

Nosso Código

Our Code



Sumário

Uma carta do Jensen 03

NVIDIA's Core Values 04

Nossas expectativas – como seguir Nosso Código 05

Integridade e justiça 06

Respeito 09

Paixão por nossos produtos e consumidores 11

Confiança 12

Responsabilidade corporativa 14

Como fazer uma denúncia 15

Uma carta do Jensen



Na NVIDIA, os melhores e mais brilhantes podem fazer o trabalho da sua vida e construir uma ótima vida e família. Levamos a computação adiante para enfrentar desafios impactantes que nenhuma outra empresa consegue e problemas que são quase impossíveis hoje. Ao fazer isso, criamos mercados futuros e um amanhã melhor.

A NVIDIA é pioneira na computação acelerada e de AI, inovando em toda a pilha, em todo o data center e da nuvem para os sistemas robóticos. Construímos plataformas para um rico ecossistema de desenvolvedores e uma rede de parceiros para criar novos mercados. Possuímos profundo conhecimento de domínio para colaborar com pesquisadores e inovadores nos segmentos mais importantes do mundo. A plataforma de computação da NVIDIA é aberta e facilmente acessível a todos os fabricantes de computadores, pesquisadores e desenvolvedores em todas as áreas da ciência e indústrias.

A arquitetura, os princípios operacionais e os valores da NVIDIA são os alicerces de nossa empresa ímpar. Acreditamos no seguinte:

- ▶ Primeiro, cuidar das nossas pessoas. A NVIDIA constrói coisas incríveis. Isso requer pessoas incríveis. Tudo começa com grandes pessoas.

- ▶ Segundo, é necessária uma colaboração extrema entre diversas competências e organizações para criar produtos full stack em escala de data center. A arquitetura de nossa empresa exige inovação e transparência multifuncionais – ninguém erra sozinho.
- ▶ Terceiro, abordar os problemas a partir dos primeiros princípios, limitados apenas pelas leis da física. Chamamos essa filosofia de Velocidade da Luz e a aplicamos a todos os aspectos do nosso trabalho. Ela afeta tudo, do desempenho e custo à eficiência operacional extrema, buscando o desperdício zero em tudo o que fazemos, seja rendimento, qualidade, reutilização de design ou aproveitamento da plataforma One Architecture.
- ▶ Por fim, manter-se atento e ágil. A tecnologia e o mundo estão mudando rapidamente. A atenção e a agilidade são nossos superpoderes definitivos.

Incentivamos todos os nossos funcionários a seguir e se inspirar em nossos valores fundamentais e a sempre cumprir e aplicar Nosso Código em seu trabalho. Priorizamos avanços que melhoram a sustentabilidade ambiental. Priorizamos o desenvolvimento de AI confiável para garantir que essa poderosa tecnologia forneça benefícios. Também

reconhecemos a importância de criar um ambiente seguro e inclusivo. Valorizamos a diversidade e a inclusão, o que nos permite atingir esse objetivo. Além disso, reconhecemos nossa responsabilidade em manter altos padrões éticos e identificar problemas por meio da linha direta Speak Up da NVIDIA. Ao seguir esses princípios, demonstramos nossa responsabilidade corporativa uns com os outros, bem como com nossos consumidores, parceiros e as comunidades que servimos.

Leia Nosso Código para garantir que cada um de nós siga os princípios que são essenciais para preservar a reputação da NVIDIA como empresa distinta e excepcional.

Juntos, podemos continuar a demonstrar por que a NVIDIA é uma empresa de tecnologia como nenhuma outra, criando as condições para que nossos consumidores e parceiros alcancem avanços que beneficiam a sociedade.

Obrigado por fazer parte da família NVIDIA.



Atenciosamente,

Jensen Huang

CEO and Founder, NVIDIA



NVIDIA's Core Values



Inovação

Sonhe grande, comece pequeno. Assuma riscos, aprenda rápido.

Fazemos coisas que encantam os consumidores e elevam os padrões do setor. Incentivamos os funcionários a inovar, guiados pelos primeiros princípios, não pelo consenso. Sabemos que nosso caminho para a descoberta será pavimentado com erros. Antevemos e evitamos aqueles que podemos. Aceitamos os que ocorrem, aprendemos com eles e os compartilhamos. Isso nos permite inventar coisas que o mundo nem sabe que precisa e, assim, inventar o futuro.



Excelência e determinação

Mantenha os mais altos padrões.

Contratamos indivíduos extraordinariamente talentosos em todo o mundo – pessoas determinadas a fazer a diferença. Nós nos desafiamos a fazer o nosso melhor trabalho. Não nos comparamos com a concorrência, mas com a perfeição – o que chamamos de teste da Velocidade da Luz. Não somos dissuadidos por projetos demorados caso valham a pena. Pensamos no longo prazo.



Honestidade intelectual

Busque a verdade, aprenda com os erros, compartilhe aprendizados.

Operamos segundo os mais altos padrões éticos. Buscamos conhecer a nós mesmos e nossas capacidades com precisão – reconhecendo nossas fraquezas e aprendendo com nossos erros. A compreensão mais aguçada da realidade melhora o nosso trabalho. A identificação das origens dos erros não visa à culpabilização. Fazê-lo é essencial para o aprendizado e aperfeiçoamento constantes. Dizemos em que acreditamos e temos a coragem de colocá-lo em prática.



Uma só equipe

Faça o que é melhor para a empresa.

Promovemos um ambiente de transparência, abertura e compartilhamento de informações. Um ambiente que motiva nossos funcionários e os capacita a trabalhar como uma única equipe integrada. Discordamos aberta e diretamente, porque o conflito é essencial para resolver diferenças, melhorar ideias e alcançar o alinhamento. Nosso foco está na substância, não no estilo. Ao colocar os interesses da empresa antes dos nossos, podemos realizar mais facilmente a visão da NVIDIA.



Velocidade e agilidade

Aprenda, adapte-se, molde o mundo.

Estamos atentos, aprendendo constantemente e dispostos a ajustar nosso curso para nos alinharmos a novas realidades. Isso nos permite criar produtos inovadores em uma velocidade surpreendente. Nenhuma política ou hierarquia atrapalha a invenção do futuro.



Nossas expectativas – como seguir Nosso Código

Espera-se que cada funcionário e membro do conselho da NVIDIA leia, entenda e cumpra Nosso Código.

Esperamos que todos os terceiros com quem fazemos negócios, incluindo consultores, contratados e outros prestadores de serviços, ajam com integridade e de maneira consistente com o Nosso Código.

Nosso Código fornece orientações gerais sobre nossos valores fundamentais. É impossível descrever todas as situações de ética possíveis, por isso contamos com nosso bom senso e nossos altos padrões profissionais para seguir e aplicar Nosso Código.

Juntamente com as diretrizes e políticas corporativas indicadas em Nosso Código, aderimos a todas as políticas no NVINFO.

Quando temos dúvidas sobre o Nosso Código ou desejamos fazer uma denúncia, temos a responsabilidade de nos manifestarmos. Notifique um gerente ou entre em contato com o Human Resources ou Legal. Envie um e-mail para o [NVIDIA-Compliance](#). Ou denuncie anonimamente pelo site do Speak Up. Todos os funcionários (e demais sujeitos ao Código) são protegidos contra retaliação.

É nossa responsabilidade responder a comportamentos inadequados e antiéticos.

Deixar de cumprir o Nosso Código, as políticas da NVIDIA ou as leis e regulamentações pertinentes pode levar a treinamento adicional obrigatório e medidas disciplinares, podendo chegar à rescisão do contrato de trabalho ou serviço.

Treinamento

Recebemos treinamento sobre o Nosso Código, conformidade comercial e prevenção do assédio no local de trabalho no momento da contratação e, depois, a cada dois anos. Funcionários que têm contato frequente com consumidores, parceiros e fornecedores realizam treinamento global adicional sobre o combate ao suborno e à corrupção.

Compliance Committee

O Board of Directors da NVIDIA formou um Compliance Committee para garantir que os problemas de ética sejam tratados adequadamente.

Isenções

Qualquer isenção do Nosso Código requer aprovação por escrito do Compliance Committee. Se a isenção envolver um membro do conselho de administração ou um diretor executivo, ela será divulgada de acordo com as normas ou leis pertinentes.





Integridade e justiça

Nós nos comprometemos com os mais altos padrões em todos os momentos.

Tomamos decisões éticas.

- › Ao tomar decisões, paramos para considerar as implicações das nossas ações em relação à lei, ao Nosso Código e às demais políticas da NVIDIA.
- › Nos perguntamos qual seria o impacto se nossa conduta ou ação se tornasse pública ou chegasse ao conhecimento de colegas respeitados.
- › Quando se trata de conduta ética, preferimos pecar pelo excesso de cautela. Se não tivermos certeza do que fazer, perguntamos ao nosso gerente, ao representante do departamento jurídico ou de recursos humanos ou ao NVIDIA-Compliance.

Os gerentes dão o exemplo.

- › Os gerentes da NVIDIA desempenham um papel especial, promovendo decisões equitativas e éticas e estimulando ambientes de trabalho seguros. Espera-se que os gerentes forneçam orientação adequada aos funcionários, e eles são obrigados a



Ao tomar decisões de ética, pergunte a si mesmo:

1. Está dentro da lei?
2. É consistente com Nosso Código, nossos valores fundamentais e nossas políticas?
3. Eu poderia defender minha ação se ela se tornasse pública nas redes sociais ou chegasse ao conhecimento de colegas respeitados?



Sim

Devo poder responder "sim" a todas essas perguntas.



Não



Não prossiga



Peça aconselhamento

Entre em contato com seu gerente, HR, Legal ou Compliance

prontamente denunciar ou encaminhar suspeitas de violação do Nosso Código ou das nossas políticas.

Não nos envolvemos em suborno.

- › Nunca é aceitável dar, receber ou oferecer suborno ou qualquer coisa de valor (incluindo

dinheiro, presentes, entretenimento ou hospitalidade) para fins corruptos ou impróprios, ou que terceiros o façam em nosso nome.

- › A oferta de suborno pode resultar em sanções criminais e financeiras contra a NVIDIA ou seus representantes.

- › Também podemos ser responsabilizados pelos atos de nossos parceiros, agentes e representantes.
- › Devemos ser particularmente cautelosos ao interagir com funcionários do governo ou outras pessoas ligadas a um governo e estar cientes das afiliações de nossos parceiros de negócios com funcionários do governo.
- › Quando aceitamos ou fornecemos presentes, entretenimento ou hospitalidade razoáveis de e para terceiros, devemos buscar pré-aprovações quando exigido por nossas políticas, e gentilmente recusamos aqueles que não estão de acordo com nossas políticas.
- › Em caso de dúvidas, pergunte ao **NVIDIA-Compliance**.

Conheça nossas principais políticas e diretrizes:

Anti-Corruption Policy

Gift, Entertainment, and Hospitality Policy

Gift, Entertainment, and Hospitality Preapproval Process

Conflict of Interest Policy

Outside Activities-Conflict of Interest Preapproval Process



Evitamos conflitos de interesses.

- › Tomamos decisões pensando nos interesses da NVIDIA.
- › Evitamos situações em que nossas ações possam criar um conflito — real ou potencial — entre nosso ganho pessoal e nossas obrigações para com a NVIDIA. Quando tais conflitos surgem, nos retiramos imediatamente de qualquer papel decisório em relação ao assunto.
- › Não negociamos derivativos, vendemos a descoberto ou cobrimos títulos da NVIDIA em momento algum, devido ao seu potencial de criar um conflito de interesses com os objetivos de longo prazo da NVIDIA.
- › Se estiver envolvido em uma situação que possa apresentar um conflito de interesses percebido ou real, entre em contato com o **Employment Legal** para obter orientação.

Conheça nossas principais políticas e diretrizes:

Conflict of Interest Policy

Outside Activities-Conflict of Interest Preapproval Process

Os seguintes tipos de atividade *podem* criar um conflito de interesses:

- › Funções consultivas ou participação em conselho
- › Trabalho ou consultoria externos
- › Trabalho autônomo ou voluntário (desenvolvimento de aplicativos ou invenções, oportunidades de palestra ou publicação, ensino ou pesquisa em nível universitário ou superior, desenvolvimento de jogos)
- › Investimentos ou relacionamentos pessoais

Outside Activities-Conflict of Interest Preapproval Process

Não limitamos a concorrência.

- › Não nos envolvemos em atividades que possam limitar a concorrência ou violar as leis antitruste.
- › Coletamos informações da concorrência com cuidado, buscando apenas dados publicamente disponíveis ou licenciados para nós.
- › Realizamos nossas discussões, deliberações e atividades internas como se estivessem à vista do público.

Conheça nossas principais políticas e diretrizes:

Antitrust and Competition Guidelines

Cumprimos as leis que regem o comércio internacional.

- › Nossos produtos, serviços e tecnologias devem estar de acordo com as regulamentações de importação e exportação dos Estados Unidos e de todos os demais países onde são disponibilizados.
- › Procure orientação do NVIDIA Global Trade para garantir que essas transferências estejam de acordo com as leis pertinentes.

Conheça nossas principais políticas e diretrizes:

Trade Compliance Policy

Cumprimos nossas obrigações de divulgação.

- › Estamos comprometidos com a divulgação completa, justa, precisa, oportuna e clara nos relatórios e documentos que protocolamos ou apresentamos aos órgãos governamentais, bem como em outras comunicações públicas ou nos materiais que desenvolvemos para uso interno.

Conheça nossas principais políticas e diretrizes:

Finance Team Code





Não negociamos com base em informações não públicas nem as divulgamos.

- › Não negociamos ações ou outros valores mobiliários da NVIDIA enquanto estamos cientes de informações relevantes não públicas ou, se for o caso, fora dos períodos de negociação designados (salvo de acordo com um plano de negociação 10b5-1).
- › Não negociamos ações ou outros valores mobiliários de outras empresas enquanto estamos cientes de informações não públicas sobre elas, incluindo informações que obtemos por meio de nosso trabalho com a NVIDIA.
- › Não discutimos informações relevantes não públicas sobre a NVIDIA com ninguém dentro ou fora da empresa que não tenha uma necessidade válida de conhecê-las.
- › Não fazemos recomendações a ninguém em relação à compra, venda ou manutenção de ações da NVIDIA.
- › Não mantemos títulos da NVIDIA em uma conta de margem nem penhoramos títulos da NVIDIA.

Conheça nossas principais políticas e diretrizes:

Insider Trading Policy

Insider Trading FAQ

10b5-1 Trading Plan Guidelines

Mantemos registros comerciais precisos.

- › Criamos registros comerciais completos, oportunos, compreensíveis e que refletem a veracidade da transação ou evento subjacentes. Sempre guarde, proteja e descarte tais registros de acordo com a política.
- › Só assinamos documentos e contratos que estamos autorizados a assinar.
- › E-mails e outras comunicações eletrônicas podem ser registros comerciais. Evite exageros, linguagem depreciativa e outras expressões que possam ser tiradas do contexto ou que violem a política da empresa.

Conheça nossas principais políticas e diretrizes:

Authorization Matrix

Contract Policy

Business Travel and Expense Policy

Records Retention Policy

Finance Team Code

Finance Policies



Respeito

Tratamos todas as pessoas, dentro e fora da empresa, com dignidade e respeito.

Honramos os direitos humanos.

- › Cumprimos todas as leis pertinentes, respeitamos os direitos humanos reconhecidos internacionalmente onde atuamos e defendemos os direitos dos funcionários nas operações de nossos fornecedores.
- › Não nos envolvemos em trabalho infantil, trabalho forçado ou em servidão, trabalho prisional involuntário, escravidão, tráfico de pessoas ou punição física.
- › Oferecemos salários e benefícios competitivos em todo o mundo, honramos as jornadas de trabalho, que cumprem as leis locais, garantimos condições de trabalho seguras e esperamos que os contratados e fornecedores tratem seus funcionários de acordo com a lei.
- › Respeitamos o direito de todos os trabalhadores de formar e aderir a sindicatos, negociar coletivamente e participar de reuniões pacíficas conforme definido

pelas leis locais. Também respeitamos o direito dos trabalhadores de se absterem de tais atividades. Buscamos a opinião dos funcionários regularmente e valorizamos sugestões solicitadas e não solicitadas sobre como podemos melhorar.

- › Respeitamos os direitos dos outros de terem suas opiniões, quer concordemos com elas ou não.

Conheça nossas principais políticas e diretrizes:

Human Rights Policy

Combatting Trafficking in Persons Policy

Tratamos uns aos outros com respeito.

- › Fomentamos um ambiente de honestidade, franqueza e respeito mútuo, onde cada funcionário é tratado como um colaborador valioso.
- › Não toleramos ações, palavras ou gestos que sejam abusivos ou prejudiciais a outras pessoas, que sejam intimidadores ou que criem um ambiente de trabalho ofensivo ou hostil. Isso inclui, entre outros: conduta ofensiva; piadas ou comentários depreciativos; microagressões; comentários sobre escolhas pessoais, características

físicas ou aparência; investidas, convites ou comentários sexuais indesejados; omitir credenciais ou títulos acadêmicos ou profissionais (também conhecido como untitling); dirigir-se ou referir-se a uma pessoa transgênero ou não binária usando um nome que não usa mais (também conhecido como deadnaming), ou abordar ou referir-se a ela por palavra ou pronome que não reflita corretamente o gênero com o qual se identifica (também conhecido como misgendering) depois de ser solicitado a não fazê-lo.

- › Este padrão se aplica às nossas relações com consumidores, parceiros, colegas de trabalho e membros da comunidade em todo o mundo.

Conheça nossas principais políticas e diretrizes:

Policy Prohibiting Discrimination, Harassment, and Retaliation

“Nós nos dedicamos a construir uma empresa justa, decente e inclusiva. Devemos ser empáticos com a experiência de grupos sub-representados e agir para tornar a NVIDIA um lugar de oportunidades. Fazemos isso porque é certo e justo, e acreditamos que ajudará a tornar a NVIDIA melhor.”

Jensen Huang

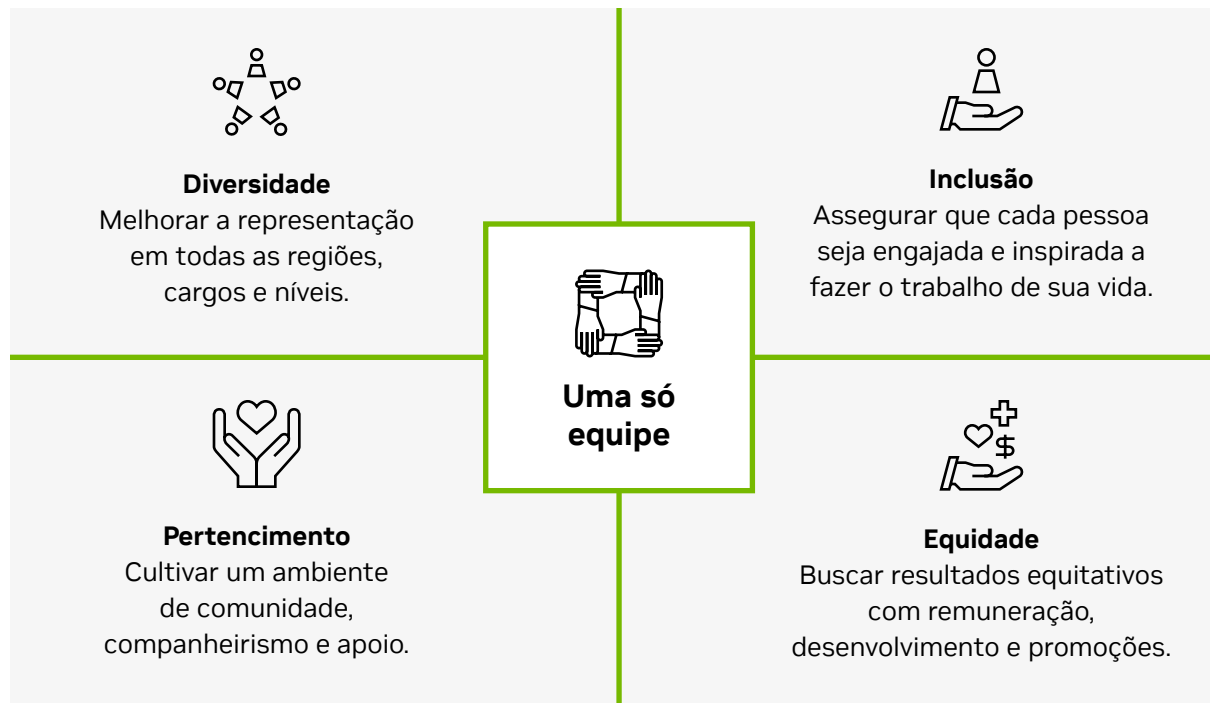


Promovemos a diversidade, a inclusão, a equidade e o pertencimento.

- › Uma força de trabalho diversificada resulta em perspectivas diversificadas, o que, por sua vez, estimula a criatividade e a inovação. **Todos** são bem-vindos aqui.
- › Tratamos cada indivíduo de forma justa e não toleramos discriminação, assédio ou provocação.
- › Nossas perspectivas sobre diversidade vão além dos funcionários e funcionárias em potencial, incluindo como tratamos nossos fornecedores, parceiros, investidores, consumidores e membros da comunidade.

Conheça nossas principais políticas e diretrizes:

- Equal Employment Opportunity Policy**
- Policy Prohibiting Discrimination, Harassment, and Retaliation**
- Gender Identity and Expression in the Workplace**



Criamos um ambiente de trabalho seguro e protegido.

- › Criamos um local de trabalho seguro e protegido, em conformidade com as leis e normas pertinentes de saúde, segurança e meio ambiente.
- › Promovemos um ambiente apoiador no qual os funcionários se sintam respeitados e protegidos ao propor ideias, fazer perguntas, encaminhar problemas ou admitir erros.
- › Os funcionários devem seguir os protocolos, requisitos de programa, regulamentações e práticas de trabalho estabelecidas, incluindo as instruções do pessoal de saúde, segurança e meio ambiente e de resposta a emergências.
- › Não devemos estar sob a influência de álcool ou drogas (incluindo maconha)

durante o trabalho e não podemos trazer drogas, armas de fogo ou outras armas para as dependências da NVIDIA ou durante a condução de negócios da NVIDIA.

- › Ameaças de qualquer tipo, incluindo intimidação, perseguição ou atos de violência, não serão toleradas.
- › Esperamos que nossos fornecedores e parceiros cumpram todas as leis e normas pertinentes de saúde, segurança e meio ambiente em suas operações.

Conheça nossas principais políticas e diretrizes:

- Environment, Health, Safety, and Energy Policy**
- Drug Free Workplace and Alcohol Use Policy**
- Policy Prohibiting Discrimination, Harassment, and Retaliation**
- Smoking Policy**



Paixão por nossos produtos e consumidores

Encantamos nossos consumidores com nossos produtos inovadores.

Fornecemos produtos e serviços de qualidade.

- › Temos orgulho não apenas de criar produtos inovadores que transformam a experiência de nossos consumidores para melhor, mas também de fazê-lo mantendo a transparência e a integridade em nossas relações comerciais.
- › Nossa inovação permite que a NVIDIA agregue valor a nossos consumidores e acionistas e a nós mesmos.
- › Apoiamos o uso de nossos produtos para fins socialmente benéficos e trabalhamos para lidar com os riscos de danos em potencial.
- › Garantimos que nossos consumidores possam confiar em nossos produtos compartilhando informações importantes sobre como eles são construídos e funcionam.
- › Quando se trata de inteligência artificial, adotamos uma abordagem proativa para identificar e tratar questões de confiabilidade em todo o processo de desenvolvimento, desde a coleta de dados

até o encerramento. Quando necessário, nosso AI Ethics Committee considera as implicações de oferecer um produto.

Conheça nossas principais políticas e diretrizes:

Quality Policy Trustworthy AI

Anunciamos nossos produtos e serviços com precisão.

- › Sempre posicionamos e anunciamos nossos produtos para manter o valor de nossa inovação.
- › Não criamos impressões enganosas em qualquer material ou apresentação de publicidade, marketing ou vendas e não fazemos alegações falsas ou ilegais sobre os concorrentes ou aquilo que oferecem.
- › Protegemos a marca da NVIDIA e suas marcas comerciais e as usamos apenas de acordo com nossa política e com a devida autorização.
- › Para nossos produtos de inteligência artificial, usamos cartões de modelo para explicar como um modelo foi projetado, treinado e testado, como ele funciona e qual é a sua finalidade pretendida.

Conheça nossas principais políticas e diretrizes:

Copyrighted Material Policy Trademark Clearance Policy

Promovemos parcerias de longo prazo.

- › Firmamos relacionamentos comprometidos em promover os interesses de nossos parceiros, assim como os nossos.
- › Conduzimos nossos negócios e a nós mesmos segundo os mais altos padrões éticos, nunca tirando vantagem indevida de um relacionamento comercial e jamais sacrificando um relacionamento de longo prazo para um ganho de curto prazo.

Cumprimos os requisitos de contratos com o governo.

- › Fornecemos serviços e produtos para governos, que geralmente impõem regras diferentes – e mais restritivas – em relação às que se aplicam a transações puramente comerciais.
- › Cumprimos esses requisitos e consideramos fazer negócios com governos uma relação de especial confiança e responsabilidade.

- › Entramos em contato com nosso departamento jurídico imediatamente ao receber uma consulta de um funcionário ou órgão do governo. O Legal nos orientará sobre como obedecer a inspeções, investigações e solicitações do governo.

Conheça nossas principais políticas e diretrizes:

U.S. Federal Government Contracting Guidelines





Confiança

Protegemos ativos, dados e informações pessoais e colocamos os interesses da empresa acima dos nossos.

Protegemos os ativos da NVIDIA.

- › Os ativos da NVIDIA devem ser usados apenas para fins éticos e legais que beneficiem a empresa e seus acionistas, e não devem ser usados para atividades comerciais externas ou atividades ilegais, ou para criar, armazenar ou enviar conteúdo que outros possam considerar ofensivo.
- › Gaste o capital da NVIDIA apenas de acordo com a política pertinente.
- › Restrinja o uso pessoal dos ativos da NVIDIA ao mínimo e evite qualquer uso que possa levar a perdas ou danos, incluindo a introdução de vírus ou uma violação da segurança de TI.
- › Somos responsáveis por todos os ativos e toda propriedade intelectual da NVIDIA confiados a nós. Tomamos cuidado para evitar a perda, o roubo, a venda ou revenda não autorizadas e o uso indevido de ativos, propriedade intelectual ou documentos

da NVIDIA. Devemos devolver todos esses ativos, propriedade intelectual e documentos imediatamente mediante solicitação ou ao término do contrato de trabalho.

Conheça nossas principais políticas e diretrizes:

Corporate Purchasing Policy

NVIDIA Team Privacy Notice

Information Security Policy

Third Party LLMs Including ChatGPT Use Guidelines

Cuidamos da confidencialidade.

- › Protegemos as informações confidenciais ou de propriedade exclusiva, sejam da NVIDIA ou de terceiros.
- › Mantemos documentos, e-mails e outras informações confidenciais e apenas os divulgamos fora da NVIDIA quando exigido por motivos comerciais e com acordos de confidencialidade apropriados.
- › Quando optamos por divulgar informações, devemos garantir que o façamos pelos canais corretos e de maneira a proteger adequadamente a NVIDIA e qualquer informação confidencial, independentemente de seu proprietário.

Conheça nossas principais políticas e diretrizes:

NVIDIA Team Privacy Notice

Confidential Information Policy

Information Security Policy

Respeitamos a privacidade e protegemos as informações pessoais.

- › Protegemos as informações pessoais dos funcionários atuais e antigos, membros de nosso Board of Directors, consumidores, candidatos a emprego, usuários on-line, parceiros de negócios e fornecedores.
- › Obtemos e usamos informações pessoais apenas para fins comerciais legítimos, de acordo com as políticas de privacidade pertinentes, e não coletamos dados pessoais desnecessários.
- › Nunca compartilhamos essas informações com terceiros ou com qualquer colega que não precise conhecê-las.

Conheça nossas principais políticas e diretrizes:

NVIDIA Team Privacy Notice

Information Security Policy

Como proteger as informações confidenciais da NVIDIA e de terceiros:

- › Evite deixar informações confidenciais onde pessoas não autorizadas as possam acessar.
- › Limite a divulgação àqueles que precisam saber.
- › Proteja ou destrua informações confidenciais de acordo com nossa Política de Segurança da Informação.
- › Relate qualquer violação suspeita à Segurança.
- › Obtenha acordos de não divulgação ou outras proteções contratuais ao trabalhar com terceiros.
- › Carimbe os materiais com "Confidencial da NVIDIA" antes de compartilhá-los com terceiros.



Respeitamos a propriedade intelectual.

- › Respeitamos a propriedade intelectual de terceiros, assim como esperamos que os outros respeitem a nossa propriedade intelectual.
- › Usamos patentes e materiais protegidos por direitos autorais pertencentes a terceiros somente depois de obter as licenças e permissões apropriadas.
- › Citamos marcas comerciais de terceiros de acordo com as diretrizes dos proprietários.
- › Não usamos as redes, computadores ou outros recursos da NVIDIA para adquirir, compartilhar ou armazenar materiais protegidos por direitos autorais que não estejam devidamente licenciados.
- › Tratamos as informações de propriedade exclusiva de nossos parceiros de negócios como confidenciais e as protegemos da mesma forma que protegemos as nossas.

Conheça nossas principais políticas e diretrizes:

Confidential Information Policy
Copyrighted Material Policy
Trademark Clearance Policy
Use of Third-Party Proprietary Source and Open-Source Policy

Nós nos comunicamos de forma responsável com partes externas.

- › Exceto pelos porta-vozes autorizados (nosso CEO, CFO, pessoal de Investor Relations e outros indivíduos específicos conforme descrito em nossa política), não podemos nos comunicar em nome da NVIDIA ou sobre os negócios da NVIDIA com a imprensa, analistas, a comunidade financeira, empresas de pesquisa de investimentos ou os acionistas, nem em fóruns públicos.
- › Encaminhe quaisquer perguntas de investidores ou analistas financeiros ao departamento de **Investor Relations** e quaisquer perguntas da imprensa ou de outros meios de comunicação ao departamento de Corporate Communications.
- › Não compartilhamos nem publicamos informações confidenciais da empresa externamente, a menos que aprovado pelo departamento de Corporate Communications.

Conheça nossas principais políticas e diretrizes:

Shareholder and Analyst Communications Policy
Social Media Policy
Insider Trading Policy
Insider Trading FAQ

Somos responsáveis com viagens e entretenimento.

- › A NVIDIA reconhece que presentes, entretenimento e hospitalidade podem ser usados para promover, de forma legal e apropriada, relações comerciais positivas.
- › Atuamos com ética e transparência e não usamos presentes, entretenimento ou hospitalidade para influenciar decisões de negócios indevidamente.
- › Recusamos ou devolvemos educadamente presentes e entretenimento que não estejam de acordo com as políticas de nossa empresa.
- › Quando viajamos para fins comerciais aprovados, somos reembolsados por despesas de viagem e entretenimento razoáveis e apropriadas permitidas pelas políticas de nossa empresa e comprovadas pela documentação precisa e completa de nossas despesas.
- › Nós nos empenhamos para minimizar as despesas e ao mesmo tempo manter a integridade, a produtividade e a segurança.

Conheça nossas principais políticas e diretrizes:

Business Travel and Expense Policy
Gift, Entertainment, and Hospitality Policy



Responsabilidade corporativa

Somos um ativo para todas as comunidades onde fazemos negócios.

Selecionamos nossas fontes e fornecedores cuidadosamente.

- › Nossos compromissos com nossos consumidores e parceiros se estendem à nossa cadeia de suprimentos.
- › Somos membros plenos da Responsible Business Alliance (RBA) e adotamos o RBA Code of Conduct.
- › Exigimos que nossos fornecedores cumpram o RBA Code of Conduct, como o código de conduta da cadeia de suprimentos da NVIDIA, e se alinhem com outros padrões internacionalmente reconhecidos relacionados à responsabilidade social e ambiental.

Conheça nossas principais políticas e diretrizes:

Corporate Responsibility Directive

Preservamos o meio ambiente.

- › Nós nos esforçamos para reduzir os impactos climáticos e ambientais de nossas atividades, desenvolvendo tecnologia energeticamente eficiente e trabalhando com nossos fornecedores e parceiros envolvidos na fabricação para criar nossos produtos de maneira ambientalmente responsável.
- › Em nossas atividades, buscamos utilizar produtos e serviços ambientalmente sustentáveis, minimizar o desperdício, reduzir as emissões de gases de efeito estufa e prevenir a poluição.
- › Atuamos totalmente de acordo com a legislação ambiental pertinente e esperamos que nossos fornecedores e parceiros façam o mesmo.

Conheça nossas principais políticas e diretrizes:

Environment, Health, Safety, and Energy Policy

Corporate Responsibility Directive

Nós nos esforçamos para melhorar nossas comunidades.

- › Trabalhamos e contribuimos com organizações beneficentes e comunitárias.
- › Incentivamos nossos funcionários a se envolverem em organizações comunitárias e instituições beneficentes de acordo com suas consciências e desejos. A menos que estejamos fazendo trabalho voluntário como parte de um evento organizado pela empresa, nos certificamos de não dar a impressão de que representamos ou estamos agindo em nome da NVIDIA, não usamos ativos ou recursos da NVIDIA nem nos envolvemos em tais atividades durante o horário de trabalho.

Conheça nossas principais políticas e diretrizes:

Corporate Responsibility Directive

Somente a NVIDIA representa os direitos da empresa no processo político.

- › Temos o direito e somos encorajados a buscar interesses pessoais, como a participação ativa no processo político em nossas comunidades, como indivíduos e não como representantes da NVIDIA.
- › Cuidamos para que nossas opiniões e atividades políticas individuais não sejam vistas como sendo da NVIDIA. Não nos envolvemos em atividades políticas individuais durante o horário de trabalho nem usamos as instalações, propriedade intelectual ou ativos da NVIDIA.
- › A NVIDIA só procura influenciar a ação do governo em questões que afetam diretamente nossos negócios e somente por meio de atividades de lobby especificamente autorizadas e de acordo com a lei.

Conheça nossas principais políticas e diretrizes:

Political Contributions and Expenditures



Como fazer uma denúncia

Nós nos manifestamos ao acreditar que alguém está se comportando de modo ilegal ou antiético.

Devemos agir quando estivermos cientes de má conduta.

- › Devemos relatar nossas preocupações ou suspeitas de violação do Nosso Código ou das nossas políticas a um recurso com o qual nos sintamos mais à vontade, como um gerente, um representante de recursos humanos ou jurídico ou o NVIDIA-Compliance. Cada um responderá e encaminhará o problema prontamente enviando um e-mail para o NVIDIA-Compliance.
- › Podemos prestar uma queixa anônima ligando para a linha externa Speak Up da NVIDIA ou enviando uma reclamação por meio deste [portal on-line](#).
- › Fazer uma acusação falsa conscientemente é uma violação do Nosso Código.

Investigamos prontamente as denúncias de má conduta.

- › O Compliance Committee e seus representantes investigam denúncias de suspeitas de violação do Nosso Código prontamente, de forma completa e de acordo com nossas obrigações legais.
- › A confidencialidade, incluindo a identidade das partes e testemunhas, é mantida na medida do possível, exceto conforme necessário para realizar a investigação.
- › Depois de analisar todas as informações disponíveis, podemos determinar a necessidade de uma ação corretiva (como treinamento adicional, controles aprimorados ou um protocolo alterado, ou coaching) ou medidas disciplinares (incluindo a rescisão do contrato de trabalho).
- › A ação corretiva tomada será apropriada conforme as circunstâncias para prevenir e corrigir o comportamento; os detalhes de tais ações geralmente não são divulgados aos denunciadores ou às testemunhas.

Cooperamos com as investigações.

- › Salvo disposição legal em contrário, somos obrigados a cooperar com as investigações internas e externas e a fornecer informações completas, precisas e verdadeiras.
- › Nosso departamento Legal responde a litígios ou solicitações de órgãos governamentais ou de outras agências externas.
- › Nunca alteramos, destruimos ou excluimos registros em resposta a litígios, investigações ou auditorias esperadas ou confirmadas.
- › Para preservar a integridade de uma investigação, não devemos discutir aspectos dela com ninguém, incluindo o denunciante, a parte implicada ou possíveis testemunhas, durante a pendência da investigação.

Conheça nossas principais políticas e diretrizes:

Records Retention Policy

Como fazer uma denúncia

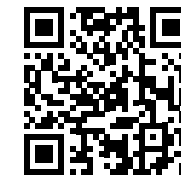
Expresse sua preocupação – Speak Up

Você está protegido ao fazer uma denúncia.

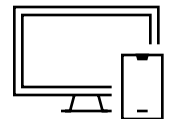
Opções de denúncia:

- › Seu gerente ou HR
- › Equipe NVIDIA Legal
- › NVIDIA-Compliance
- › EthicsPoint Speak Up

EthicsPoint Speak Up



[Global Mobile Access](#)



[Report Online](#)



[Report by Phone](#)



Quando nos manifestamos?

Estes são alguns exemplos de quando devemos buscar orientação e denunciar quando estamos cientes de uma má conduta:

- › Você suspeita ou está ciente de uma violação do Nosso Código ou das nossas políticas.
- › Leis foram violadas ou um crime foi cometido.
- › Você está ciente de um suborno ou possível suborno.
- › A situação envolve danos à propriedade, ao meio ambiente ou à saúde e segurança de pessoas.
- › Uma investigação foi comprometida.
- › Você está ciente de retaliação.

A NVIDIA não tolera retaliação.

- › A NVIDIA não tolera retaliação contra qualquer pessoa que, em boa-fé, faça uma denúncia ou coopere com uma investigação, mesmo quando as alegações se mostrarem infundadas.
- › Dependendo das alegações específicas, a identidade de um denunciante ou denunciado pode ficar aparente para outras pessoas (incluindo testemunhas entrevistadas em conexão com uma investigação). Denunciantes e denunciados não devem ser abordados em relação às investigações. Mesmo quando as intenções forem boas, fazê-lo pode deixar a pessoa desconfortável.
- › Quando a identidade de um denunciante (ou denunciado) não for aparente, não devemos especular sobre tais indivíduos ou tentar identificá-los.



O que acontece quando você se manifesta?

Nosso processo de investigação

1. Recebimento | Speak Up

- › Você está protegido ao fazer uma denúncia.
- › Denuncie ao seu gerente, ao Employee Resource Center, ao Legal, ao NVIDIA-Compliance ou à EthicsPoint Speak Up.
- › Na maioria dos casos, você pode optar por permanecer anônimo.

2. Avaliação | Designação

- › A equipe de Compliance avalia a alegação.
- › Ela determina se há uma possível violação das políticas.
- › Ela designa um investigador.
- › Todas as questões são consideradas cuidadosamente e tratadas com discrição.

3. Investigação | Sem retaliação

- › Realiza-se uma análise de documentação.
- › As testemunhas, que estão igualmente protegidas, são entrevistadas.
- › A denúncia é finalizada, incluindo sua conclusão e recomendações.

4. Conclusão | Resolução

- › As aprovações necessárias são obtidas.
- › As ações recomendadas são realizadas.
- › Os participantes da investigação são comunicados.
- › A investigação é encerrada.

Consulte o **NVIDIA's Corporate Policy repository** para consultar as políticas adicionais globais e nacionais que se aplicam ao seu local de trabalho.

