

- 2) Jeżeli na pytanie pierwsze należy odpowiedzieć w ten sposób, że istnieją okoliczności, w jakich podatnik byłby nieuprawniony do takich działań (lub byłby do nich nieuprawniony jedynie w określonym zakresie), to jakie okoliczności można by w tym zakresie wskazać, a w szczególności jaki stopień powiązania musiałby istnieć między obiema transakcjami, aby uznać, że takowe okoliczności zaistniały?
- 3) Czy odpowiedź na pytania pierwsze i drugie różniłaby się w zależności od tego, czy krajowe traktowanie jednej z tych transakcji jest zgodne z szóstą dyrektywą VAT?

(¹) Szósta dyrektywa Rady 77/388/EWG z dnia 17 maja 1977 r. w sprawie harmonizacji ustawodawstw państw członkowskich w odniesieniu do podatków obrotowych — wspólny system podatku od wartości dodanej: ujednolicona podstawa wymiaru podatku (Dz.U. L 145, s. 1).

Skarga wniesiona w dniu 20 grudnia 2012 r. — Komisja Europejska przeciwko Republice Włoskiej

(Sprawa C-596/12)

(2013/C 71/13)

Język postępowania: włoski

Strony

Strona skarżąca: Komisja Europejska (przedstawiciele: J. Enegren i C. Cattabriga, pełnomocnicy)

Strona pozwana: Republika Włoska

Żądania strony skarżącej

— Stwierdzenie, że poprzez wykluczenie kategorii „personelu kierowniczego” z zakresu stosowania postępowania dotyczącego mobilności przewidzianego w art. 4 ustawy nr 223/1991, w związku z postanowieniem art. 24 tej ustawy, Republika Włoska naruszyła zobowiązania nałożone w art. 1 ust. 1 i 2 dyrektywy Rady 98/59/WE z dnia 20 lipca 1998 r. w sprawie zbliżania ustawodawstw państw członkowskich odnoszących się do zwolnień grupowych (¹);

— obciążenie Republiki Włoskiej kosztami postępowania.

Zarzuty i główne argumenty

Zdaniem Komisji Republika Włoska, poprzez wykluczenie kategorii „personelu kierowniczego” z zakresu stosowania postępowania dotyczącego mobilności przewidzianego w art. 4 ustawy nr 223/1991, w związku z postanowieniem art. 24 tej ustawy, naruszyła zobowiązania nałożone w art. 1 ust. 1 i 2 dyrektywy 98/59/WE.

Dyrektywa ta reguluje procedurę informowania pracowników i konsultacji z nimi, do której przestrzegania pracodawca jest zobowiązany, kiedy ma zamiar dokonać zwolnień grupowych, oraz samą procedurę zwolnienia grupowego.

Te procedury na mocy art. 1 ust. 1 i 2 dyrektywy mają zastosowanie do zwolnień dokonywanych przez pracodawcę z jednego lub więcej powodów niezwiązanych z poszczególnymi pracownikami, w przypadku gdy liczba zwolnień przekracza pewien próg określony w stosunku do liczby pracowników przedsiębiorstwa. Przy obliczaniu liczby pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwie oraz liczby dokonanych zwolnień bierze się pod uwagę wszystkich pracowników, niezależnie od ich kwalifikacji i zadań, z wyłączeniem pracowników zatrudnionych na czas określony, pracowników sektora publicznego i załóg statków morskich.

Przy wdrożeniu dyrektywy 98/59/WE włoski ustawodawca wykluczył z zakresu zastosowania procedur informowania i konsultacji, ustanowionych w tej dyrektywie na wypadek zwolnień grupowych, personel kierowniczy, który zgodnie z włoskim kodeksem cywilnym wchodzi w zakres pojęcia pracownika. Takie wykluczenie jest zdaniem skarżącej nie tylko niezgodne z ogólnym zakresem zastosowania dyrektywy, lecz również nieuzasadnione. Personel kierowniczy we włoskim porządku prawnym stanowi bowiem bardzo szeroką kategorię i obejmuje także pracowników, którzy nie posiadają szczególnych uprawnień w zakresie zarządzania w ramach przedsiębiorstwa i określanych „personelem kierowniczym” wyłącznie z względu na wysokie kwalifikacje zawodowe.

(¹) Dz.U. 225, s. 16

Odwołanie od wyroku Sądu (siódma izba) wydanego w dniu 10 października 2012 r. w sprawie T-150/09 Ningbo Yonghong Fasteners przeciwko Radzie wniesione w dniu 20 grudnia 2012 r. przez Ningbo Yonghong Fasteners Co. Ltd

(Sprawa C-601/12 P)

(2013/C 71/14)

Język postępowania: angielski

Strony

Wnoszący odwołanie: Ningbo Yonghong Fasteners Co. Ltd (przedstawiciele: F. Graafsma, J. Cornelis, advocaten)

Druga strona postępowania: Rada Unii Europejskiej, Komisja Europejska, European Industrial Fasteners Institute AISBL (EIFI)