

# 日本における婚姻の平等 (同性結婚の法制化) への賛同について ～Business for Marriage Equality の賛同企業に～

株式会社ファミリーマート（本社：東京都港区、代表取締役社長：細見研介）は、日本における婚姻の平等（同性結婚の法制化）を求める「Business for Marriage Equality」（以下、BME）の取り組みに賛同することになりましたので、お知らせいたします。

「BME」は、日本で活動する 3 つの非営利団体による、婚姻の平等（同性婚の法制化）に賛同する企業を可視化するためのキャンペーンです。公益社団法人 Marriage For All Japan (MFAJ)、NPO 法人 LGBT とアライのための法律家ネットワーク (LLAN)、認定 NPO 法人虹色ダイバーシティが共同で運営し、賛同企業を募っています。2023年6月28日時点で、396の企業・団体が賛同を表明しております。



◆BME のホームページはこちら <https://bformarriageequality.net/>

ファミリーマートはこれまで、2022年7月に社内規定を変更し、同性パートナーにおいても法律上の配偶者と同じ社内制度や福利厚生が適用される人事制度を導入しております。また、2023年3月にはFC契約の加盟要件を変更し、同性パートナーにおいても法律上の夫婦と同様に、全ての契約タイプで加盟申込みができるようにしております。

ファミリーマートは今後も、当社のダイバーシティミッションである「『like Family』多様性をちからに。誰もが生き生きかがやく未来へ」のもと、家族のように多様性を受容し、多様なちからを活かした価値創出により、わたしたちに関わるすべての人たちがかがやく未来を創ることを目指して、より積極的にダイバーシティに関する取り組みを推進してまいります。

【ご参考】

◆ファミリーマート人権方針について

[https://www.family.co.jp/sustainability/management\\_foundation/human\\_rights.html](https://www.family.co.jp/sustainability/management_foundation/human_rights.html)

◆当社のダイバーシティ&インクルージョンの取り組みについて

[https://www.family.co.jp/sustainability/material\\_issues/diversity/diversity.html](https://www.family.co.jp/sustainability/material_issues/diversity/diversity.html)

◆職場における LGBTQ 評価指標において 3 年連続、最高評価「ゴールド」を受賞！（2022 年 11 月）

[https://www.family.co.jp/company/news\\_releases/2022/20221111\\_01.html](https://www.family.co.jp/company/news_releases/2022/20221111_01.html)

◆同性パートナーにも社内制度や福利厚生を適用～ 誰もが自分らしく活躍できる職場環境の実現へ向けて～  
（2022 年 7 月）

[https://www.family.co.jp/company/news\\_releases/2022/20220701\\_01.html](https://www.family.co.jp/company/news_releases/2022/20220701_01.html)

◆「同性パートナー」もファミリーマートへの加盟申し込みが可能に～誰もが自分らしく活躍できる社会の実現へ向けて加盟要件を変更～（2023 年 4 月）

[https://www.family.co.jp/company/news\\_releases/2023/20230417\\_02.html](https://www.family.co.jp/company/news_releases/2023/20230417_02.html)

ファミリーマートは、「あなたと、コンビニ、ファミリーマート」のもと、地域に寄り添い、お客さま一人ひとりと家族のようにつながりながら、便利の先にある、なくてはならない場所を目指してまいります。