

TRIBUNALEN

Talan väckt den 8 oktober 2018 – ZF mot kommissionen

(Mål T-605/18)

(2018/C 455/36)

Rättegångsspråk: *franska*

Parter

Sökande: ZF (ombud: advokaten J.-N. Louis)

Svarande: Europeiska kommissionen

Yrkanden

Sökanden yrkar att tribunalen ska

- ogiltigförklara kommissionens beslut av den 30 november 2017 om fastställande av sökandens pensionsrättigheter, med retroaktiv verkan från den 6 mars 2015, samt kommissionens beslut av den 31 januari 2018 om krav på återbetalning av påstått felaktigt utbetalda belopp, och
- förplikta kommissionen att ersätta rättegångskostnaderna.

Grunder och huvudargument

Till stöd för sin talan åberopar sökanden fem grunder.

1. Under den första grunden gör sökanden gällande att det inte är tillåtet att återkalla en rättsakt som tillerkänner en enskild person rättigheter, med hänsyn till att sökandens rättigheter fastställts, i enlighet med artikel 15.1 i anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen, i samband med att vederbörande påbörjade sin tjänst vid Europeiska utrikestjänsten den 1 oktober 2011. Sökanden anser därför att detta beslut antingen var lagenligt och inte kunde återkallas eller att det var rättsstridigt och att ett återkallande i så fall måste ske inom en rimlig tid.
2. Under den andra grunden gör sökande gällande felaktig rättstillämpning, i den mån beslutet att anställa sökanden som tillfälligt anställd i lönegrad AD12, löneklass 8, med den tjänstetid som intjänats per den 1 november 2007, var ett rättsenligt beslut som var förenligt med det avtal parterna ingått och som inte lagligen kunde återkallas och ersättas med ett beslut i vilket en korrigeringskoefficient tillämpats som för sökanden innebar en väsentlig lönesänkning.
3. Under den tredje grunden gör sökanden gällande att kommissionen gjorde en uppenbart oriktig bedömning när den fastställde att sökanden utövade funktioner på en nivå motsvarande avdelningschef.
4. Den fjärde grunden avser åsidosättande av motiveringskyldigheten, eftersom de angripna besluten helt saknar vederbörlig motivering.
5. Den femte grunden avser åsidosättande av artikel 85 i tjänsteföreskrifterna för tjänstemän i Europeiska unionen i den mån sökanden inte kunde få någon information om att beslutet om fastställande av hans rättigheter när han påbörjade sin tjänst vid Europeiska utrikestjänsten eventuellt var felaktigt.