

Štvrtok 12. septembra 2013

23. zdôrazňuje, že je dôležité rozvíjať integrované riadenie hraníc, ktoré by malo zabezpečiť jednotnú, bezpečnú a vysokokvalitnú ochranu vonkajších hraníc a zároveň uľahčiť legitímne cestovanie cez vonkajšie hranice a podporiť mobilitu v rámci schengenského priestoru; víta nedávne uvedenie schengenského informačného systému druhej generácie do prevádzky a vyzýva Agentúru na prevádzkové riadenie rozsiahlych informačných systémov v priestore slobody, bezpečnosti a spravodlivosti (eu-LISA), aby zabezpečila kvalitné prevádzkové riadenie nového systému; očakáva, že nový Európsky systém hraničného dozoru (Eurosur) bude plne funkčný do konca roka 2014, a domnieva sa, že bude účinným nástrojom, ktorý prispeje k odhaľovaniu a prevencii cezhraničnej trestnej činnosti a nelegálnej migrácie a boju proti nim, a tiež k ochrane a záchrane životov migrantov; zdôrazňuje, že prípadný vývoj nových IT systémov v oblasti migrácie a riadenia hraníc, napríklad iniciatív „inteligentných hraníc“, by sa mal starostlivo analyzovať, najmä pokiaľ ide o zásady nevyhnutnosti a proporcionality, a tieto systémy by sa mali vyvinúť až po prijatí príslušných právnych nástrojov; osobitne víta nedávno dosiahnutú dohodu o schengenskom hodnotiacom mechanizme a vyzýva Komisiu, aby si splnila svoje nové povinnosti a zabezpečila vysokú úroveň dodržiavania schengenského *acquis* v celom schengenskom priestore; zdôrazňuje, že opätovné zavedenie kontrol na vnútorných hraniciach by malo byť výnimočným opatrením, ktoré možno použiť iba ako poslednú možnosť, pričom by sa v takejto situácii mali zohľadňovať nielen bezpečnostné otázky, ale tiež vplyv na mobilitu a slobodu pohybu; zdôrazňuje skutočnosť, že migrácia a prekračovanie vonkajších hraníc veľkým počtom osôb z tretích krajín by sa nemalo samo osebe považovať za hrozbu pre verejný poriadok alebo vnútornú bezpečnosť; zdôrazňuje svoju výraznú podporu vstupu Bulharska a Rumunska do schengenského priestoru a vyzýva Radu, aby takisto súhlasila s ich vstupom, lebo to posilní vzájomnú dôveru a solidaritu, ktoré sú nevyhnutným predpokladom dosiahnutia vysokej úrovne bezpečnosti v rámci Európskej únie;

24. zdôrazňuje význam upevňovania vzájomnej dôvery medzi policajnými zbormi v záujme podpory spolupráce, spoločných vyšetrovacích tímov a výmeny informácií; v tejto súvislosti pripomína kľúčový význam európskej odbornej prípravy policajných zborov;

25. domnieva sa, že pri vymedzovaní a realizácii stratégie vnútornej bezpečnosti by sa mal ešte viac zohľadňovať existujúci vzťah medzi vnútorným a vonkajším rozmerom bezpečnostnej politiky a že v oboch týchto smeroch by si inštitúcie a agentúry Únie, ktoré pôsobia v oblasti spravodlivosti a vnútorných vecí, mali plniť svoje úlohy tak, aby v plnej miere rešpektovali hodnoty a zásady EÚ a Chartu základných práv; vyzýva Komisiu a členské štáty, aby posúdili aj vplyv stratégie vnútornej bezpečnosti na stratégiu vonkajšej bezpečnosti EÚ, a to aj pokiaľ ide o povinnosti v oblasti dodržiavania a presadzovania základných práv a slobôd a demokratických hodnôt a zásad, tak ako sú uvedené v medzinárodných dokumentoch, dohovoroch a dohodách, ktoré podpísali; vyjadruje poľutovanie nad tým, že vykonávanie plánu z roku 2011 s názvom Posilnenie väzieb medzi SBOP a oblasťou slobody, bezpečnosti a spravodlivosti nepostupuje tak, ako by malo, a naliehavo vyzýva Európsku službu pre vonkajšiu činnosť, aby v súvislosti s týmto plánom urýchlila svoju činnosť;

26. pripomína, že platnosť súčasnej stratégie vnútornej bezpečnosti sa skončí v roku 2014; vyzýva Komisiu, aby začala pripravovať novú stratégiu vnútornej bezpečnosti na roky 2015 – 2019, v ktorej sa zohľadní nadobudnutie platnosti Lisabonskej zmluvy a začlenenie Charty základných práv do právnych predpisov Únie; domnieva sa, že táto nová politika by mala byť založená na dôkladnom a nezávislom externom hodnotení súčasnej stratégie a nástrojov s prihliadnutím na budúce výzvy a mala by sa vykonať v nadväznosti na široké konzultácie medzi zainteresovanými stranami; vyzýva Radu, aby pred prijatím novej stratégie náležite zohľadnila vklad Parlamentu v súvislosti s novou stratégiou vnútornej bezpečnosti;

27. poveruje svojho predsedu, aby postúpil toto uznesenie Komisii, Rade a národným parlamentom.

P7_TA(2013)0385

Európska stratégia v oblasti zdravia a bezpečnosti pri práci

Uznesenie Európskeho parlamentu z 12. septembra 2013 o európskej stratégii v oblasti zdravia a bezpečnosti pri práci (2013/2685(RSP))

(2016/C 093/24)

Európsky parlament,

— so zreteľom na Zmluvu o Európskej únii, najmä na jej preambulu a články 3 a 6,

Štvrtok 12. septembra 2013

- so zreteľom na Zmluvu o fungovaní Európskej únie, najmä na jej články 4, 9, 145, 151, 152, 153, 154, 156 a 168,
 - so zreteľom na Chartu základných práv Európskej únie, najmä na jej články 1, 3, 27, 31, 32 a 33,
 - so zreteľom na otázku Komisii týkajúcu sa hodnotenia európskej stratégie v oblasti zdravia a bezpečnosti pri práci na roky 2007 – 2012 (O-000073/2013 – B7-0214/2013),
 - so zreteľom na oznámenie Komisie z 11. marca 2002 s názvom Prispôsobenie sa zmenám v práci a spoločnosti: nová stratégia Spoločenstva v oblasti zdravia a bezpečnosti pri práci na roky 2002 – 2006 (COM(2002)0118),
 - so zreteľom na oznámenie Komisie z 21. februára 2007 s názvom Zlepšenie kvality a produktivity práce: stratégia Spoločenstva v oblasti zdravia a bezpečnosti pri práci na obdobie rokov 2007 – 2012 (COM(2007)0062),
 - so zreteľom na oznámenie Komisie z 3. marca 2010 s názvom Európa 2020 – Stratégia na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu (COM(2010)2020),
 - so zreteľom na pracovný dokument útvarov Komisie z 27. apríla 2011 s názvom Hodnotenie v polovici trvania európskej stratégie v oblasti zdravia a bezpečnosti pri práci na obdobie rokov 2007 – 2012 (SEC(2011)0547),
 - so zreteľom na pracovný dokument útvarov Komisie z 31. mája 2013 s názvom Hodnotenie európskej stratégie v oblasti zdravia a bezpečnosti pri práci na obdobie rokov 2007 – 2012 (SWD(2013)0202),
 - so zreteľom na svoje uznesenie z 24. februára 2005 o podpore zdravia a bezpečnosti na pracovisku ⁽¹⁾,
 - so zreteľom na svoje uznesenie z 15. januára 2008 o stratégii Spoločenstva v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci na obdobie 2007 – 2012 ⁽²⁾,
 - so zreteľom na svoje uznesenie z 15. decembra 2011 o hodnotení v polovici trvania európskej stratégie v oblasti zdravia a bezpečnosti pri práci na obdobie 2007 – 2012 ⁽³⁾,
 - so zreteľom na článok 115 ods. 5 a článok 110 ods. 2 rokovacieho poriadku,
- A. keďže stratégia Európa 2020 má za cieľ zvýšiť mieru zamestnanosti populácie vo veku 20 – 64 rokov do roku 2020 na 75 %;
- B. keďže technologický pokrok, hospodársky vývoj a hospodárska a sociálna kríza nepretržite vplyvajú na pracovné prostredie a vyžadujú rýchle reakcie, aby sa zabezpečila vysoká úroveň zdravia a bezpečnosti pri práci;
- C. keďže hospodárska kríza by sa nemala využívať ako zámienka na oslabovanie politík v oblasti prevencie pracovných rizík;
- D. keďže v záujme podpory legislatívnych opatrení sa problematika zdravia a bezpečnosti pri práci rieši v politických dokumentoch a akčných programoch na úrovni EÚ od roku 1978;
- E. keďže platnosť stratégie Spoločenstva v oblasti zdravia a bezpečnosti pri práci na roky 2007 – 2012 sa skončila v roku 2012 a zatiaľ po nej nenasledoval žiadny politický dokument na úrovni EÚ;
- F. keďže Komisia pripúšťa, že stratégia Spoločenstva v oblasti zdravia a bezpečnosti pri práci na roky 2007 – 2012 mala pozitívny vplyv v celej EÚ a že sa v nadchádzajúcich rokoch ešte bude treba zaoberať množstvom výziev v oblasti zdravia a bezpečnosti pri práci;

⁽¹⁾ Ú. v. EÚ C 304 E, 1.12.2005, s. 400.

⁽²⁾ Ú. v. EÚ C 41 E, 19.2.2009, s. 14.

⁽³⁾ Ú. v. EÚ C 168 C, 14.6.2013, s. 102.

Štvrtok 12. septembra 2013

1. vyjadruje znepokojenie nad tým, že Komisia doteraz neprijala novú európsku stratégiu v oblasti zdravia a bezpečnosti pri práci;
2. opakuje svoju výzvu Komisii, aby predložila novú európsku stratégiu v oblasti zdravia a bezpečnosti pri práci na obdobie do roku 2020; vyzýva Komisiu, aby tak urobila do konca roku 2013;
3. vyjadruje poľutovanie nad skutočnosťou, že Komisia doteraz neiniciovala návrh smernice týkajúcej sa muskuloskeletálnych porúch spôsobených prácou ani návrh revízie smernice 2004/37/ES o ochrane pracovníkov pred rizikami z vystavenia účinkom karcinogénov alebo mutagénov pri práci, pričom ich už oznámila vo svojom pracovnom programe na rok 2011;
4. opakuje svoje poslanstvo obsiahnuté v uznesení z 15. decembra 2011 o hodnotení v polovici trvania európskej stratégie v oblasti zdravia a bezpečnosti pri práci na obdobie 2007 – 2012;
5. poveruje svojho predsedu, aby postúpil toto uznesenie Rade a Komisii.

P7_TA(2013)0386

Cezhraničné kolektívne vyjednávanie a nadnárodný sociálny dialóg

Uznesenie Európskeho parlamentu z 12. septembra 2013 o cezhraničnom kolektívnom vyjednávaní a nadnárodnom sociálnom dialógu (2012/2292(INI))

(2016/C 093/25)

Európsky parlament,

- so zreteľom na článok 3 ods. 3 a článok 6 ods. 3 Zmluvy o Európskej únii (ZEÚ),
- so zreteľom na články 9, 151, 152, 154, 155 a 156 Zmluvy o fungovaní Európskej únie (ZFEÚ),
- so zreteľom na článok 12, 28, článok 52 ods. 2 a článok 53 Charty základných práv Európskej únie, ako aj na preambulu a príslušné vysvetlenia,
- so zreteľom na článok 11 Európskeho dohovoru o ľudských právach,
- so zreteľom na články 5 a 6 (revidovanej) Európskej sociálnej charty,
- so zreteľom na rozhodnutie Komisie 98/500/ES z 20. mája 1998 o zriadení Výborov pre medziodvetvový dialóg na podporu dialógu medzi sociálnymi partnermi na európskej úrovni,
- so zreteľom na smernicu Rady 2001/23/ES z 12. marca 2001 o aproximácii zákonov členských štátov týkajúcich sa zachovania práv zamestnancov pri prevodoch podnikov, závodov alebo častí podnikov alebo závodov,
- so zreteľom na smernicu Európskeho parlamentu a Rady 2001/86/ES z 8. októbra 2001, ktorou sa dopĺňajú stanovy európskej spoločnosti v súvislosti s účasťou zamestnancov na riadení, a smernicu Rady 2003/72/ES z 22. júla 2003, ktorou sa dopĺňajú stanovy Európskeho družstva s ohľadom na účasť zamestnancov na riadení,
- so zreteľom na smernicu Európskeho parlamentu a Rady 2002/14/ES z 11. marca 2002, ktorá ustanovuje všeobecný rámec pre informovanie a porady so zamestnancami v Európskom spoločenstve,