

# 行為準則

## Our Code



# 目錄

來自黃仁勳的一封信	03	誠信和公平	06
輝達核心價值觀	04	相互尊重	09
我們的期望 — 遵循行為準則	05	熱愛我們的產品和客戶	11
		信任性	12
		企業責任	14
		報告問題	15

# 來自黃仁勳的一封信



在輝達，優秀傑出的人才可以完成畢生的事業，建立美好的生活和家庭。我們推動電腦技術的發展，以解決其他公司無法解決的重大挑戰和當今幾乎不可能解決的問題。在事業行進中，我們創造了未來的市場和更美好的明天。

輝達是加速計算和人工智慧計算的先驅，創新領域跨越整個堆疊和資料中心，包括雲端和機器人系統等。我們構建豐富的開發者生態系統和合作夥伴網路平臺，以創造新的市場。我們擁有深厚的領域知識，可以與全球重要行業的研究和創新人員合作。輝達的計算平臺是開放的，可供科學和工業各個領域的每一位電腦製造商、研究人員和開發人員輕鬆訪問。

輝達的架構、運營原則和價值觀是我們公司獨樹一幟的基礎。我們的信念是：

- 第一，照顧好我們的員工。輝達創造令人驚歎的東西。這需要優秀的人才。一切都始於優秀的人才。
- 其次，需要在不同的技能和組織之間展開積極協作，以構建全堆疊式、適合資料中心規模的

產品。我們的公司架構要求跨職能創新和透明度 — 沒人會孤軍奮戰。

- 第三，採用第一原理來解決問題，即僅受限於物理定律。我們稱之為光速哲學，並把它應用到工作上的各方面。它影響從性能和成本到極端運營效率等各方面，推動我們所做的每一件事都「無浪費」，無論是產量、品質、設計複用還是統一架構平臺的利用。

- 最後，保持清醒和敏捷。科技和世界都在快速變化。清醒和敏捷是我們的終極超能力。

我們鼓勵所有員工堅持我們核心價值觀並受到啟發，在工作中始終遵循和應用行為準則。我們優先考慮提高環境可持續性的進展。我們優先開發值得信賴的人工智慧，以確保這項強大的技術帶來好處。我們也認識到創建一個安全和包容性環境的重要性。我們重視多樣性和包容性，這是實現目標的基礎。此外，我們認識到我們有責任保持高道德標準，並通過輝達“Speak Up”熱線發現問題。通過堅持這些原則，我們向彼此以及客戶、合作夥伴和所服務的社區展示了我們的企業責任。

請查閱行為準則，確保每個人都堅持維護輝達作為一家傑出和卓越公司的聲譽。

攜手合作，我們可以繼續證明為什麼輝達是一家與眾不同的科技公司，為客戶和合作夥伴創造條件，造福社會。

感謝你成為輝達大家庭的一員。



順祝商祺，

**黃仁勳**  
輝達創始人兼執行長

# 輝達核心價值觀



創新

**仰望星空，腳踏實地。敢於冒險，快速學習。**

我們的產品讓客戶滿意，並提高行業標準。我們鼓勵員工創新，遵循第一原理而不是共識。我們知道探索之路會佈滿錯誤。我們預期，並盡可能避免錯誤。我們接受、學習並分享發生的錯誤。因此，我們能夠發明世界甚至不知道它需要的東西，且通過這樣做，創造未來。



卓越與決心

**保持最高標準。**

我們在全球各地聘請了才華橫溢的人——那些決心做出改變的人。我們挑戰自己，做到極致。我們衡量自己的標準不是競爭，而是完美——我們稱之為光速哲學試驗。如果值得，我們願意付出長期的努力。我們在打一場持久戰。



學術誠實

**尋求真理，從錯誤中學習，分享經驗。**

我們遵循最高的道德標準。我們尋求準確地認識自己和自己的能力——承認自己的弱點並從錯誤中學習。理解現實可以改善我們的工作。發現錯誤的根源並不是責備，而是要學習和持續改進。我們說出自己相信之事，並有勇氣付諸行動。



團隊至上

**做對公司最有利的事。**

我們營造一個透明、開放和資訊共用的環境。激勵我們的員工，使他們能夠團結一致工作。我們公開和直接地提出不同意見，因為衝突對於解決分歧、改進想法和實現協調一致至關重要。我們關注的是本質，而非形式。將公司的利益置於自己的利益之上，我們可以更容易地實現輝達的願景。



速度和敏捷

**學習、適應、改造世界。**

我們保持警覺，不斷學習，並願意調整路線以適應新情況。這讓我們能夠以驚人的速度創造突破性的產品。沒有政治或階級能阻擋我們創造未來。



# 我們的期望 — 遵循行為準則

每位輝達員工和董事會成員都應閱讀、理解並遵守行為準則。

我們希望所有與我們有業務往來的第三方—包括顧問、承包商和其他服務供應商—都能以誠信行事，符合行為準則。

行為準則提供核心價值觀的高階指導。我們不可能詳細說明可能面臨的每一種道德場景，因此我們依靠良好判斷和高專業標準來維護和應用行為準則。

除了準則所連結的企業指導方針和政策外，我們還遵守 NVINFO 上的所有政策。

當我們對準則存在疑問或希望報告一個問題時，我們有責任為此發聲。通知主管或連絡人力資源部或法務部。發送電子郵件給**輝達 — 法遵部**。

或者通過“Speak Up”網站匿名舉報。所有員工（以及其他受本準則約束的人）將受到保護，免遭報復。

我們有責任對不適當和不道德的行為作出反應。未能遵守行為準則、輝達的政策或適用的法律法規可能會導致額外的必要培訓、紀律處分，直至終止雇用或服務。

## 培訓

我們每兩年完成一次關於行為準則、貿易法規遵循和防止工作場所騷擾的雇傭培訓。經常與客戶、合作夥伴和供應商接觸的員工完成額外的全球反賄賂和反腐敗培訓。

## 法遵委員會

輝達董事會成立了法遵委員會以妥善解決道德問題。

## 豁免

任何對行為準則的豁免均需獲得法遵委員會的書面批准。如果豁免涉及董事會成員或高管，則將根據適用的規則或法律進行披露。





# 誠信和公平

## 我們始終堅持最高標準。

### 我們做出合乎道德的決定。

- › 作出決定時，我們花時間考慮我們的行動對法律、行為準則和其他輝達政策的影響。
- › 我們捫心自問，如果公開我們的行為或行動，或引起倍受尊敬的同事的注意，會有什麼影響。
- › 當涉及到道德行為時，我們寧可謹慎行事。如果我們不確定該怎麼做，我們會詢問主管、人力資源或法務部代表或輝達法遵部。

### 主管發揮榜樣作用。

- › 輝達的主管們發揮著特殊的作用，其促進公平和合乎道德的決策，並營造安全的工作環境。主管應向員工提供適當的指導，並要求及時報告或舉報涉嫌違反準則或政策的行為。

### 我們不參與賄賂行為。

- › 出於腐敗或不正當目的，或讓第三方代表我們，行賄、收受或提供賄賂或有價值的東西（包括現金、禮品、娛樂或招待）都是絕對不可接受的。
- › 行賄可能導致對輝達或其代表的刑事制裁和經濟裁罰。



### 當做出道德決定時，問自己：

1. 是否合法?
2. 是否符合行為準則、核心價值觀和政策?
3. 如果我的行為在社交媒體上被公開，或者引起備受尊敬的同事的注意，我能為它辯護嗎?



是

我必須能夠對這些問題回答“是”。



否



不要繼續



### 尋求建議

聯繫你的主管、人力資源部、法務部或法遵部

- › 我們也可能要為我們的合作夥伴、代理人和代表的行為負責。
- › 在與政府官員或其他與政府有關的人交往時，我們應該特別謹慎，並要瞭解我們的商業夥伴與政府官員的關係。
- › 當我們接受或向第三方提供合理的禮品、招待和接待時，必須根據政策要求尋求預先批准，並善意謝絕不符合政策的物品。
- › 如有疑問，請諮詢輝達 — 法遵部。

瞭解我們的關鍵政策和指導原則：

**反腐敗政策**

**禮品、招待和接待政策**

**禮品、招待和接待預先批准程序**

**利益衝突政策**

**外部活動 — 利益衝突預先批准程序**



### 我們避免利益衝突。

- › 我們的決策應符合輝達的最大利益。
- › 我們避免行為可能在個人利益和對輝達的義務之間造成實際或潛在的衝突。如果出現這種衝突，我們將立即放棄在此事中的任何決策角色。
- › 我們在任何時候都不交易輝達證券的衍生品、賣空或對沖輝達證券，因為它們可能與輝達的長期目標產生利益衝突。
- › 如果涉及到可能出現感知到的或實際利益衝突的情況，請聯繫**法務部 — 僱傭法務組**尋求指導。

瞭解我們的關鍵政策和指導原則：

**利益衝突政策**

**外部活動 — 利益衝突預先批准程序**

### 以下類型的活動可能會產生利益衝突：

- › 擔任顧問或董事會席位
- › 兼職工作或對外諮詢
- › 自主創業或志願服務（發明或 app 開發，演講或出版機遇，大學或更高級別的教學或研究，遊戲開發）
- › 投資或個人關係

### 外部活動 — 利益衝突預先批准程序

### 我們不限制競爭。

- › 我們不從事可能限制競爭或違反反壟斷法的活動。
- › 我們謹慎收集競爭資訊，僅尋求可公開獲得或授權給我們的資料。
- › 我們像在公眾視野中一樣進行內部討論、審議和活動。

瞭解我們的關鍵政策和指導原則：

**反壟斷和競爭指導原則**

### 我們遵守國際貿易相關的法律。

- › 我們的產品、服務和技術必須遵守美國以及其他國家適用的進出口規定。
- › 尋求輝達全球貿易法規組的指導，以確保這些轉讓符合適用的法律。

瞭解我們的關鍵政策和指導原則：

**貿易法規遵循政策**

### 我們履行披露義務。

- › 我們致力於在向政府機構提交或備案的報告和檔案中，以及在其他公共通信或我們為內部使用而開發的材料中，全面、公平、準確、及時和清晰地披露資訊。

瞭解我們的關鍵政策和指導原則：**財務團隊準則**

### 我們不利用或披露非公開資訊。

- › 當我們知悉重大且非公開資訊或者在指定的交易期之外（如果適用），我們不會交易輝達的股票或其他證券（除非根據 10b5-1 交易計畫）。
- › 當我們知道其他公司的非公開資訊時（包括通過與輝達合作所瞭解到的資訊），我們不會交易其他公司的股票或其他證券。





- › 除非有必要，我們不會與公司內外的任何人討論有關輝達的重大、非公開信息。
- › 我們不向任何人提出有關買進、賣出或持有輝達股票的建議。
- › 我們不在保證金帳戶中持有輝達證券或質押輝達股票。

瞭解我們的關鍵政策和指導原則：

[內線交易政策](#)

[內線交易 FAQ](#)

[10b5-1 交易計畫指導原則](#)

### 我們準確記錄業務。

- › 我們創建完整、及時、可理解並反映潛在交易或事件真實性的業務記錄。根據政策，始終保留、保護和處理這些記錄。
- › 我們只簽署我們有權簽署的檔案和合約。
- › 電子郵件和其他電子通信可能是商業記錄。避免使用誇張、貶損的語言和其他可能斷章取義或違反公司政策的表達。

瞭解我們的關鍵政策和指導原則：

[授權代表名單](#)

[合約政策](#)

[商務差旅和費用政策](#)

[記錄保存政策](#)

[財務團隊準則](#)

[財務政策](#)





# 相互尊重

## 我們以尊嚴和尊重的態度對待公司內外的所有人。

### 我們尊重人權。

我們遵守所有適用的法律，在經營所在地尊重國際公認的人權，並支援供應商員工的權利。

- › 我們不使用童工、不使用強迫、抵債或用契約束縛的勞工，非自願的監獄勞工、奴役、人口販運或體罰。
- › 我們在全球範圍內提供具有競爭力的工資和福利，遵守符合當地法律的工作時間和工作周數，確保安全工作環境，並期望承包商和供應商合法對待他們的員工。
- › 我們尊重所有工人組建和加入工會、集體談判和參與當地法律規定的和平集會的權利。我們也尊重工人不從事此類活動的權利。我們定期尋求員工的回饋，我們重視關於如何改進的主動和非主動建議。
- › 我們尊重他人發表意見的權利，無論我們是否同意他們的觀點。

瞭解我們的關鍵政策和指導原則：

#### 人權政策

#### 打擊人口販賣政策

### 我們互相尊重。

- › 我們營造一個相互尊重、誠實和開放的環境，每個員工都被視為有價值的貢獻者。
- › 我們不能容忍那些侮辱性的、對他人有害的、恐嚇性的行為、言語或手勢，或者創造一個令人反感或充滿敵意的工作環境。這包括但不限於：冒犯行為；貶損的笑話或評論；侵犯行為；對個人選擇、身體特徵或外表的評論；不受歡迎的性挑逗、邀請或評論；對跨性別者或非二元性別者使用他們不再使用的名字（也稱為棄名錯稱），或者在被要求不要這樣做後，使用不能正確反映他們所認同的性別單詞或代詞來稱呼或指代他們（也稱為性別錯稱）。
- › 本標準適用於我們與世界各地的客戶、合作夥伴、同事和社區成員的關係。

瞭解我們的關鍵政策和指導原則：**禁止歧視、騷擾和報復的政策**

### 我們提倡多元性、包容性、公平性和歸屬感。

- › 一個多樣化的員工團隊生不同的觀點，這反過來又會激發創造力和創新。這裡歡迎每一個人。
- › 我們公平對待每個人，不容忍歧視、騷擾或戲弄。
- › 我們關於多樣性的看法不僅限於員工和潛在員工，還包括我們如何對待供應商、合作夥伴、投資者、客戶和社區成員。

瞭解我們的關鍵政策和指導原則：

#### 平等就業機會政策

#### 禁止歧視、騷擾和報復的政策

#### 職場中的性別認同和表達

“我們致力於建設一個公正、體面和包容的公司。我們必須同情那些弱勢群體的經歷，並採取行動使輝達成為一個充滿機遇的地方。因為這是正確和公正的，所以我們這樣做，我們相信這將有助於使輝達變得更好。”

黃仁勳

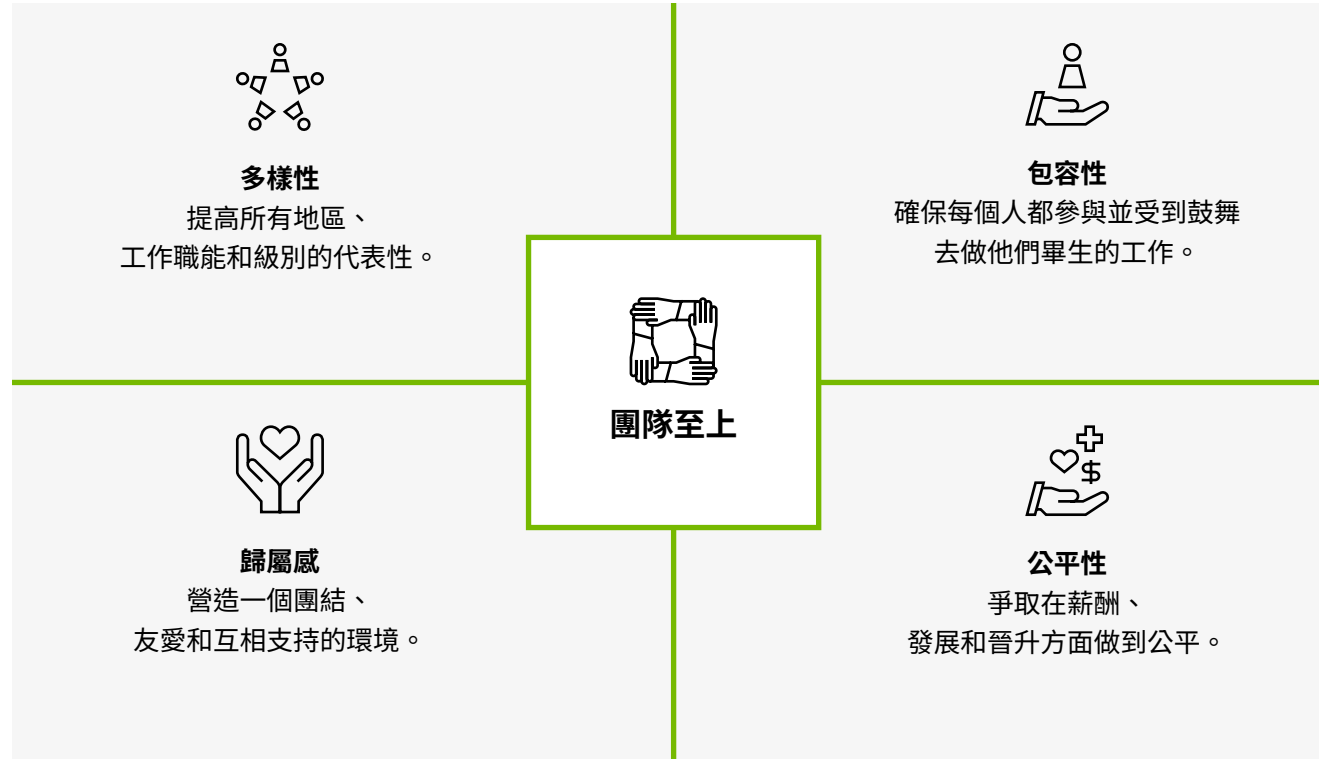


### 我們打造一個安全可靠的工作環境。

- › 我們創造一個安全可靠的工作場所，符合適用的環境健康、安全和安全法律和標準。
- › 我們營造一種有利環境，讓員工在提出想法、提出問題、上報疑慮或承認錯誤時感到被尊重和被保護。
- › 員工必須遵守既定協議、計畫要求、法規和工作場所慣例，包括環境健康和安全、保安及緊急應變人員的指示。
- › 在工作時，或在開展輝達業務時，不得受到酒精或毒品（包括大麻）的影響，不得將毒品、槍支或其他武器帶到輝達的場所。
- › 任何形式的威脅 — 包括恐嚇、跟蹤或暴力行為 — 都是不能容忍的。
- › 我們期望供應商和合作夥伴在其運營中遵守適用的環境健康、安全和安保法律和標準。

瞭解我們的關鍵政策和指導原則：

- 環境、健康、安全和能源政策**
- 無毒品工作場所和酒精使用政策**
- 禁止歧視、騷擾和報復的政策**
- 吸煙政策**



# 熱愛我們的產品和客戶

## 我們以創新的產品取悅客戶。

### 我們提供優質的產品和服務。

- › 我們不僅自豪於打造創新產品，改善客戶體驗，也自豪於與此同時保持透明和誠信的業務關係。
- › 我們的創新使輝達能夠為客戶、股東和自己創造價值。
- › 我們支援將產品用於對社會有益的目的，並努力解決潛在危害的風險。
- › 通過分享產品如何製造和運作的重要資訊，我們讓客戶信任我們的產品。
- › 談到人工智慧時，我們採取積極主動的方法來識別和解決整個開發過程中（從資料收集到停止）的可信度問題。在必要時，我們的人工智慧倫理委員會將考慮提供產品的影響。

瞭解我們的關鍵政策和指導原則：

**品質政策**  
**可信的人工智慧**

## 我們準確行銷產品和服務。

- › 我們始終定位和行銷產品以保持創新價值。
- › 我們不會在任何廣告、行銷或銷售材料或演示中製造誤導性印象，也不會對競爭對手或其產品做出虛假或非法的聲明。
- › 我們保護輝達的品牌及其商標，並且僅根據我們的政策並在獲得適當授權的情況下使用它們。
- › 對於我們的人工智慧產品，我們使用模型卡來解釋如何設計、訓練、測試和執行模型，以及它的預期目的。

瞭解我們的關鍵政策和指導原則：

**受版權保護的材料政策**  
**商標許可政策**

## 我們建立長期合作夥伴關係。

- › 我們建立關係的目的是促進合作夥伴的利益，以及我們自己的利益。
- › 我們以最高的道德標準來規範自己和業務，禁止不當利用商業關係，也不為了短期利益而犧牲長期關係。

## 我們遵守政府的契約規定。

- › 我們向政府提供服務和產品，而政府往往實施與純粹商業交易不同的規則，並且比那些適用於純粹商業交易的規則—更具限制性。
- › 我們遵守這些要求，並將與政府開展業務視為一種特殊的信任和責任。
- › 如果我們收到來自政府官員或機構的詢問，我們會立即聯繫法律部門。我們依據法律遵守政府的檢查、調查和要求。

瞭解我們的關鍵政策和指導原則：

**美國聯邦政府契約指導原則**





# 信任性

## 我們保護資產、資料和個人資訊，並將公司利益置於自身利益之上。

### 我們保護輝達的資產。

- › 輝達的資產只用於有益於公司及其股東的道德和法律目的，而不用於從事外部商業活動或非法活動，或創建、儲存或發送可能冒犯他人的內容。
- › 僅根據適用的政策使用輝達資金。
- › 儘量減少個人對輝達資產的使用，避免可能導致損失或損壞的使用，包括引入病毒或違反資訊安全。
- › 對委託給我們的輝達資產和智慧財產權，我們負有責任。我們注意損失、竊盜、未經授權銷售或轉售以及濫用輝達資產、智慧財產權或檔案。我們必須在要求或終止雇傭時立即歸還此類資產、智慧財產權和文件。

瞭解我們的關鍵政策和指導原則：

- 企業採購政策**
- 輝達團隊隱私權聲明**
- 資訊安全政策**
- 第三方大型語言模型，包括 ChatGPT 使用指導原則**

## 我們維護機密性。

- › 我們保護保密或專有資訊，無論這些資訊屬於輝達還是其他公司。
- › 檔案、電子郵件和其他保密資訊，僅在出於商業原因需要並簽訂適當保密協定的情況下才向輝達以外提供。
- › 當我們選擇發佈資訊時，我們必須確保通過正確的管道，並以適當的方式保護輝達和任何保密資訊，不論其所有者是誰。

瞭解我們的關鍵政策和指導原則：

- 輝達團隊隱私權聲明**
- 保密資訊政策**
- 資訊安全政策**

## 我們尊重隱私，保護個人資訊。

- › 我們保護現任和前任員工、董事會成員、客戶、求職者、線上用戶、業務合作夥伴和供應商的個人資訊。
- › 根據適用的隱私政策，我們僅出於合法的商業目的獲取和使用個人資訊，我們不會收集不需要的個人資料。
- › 我們從不與第三方或不需要知道的同事分享這些資訊。

瞭解我們的關鍵政策和指導原則：

- 輝達團隊隱私權聲明**
- 資訊安全政策**

## 如何保護輝達和第三方之保密資訊：

- › 避免將保密資訊留在未經授權的個人可以訪問的地方。
- › 披露物件僅限於那些需要知道的人。
- › 根據我們的資訊安全政策保護或銷毀保密資訊。
- › 向安全部門報告任何可疑的違規行為。
- › 與第三方合作時簽署保密協定或其他合約保護。
- › 在與第三方分享資料之前，請在資料上加蓋“輝達機密”字樣。



### 我們尊重智慧財產權。

- › 我們尊重他人的智慧財產權，正如我們期望他人尊重我們的智慧財產權一樣。
- › 只有獲得適當的許可和准許後，我們才會使用屬於他人的專利和版權材料。
- › 我們根據商標所有人指南來引用他人的商標。
- › 我們不會使用輝達網路、電腦或其他資源來獲取、共用或儲存未經適當許可的受版權保護材料。
- › 我們將業務合作夥伴的專有資訊視為機密，並像保護自己的資訊一樣加以保護。

瞭解我們的關鍵政策和指導原則：

- 保密資訊政策**
- 受版權保護的材料政策**
- 商標許可政策**
- 使用第三方專有源和開源政策**

### 我們與外部各方進行負責任地溝通。

- › 除了授權發言人（執行長、財務長、投資者關係人員以及政策所描述的特定個人）外，我們不得代表輝達或就輝達業務向新聞人士、分析師、金融人士、投資研究公司或股東或公共論壇披露。
- › 投資者或財務分析師的問題將提交給我們的**投資者關係部**，新聞界或其他媒體的任何問題將轉交給企業溝通部。
- › 除非得到企業溝通部的批准，否則我們不會對外分享或發佈公司機密資訊。

瞭解我們的關鍵政策和指導原則：

- 股東和分析師溝通政策**
- 社交媒體政策**
- 內線交易政策**
- 內線交易 FAQ**

### 我們從事負責任的差旅和招待。

- › 輝達認為，合法和適當的禮品、招待和接待可促進積極的商業關係。
- › 我們的經營是合乎道德和透明的，不會用禮品、招待和接待不當影響商業決策。
- › 我們禮貌地拒絕或退回不符合公司政策的禮品和招待。
- › 出於經批准的商務目的而差旅時，通過您提供準確和完整的費用記錄，我們將在公司政策允許的範圍內報銷合理和適當的差旅和招待費用。
- › 我們努力減少開支，同時保持誠信、高效和安全。

瞭解我們的關鍵政策和指導原則：

- 商務差旅和費用政策**
- 禮品、招待和接待政策**



# 企業責任

## 對於與我們交易之每個社群來說，我們均帶來正面意義。

### 我們小心地尋找產品和選擇供應商。

- › 我們對客戶和合作夥伴的承諾延伸到供應鏈。
- › 我們是責任商業聯盟（RBA）的正式成員，並已採納 RBA 行為準則。
- › 我們要求供應商遵守 RBA 行為準則，將其作為輝達的供應鏈行為準則，並與其他國際公認的社會和環境責任標準保持一致。

瞭解我們的關鍵政策和指導原則：  
**企業責任指南**

### 我們保護環境。

- › 通過設計節能技術，並與業界供應商和合作夥伴攜手，以對環境負責的方式生產產品，努力減少活動對氣候和環境的影響。
- › 我們的活動目標是使用可持續的產品和服務，減少浪費，減少溫室氣體排放，防止污染。
- › 我們的運營完全符合適用的環境法規，希望供應商和合作夥伴也是如此。

瞭解我們的關鍵政策和指導原則：  
**環境、健康、安全和能源政策**  
**企業責任指南**

### 我們努力改善社區。

- › 我們與慈善組織和社區組織合作，並為其做出貢獻。
- › 我們鼓勵員工根據自己的良知和意願參與社區組織和慈善事業。除非自願參加公司組織的活動，否則我們確保不會給人留下我們代表輝達或代表輝達行事的印象；我們不使用輝達的資產或資源，也不在工作時間從事這些活動。

瞭解我們的關鍵政策和指導原則：  
**企業責任指南**

### 在政治進程中，輝達獨自代表公司的權利。

- › 我們有權並被鼓勵以個人而不是輝達代表的身份追求個人利益，比如積極參與社區的政治進程。
- › 我們確保個人的政治觀點和活動不被視為輝達的政治觀點和活動。我們不會在工作時間參與個人政治活動，也不會使用輝達的設施、智慧財產權或資產。
- › 輝達在直接影響業務的問題上影響政府的行動，並且只能通過特別授權和合法的遊說活動。

瞭解我們的關鍵政策和指導原則：  
**政治捐款和開支**

# 報告問題

**如果我們認為某人的行為是非法的或不道德的，我們應為此發聲。**

**當我們發現不當行為，必須採取行動。**

- › 我們必須將問題或涉嫌違反行為準則或政策的行為報告給願意使用的資源，例如主管、人力資源或法定代表人或輝達法遵部。每個人都將電子郵件回復輝達法遵部並迅速改善。
- › 我們可以通過撥打輝達外部“Speak Up”熱線進行匿名投訴，或通過此[線上門戶網站](#)提交投訴。
- › 故意做出虛假指控的行為違反本行為準則。

**我們會及時調查對不當行為的報告。**

- › 法遵委員會及其代表依據法律義務迅速、徹底地調查涉嫌違反行為準則的報告。
- › 除了進行調查的必要情況外，應盡可能保密，包括當事人和證人的身份。
- › 在審查完所有可用資訊後，我們將判斷是否需要採取補救措施（如額外培訓、加強控制或更改協議、或指導）或處分（包括終止僱傭關係）。
- › 根據具體情況採取適當的補救措施，以預防和糾正行為；這些行動的細節通常不會透露給報告人或證人。

**我們配合調查。**

- › 除非法律另有規定，我們必須配合內外部調查，提供完整、準確、真實的資訊。
- › 我們的法務部負責回應政府或其他外部機構的訴訟或要求。
- › 我們從不因預期或實際的訴訟、調查或審計而更改、銷毀或刪除記錄。
- › 為保持調查的公正性，在調查期間，我們不應該與任何人討論調查方面，包括報告人、涉事方或潛在證人。

瞭解我們的關鍵政策和指導原則：  
**記錄保留政策**

**如何反映問題**

**發聲，說出你的問題**

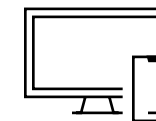
在報告問題時，你受到保護。  
報告選項：

- › 你的主管或人力資源主管
- › 輝達法務團隊
- › 輝達法遵部
- › EthicsPoint Speak Up

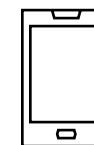
**EthicsPoint Speak Up**



全球移動端訪問



線上報告



電話報告



### 我們什麼時候應當發聲？

當我們發現不當行為時，應該尋求指導並報告問題，以下是幾個案例：

- › 你懷疑或發現違反行為準則或政策。
- › 違反法律或犯罪。
- › 你發現了賄賂或潛在賄賂。
- › 涉及對財產、環境或個人健康和安全的傷害。
- › 某項調查遭到阻擋或破壞。
- › 你察覺到報復。

### 輝達對報復零容忍。

- › 輝達不會容忍對任何善意舉報問題或配合調查的人進行報復，即使指控被發現是未經證實的。
- › 由於指控的具體性，報告人或被告的身份可能相較於其他人（包括因調查而受詢問的證人）過於明顯，因此我們不應主動接觸調查中的報告人和被告。即使是出於好意，這也可能會讓人感到不舒服。
- › 當報告人（或被告）的身份不明顯時，我們不應猜測或試圖確定這些人的身份。



### 當你為真相發聲時，會發生什麼？ 我們的調查過程

#### 1. 入口 | 發聲

- › 在報告問題時，你受到保護。
- › 向你的主管、員工資源中心、法務部、輝達法遵部或 EthicsPoint Speak Up 報告。
- › 在大多數情況下，你可以選擇匿名。

#### 2. 評估 | 任務委派

- › 法遵團隊評估指控。
- › 確定是否可能違反政策。
- › 指派調查員。
- › 所有事項均經過仔細考量和謹慎處理。

#### 3. 調查 | 反報復

- › 審查檔案。
- › 詢問證人（受到同等保護）。
- › 完成報告，包括結論和建議。

#### 4. 完成 | 解決

- › 獲得必要批准。
- › 執行建議措施。
- › 跟進調查參與者。
- › 調查完結。



請參閱**輝達公司政策庫**，查看全球和適用於您工作地點的其他國家 / 地區政策。

© 2023 NVIDIA Corporation 版權所有。

