

Este documento constitui um instrumento de documentação e não vincula as instituições

► **B** **REGULAMENTO (CEE) N.º 1365/75 DO CONSELHO**  
**de 26 de Maio de 1975**  
**relativo à criação de uma Fundação Europeia para a melhoria das condições de vida e de trabalho**  
(JO L 139 de 30.5.1975, p. 1)

Alterado por:

	Jornal Oficial		
	n.º	página	data
► <b>M1</b> Regulamento (CEE) n.º 1947/93 do Conselho de 30 de Junho de 1993	L 181	13	23.7.1993

Alterado por:

► <b>A1</b> Acto de Adesão da Grécia (*)	L 291	17	19.11.1979
► <b>A2</b> Acto de Adesão da Espanha e de Portugal	L 302	23	15.11.1985
► <b>A3</b> Acto de Adesão da Áustria, da Finlândia e da Suécia	C 241	21	29.8.1994
(adaptado pela Decisão 95/1/CE, Euratom, CECA do Conselho)	L 1	1	1.1.1995

(\*) Este acto não existe em língua portuguesa.

▼B**REGULAMENTO (CEE) N.º 1365/75 DO CONSELHO****de 26 de Maio de 1975****relativo à criação de uma Fundação Europeia para a melhoria das condições de vida e de trabalho**

O CONSELHO DAS COMUNIDADES EUROPEIAS,

Tendo em conta o Tratado que institui a Comunidade Económica Europeia e, nomeadamente, o seu artigo 235.º,

Tendo em conta a proposta da Comissão,

Tendo em conta o parecer do Parlamento Europeu<sup>(1)</sup>,Tendo em conta o parecer do Comité Económico e Social<sup>(2)</sup>,

Considerando que a melhoria das condições de vida e de trabalho na sociedade moderna levanta problemas cada vez mais numerosos e de uma crescente complexidade; que é importante que as acções a empreender na Comunidade nessa matéria, possam ser fundamentadas em bases científicas interdisciplinares e que, simultaneamente, é importante associar os parceiros sociais às acções assim empreendidas;

Considerando que a Comunidade não pode neste momento efectuar análises, estudos e reflexões que permitam uma abordagem científica sistemática destes problemas;

Considerando que o programa de acção das Comunidades Europeias em matéria de ambiente<sup>(3)</sup> prevê que as instituições comunitárias deveriam dotar-se de um órgão capaz de inventariar os elementos que, através dos seus efeitos combinados, afectam as condições de vida e de trabalho, e de realizar o estudo prospectivo dos factores que podem ameaçar as condições de existência e dos factores que as podem melhorar;

Considerando que a Resolução do Conselho, de 21 de Janeiro de 1974, relativa a um programa de acção social<sup>(4)</sup>, prevê, nomeadamente, um programa de acção em prol dos trabalhadores com o objectivo de humanizar as condições de vida e de trabalho;

Considerando que a instituição de uma Fundação é necessária para a realização dos objectivos da Comunidade nos domínios da melhoria das condições de vida e de trabalho;

Considerando que os poderes de acção específicos exigidos para a criação desta Fundação não foram previstos no Tratado;

Considerando que a Fundação é criada no âmbito das Comunidades Europeias e actua no respeito do direito comunitário; que é oportuno determinar as condições em que se aplicam certas disposições de alcance geral,

ADOPTOU O PRESENTE REGULAMENTO:

*Artigo 1.º*

E instituída uma Fundação Europeia para a melhoria das condições de vida e de trabalho, a seguir denominada «Fundação».

*Artigo 2.º*

1. A Fundação tem por missão contribuir para a concepção e o estabelecimento de melhores condições de vida e de trabalho através de uma acção com vista a desenvolver e difundir os conhecimentos que contribuam para tal evolução.

<sup>(1)</sup> JO n.º C 76 de 3. 7. 1974, p. 33.

<sup>(2)</sup> JO n.º C 109 de 19. 9. 1974, p. 37.

<sup>(3)</sup> JO n.º C 112 de 20. 12. 1973, p. 3.

<sup>(4)</sup> JO n.º C 13 de 12. 2. 1974, p. 1.

**▼B**

2. Nesta perspectiva, são tarefas da Fundação desenvolver e aprofundar, à luz da experiência prática, as reflexões sobre a melhoria do meio de vida e das condições de trabalho a médio e a longo prazo e identificar os factores de mudança. Na execução das suas tarefas, a Fundação terá em conta as políticas comunitárias nestes domínios e elucidará as instituições da Comunidade sobre os objectivos e orientações a considerar, transmitindo-lhes, nomeadamente, conhecimentos científicos e dados técnicos.

3. No âmbito da melhoria das condições de vida e de trabalho ocupar-se-á, em especial, das seguintes questões, esforçando-se por estabelecer prioridades:

- a condição do homem no trabalho,
- a organização do trabalho e, nomeadamente, a concepção dos postos de trabalho,
- os problemas específicos de determinadas categorias de trabalhadores,
- os aspectos, a longo prazo, da melhoria do ambiente,
- a repartição no espaço das actividades humanas e a sua distribuição no tempo.

*Artigo 3.º*

1. Para a realização da sua missão, a Fundação favorecerá a troca de informações e de experiências nestes domínios e instalará, se necessário, um sistema de informação e documentação. Pode, nomeadamente:

- a) Facilitar os contactos entre as universidades, institutos de estudo e de investigação, administrações e organizações da vida económica e social e fomentar acções concertadas;
- b) Criar grupos de trabalho;
- c) Celebrar contratos de estudo, participar em estudos, promover e contribuir para a realização de projectos-piloto e, quando necessário, realizar ela própria determinados estudos;
- d) Organizar cursos, conferências e seminários.

2. A Fundação colaborará o mais estreitamente possível com os institutos, fundações e organismos especializados existentes nos Estados-membros ou a nível internacional.

*Artigo 4.º*

1. A Fundação é um organismo sem fins lucrativos. É dotada, em todos os Estados-membros, da mais ampla capacidade jurídica, reconhecida às pessoas colectivas.

2. A Fundação terá a sua sede na Irlanda.

*Artigo 5.º*

A Fundação compreenderá:

- um Conselho de Administração,
- um director e um director adjunto,
- um comité de peritos.

*Artigo 6.º***▼M1**

1. O Conselho de Administração é composto por ►**A3** 48 ◀ membros, dos quais:

- a) ►**A3** Quinze ◀ membros em representação dos Governos dos Estados-membros;
- b) ►**A3** Quinze ◀ membros em representação das organizações de entidades patronais;
- c) ►**A3** Quinze ◀ membros em representação das organizações de trabalhadores;

**▼M1**

d) Três membros em representação da Comissão.

**▼B**

2. Os membros referidos nas alíneas a), b) e c) serão nomeados pelo Conselho na proporção de um por Estado-membro e para cada uma das categorias mencionadas. O Conselho nomeará, ao mesmo tempo, e nas mesmas condições que as válidas para os membros efectivos, um membro suplente que apenas participará nas reuniões do Conselho de Administração em caso de ausência do membro efectivo. Os membros efectivos e suplentes que representam a Comissão serão por ela nomeados.

3. A nomeação dos membros do Conselho de Administração é feita por um período de três anos. Os membros podem ser novamente nomeados. Findo o período de nomeação ou em caso de demissão, os membros permanecerão em funções até que se proceda à sua nova nomeação ou à sua substituição.

4. O Conselho de Administração designará, de entre os seus membros, o seu presidente e três vice-presidentes, por um período de um ano.

5. O presidente convocará o Conselho de Administração pelo menos duas vezes por ano e a pedido de pelo menos um terço dos seus membros.

6. As decisões do Conselho de Administração serão tomadas por maioria absoluta dos seus membros.

*Artigo 7.º*

1. O Conselho de Administração gere a Fundação, determinando as orientações, após parecer do Comité de Peritos. Com base num projecto apresentado pelo director, o Conselho de Administração adoptará, de acordo com a Comissão, o programa de trabalho.

2. Adoptará o regulamento interno, que entrará em vigor quando o Conselho o aprovar após parecer da Comissão.

3. Decidirá da aceitação de todos os legados, donativos e subvenções provenientes de outras fontes que não a Comunidade.

*Artigo 8.º*

1. O director da Fundação e o director adjunto serão nomeados pela Comissão, com base numa lista de candidatos apresentada pelo Conselho de Administração.

2. O director e o director adjunto serão escolhidos com base na competência e devem oferecer todas as garantias de independência.

3. O director e o director adjunto serão nomeados por um período máximo de cinco anos. Podem ser novamente nomeados.

*Artigo 9.º*

1. O director dirigirá a Fundação e executará as decisões tomadas pelo Conselho de Administração. Assegurará a representação jurídica da Fundação.

2. No âmbito das disposições aplicáveis ao pessoal, o director terá autoridade sobre o pessoal da Fundação que contrata, demite e, para o qual, determina as qualificações requeridas.

3. O director preparará os trabalhos do Conselho de Administração. O director, o director adjunto ou ambos participarão nas reuniões deste Conselho.

4. O director informará o Conselho de Administração da execução das suas funções.

**▼B***Artigo 10.º*

1. O Comité de Peritos é composto por ►**A3** 15 ◀ membros, nomeados pelo Conselho sob proposta da Comissão, escolhidos nos meios científicos e noutros meios relacionados com a actividade da Fundação.
2. Ao elaborar a sua proposta, a Comissão terá em conta as considerações seguintes:
  - a manutenção de um equilíbrio entre os dois aspectos complementares da Fundação, ou seja, as condições de vida e as condições de trabalho,
  - a obtenção do melhor apoio científico e técnico possível,
  - a participação de pelo menos um nacional de cada Estado-membro.
3. Os membros do Comité de Peritos são nomeados por um período de três anos, podendo ser reconduzidos nas suas funções.

*Artigo 11.º*

1. O Comité de Peritos terá como missão formular pareceres aos outros órgãos da Fundação em todos os domínios da competência daquela, seja a pedido do director, seja por iniciativa própria. Todos os pareceres, incluindo o parecer dirigido ao director para elaboração do programa de trabalho referido no artigo 12.º, deverão ser comunicados simultaneamente ao director e ao Conselho de Administração.
2. O Comité elegerá um presidente de entre os seus membros e estabelecerá o seu regulamento interno.
3. O Comité reunir-se-á por convocação do seu presidente com o acordo do director. As reuniões realizar-se-ão pelo menos duas vezes por ano e a pedido de pelo menos sete dos seus membros.

*Artigo 12.º*

1. O director estabelecerá, antes do dia 1 de Julho de cada ano, o programa anual de trabalho, com base nas orientações referidas no artigo 7.º. O programa anual faz parte dum programa rotativo que abrange um período de quatro anos. As acções inseridas no programa anual serão acompanhadas de uma estimativa das despesas necessárias.

Aquando da elaboração deste programa, o director tomará em consideração os pareceres do Comité de Peritos bem como os pareceres apresentados pelas instituições comunitárias e pelo Comité Económico e Social.

Para o efeito, e para evitar duplicação de trabalho, as instituições comunitárias e o Comité Económico e Social comunicarão à Fundação as suas necessidades bem como, na medida do possível, os estudos e trabalhos que fazem parte das suas actividades.

2. O director transmitirá o programa de trabalho, ao Conselho de Administração, para aprovação.

**▼M1***Artigo 13.º*

O director elaborará e o Conselho de Administração adoptará, o mais tardar até 31 de Março, o relatório geral anual sobre as actividades, a situação financeira e as perspectivas da Fundação e transmiti-lo-á ao Parlamento Europeu, ao Conselho, à Comissão, ao Comité Económico e Social e ao Tribunal de Contas.

**▼B***Artigo 14.º*

O Conselho de Administração estabelecerá, para cada exercício orçamental, que coincide com o ano civil, um mapa das receitas e das despesas, que deve ser equilibrado.

**▼B***Artigo 15.º***▼M1**

1. O Conselho de Administração transmitirá à Comissão, o mais tardar até 31 de Março de cada ano, um mapa previsional das receitas e das despesas. Este mapa, que inclui um quadro dos efectivos, será transmitido pela Comissão ao Parlamento Europeu e ao Conselho, juntamente com o anteprojecto de orçamento das Comunidades Europeias.

2. A autoridade orçamental determinará quais as dotações disponíveis como subvenção destinada à Fundação.

É aplicável a essas dotações o procedimento em vigor para as transferências de dotações entre capítulos.

A autoridade orçamental fixará o quadro de efectivos da Fundação.

**▼B**

3. O Conselho de Administração adoptará o mapa das receitas e despesas antes do início do exercício orçamental, adaptando-o à subvenção atribuída pela autoridade orçamental. O mapa assim adoptado é transmitido pela Comissão à autoridade orçamental.

**▼M1***Artigo 16.º*

1. As disposições financeiras aplicáveis à Fundação serão adoptadas nos termos do artigo 209.º do Tratado.

A fiscalização da autorização e do pagamento de todas as despesas, assim como a fiscalização do apuramento e da cobrança de todas as receitas da Fundação, serão exercidas pelo auditor financeiro da Comissão.

2. Anualmente, o mais tardar até 31 de Março, o Conselho de Administração comunicará ao Parlamento Europeu, ao Conselho, à Comissão e ao Tribunal de Contas as contas de gestão, a análise da gestão financeira e o balanço financeiro da Fundação para o exercício findo.

O Tribunal de Contas examina-os nos termos do artigo 206.ºA do Tratado.

3. Tribunal de Contas transmitirá às autoridades responsáveis pela quitação e à Comissão, o mais tardar até 30 de Novembro, o seu relatório anual acompanhado das respostas da Fundação às observações do Tribunal de Contas e encarregar-se-á da sua publicação no *Jornal Oficial das Comunidades Europeias*.

Até 30 de Abril do ano seguinte, o Parlamento Europeu, por recomendação do Conselho, que delibera por maioria qualificada, dará quitação ao Conselho de Administração da Fundação, de acordo com os procedimentos previstos no artigo 206.ºB do Tratado.

*Artigo 17.º*

As disposições relativas ao pessoal da Fundação serão adoptadas pelo Conselho, mediante proposta da Comissão e após consulta do Parlamento Europeu.

**▼B***Artigo 18.º*

Os membros do Conselho de Administração, o director, o director adjunto e os membros do pessoal bem como qualquer pessoa que participe nas actividades da Fundação não devem, mesmo após a cessação das suas funções, divulgar as informações que, pela sua natureza, estejam abrangidas pelo segredo profissional.

*Artigo 19.º*

É aplicável à Fundação o regime linguístico das Comunidades Europeias.

**▼B***Artigo 20.º*

É aplicável à Fundação o protocolo sobre os privilégios e imunidades das Comunidades Europeias.

*Artigo 21.º*

1. A responsabilidade contratual da Fundação será regulada pela lei aplicável ao contrato em causa.

O Tribunal de Justiça das Comunidades Europeias é competente para decidir com fundamento em cláusula compromissória contida num contrato concluído pela Fundação.

2. Em matéria de responsabilidade não contratual, a Fundação deve reparar, em conformidade com os princípios gerais comuns aos direitos dos Estados-membros, os danos causados pela Fundação ou pelos seus agentes no exercício das suas funções.

O Tribunal de Justiça das Comunidades Europeias é competente para conhecer dos litígios relativos à reparação destes danos.

3. A responsabilidade pessoal dos agentes para com a Fundação será regulada pelas disposições relativas ao pessoal da Fundação.

*Artigo 22.º*

Qualquer acto, implícito ou explícito, da Fundação, poderá ser submetido à Comissão por qualquer Estado-membro, qualquer membro do Conselho de Administração ou qualquer terceira pessoa directa e individualmente visada, tendo em vista o controlo da sua legalidade.

Deve recorrer-se à Comissão num prazo de quinze dias a contar do dia em que o interessado teve conhecimento do acto impugnado.

A Comissão tomará uma decisão no prazo de um mês. A ausência de decisão, dentro desse prazo, tem o valor de decisão tácita de rejeição.

*Artigo 23.º*

O presente regulamento entra em vigor no terceiro dia a contar da data da sua publicação no *Jornal Oficial das Comunidades Europeias*.

O presente regulamento é obrigatório em todos os seus elementos e directamente aplicável em todos os Estados-membros.