

V

(Oznamy)

SÚDNE KONANIA

SÚDNY DVOR EZVO

ROZSUDOK SÚDU

z 25. marca 2013

vo veci E-10/12

Yngvi Harðarson proti Askar Capital hf.

(Smernica 91/533/EHS – povinnosť informovať zamestnancov – zmeny písomnej pracovnej zmluvy – účinok neoznamovania zmien)

(2013/C 270/05)

Vo veci E-10/12 Yngvi Harðarson proti Askar Capital hf. – ŽIADOSŤ adresovaná Súdu EZVO podľa článku 34 Dohody medzi štátmi EZVO o zriadení dozorného úradu a súdu, predložená Héraðsdómur Reykjavíkur (Okresným súdom v Reykjavíku), o výklad smernice Rady 91/533/EHS zo 14. októbra 1991 o povinnosti zamestnávateľa informovať zamestnancov o podmienkach vzťahujúcich sa na zmluvu alebo pracovnoprávny vzťah, Súd EZVO v zložení Carl Baudenbacher, predseda, Per Christiansen (sudca – spravodajca) a Páll Hreinsson, sudcovia, vyniesol 25. marca 2013 rozsudok, ktorého výroková časť znie takto:

Smernica Rady 91/533/EHS zo 14. októbra 1991 o povinnosti zamestnávateľa informovať zamestnanca o podmienkach vzťahujúcich sa na zmluvu alebo pracovnoprávny vzťah sa musí vykladať v tom zmysle, že nevyžaduje, aby bola zamestnancovi stanovená kompenzácia na základe písomnej pracovnej zmluvy vtedy, ak zamestnanec nedostal žiaden písomný dokument o zmenách, dočasných alebo trvalých, ktoré sa môžu týkať základných charakteristík pracovnej zmluvy alebo pracovnoprávneho vzťahu medzi stranami v rámci lehôt stanovených v článku 5 príslušnej smernice. To isté platí aj v kontexte konkurzného konania alebo porovnateľného rozdelenia spoločnosti s ručením obmedzeným.