

KOMMISSIONENS FÖRORDNING (EG) nr 29/2004

av den 8 januari 2004

om antagande av specifikationer för 2005 års ad hoc-modul om förenlighet mellan arbets- och familjeliv i enlighet med rådets förordning (EG) nr 577/98

EUROPEISKA GEMENSKAPERNAS KOMMISSION HAR ANTAGIT DENNA FÖRORDNING

med beaktande av Fördraget om upprättandet av Europeiska gemenskapen,

med beaktande av rådets förordning (EG) nr 577/98 av den 9 mars 1998 om anordnande av statistiska urvalsundersökningar av arbetskraften i gemenskapen ⁽¹⁾, särskilt artikel 4.2 i denna, och

av följande skäl:

- (1) Kommissionens förordning (EG) nr 246/2003 ⁽²⁾ om antagande av programmet med ad hoc-moduler för åren 2004 till 2006 för arbetskraftsundersökningen innehåller en ad hoc-modul om förenlighet mellan arbets- och familjeliv.
- (2) Enligt artikel 4.2 i förordning (EG) nr 577/98 skall en detaljerad förteckning över de uppgifter som skall samlas in inom en ad hoc-modul utarbetas senast tolv månader innan referensperioden för den modulen börjar löpa.

(3) Det behövs övergripande och jämförbara uppgifter om förenlighet mellan arbets- och familjeliv, enligt gemenskapsmålen för jämställdhet i arbetslivet som anges i de riktlinjer för sysselsättningspolitiken som antogs av rådet den 22 juli 2003 ⁽³⁾, och som innehåller särskilda riktlinjer för jämställdhet.

(4) De åtgärder som föreskrivs i denna förordning är förenliga med yttrandet från Statistiska programkommittén.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Den detaljerade förteckningen över de uppgifter som skall samlas in år 2005 inom ad hoc-modulen framgår av bilagan till den här förordningen.

Artikel 2

Denna förordning träder i kraft den sjunde dagen efter det att den har offentliggjorts i *Europeiska unionens officiella tidning*.

Denna förordning är till alla delar bindande och direkt tillämplig i alla medlemsstater.

Utfärdad i Bryssel den 8 januari 2004.

På kommissionens vägnar

Pedro SOLBES MIRA

Ledamot av kommissionen

⁽¹⁾ EGT L 77, 14.3.1998, s. 3. Förordningen senast ändrad genom Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 2257/2003 (EGT L 336, 23.12.2003, s. 6).

⁽²⁾ EUT L 34, 11.2.2003, s. 3.

⁽³⁾ EUT L 197, 5.8.2003, s. 13.

BILAGA

ARBETSKRAFTSUNDERSÖKNING

Specifikationer för 2005 års ad hoc-modul om förenlighet mellan arbets- och familjeliv

- Berörda medlemsstater och regioner: alla.
- Variablerna skall kodas enligt anvisningarna nedan.

Kolumn	Kod	Beskrivning	Filter
237		<i>Huvudsaklig typ av barnomsorg som används för egna/makes/makas barn under 15 år medan personen förvärvsarbetar (förutom obligatorisk skolgång; under en normal vecka och undantaget skollov och nödlösningar)</i>	Alla personer mellan 15 och 64 år som har minst ett eget eller makes/makas hemmavarande barn under 15 år, och C24=1, 2.
	1	Barnomsorg (inkl. avlönad dagbarnvårdare), förskola	
	2	Make/maka/sambo i samma hushåll	
	3	Anhöriga/grannar/bekanta (oavlönade)	
	4	Ingen barnomsorg	
	9	Ej tillämpligt (personen ingår inte i filtret)	
	Ej ifylld	Svar saknas	
238		<i>Personen tar regelbundet hand om andra barn under 15 år eller sjuka, funktionshindrade eller äldre anhöriga/bekanta 15 år eller äldre</i>	Alla personer mellan 15 och 64 år
	1	Ja, andra barn under 15 år	
	2	Ja, anhöriga/bekanta, 15 år eller äldre, som behöver omsorg	
	3	Ja, andra barn under 15 år och anhöriga/bekanta, 15 år eller äldre, som behöver omsorg	
	4	Nej	
	9	Ej tillämpligt (personen är under 15 år eller över 64 år)	
	Ej ifylld	Svar saknas	
239		<i>Önskar ändra fördelningen mellan förvärvsarbete och omsorgsansvar</i>	Alla personer mellan 15 och 64 år ((som har minst ett eget eller makes/makas hemmavarande barn under 15 år) eller (C238=1, 2, 3))
	1	Nej	
	2	Vill förvärvsarbete eller öka graden av förvärvsarbete (och ägna mindre tid åt omsorg)	
	3	Vill minska graden av förvärvsarbete för att ägna mer tid åt omsorg	
	9	Ej tillämpligt (personen ingår inte i filtret)	
	Ej ifylld	Svar saknas	
240		<i>Huvudsaklig orsak (relaterad till barnomsorgen) till att personen inte förvärvsarbetar eller inte förvärvsarbetar i högre grad</i>	C239=2 och ((som har minst ett eget eller makes/makas hemmavarande barn under 15 år) eller (C238=1, 3))
	1	Saknar barnomsorg dagtid	
	2	Saknar barnomsorg vid särskilda tillfällen	
	3	Saknar barnomsorg dagtid eller vid särskilda tillfällen	
	4	Barnomsorgen är för dyr	

Kolumn	Kod	Beskrivning	Filter
241	5	Kvaliteten på tillgänglig barnomsorg är otillfredsställande	Alla personer mellan 15 och 64 år som har minst ett eget eller makes/makas hemmavarande barn under 15 år, och C24=1, 2.
	6	Annan orsak som inte har att göra med bristen på lämplig barnomsorg	
	9	Ej tillämpligt (personen ingår inte i filtret)	
	Ej ifylld	Svar saknas	
		<i>Under skollov eller när den normala barnomsorgen är stängd eller dagbarnvårdaren har semester: Personen har under de senaste 12 månaderna tagit ledigt hela dagar, minskat sin arbetstid eller på annat sätt anpassat sitt arbete för att kunna ta hand om barnen</i>	
	1	Nej	
	2	Ja, därför att alternativ barnomsorg saknades dagtid	
	3	Ja, därför att alternativ barnomsorg saknades vid särskilda tillfällen	
	4	Ja, därför att den alternativa barnomsorgen var för dyr	
	5	Ja, därför att kvaliteten på den alternativa barnomsorgen var otillfredsställande	
242	6	Ja, men alltid av andra orsaker	C239=2 och (C238=2, 3)
	9	Ej tillämpligt (personen ingår inte i filtret)	
	Ej ifylld	Svar saknas	
		<i>Huvudorsak (relaterad till omsorg om sjuka, funktionshindrade eller äldre anhöriga/bekanta 15 år eller äldre) till att personen inte förvärsarbetar eller inte förvärsarbetar i högre grad</i>	
	1	Saknar omsorg dagtid	
	2	Saknar omsorg vid särskilda tillfällen	
	3	Saknar omsorg dagtid eller vid särskilda tillfällen	
	4	Omsorgen är för dyr	
	5	Kvaliteten på tillgänglig omsorg är otillfredsställande	
	6	Annan orsak som inte har att göra med bristen på lämplig omsorg	
243	9	Ej tillämpligt (personen ingår inte i filtret)	Alla personer mellan 15 och 64 år och C24=1, 2
	Ej ifylld	Svar saknas	
		<i>Möjligheter att anpassa arbetsdagens början eller slut (minst en timme) av familjeskäl</i>	
	1	Oftast möjligt	
	2	Sällan möjligt	
	3	Inte möjligt	
	9	Ej tillämpligt (personen ingår inte i filtret)	
	Ej ifylld	Svar saknas	

Kolumn	Kod	Beskrivning	Filter
244		Möjligheter att förlägga arbetstiden så att det går att ta ledigt hela dagar av familjeskäl (utan att behöva utnyttja semesterdagar eller annan särskild ledighet)	Alla personer mellan 15 och 64 år och C24=1, 2
	1	Oftast möjligt	
	2	Sällan möjligt	
	3	Inte möjligt	
	9	Ej tillämpligt (personen ingår inte i filtret)	
	Ej ifylld	Svar saknas	
245		Tagit ledigt från arbetet under de senaste 12 månaderna p.g.a. familjemedlems sjukdom eller annan oförutsedd händelse (utan att utnyttja semesterdagar)	Alla personer mellan 15 och 64 år och C24=1, 2
	1	Nej	
	2	Ja, betald ledighet av "särskilda skäl"	
	3	Ja, obetald ledighet av "särskilda skäl"	
	4	Ja, med hjälp av andra lösningar än ovanstående	
	9	Ej tillämpligt (personen ingår inte i filtret)	
	Ej ifylld	Svar saknas	
246		Utnyttjad föräldraledighet (rådets direktiv 96/34/EG (EGT L 145, 19.6.1996, s. 4)) under de senaste 12 månaderna för egna hemmavarande barn	Alla personer mellan 15 och 64 år
	1	Nej	
	2	Ja, tagit ut en sammanhängande period av hela dagar betald föräldraledighet	När det gäller C246/247 kan länderna filtrera frågorna i enlighet med nationella regler för föräldraledighet
	3	Ja, tagit ut en sammanhängande period av hela dagar obetald föräldraledighet	De undergrupper av befolkningen som utesluts skall kodas i relevanta kategorier
	4	Ja, tagit ut betald föräldraledighet i form av deltidsledighet	
	5	Ja, tagit ut obetald föräldraledighet i form av deltidsledighet	
	6	Ja, tagit ut betald föräldraledighet på annat sätt	
	7	Ja, tagit ut endast obetald föräldraledighet på annat sätt	
	9	Ej tillämpligt (personen är under 15 år eller över 64 år)	
	Ej ifylld	Svar saknas	
247		Huvudorsak till att personen inte tagit ut föräldraledighet för egna hemmavarande barn under de senaste 12 månaderna	C246=1
	1	Personen saknade lagstadgad rätt till föräldraledighet	
	2	Ingen eller för låg ersättning	
	3	Otillräckliga möjligheter att välja period för föräldraledighet	
	4	Negativa effekter på socialförsäkringen	
	5	Negativa effekter på karriären/negativ inställning från arbetsgivarens sida	
	6	Föredrog att förvärvsarbeta av andra orsaker än de som anges under koderna 2-5	
	7	Annan orsak	
	9	Ej tillämpligt (C246 ≠ 1)	
	Ej ifylld	Svar saknas	