

法務省「My じんけん宣言」の 「性的マイノリティ編」に LGBTQ における 先進的な取り組み企業として紹介!

株式会社ファミリーマート（本社：東京都港区、代表取締役社長：細見研介）は、法務省人権擁護局が運営する「My じんけん宣言」の「性的マイノリティ編」特設サイトに、このたび、先進的な取り組み企業として選出されましたのでお知らせいたします。

法務省の「My じんけん宣言」は、企業、団体及び個人が、人権を尊重する行動をとることを宣言することによって、誰もが人権を尊重し合う社会の実現を目指す取り組みです。その特設サイトとして「性的マイノリティ編」があり、性的マイノリティの方々に配慮した様々な取り組みを進めている企業等が、その内容を公表することで、同様の取り組みを行う企業がその参考とするとともに、一般の方々にも幅広くご覧いただくことで、多様性と包摂性のある社会の実現を目指すものです。

当社は、代表取締役社長細見研介が、「My じんけん宣言」のホームページで、当社の宣言を掲げている通り、一人ひとりがお互いの人権を尊重し、多様性を受け入れ、事業活動を推進しております。その思いを「ファミリーマート 人権方針」として定め、「人種、肌の色、言語、宗教、思想、性別、年齢、障がい、国籍、性的指向、性自認、性表現、財産、雇用形態等による偏見や差別の禁止」を特に重要な項目としております。

●当社の「My じんけん宣言」は、こちらからご覧いただけます。

https://www.jinken-library.jp/my-jinken/company_detail.php?p=MDAwMDAwMDA4OQ==

当社では、性的マイノリティの方々についても、多様性が尊重され、全ての人々が互いの人権や尊厳を大切に、自分らしく生きられる社会になることを目指し、社内での正しい知識や理解の醸成を目的としたセミナーやイベントを多数開催しているほか、店舗において、性の多様性や LGBTQ 支援を意味するレインボーカラーのソックスやタオルハンカチなどの販売を行ってまいりました。また、同性パートナーにも法律上の配偶者と同様の社内制度や福利厚生が適用される社内規定の変更を行うとともに、ファミリーマートの FC 契約への加盟要件についても、すべての契約タイプで、同性パートナーも加盟申し込みをしていただくことができるようにしております。こうした取り組みが評価され、このたび同サイトにて、当社の様々な取り組みをご紹介していただくことになりました。

●当社の取り組みはこちらのページで紹介されています。

https://www.jinken-library.jp/respect-for-gender-diversity/company_detail.php?p=MDAwMDAwMDAwMg==

当社は、今後もより一層、多様性を価値創出につなげられるようなダイバーシティ活動の取り組みを、積極的に推進してまいります。

【ご参考】

- 当社のダイバーシティ&インクルージョンに関する取り組みはホームページからもご覧いただけます。

https://www.family.co.jp/sustainability/material_issues/diversity/diversity.html

- 当社の「人権方針」は、こちらからご覧いただけます

https://www.family.co.jp/sustainability/management_foundation/human_rights.html

- 「Myじんけん宣言」の「性的マイノリティ編」特別サイトは、こちらからご覧いただけます。

<https://www.jinken-library.jp/respect-for-gender-diversity>

ファミリーマートは、「あなたと、コンビニ、ファミリーマート」のもと、地域に寄り添い、お客さま一人ひとりと家族のようにつながりながら、便利の先にある、なくてはならない場所を目指してまいります。