

# 행동 수칙 Our Code



# 목차

---

Jensen 의 메시지 03

---

NVIDIA 의 핵심 가치 04

---

기대 사항 - 행동 수칙 준수 05

---

진실성과 공정성 06

---

존중 09

---

제품과 고객에 대한 열정 11

---

신뢰 12

---

기업의 사회적 책임 14

---

우려 사항 보고 15



# Jensen의 메시지



NVIDIA에서는 최고의 인재들이 일생일대의 업무를 수행하며 훌륭한 삶과 가정을 꾸릴 수 있습니다. 다른 기업이 할 수 없는 영향력 있는 과제와 현재로서는 거의 불가능한 문제를 해결하기 위해 NVIDIA는 컴퓨팅을 발전시키고 있습니다. 이를 통해 우리는 미래 시장과 더 나은 내일을 만들어 갑니다.

NVIDIA는 전체 스택, 전체 데이터센터, 클라우드에서 로봇 시스템에 이르기까지 혁신을 주도하며 가속 및 AI 컴퓨팅 분야를 개척하고 있습니다. 풍부한 개발자 생태계와 파트너 네트워크 플랫폼을 구축하여 새로운 시장을 창출합니다. 전 세계에서 가장 중요한 산업 분야의 연구원 및 혁신가들과 협업할 수 있는 심층적인 산업 전문성도 보유하고 있습니다. NVIDIA의 컴퓨팅 플랫폼은 과학·산업 분야 전반에 걸쳐 모든 컴퓨터 제조업체, 연구원, 개발자가 쉽게 액세스할 수 있는 개방형 플랫폼입니다.

NVIDIA 아키텍처, 운영 원칙과 가치는 유일무이한 회사인 NVIDIA의 근간입니다. 우리가 믿는 가치는 다음과 같습니다.

- ▶ 첫째, 직원에 대한 배려입니다. NVIDIA는 놀라운 일을 실현하고 있습니다. 이를 위해서는 놀랍도록 뛰어난 사람들이 필요합니다. 모든 것은 훌륭한 사람들로부터 시작되기 때문입니다.
- ▶ 둘째, 전체 스택, 데이터센터 규모의 제품을 구축하기 위해 다양한 기술과 조직 간의 극도로

긴밀한 협업이 필요합니다. 우리 회사 아키텍처는 교차 기능 혁신과 투명성을 요구하며, 누구도 혼자 실패하지는 않습니다.

- ▶ 셋째, 물리 법칙에 의해서만 제한되는 제1원칙에서 문제에 접근합니다. 우리는 이 철학을 ‘빛의 속도 (Speed-of-Light)’라고 부르며, 이를 업무의 모든 측면에 적용하고 있습니다. 이는 성능과 비용부터 최고의 운영 효율성에 이르기까지 모든 것에 영향을 미치며, 수율, 품질, 디자인 재사용 또는 One Architecture 플랫폼 활용 등 모든 업무에서 ‘낭비 없음’을 추구합니다.
- ▶ 마지막으로, 경각심과 민첩성을 유지해야 합니다. 기술과 세상은 빠르게 변화하고 있습니다. 궁극적으로 경각심과 민첩성이 우리의 초능력이나 다름없습니다.

모든 직원이 핵심 가치를 지키고 영감을 받으며, 업무 시 항상 행동 수칙을 준수하고 적용할 것을 권장합니다. NVIDIA는 환경 지속 가능성을 향상시키는 발전에 우선순위를 두고 있습니다. 이러한 강력한 기술로 혜택을 제공할 수 있도록 신뢰할 수 있는 AI 개발을 우선시합니다. 안전하고 포용적인 환경 조성의 중요성 역시 잘 알고 있습니다. 다양성과 포용성을 중요하게 생각하며, 이를 통해 목표를 달성할 수 있습니다. 또한, 높은 윤리 기준을 유지하고 NVIDIA의 Speak Up 핫라인을 통해 우려 사항을 파악해야 할 책임을 인식하고 있습니다. 이러한 원칙을

준수함으로써 우리는 서로에게, 그리고 우리의 고객, 협력사, 우리가 섬기는 지역사회에 기업의 사회적 책임을 보여줍니다.

훌륭하고 뛰어난 회사로서의 NVIDIA의 명성을 유지하는 데 필수적인 원칙을 우리 각자가 준수하기 위해 본 행동 수칙을 검토해 주십시오.

우리가 힘을 합치면 NVIDIA가 왜 타의 추종을 불허하는 첨단기술 기업인지 계속해서 보여줄 수 있으며, 고객과 파트너가 사회에 도움이 되는 혁신을 달성할 수 있도록 여건을 조성할 수 있습니다.

NVIDIA의 가족이 되어 주셔서 감사합니다.

젠슨 황,

**젠슨 황 (Jensen Huang)**  
NVIDIA 창립자 겸 CEO



# NVIDIA의 핵심 가치



## 혁신

**꿈은 크게 꾸되, 실천은 작은 것부터 시작합니다. 위험을 감수하고, 빠르게 배웁니다.**

NVIDIA는 고객을 기쁘게 하고 업계 표준을 높이는 제품을 만듭니다. 직원들이 합의가 아닌 제1원칙에 따라 혁신하도록 장려합니다. 발견을 향한 여정에는 실수가 따를 것이라는 점을 알고 있습니다. 실수를 예측하여 회피 가능한 실수는 회피합니다. 회피하지 못한 실수는 받아들이고, 그로부터 배우고, 이를 공유합니다. 이를 통해 우리는 세상이 필요로 하는지조차 모르는 것을 발명할 수 있고, 더 나아가 미래를 발명할 수 있습니다.



## 지적 정직성

**진실을 추구하고, 실수로부터 배우고, 배움을 공유합니다.**

NVIDIA는 최고의 윤리 기준에 따라 운영합니다. 약점을 인정하고 실수로부터 배우는 등 우리 자신과 역량을 정확하게 파악하고자 노력합니다. 현실에 대한 날카로운 이해를 통해 업무를 개선할 수 있습니다. 실수의 원인을 파악하는 것은 비난하기 위한 목적이 아닙니다. 이는 학습과 지속적인 개선에 필수적입니다. 우리는 신념을 말하고 그에 따라 행동할 용기가 있습니다.



## 속도와 민첩성

**배우고, 적응하고, 세상을 변화시킵니다.**

NVIDIA는 깨어 있고, 끊임없이 배우며, 새로운 현실에 맞춰 방향을 기꺼이 조정합니다. 이를 통해 놀라운 속도로 획기적인 제품을 만들 수 있습니다. 정치나 위계질서가 미래를 발명하는 데 방해가 되어서는 안 됩니다.



## 우수성과 결단력

**최고의 기준을 유지합니다.**

NVIDIA는 전 세계에서 뛰어난 재능을 가진 인재, 즉 변화를 일으키고자 결심한 인재를 채용하고 있습니다. 최선을 다하기 위해 도전합니다. 경쟁이 아니라 완벽함을 기준으로 스스로를 평가하는데, 이를 NVIDIA에서는 ‘빛의 속도 테스트’라고 부릅니다. 가치 있는 일이라면 오랜 시간이 걸리더라도 단념하지 않습니다. 우리는 먼 미래를 생각하며 일합니다.



## 하나의 팀

**회사를 위해 최선을 다합니다.**

NVIDIA는 투명성, 개방성, 정보 공유 환경을 조성합니다. 직원에게 동기를 부여하고 하나의 통합된 팀으로 일할 수 있도록 힘을 실어줍니다. 차이를 해결하고, 아이디어를 개선하며, 합의를 이루는 데 갈등은 필수적이므로 의견차이가 있을 때는 솔직하고 직접적으로 표현합니다. 우리에게 중요한 것은 스타일이 아닌 본질입니다. 개인의 이익보다 회사의 이익을 우선시함으로써 NVIDIA의 비전을 더욱 쉽게 달성할 수 있습니다.



# 기대 사항 - 행동 수칙 준수

NVIDIA 임직원은 모두 본 행동 수칙을 읽고 이해하며 준수해야 합니다.

NVIDIA는 컨설턴트, 계약자, 기타 서비스 제공자를 포함하여 당사와 거래하는 모든 제3자가 본 행동 수칙에 부합하는 방식으로 정직하게 행동할 것을 기대합니다.

본 행동 수칙은 핵심 가치에 대한 전반적인 지침을 제공합니다. 직면할 수 있는 윤리적 시나리오를 모두 설명하는 것은 불가능하므로, 현명한 판단과 높은 직업적 기준에 따라 행동 수칙을 준수하고 적용해야 합니다.

본 행동 수칙에 링크된 기업 지침 및 정책과 더불어 NVINFO의 모든 정책을 준수합니다.

행동 수칙에 대해 질문이 있거나 우려 사항을 보고하고자 하는 경우, 관리자에게 알리거나 인사팀 또는 법무팀에 연락해서 알려 주십시오.

**NVIDIA-준법지원팀**에 이메일을 보내거나 Speak Up 사이트를 통해 익명으로 보고할 수도 있습니다. 모든 직원(및 행동 수칙의 적용을 받는 기타 개인)은 보복으로부터 보호됩니다.

부적절하고 비윤리적인 행동에 대응하는 것은 우리의 책임입니다. 본 행동 수칙, NVIDIA 정책 또는 해당 법률 및 규정을 준수하지 않을 경우, 필수 교육 추가, 최대 해고 또는 서비스 해지를 포함한 징계 조치로 이어질 수 있습니다.

## 교육

채용 시, 행동 수칙, 거래 규정 준수, 사내 괴롭힘 금지에 관한 교육을 이수해야 하고, 2년마다 다시 교육을 받아야 합니다. 고객, 파트너, 공급업체와 자주 접촉하는 직원은 글로벌 뇌물 방지 및 부패 방지 교육을 추가로 이수해야 합니다.

## 준법위원회

NVIDIA 이사회는 윤리 문제의 적절한 해결을 위해 준법위원회를 구성했습니다.

## 면제

행동 수칙의 면제는 준법위원회의 서면 승인이 필요합니다. 이사회 구성원이나 임원이 행동 수칙의 면제에 관여된 경우, 해당 규칙 또는 법률에 따라 해당 사실을 공개합니다.





# 진실성과 공정성

## 항상 최고 수준의 기준을 준수합니다.

### 윤리적 의사결정을 내립니다.

- ▶ 결정을 내릴 때, 법률, 행동 수칙, 기타 NVIDIA 정책과 관련하여 우리의 행동이 미치는 영향을 고려합니다.
- ▶ 우리의 행동이 공개되거나 직장 동료에게 알게 될 경우, 어떤 영향을 미칠지 자문해 봅니다.
- ▶ 윤리적 행동에 관해서는 지나치다 싶을 정도로 신중해야 합니다. 어떻게 해야 할지 확신이 서지 않는 경우, 관리자, 인사 또는 법무 담당자나 NVIDIA-준법지원팀에 문의합니다.

### 관리자는 롤모델 역할을 합니다.

- ▶ NVIDIA의 관리자는 공정하고 윤리적인 의사결정을 장려하고, 안전한 근무 환경을 조성하는 특별한 역할을 담당합니다. 관리자는 직원에게 적절한 지침을 제공해야 하며, 행동 수칙 또는 정책 위반이 의심되는 경우 즉시 신고하거나 보고해야 합니다.

**윤리적 의사결정을 내릴 때 스스로에게 물어보세요.**

1. 합법인가요?
2. 행동 수칙, 핵심 가치, 정책에 부합하나요?
3. SNS에 공개되거나 직장 동료가 알게 될 경우, 나의 행동을 변호할 수 있나요?

↓ 예

해당 질문에 모두 “예”라고 대답할 수 있어야 합니다.

↓ 아니요

**진행하지 마십시오.**

**조언 요청**

관리자, 인사, 법무 또는 준법지원팀에 문의해 주십시오.

### 뇌물 수수에 관여하지 않습니다.

- ▶ 비도덕적이거나 부적절한 목적으로 또는 제3자가 당사를 대신하여 뇌물이나 어떠한 금품 등(현금, 선물, 향응, 접대 포함)을 제공, 수령, 제의하는 행위는 절대로 허용되지 않습니다.

- ▶ 뇌물공여는 NVIDIA 또는 담당자에 대한 형사제재 및 금전적 처벌을 초래할 수 있습니다.
- ▶ 또한 파트너, 대리인, 담당자의 행위에 대해 책임져야 할 수도 있습니다.

- ▶ 공무원이나 정부 관계자와 교류할 때 특히 주의해야 하며, 비즈니스 파트너와 공무원과의 관계도 알고 있어야 합니다.
- ▶ 제3자로부터 합리적인 선물, 향응 또는 접대를 받거나 제공할 때 당사 정책에 따라 필요한 경우 사전 승인을 받아야 하며, 정책을 준수하지 않는 선물은 정중하게 거절해야 합니다.
- ▶ 문의 사항은 **NVIDIA-준법지원팀**에 연락해 주십시오.

숙지해야 할 주요 정책 및 지침:

**부패 방지 정책**

**선물, 향응 및 접대 정책**

**선물, 향응 및 접대 사전 승인 절차**

**이해충돌 정책**

**외부 활동-이해충돌 사전 승인 절차**



### 이해충돌을 회피합니다.

- › NVIDIA의 최선의 이익을 위해 결정을 내립니다.
- › 우리의 행동이 개인적인 이익과 NVIDIA에 대한 의무 사이에서 실제 또는 잠재적 충돌을 일으킬 수 있는 상황이 되지 않도록 해야 합니다. 이러한 이해충돌이 발생하면 우리는 즉시 해당 사안에 대한 의사결정 역할에서 물러납니다.
- › NVIDIA의 장기적인 목표와 이해충돌을 일으킬 가능성이 있으므로 어떤 상황에서도 NVIDIA 유가증권의 파생상품 거래, 공매도 또는 헤지 거래를 하지 않습니다.
- › 이해충돌로 인식되거나 실제 이해충돌이 발생할 수 있는 상황에 처한 경우, **고용 법무팀**에 지침을 문의해 주십시오.

숙지해야 할 주요 정책 및 지침:

#### 이해충돌 정책

#### 외부 활동-이해충돌 사전 승인 절차

### 다음 유형의 활동은 이해충돌을 초래할 수 있습니다.

- › 자문 역할 또는 이사회 참여
- › 외부 고용 또는 컨설팅
- › 자영업 또는 자원봉사 (발명이나 앱 개발, 연설이나 출판 기회, 대학 수준 이상의 강연 또는 연구, 게임 개발)
- › 투자 또는 개인적인 관계

#### 외부 활동-이해충돌 사전 승인 절차

### 경쟁을 제한하지 않습니다.

- › NVIDIA는 경쟁을 제한하거나 독점금지법을 위반할 수 있는 활동에 관여하지 않습니다.
- › 경쟁 정보를 신중하게 수집하며, 공개적으로 사용 가능하거나 당사에 라이선스가 부여된 데이터만 구합니다.
- › 내부 토론, 심의, 활동을 공개적인 것처럼 진행합니다.

숙지해야 할 주요 정책 및 지침:

#### 독점금지 및 경쟁 지침

### 국제 무역에 적용되는 법률을 준수합니다.

- › NVIDIA의 제품, 서비스, 기술은 미국뿐만 아니라 당사가 활동하는 기타 모든 국가의 수출입 규정을 준수해야 합니다.
- › 이러한 거래가 관련 법률을 준수하는지 확인하려면 NVIDIA 글로벌무역팀에 지침을 요청해 주십시오.

숙지해야 할 주요 정책 및 지침:

#### 무역 준수 정책

### 공개 의무를 준수합니다.

- › NVIDIA는 정부 기관에 제출하는 보고서와 문서는 물론 기타 공개 또는 내부용으로 개발하는 자료에서도 완전하고 공정하며 정확하고 시의적절하고 명확한 정보를 공개하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

숙지해야 할 주요 정책 및 지침:

#### 재무팀 행동 수칙





### 미공개 정보로 거래하거나 이를 공개하지 않습니다.

- ▶ 미공개 중요정보를 알고 있는 동안이나 해당되는 경우 지정된 거래 기간 외에 NVIDIA의 주식 또는 기타 유가증권을 거래하지 않습니다(10b5-1 거래 계획에 따른 거래는 이에 해당하지 않음).
- ▶ NVIDIA와의 협업을 통해 알게 된 정보를 포함하여 다른 회사에 대한 미공개 정보를 알고 있는 동안, 다른 회사의 주식 또는 기타 증권을 거래하지 않습니다.
- ▶ 알아야 할 정당한 이유 없이 회사 내외부의 누구와도 NVIDIA에 관한 미공개 중요정보를 논의하지 않습니다.
- ▶ NVIDIA 주식의 매수, 매도 또는 보유와 관련하여 누구에게도 추천하지 않습니다.
- ▶ 마진 계정에 NVIDIA 증권을 보유하거나 NVIDIA 증권을 담보하지 않습니다.

숙지해야 할 주요 정책 및 지침:

**내부자거래 정책**

**내부자거래 FAQ**

**10b5-1 거래 계획 지침**

### 정확한 비즈니스 기록을 유지합니다.

- ▶ NVIDIA는 완전하고, 시의적절하며, 이해하기 쉽고, 개별 거래나 이벤트의 사실을 반영하는 비즈니스 기록을 작성합니다. 항상 정책에 따라 해당 기록을 유지, 보호, 폐기합니다.
- ▶ 서명할 권한이 있는 문서와 계약서에만 서명합니다.
- ▶ 이메일이나 기타 전자통신도 비즈니스 기록에 해당할 수 있습니다. 과장, 경멸적인 표현, 문맥에서 벗어날 수 있거나 회사 정책에 위배되는 기타 표현을 피합니다.

숙지해야 할 주요 정책 및 지침:

**권한 부여 매트릭스**

**계약 정책**

**출장 및 경비 정책**

**기록 보존 정책**

**재무팀 행동 수칙**

**재무 정책**







# 존중

## 회사 내외부의 모든 사람을 존엄과 존중으로 대합니다.

### 인권을 존중합니다.

- › NVIDIA는 관련 법률을 모두 준수하고, 사업을 영위하는 곳에서 국제적으로 인정받는 인권을 존중하며, 공급업체의 운영에 있어 직원의 권리를 지원합니다.
- › 아동노동, 강제노동, 담보노동, 기한계약노동, 비자발적 죄수노동, 노예, 인신매매, 체벌에 관여하지 않습니다.
- › NVIDIA는 전 세계적으로 경쟁력 있는 임금과 복리후생을 제공하고, 현지 법률을 준수하는 근로 시간과 근무 일수를 존중하며, 안전한 근무 환경을 보장하고, 계약업체와 협력업체가 직원을 합법적으로 대우할 것을 기대합니다.
- › 모든 근로자가 노동조합을 결성하거나 가입하고, 단체 교섭을 하고, 현지 법률이 정하는 바에 따라 평화로운 집회에 참여할 수 있는 권리를 존중합니다. 또한 이러한 활동을 자제할 수 있는 근로자의 권리도 존중합니다. NVIDIA는 정기적으로 직원들의 피드백을 구하며, 개선 방안에 대해 요청된 제안과 자발적인 제안 모두 소중하게 생각합니다.

- › 동의 여부와 관계없이 각자가 자신의 견해를 가질 수 있는 권리를 존중합니다.

숙지해야 할 주요 정책 및 지침:

### 인권 정책 인신매매 척결 정책

### 서로를 존중합니다.

- › NVIDIA는 직원 개개인이 소중한 기여자로 대우받는 상호 존중, 정직, 개방 환경을 조성합니다.
- › 타인에게 모욕적이거나 해로운 행동, 말 또는 제스처를 취하거나, 위협적이거나, 공격적이거나 적대적인 업무 환경을 조성하는 행위를 용납하지 않습니다. 여기에는 공격적인 행위, 경멸적인 농담이나 언급, 미세한 공격, 개인적인 선택, 신체적 특징이나 외모에 대한 발언, 원치 않는 성적 접근, 초대나 언급, 트랜스젠더나 논바이너리를 더 이상 사용하지 않는 이름으로 호칭 또는 지칭하는 행위(데드네이밍이라고도 함), 그렇게 호칭하지 말라는 요청을 받은 후 스스로 정체화하는 성별을 정확하게 반영하지 않는 단어나 인칭대명사로 호칭하거나 지칭하는 행위(미스젠더링이라고도 함) 등이 포함되나 이에 국한되지는 않습니다.
- › 이러한 기준은 전 세계 고객, 파트너, 동료, 커뮤니티 구성원과의 관계에 적용됩니다.

숙지해야 할 주요 정책 및 지침:

### 차별, 괴롭힘 및 보복 금지 정책

## 다양성, 포용성, 형평성, 소속감을 장려합니다.

- › 인력 다양성은 다양한 시각을 가져오고, 이는 다시 창의성과 혁신을 촉진합니다. NVIDIA는 모두를 환영합니다.
- › 각 개인을 공정하게 대하며, 차별, 괴롭힘, 놀림을 용납하지 않습니다.
- › 우리의 다양성에 대한 관점은 직원과 잠재적 직원을 넘어 공급업체, 협력사, 투자자, 고객, 커뮤니티 구성원을 대하는 방식으로까지 확장됩니다.

숙지해야 할 주요 정책 및 지침:

### 고용 기회 균등 정책 차별, 괴롭힘 및 보복 금지 정책 직장에서의 성 정체성

“우리는 정의롭고 품위 있고 포용적인 회사를 만들기 위해 최선을 다하고 있습니다. 소외된 그룹의 경험에 공감하고, NVIDIA를 기회의 장으로 만들기 위해 행동해야 합니다. 이는 옳고 정의로운 일이며, NVIDIA를 더 나은 회사로 만드는 데 도움이 될 것이라고 믿기 때문입니다.”

젠슨 황 (Jensen Huang)

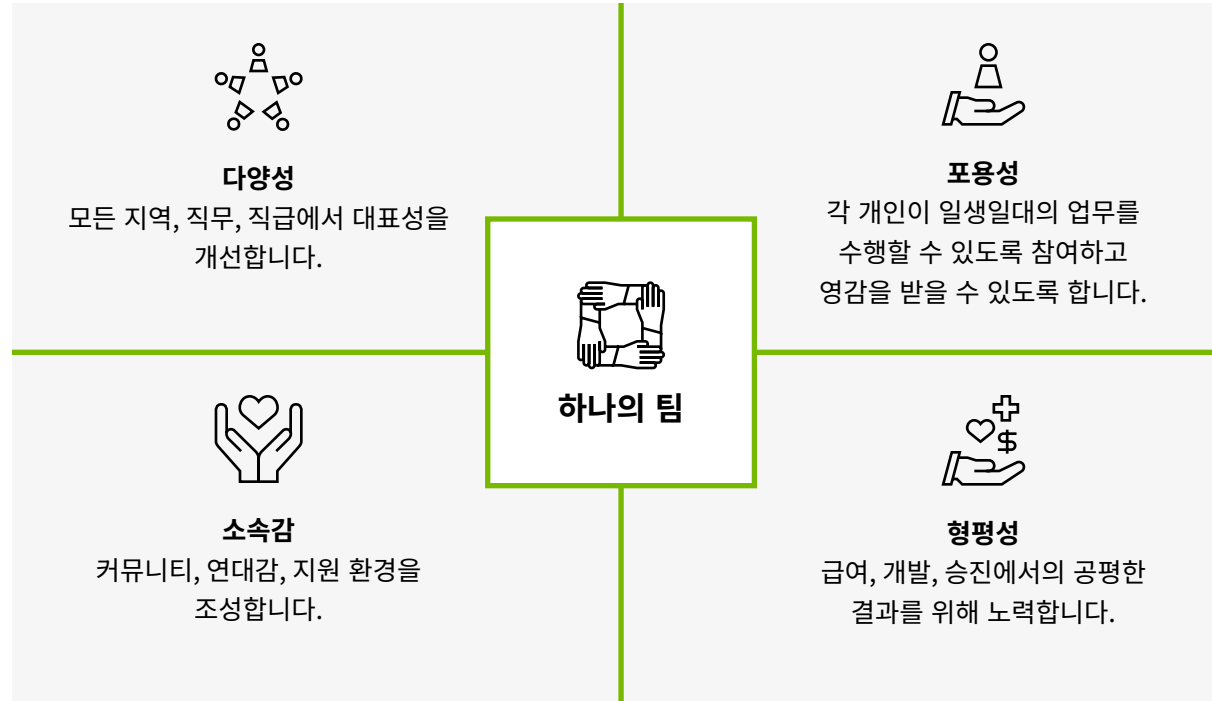


### 안전하고 안심할 수 있는 업무 환경을 조성합니다.

- › NVIDIA는 환경 보건, 안전 및 보안 관련 법률과 기준을 준수하여 안전하고 안심할 수 있는 직장을 조성합니다.
- › 직원들이 아이디어를 제안하고, 질문하고, 우려 사항을 제기하고, 실수를 인정할 때 존중받고 보호받는다고 느낄 수 있는 지원적 환경을 조성합니다.
- › 직원은 환경 보건 및 안전, 보안, 비상 대응 담당자의 지침을 포함하여 확립된 프로토콜, 프로그램 요건, 규정, 직장 내 관행을 따라야 합니다.
- › 근무 중에는 알코올이나 약물(대마초 포함)의 영향을 받아서는 안 되며, 마약, 총기 또는 기타 무기를 NVIDIA 사내로 반입하거나 NVIDIA 업무를 수행하는 동안 반입할 수 없습니다.
- › 협박, 스토킹, 폭력 행위를 포함한 모든 종류의 위협을 용납하지 않습니다.
- › 당사는 공급업체와 협력사가 운영 과정에서 환경 보건, 안전 및 보안 관련 법률과 기준을 모두 준수할 것을 기대합니다.

숙지해야 할 주요 정책 및 지침:

- 환경, 건강, 안전 및 에너지 정책**
- 마약 없는 직장 및 알코올 사용 정책**
- 차별, 괴롭힘 및 보복 금지 정책**
- 흡연 정책**



# 제품과 고객에 대한 열정

## 혁신적인 제품으로 고객을 기쁘게 합니다.

### 우수한 품질의 제품과 서비스를 제공합니다.

- › NVIDIA는 고객의 경험을 더 나은 방향으로 변화시키는 혁신적인 제품을 만드는 것뿐만 아니라 비즈니스 관계에서 투명성과 진실성을 유지하면서 이를 실현하는 데 자부심을 느끼고 있습니다.
- › NVIDIA는 혁신을 통해 고객, 주주, 그리고 우리 자신에게 가치를 제공합니다.
- › 사회적으로 유익한 목적으로 제품을 사용하는 것을 지원하고, 잠재적인 피해의 위험을 해결하기 위해 노력합니다.
- › 제품의 제작 및 작동 방식에 대한 중요한 정보를 공유하여 고객이 당사 제품을 신뢰할 수 있도록 합니다.
- › 인공 지능의 경우, 데이터 수집부터 폐기에 이르기까지 개발 과정 전반에 걸쳐 신뢰성 문제를 파악하고 해결하기 위해 사전 예방적 접근 방식을 취하고 있습니다. 필요한 경우, 당사 AI 윤리위원회는 제품 제공이 미칠 영향을 고려합니다.

숙지해야 할 주요 정책 및 지침:

**품질 정책**  
**신뢰할 수 있는 AI**

## 제품과 서비스를 정확하게 마케팅합니다.

- › NVIDIA는 항상 혁신의 가치를 유지하기 위해 제품을 포지셔닝하고 마케팅합니다.
- › 광고, 마케팅 또는 영업 자료나 프레젠테이션에서 오해의 소지가 있는 정보를 조장하지 않으며, 경쟁사나 경쟁사의 제품에 대해 허위 또는 불법적인 주장을 하지 않습니다.
- › NVIDIA 브랜드와 상표를 보호하며, 당사 정책에 따라 적절한 허가를 받은 경우에만 이를 사용합니다.
- › 인공 지능 제품의 경우, 모델 카드를 사용하여 모델이 어떻게 설계, 학습, 테스트되었는지, 어떻게 작동하는지, 의도된 목적은 무엇인지 설명합니다.

숙지해야 할 주요 정책 및 지침:

**저작권 보호 자료 정책**  
**상표 허가 정책**

## 장기적인 파트너십을 구축합니다.

- › NVIDIA는 당사의 이익뿐만 아니라 파트너의 이익을 증진하기 위해 최선을 다하는 관계를 맺습니다.
- › 비즈니스 관계를 부당하게 이용하거나 단기적인 이익을 위해 장기적인 관계를 희생시키지 않으므로써 최고의 윤리적 기준에 따라 행동하고 비즈니스를 수행합니다.

## 정부 계약 요건을 준수합니다.

- › NVIDIA는 순수한 상업적 거래에 적용되는 규칙과 다르거나 더욱 제한적인 규칙을 부과하는 정부에 서비스와 제품을 제공합니다.
- › 이러한 요건을 준수하며 정부와 거래하는 것을 특별한 신뢰이자 책임으로 여기고 있습니다.
- › 공무원이나 정부 기관으로부터 문의를 받으면 즉시 법무팀에 연락합니다. 정부 감사, 조사, 요청을 준수할 수 있도록 법무팀이 도움을 제공할 것입니다.

숙지해야 할 주요 정책 및 지침:

**미국 연방 정부 계약 지침**





# 신뢰

## 자산, 데이터 및 개인정보를 보호하고, 개인의 이익보다 회사의 이익을 우선시합니다.

### NVIDIA 자산을 보호합니다.

- › NVIDIA의 자산은 회사와 주주에게 이익이 되는 윤리적이고 합법적인 목적으로만 사용해야 하며, 외부 상업 활동이나 불법적인 활동에 관여하거나 타인이 불편함을 느낄 수 있는 콘텐츠를 생성, 저장 또는 전송하는 데 사용해서는 안 됩니다.
- › 관련 정책에만 의거하여 NVIDIA의 자본을 사용합니다.
- › NVIDIA 자산의 개인적 사용을 최소화하고, 바이러스 유입이나 IT 보안 위반 등 손실이나 손상을 초래할 수 있는 사용을 모두 회피해야 합니다.
- › 우리에게 맡겨진 NVIDIA의 모든 자산과 지적 재산은 우리의 책임입니다. NVIDIA 자산, IP 또는 문서의 분실, 도난, 무단 판매 또는 재판매, 오용을 방지하기 위해 주의를 기울입니다. 요청 시 또는 고용 종료 시, 이러한 자산, 지적 재산 및 문서를 모두 즉시 반환해야 합니다.

숙지해야 할 주요 정책 및 지침:

**기업 구매 정책**  
**NVIDIA 팀 개인정보보호 고지**  
**정보 보안 정책**  
**챗GPT 사용 지침 포함 제3자 LLM**

### 기밀을 유지합니다.

- › NVIDIA 소유 여부와 관계없이 기밀 또는 독점 정보를 보호합니다.
- › NVIDIA는 문서, 이메일, 기타 정보를 기밀로 유지하며, 비즈니스상의 이유로 필요한 경우와 적절한 기밀 유지 계약이 체결된 경우에만 NVIDIA 외부로 배포합니다.
- › 정보를 공개하기로 결정한 경우, 소유자와 관계없이 NVIDIA와 모든 기밀 정보를 적절하게 보호하는 방식으로 올바른 채널을 통해 공개해야 합니다.

숙지해야 할 주요 정책 및 지침:

**NVIDIA 팀 개인정보보호 고지**  
**기밀 정보 정책**  
**정보 보안 정책**

### 프라이버시를 존중하고 개인정보를 보호합니다.

- › NVIDIA는 전·현직 직원, 이사회 구성원, 고객, 입사 지원자, 온라인 사용자, 비즈니스 파트너, 공급업체의 개인정보를 보호합니다.
- › 해당 개인정보보호정책에 따라 합법적인 비즈니스 목적으로만 개인정보를 수집하고 사용하며, 필요하지 않은 개인 데이터는 수집하지 않습니다.
- › 제3자 또는 알 필요가 없는 동료와 해당 정보를 절대 공유하지 않습니다.

숙지해야 할 주요 정책 및 지침:

**NVIDIA 팀 개인정보보호 고지**  
**정보 보안 정책**

### NVIDIA 및 제3자 기밀 정보 보호 방법:

- › 권한이 없는 개인이 접근할 수 있는 곳에 기밀 정보를 남겨 두지 않습니다.
- › 꼭 알아야 하는 사람에게만 공개하도록 제한합니다.
- › 정보 보안 정책에 따라 기밀 정보를 보호하거나 파기합니다.
- › 위반이 의심되는 경우 보안팀에 보고합니다.
- › 제3자와 협업 시, 기밀유지계약(NDA) 또는 기타 계약상의 보호를 확보합니다.
- › 제3자와 공유하기 전에 자료에 'NVIDIA 기밀' 스탬프를 찍습니다.



### 지적 재산을 존중합니다.

- › NVIDIA는 다른 사람들이 당사의 지적 재산을 존중하기를 기대하는 것처럼 타인의 지적 재산을 존중합니다.
- › 적절한 라이선스와 허가를 받은 후에만 타인 소유의 특허 및 저작권 보호 자료를 사용합니다.
- › 소유자의 지침에 따라 타인의 상표를 인용합니다.
- › NVIDIA 네트워크, 컴퓨터 또는 기타 리소스를 사용하여 적절한 라이선스가 부여되지 않은 저작권 보호 자료를 획득, 공유 또는 저장하지 않습니다.
- › 비즈니스 파트너의 독점 정보를 기밀로 취급하며, 당사의 기밀과 마찬가지로 보호합니다.

숙지해야 할 주요 정책 및 지침:

- 기밀 정보 정책**
- 저작권 보호 자료 정책**
- 상표 허가 정책**
- 제3자 독점 소스 및 오픈소스 사용 정책**

### 외부 당사자와 책임감 있게 소통합니다.

- › 공식 대변인(CEO, CFO, IR 담당자, 당사 정책에 명시된 기타 특정 개인)을 제외하고는 언론, 애널리스트, 금융 커뮤니티, 투자 리서치 회사, 주주를 대상으로 또는 공개 포럼에서 NVIDIA를 대표하거나 NVIDIA의 비즈니스에 대해 커뮤니케이션할 수 없습니다.
- › 투자자나 재무 분석가의 질문은 **투자자 관계(IR)** 팀에, 언론이나 기타 미디어 매체의 질문은 기업 커뮤니케이션팀에 문의해 주십시오.
- › 기업 커뮤니케이션팀에서 승인하지 않는 한, 회사 기밀 정보를 외부에 공유하거나 게시하지 않습니다.

숙지해야 할 주요 정책 및 지침:

- 주주 및 애널리스트 커뮤니케이션 정책**
- SNS 정책**
- 내부자거래 정책**
- 내부자거래 FAQ**

### 출장과 접대 참여 시 책임감 있게 행동합니다.

- › NVIDIA는 긍정적인 비즈니스 관계를 합법적이고 적절하게 촉진하기 위해 선물, 향응, 접대가 사용될 수 있음을 인지하고 있습니다.
- › 당사는 윤리적이고 투명하게 운영하며, 비즈니스 의사결정에 부적절한 영향을 미치고자 하는 목적으로 선물, 향응, 접대를 사용하지 않습니다.
- › 회사 정책을 준수하지 않는 선물과 향응은 정중하게 거절하거나 반환합니다.
- › 승인된 업무 목적으로 출장을 가는 경우, 회사 정책에서 허용하는 합리적이고 적절한 출장 및 향응 비용을 환급받게 되며, 정확하고 완전한 비용 증빙 서류가 이를 뒷받침해야 합니다.
- › 진실성, 생산성, 안전을 유지하면서 비용을 최소화하기 위해 노력합니다.

숙지해야 할 주요 정책 및 지침:

- 출장 및 경비 정책**
- 선물, 향응 및 접대 정책**



# 기업의 사회적 책임

## 우리는 NVIDIA가 사업을 영위하는 모든 커뮤니티의 자산입니다.

### 신중하게 제품을 소싱하고 공급업체를 선택합니다.

- ▶ 고객과 협력사에 대한 당사의 약속은 공급망으로 확장됩니다.
- ▶ NVIDIA는 책임감 있는 비즈니스 연합(RBA)의 정회원이며, RBA 행동규범을 채택했습니다.
- ▶ 당사는 공급업체가 NVIDIA의 공급망 행동 수칙인 RBA 행동규범을 준수하고, 사회적·환경적 책임과 관련하여 국제적으로 인정받는 기타 기준을 따를 것을 요구합니다.

숙지해야 할 주요 정책 및 지침:  
기업의 사회적 책임 관련 지침

### 환경을 보존합니다.

- ▶ NVIDIA는 에너지 효율적인 기술을 설계하고, 제조에 참여하는 공급업체 및 협력사와 협력하여 환경적으로 책임 있는 방식으로 제품을 생산함으로써 당사 활동으로 인한 기후 변화와 환경 영향을 줄이기 위해 노력합니다.
- ▶ 환경적으로 지속 가능한 제품과 서비스를 사용하고, 폐기물을 최소화하며, 온실가스 배출을 줄이고, 오염을 방지하는 것을 목표로 합니다.
- ▶ 관련 환경 법규를 철저히 준수하여 운영하며, 공급업체와 협력사도 동일하게 준수할 것을 기대합니다.

숙지해야 할 주요 정책 및 지침:  
환경, 건강, 안전 및 에너지 정책  
기업의 사회적 책임 관련 지침

### 커뮤니티를 위해 노력합니다.

- ▶ NVIDIA는 자선단체 및 지역사회 단체와 협력하고 커뮤니티에 기여합니다.
- ▶ 직원들이 스스로의 양심과 의욕에 따라 지역사회 단체와 자선 활동에 참여하도록 권장합니다. 회사에서 주최하는 행사의 일환으로 자원봉사를 하는 경우가 아니라면 NVIDIA를 대표하거나 대행한다는 인상을 주지 않도록 하고, NVIDIA 자산이나 리소스를 사용하지 않으며, 근무 시간 중에 이러한 활동에 참여하지 않습니다.

숙지해야 할 주요 정책 및 지침:  
기업의 사회적 책임 관련 지침

### NVIDIA만이 정치과정에서 회사의 권리를 대변합니다.

- ▶ 각 직원은 NVIDIA 대표가 아닌 개인으로서 커뮤니티의 정치과정에 적극적으로 참여하는 등 개인적인 이익을 추구할 권리가 있으며, 당사는 이를 권장합니다.
- ▶ 개인의 정치적 견해와 활동이 NVIDIA의 정치적 견해와 활동으로 보이지 않도록 해야 합니다. 근무 시간 중에 개인적인 정치 활동에 참여하거나 NVIDIA 시설, 지적 재산 또는 자산을 사용하지 않습니다.
- ▶ NVIDIA는 비즈니스에 직접적인 영향을 미치는 사안에 대해 특별히 승인되고 법률을 준수하는 로비 활동을 통해서만 정부 조치에 영향을 미치고자 합니다.

숙지해야 할 주요 정책 및 지침:  
정치 기부금 및 지출



# 우려 사항 보고

## 누군가가 불법적이거나 비윤리적으로 행동한다고 판단되면 목소리를 내야 합니다.

### 위법 행위를 인지한 경우, 반드시 행동해야 합니다.

- › 행동 수칙 또는 정책 위반이 우려되거나 의심되는 경우, 관리자, 인사 또는 법무 담당자나 NVIDIA-준법지원팀 등 가장 편한 리소스를 통해 보고해야 합니다. 보고 받은 리소스는 이에 응하여 신속하게 NVIDIA-준법지원팀에 이메일로 해당 내용을 보고하여 문제를 제기할 것입니다.
- › 익명 유지를 원하면 NVIDIA의 외부 Speak Up 라인에 전화하거나 **온라인 포털**을 통해 불만 사항을 제출할 수 있습니다.
- › 고의로 허위 고발을 하는 것은 NVIDIA 행동 수칙을 위반하는 행위입니다.

### 위법 행위에 대한 보고를 즉시 조사합니다.

- › 준법위원회와 위임받은 대리인은 당사의 법적 의무에 따라 행동 수칙의 위반 의심 보고를 신속하고 철저하게 조사합니다.
- › 당사자와 증인의 신원을 포함한 정보는 조사 수행에 필요한 경우를 제외하고 최대한 기밀로 유지됩니다.
- › 입수할 수 있는 정보를 모두 검토한 후, 시정 조치 (예: 추가 교육, 통제 강화, 프로토콜 변경, 코칭) 또는 징계 조치(해고 포함)가 필요하다고 판단할 수 있습니다.
- › 행동을 예방하고 바로잡기 위해 상황에 따라 적절한 시정 조치가 취해지며, 이러한 조치의 세부 사항은 일반적으로 보고자나 증인에게 공개되지 않습니다.

### 조사에 협조합니다.

- › 법에서 달리 규정하지 않는 한, 내·외부 조사에 협조하고, 완전하고 정확하며 진실된 정보를 제공해야 합니다.
- › 당사 법무팀은 정부나 기타 외부 기관의 소송 또는 요청에 대응합니다.
- › NVIDIA는 실제 또는 예상되는 소송, 조사나 감사에 대응하여 기록을 변경, 파기 또는 삭제하지 않습니다.
- › 조사의 진실성을 유지하기 위해 조사가 진행되는 동안에는 보고자, 사건 연루자 또는 잠재적 증인을 포함한 그 누구와도 조사와 관련된 사항을 논의해서는 안 됩니다.

숙지해야 할 주요 정책 및 지침:  
**기록 보존 정책**

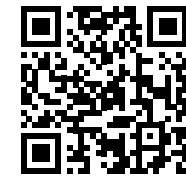
### 우려 사항을 제기하는 방법

**우려 사항은 Speak Up 해주세요!**  
우려 사항을 보고한 직원을 보호합니다.

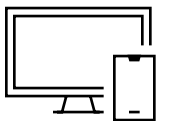
보고 방법:

- › 관리자 또는 인사팀
- › NVIDIA 법무팀
- › NVIDIA-준법지원팀
- › EthicsPoint Speak Up

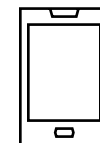
#### EthicsPoint Speak Up



글로벌 모바일 액세스



온라인으로 보고



전화로 보고



### 언제 Speak up 해야 하나요?

위법 행위를 인지한 경우, 지침을 구하고 우려 사항을 보고해야 하는 상황의 예시는 다음과 같습니다.

- › 행동 수칙 또는 정책 위반이 의심되거나 인지된 경우
- › 법률이 위반되었거나 범죄가 저질러진 경우
- › 뇌물 또는 잠재적 뇌물에 대해 알게 된 경우
- › 재산, 환경 또는 개인의 건강과 안전에 해를 끼칠 수 있는 상황인 경우
- › 조사가 위태로워진 경우
- › 보복에 대해 알게 된 경우

### NVIDIA는 보복을 용납하지 않습니다.

- › NVIDIA는 선의로 우려 사항을 보고하거나 조사에 협조하는 사람에 대한 보복을 용납하지 않으며, 이는 혐의가 입증되지 않은 경우에도 마찬가지입니다.
- › 특정 혐의에 따라 보고자나 응답자의 신원이 타인(조사와 관련하여 면담한 증인 포함)에게 드러날 수 있습니다. 조사와 관련하여 보고자와 응답자에게 접근해서는 안 됩니다. 좋은 의도로 접근하고자 하더라도 당사자가 불편함을 느낄 수 있습니다.
- › 보고자(또는 응답자)의 신원이 불분명한 경우, 해당 개인에 대해 추측하거나 신원 확인을 시도해서는 안 됩니다.



### Speak up 하면 어떻게 되나요?

#### 조사 과정

#### 1. 접수 | Speak Up

우려 사항을 보고한 직원을 보호합니다.

- › 관리자, 직원 리소스 센터, 법무팀, NVIDIA-준법지원팀 또는 EthicsPoint Speak Up에 보고합니다.
- › 대부분의 경우, 익명을 유지하도록 선택할 수 있습니다

#### 2. 평가 | 배정

- › 준법지원팀이 혐의를 평가합니다.
- › 잠재적인 정책 위반 여부를 판단합니다.
- › 조사관을 배정합니다.
- › 모든 사안을 면밀히 고려하고 신중하게 처리합니다.

#### 3. 조사 | 보복 금지

- › 서류를 검토합니다.
- › 증인을 면담합니다. 증인은 보고자와 동등하게 보호받습니다.
- › 결론과 권고 사항을 포함한 최종 보고서를 작성합니다.

#### 4. 완료 | 해결

- › 필요한 승인을 받습니다.
- › 권고 조치를 수행합니다.
- › 조사 참여자에게 후속 연락을 취합니다.
- › 조사를 종료합니다.



근무 지역에 적용되는 추가 글로벌·국가별 정책을 검토하려면 **NVIDIA의 회사 정책 사이트**를 참조하시기 바랍니다.

© 2023 NVIDIA Corporation. All rights reserved.

