



Compromisso 2030: Eliminar principais lacunas em ESG (Environmental, Social and Governance) em relação as melhores práticas

- Iniciativa ainda não iniciada
- Iniciativa em andamento
- Já endereçadas/ Concluídas

GAPS ESG			
BARRAGENS			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	EVIDÊNCIA/STATUS
1	Maior detalhamento sobre o Plano de Ação de Emergência de Barragens de Mineração (PAEBMs)	2019	Evidência
2	Maior transparência no processo de auditoria externa de barragens	2019	Evidência
3	Comprovação quantitativa do cumprimento dos guidelines do ICMM	2025	<p>A Vale está comprometida com a implementação do GISTM em suas operações. Até dezembro de 2021, a companhia informou uma aderência aos requisitos do padrão de 60%, conforme processo de autoavaliação. A companhia espera atingir: (i) 90% de aderência em 2022; (ii) 100% para estruturas com potenciais consequências extremas ou muito altas até agosto de 2023; e (iii) 100% para demais estruturas até agosto de 2025, com escopo relativo às estruturas de armazenamento de rejeitos da Vale S.A.</p>
DESENVOLVIMENTO DE COMUNIDADES			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	STATUS
4	Detalhamento do envolvimento sistemático das partes interessadas locais no planejamento do desenvolvimento da comunidade	2020	Evidência
5	Estruturar KPIs sociais com metas de curto, médio e longo prazo.	2021	Evidência - Ambição Social
6	Elaborar posicionamento sobre impactos socioambientais de Onça Puma nas comunidades indígenas	2019	Evidência - KPIs Sociais Evidência
DIREITOS HUMANOS			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	STATUS
7	Estabelecer processo de due diligence em respeito aos direitos humanos.	2021	Evidência
ÉTICA E CORRUPÇÃO			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	STATUS
8	Possuir programas para verificar o compliance dos fornecedores	2019	Evidência
9	Detalhamento de tipos de problemas relatados por meio da ouvidoria	2019	Evidência
10	Evidenciar que o Conselho de Administração é capaz de fornecer uma supervisão significativa da equipe executiva	2019	Evidência
FORÇA DE TRABALHO			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	STATUS
11	Ter um programa para endereçar doenças na força de trabalho	2019	Evidência
12	Estabelecer máximo de horas de trabalho permitidas em uma semana	2019	Evidência
13	Meta para aumentar o percentual de mulheres no quadro de funcionários.	2019	Evidência

GESTÃO AMBIENTAL			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	STATUS
14	Ter todas as operações com certificação ISO 14001	2024	A Vale está em processo de consolidação e implementação do seu sistema único de gestão ambiental. Nesse sentido, esse item fica reprogramado para 2024.
15	Realizar análise de sensibilidade e/ou teste de stress em relação aos riscos hídricos e climáticos.	2020	Evidência para riscos hídricos Evidência para riscos climáticos
16	Incluir a gestão de resíduos na política de gestão ambiental.	2020	Evidência
17	Divulgar violações ambientais de forma consolidada.	2020	Evidência
18	Estabelecer metas para gestão de resíduos	2019	Evidência
19	Estabelecer metas para emissão de gases de efeito estufa	2019	Evidência
20	Estabelecer metas para SOX	2021	Evidência
21	Estabelecer metas para NOX	2021	Evidência
22	Estabelecer metas para material particulado	2021	Evidência
23	Melhor detalhamento dos KPIs de sustentabilidade	2019	Evidência
24	Realização de cenários de mudanças climáticas no planejamento estratégico.	2020	Evidência
25	Informar valor monetário anual para investimentos em redução de emissões de CO2.	2020	Evidência
26	Definir precificação interna do carbono.	2019	Evidência
27	Implementar política para gestão de água nas unidades operacionais em áreas de estresse hídrico	2020	Evidência

REMUNERAÇÃO			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	STATUS
28	Target de sustentabilidade e/ou saúde e segurança nas metas de longo prazo	2019	Evidência
29	Aumentar o detalhamento de remuneração dos executivos	2020	Evidência
30	Detalhamento do resultado das métricas de longo prazo da remuneração dos executivos	2019	Evidência
31	Ter componente da remuneração variável pago em ações da empresa.	2019	Evidência
32	Apresentar requisitos mínimos de aquisição de posição acionária para o CEO e demais membros da Diretoria Executiva	2019	Evidência
33	Possuir parte dos incentivos de curto prazo para o CEO concedidos em forma de ações da companhia	2019	Evidência
34	Inclusão cláusula malus	2019	Evidência
35	Reportar informações salariais entre homens e mulheres	2019	Evidência

SAÚDE E SEGURANÇA			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	STATUS
36	Certificação ISO 45001 ou equivalente	2030	A Vale está em processo de consolidação e implementação do seu sistema único de gestão VPS que servirá de base para a solicitação da certificação ISO 45001 até 2030.
37	Detalhamento dos maiores riscos em saúde e segurança	2019	Evidência
38	Detalhamento de como a empresa gerencia os riscos em saúde e segurança	2019	Evidência
39	Detalhar informações sobre fatalidades	2019	Evidência
40	Discriminar a taxa TRIFR entre empregados próprios e terceiros.	2019	Evidência
SUPRIMENTOS			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	STATUS
41	Possuir programas formal de monitoramento de fornecedores	2019	Evidência
GOVERNANÇA			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	STATUS
42	Maior número de conselheiros e de membros dos comitês independentes	2021	Evidência
43	Maior número de conselheiros com experiência em mineração, especialmente em barragens	2021	Evidência
44	Maior diversidade no conselho	Em avaliação	●
45	Presidente do conselho independente	2021	Evidência
46	Criação do Comitê de Remuneração com maioria dos conselheiros independentes	2021	A Vale estabeleceu o Comitê de Pessoas, Remuneração e Governança com maioria dos membros independentes.
47	Possuir um Comitê de Auditoria, com a maioria independente e formado por experts	2020	Evidência
48	Possuir um Comitê de Nomeação	2020	Evidência
49	Eleger um <i>leading independent director</i>	2021	Evidência
50	Maior detalhamento sobre frequência das reuniões do Conselho de Administração	2019	Evidência
51	Estabelecer processo de avaliação para o Conselho de Administração e detalhar a avaliação	2021	Evidência
FINANÇAS			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	STATUS
52	Divulgação do Tax Transparency Report	2020	Evidência

EXPANSÃO ESG GAPS

Para continuar evoluindo, a Vale, por meio de avaliações contínuas, incorporou mais 11 gaps ESG em seu Plano de Ação, a fim de atingir as melhores práticas ESG e alinhado com seu compromisso para 2030

GESTÃO DE RISCOS			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	STATUS
53	Melhorar reporte sobre riscos emergentes de longo prazo	2021	Evidência
CADEIA DE VALOR			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	STATUS
54	Melhorar gestão da satisfação de clientes	2021	Evidência
55	Expandir processo de avaliação periódica de fornecedores, para aqueles mapeados como críticos e de alto risco para Sustentabilidade	2022	Evidência
FORÇA DE TRABALHO			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	STATUS
56	Realizar pesquisa global de engajamento de empregados ¹	2022	Evidência
PLANEJAMENTO DO FECHAMENTO			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	STATUS
57	Divulgar informações sobre o planejamento do fechamento das minas, incluindo processo de envolvimento das comunidades	2022	Evidência
GESTÃO AMBIENTAL			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	STATUS
58	Definir compromisso formal relacionado as áreas de Patrimônio Natural Mundial da UNESCO	2021	Evidência
59	Definir meta para gestão de efluentes e melhorar reporte público	2021	Evidência
60	Divulgar intensidade de energia consumida por produto	2021	Evidência
61	Definir meta de redução de energia	2021	Evidência
62	Sistema de gestão de energia certificado em padrão internacional ²	-	Após reavaliação interna, a Vale decidiu despriorizar a certificação do sistema de gestão de energia. A busca por uma gestão de energia eficiente e sustentável continua sendo realizada por meio do Programa de Eficiência Energética, cujos princípios são pautados na norma ISO 50001. Novo gap será definido ao longo de 2023.
SAÚDE E SEGURANÇA			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	STATUS
63	Estabelecer estratégia para reduzir o uso de substâncias potencialmente perigosas nos processos de produção	2024	Após avaliações em 2021, um trabalho aprofundado continua em andamento, com conclusão reprogramada para 2024.

¹Gap revisto de forma a estar alinhado às melhores práticas de mercado relacionadas ao tema (gap anterior: Desenvolver métrica de retorno do investimento em capital humano).

² Gap a ser substituído após avaliação e validação internas.