularnie powtarzającym się i mniej więcej tym samym okresie roku. Przerwanie działalności gospodarczej nie powinno być związane z żadną szczególną lub wyjątkową sytuacją (zła pogoda, brak klientów itp.), ale wynikać ze standardowych czynników występujących w powtarzających się i długich okresach roku. W tym rozumieniu praca sezonowa oznacza na zmianę długi okres pracy i długi okres urlopu w danym roku. W takiej sytuacji okres urlopu definiuje się jako okres poza sezonem.

„Szkolenie związane z pracą” dla pracowników najemnych oznacza szkolenie, które spełnia jeden z trzech następujących warunków:

- pracodawca wymaga uczestnictwa pracownika najemnego,
- szkolenie odbywa się w normalnych płatnych godzinach pracy, a nie jakiegokolwiek urlopu,
- szkolenie jest bezpośrednio związane z obecną pracą i jest opłacane przez pracodawcę lub pracownik najemny nadal otrzymuje wynagrodzenie od pracodawcy.

W przypadku osób pracujących na własny rachunek „szkolenie związane z pracą” powinno być związane z ich działalnością.

Blok A2:

„Dochód lub świadczenie związane z pracą” oznacza dochód lub świadczenie, do którego respondent nie byłby uprawniony, gdyby nie pracował w chwili rozpoczęcia okresu nieobecności w pracy, bez względu na status zatrudnienia (pracownik najemny lub osoba pracująca na własny rachunek). Jeżeli osoba jest uprawniona do otrzymywania dochodu lub świadczenia, ale zdecydowała się go nie pobierać, uznaje się, że je otrzymała.

Dochód lub świadczenie może być wypłacane przez pracodawcę lub system zabezpieczenia społecznego, lub przez jedno i drugie. Kategoria ta obejmuje wszelką rekompensatę wynagrodzenia (np. świadczenie z tytułu urlopu rodzicielskiego lub składki na ubezpieczenia społeczne), ale wyklucza świadczenia, które osoba otrzymywałaby nawet wówczas, gdyby nie miała pracy (np. dodatki rodzinne). Jeżeli pracodawca nadal płaci składki na ubezpieczenia społeczne za osobę będącą na urlopie rodzicielskim, nawet jeżeli osoba ta nie pobiera już pensji, uznaje się, że osoba w dalszym ciągu otrzymuje dochód lub świadczenie związane z pracą.

Dochód lub świadczenie związane z pracą może nie być proporcjonalne do dochodu otrzymywanego bezpośrednio przed okresem nieobecności w pracy. Stawka ryczałtowa może być uznana za dochód lub świadczenie związane z pracą, dopóki osoba jest uprawniona do jej otrzymywania z powodu posiadanej pracy. W rezultacie dochód lub świadczenie związane z pracą może być przyznane w formie stawki ryczałtowej lub jako odsetek ostatniej wypłaty.

W drodze wyjątku od art. 8 ust. 2 i art. 9 ust. 1 niniejszego rozporządzenia w przypadku Bloku A2 jako źródło danych można wykorzystać informacje zewnętrzne (zamiast wyników wywiadu), jeżeli w sposób jednoznaczny można stwierdzić uprawnienie do dochodu lub świadczenia związanego z pracą.

Ważnym czynnikiem do uwzględnienia jest to, czy osoba ma gwarancję powrotu do pracy po zakończeniu urlopu rodzicielskiego.

Blok A3:

Jeżeli respondent nie pracował w tygodniu odniesienia, ale był regularnie zaangażowany w związane z pracą czynności lub obowiązki (np. konserwacja, renowacja itp.) w okresie poza sezonem, należy go uznać za osobę pracującą. Zadania administracyjne nie są jednak uznawane za czynności czy obowiązki związane z pracą.

Blok A4:

Opcja „nie wiem” jest proponowana tylko w wywiadach w zastępstwie.

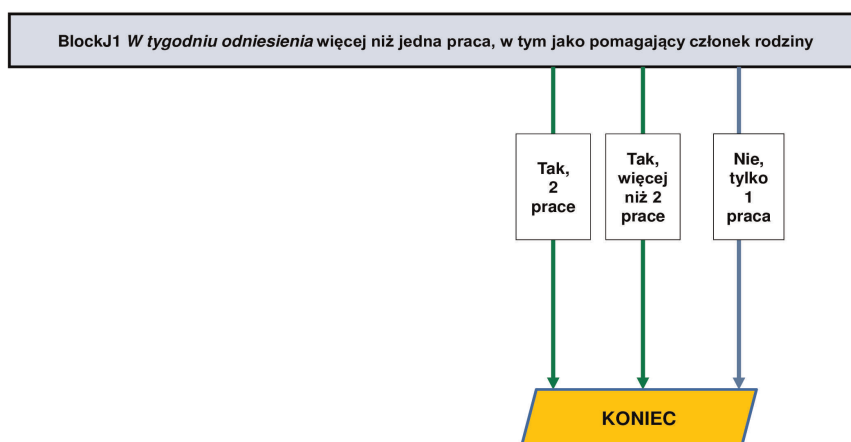
Przewidywany łączny okres nieobecności w pracy odnosi się tylko do głównej przyczyny nieobecności. Na przykład w przypadku osób na urlopie rodzicielskim okres nieobecności w pracy nie powinien uwzględniać urlopu macierzyńskiego/ojcowskiego.

Zarejestrować należy przewidywany łączny okres nieobecności w pracy zgodnie z oceną respondenta. Respondent może polegać na przepisie prawnym lub umowie, ale na ogół udzieli odpowiedzi zgodnie z samooceną.

Jeżeli respondent nie wie, czy łączny okres nieobecności w pracy wynosi mniej czy więcej niż 3 miesiące, powinien uwzględnić czas między początkiem okresu nieobecności z danej przyczyny a końcem okresu odniesienia.

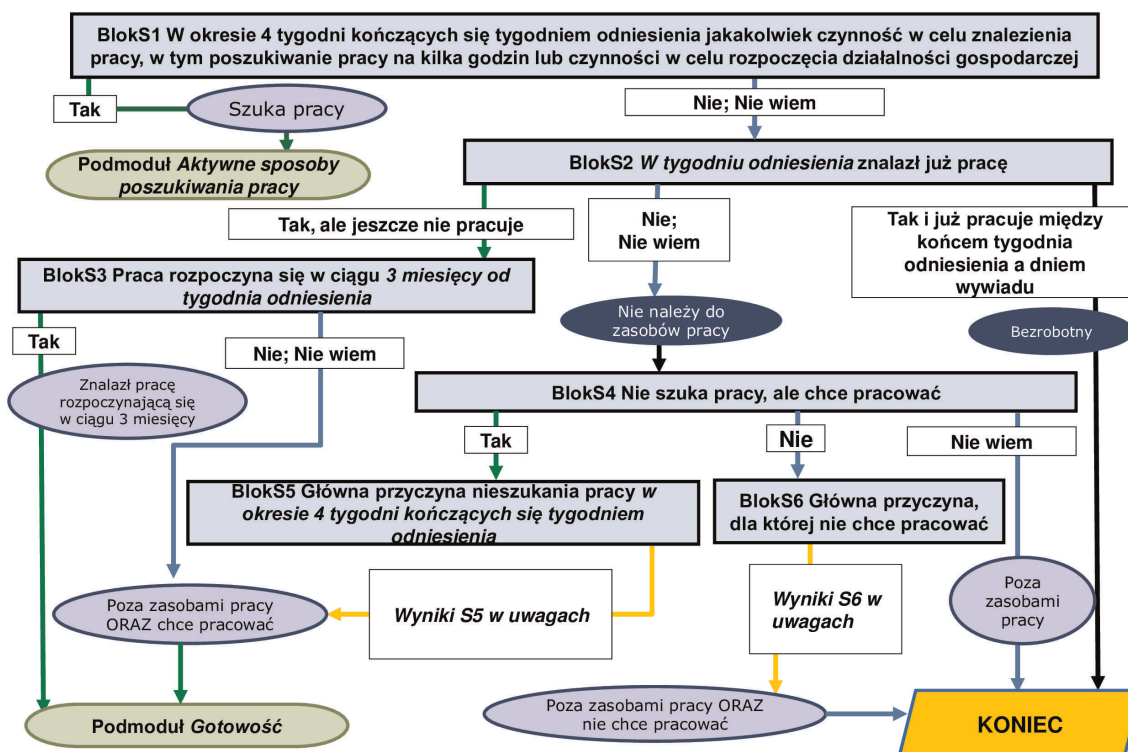
14. Schemat podmodułu „Druga praca lub więcej miejsc pracy” definiuje się następująco:

Podmoduł „Druga praca lub więcej miejsc pracy”



15. Schemat podmodułu „Poszukiwanie pracy” (dla osób niepracujących) i powiązane z nim uwagi definiuje się następująco:

Podmoduł „Poszukiwanie pracy (dla osób niepracujących)”



Uwagi:

Blok S1:

Opcja „nie wiem” jest proponowana tylko w wywiadach w zastępstwie.

Blok S2:

Pracowników sezonowych, którzy nie pracują w tygodniu odniesienia (poza sezonem), ale oczekują powrotu do pracy sezonowej po zakończeniu okresu poza sezonem, uznaje się za osoby, które już znalazły pracę.

Opcja „tak i osoba zaczęła pracować w okresie między tygodniem odniesienia a dniem wywiadu” jest proponowana tylko w przypadku, gdy dzień wywiadu nie następuje bezpośrednio po tygodniu odniesienia.

Blok S4:

Opcja „nie wiem” jest proponowana tylko w wywiadach w zastępstwie.

Blok S5:

Lista opcji dotyczących głównej przyczyny, dla której osoba nie szuka pracy, obejmuje:

- brak odpowiedniej pracy [musi być na pierwszym miejscu],
- edukację lub szkolenie,
- chorobę lub niepełnosprawność,
- obowiązki opiekuńcze,
- inne powody rodzinne,
- inne powody osobiste,
- osoba oczekuje przywrócenia do pracy (przymusowy urlop bezpłatny) [można opuścić, jeżeli nieistotna],
- inne powody, lub
- nie wiem.

Poza opcją pierwszą kolejność możliwych odpowiedzi może być ustalona przez państwo zgodnie z uwarunkowaniami krajowymi. Jeżeli w danym państwie nie ma kategorii pracowników na „przymusowym urlopie bezpłatnym”, w kwestionariuszu można opuścić wynik „osoba oczekuje przywrócenia do pracy”.

„Obowiązki opiekuńcze” są ograniczone do własnych dzieci, dzieci partnera/partnerki oraz do chorych, starszych lub niepełnosprawnych krewnych. Osoby opiekujące się przyjaciółmi, nie krewnymi lub jako wolontariusze należy zaliczyć do kategorii „inne powody osobiste”.

Blok S6:

Lista opcji dotyczących głównej przyczyny, dla której osoba nie chce pracować, obejmuje:

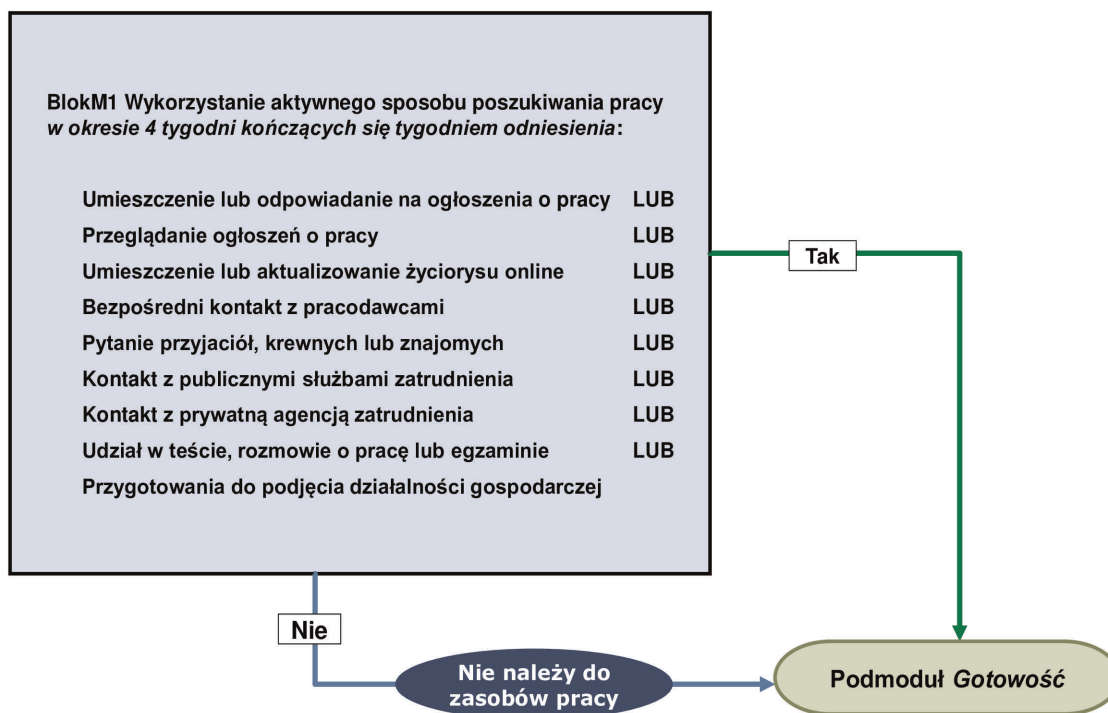
- edukację lub szkolenie,
- chorobę lub niepełnosprawność,
- obowiązki opiekuńcze,
- inne powody rodzinne,
- inne powody osobiste,
- przejście na emeryturę,
- inne powody, lub
- nie wiem.

Kolejność i podział możliwych odpowiedzi mogą być ustalone przez państwo zgodnie z uwarunkowaniami krajowymi.

„Obowiązki opiekuńcze” są ograniczone do własnych dzieci, dzieci partnera/partnerki oraz do chorych, starszych lub niepełnosprawnych krewnych. Osoby opiekujące się przyjaciółmi, nie krewnymi lub jako wolontariusze należy zaliczyć do kategorii „inne powody osobiste”.

16. Schemat podmodułu „Aktywne sposoby poszukiwania pracy” (dla osób niepracujących) i powiązane z nim uwagi definiuje się następująco:

Podmoduł „Aktywne sposoby poszukiwania pracy (dla osób niepracujących)”



Uwagi:

Blok M1:

Kolejność pytań jest elastyczna. Państwa członkowskie mogą wybrać liczbę pytań, tzn. zamknąć Blok M1 po pierwszej odpowiedzi „tak”, ale jeśli chcą, mogą kontynuować i zbierać informacje dotyczące wszystkich dziewięciu sposobów. Państwa członkowskie mogą też rozbić wymagane informacje na więcej pytań.

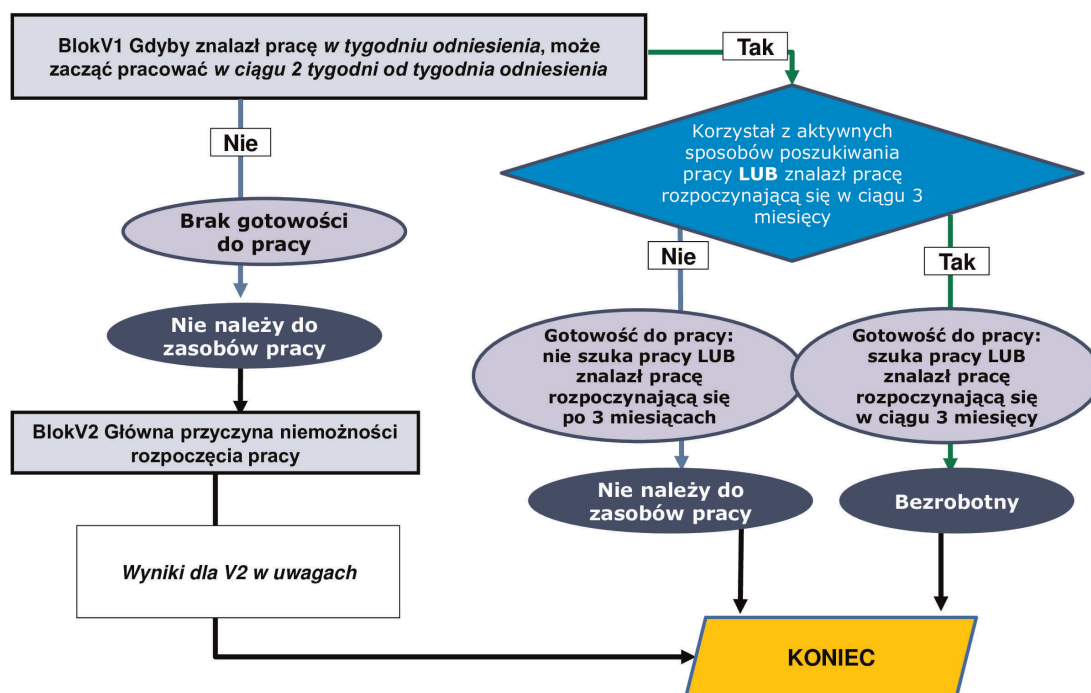
Opcja „pytanie przyjaciół, krewnych lub znajomych” obejmuje pytanie o możliwości pracy, prośbienie o pomoc w stworzeniu i aktualizowaniu CV w internecie lub o pomoc w przygotowaniu się do testu lub rozmowy o pracę.

Opcja „nawiązanie kontaktu z publicznymi służbami zatrudnienia” odnosi się do kontaktów związanych z poszukiwaniem pracy, a nie występowaniem o zasiłki dla bezrobotnych.

Informacje należy zbierać za pomocą pytań zamkniętych. Nie powinno być reklasyfikacji w drodze pytań otwartych.

17. Schemat podmodułu „Gotowość do podjęcia pracy” (dla osób niepracujących) i powiązane z nim uwagi definiuje się następująco:

Podmoduł „Gotowość do pracy (dla osób niepracujących)”



Uwagi:

Blok V1:

Jeżeli respondent już odpowiedział, że znalazł pracę, blok ten można przeformułować jako „może rozpocząć pracę w ciągu 2 tygodni od tygodnia odniesienia”.

Blok V2:

Lista opcji dotyczących głównej przyczyny, dla której osoba nie jest gotowa do podjęcia pracy w ciągu 2 tygodni, obejmuje:

- edukację lub szkolenie,
- chorobę lub niepełnosprawność,
- obowiązki opiekuńcze,
- inne powody rodzinne,
- inne powody osobiste,
- inne powody, lub
- nie wiem.

Kolejność i podział możliwych odpowiedzi mogą być ustalone przez państwo zgodnie z uwarunkowaniami krajowymi.

Jeżeli respondent udzielił już odpowiedzi w Bloku S5, odpowiedź tę można przekopiować do Bloku V2. W takim przypadku dwie dodatkowe kategorie odpowiedzi w Bloku S5 „brak odpowiedniej pracy” i „osoba oczekuje przywrócenia do pracy (przymusowy urlop bezpłatny)” można zapisać w Bloku V2 jako „inne powody”.

„Obowiązki opiekuńcze” są ograniczone do własnych dzieci, dzieci partnera/partnerki oraz do chorych, starszych lub niepełnosprawnych krewnych. Osoby opiekujące się przyjaciółmi, nie krewnymi lub jako wolontariusze należy zaliczyć do kategorii „inne powody osobiste”.

18. Aby ograniczyć niepotrzebne obciążenia, określono uproszczone zasady w formie minimalnych wymaganych informacji w podziale na grupy wiekowe:

- Z osobami w wieku od 15 do 69 lat przeprowadza się wywiad przy użyciu całego modułu „status na rynku pracy” we wszystkich wywiadach/falach zgodnie ze stosowanym schematem rotacji.
- Osoby w wieku od 70 do 74 lat pytane są o cały moduł „status na rynku pracy” w pierwszym wywiadzie/fali, natomiast w kolejnych wywiadach/falach tylko w przypadku, gdy zostały zaliczone do zasobów pracy w poprzednim wywiadzie. Osoby w wieku od 70 do 74 lat, które zostały zaliczone do zasobów pracy w poprzednim wywiadzie, można objąć ponownym wywiadem lub można przekopiować ich odpowiedzi z ostatniego dostępnego wywiadu.
- Osoby w wieku od 75 do 89 lat są pytane tylko o podmoduły „W pracy”, „Nieobecności w pracy” i „Druga praca lub więcej miejsc pracy” w pierwszym wywiadzie/fali. Począwszy od drugiego wywiadu osoby w wieku od 75 do 89 lat można objąć ponownym wywiadem lub można przekopiować ich odpowiedzi z ostatniego dostępnego wywiadu lub ze źródeł zewnętrznych, jeżeli są one bardziej przydatne w danej sytuacji krajowej.
- Osoby, które nie są zdolne do pracy z powodu długotrwałych problemów zdrowotnych, pytane są o cały moduł „status na rynku pracy” w pierwszym wywiadzie/fali, natomiast w kolejnych wywiadach/falach tylko w przypadku, gdy zostały zaliczone do zasobów pracy w poprzednim wywiadzie. Osoby, które nie są zdolne do pracy z powodu długotrwałych problemów zdrowotnych i nie zostały zaliczone do zasobów pracy w poprzednim wywiadzie, można objąć ponownym wywiadem lub przekopiować ich odpowiedzi z ostatniego dostępnego wywiadu.

ZAŁĄCZNIK III

Szczegółowe uregulowania dotyczące raportów jakości i ich treść

1. W odniesieniu do dziedziny „zasoby pracy” państwa członkowskie przekazują Komisji (Eurostatowi) kwartalne raporty dokładności i roczny raport jakości.
 2. Kwartalne raporty dokładności zawierają podstawowe informacje na temat dokładności i wiarygodności badania oraz opis zmian w zakresie podstawowych pojęć i definicji, które wpływają na porównywalność między okresami. Państwa członkowskie przekazują kwartalne raporty dokładności w ciągu 2 tygodni od wyznaczonych terminów przekazywania kwartalnych danych z badania siły roboczej (LFS).
 3. Roczny raport jakości zawiera dane i metadane związane z jakością i jest przekazywany Komisji (Eurostatowi) w ciągu 3 miesięcy od wyznaczonego terminu przekazywania pozostałych danych z badania siły roboczej (LFS).
-