

City of Los Angeles

CALIFORNIA



ERIC GARCETTI
MAYOR

NOTICE TO APPLICANTS & EMPLOYEES FAIR CHANCE INITIATIVE FOR HIRING ORDINANCE

This Employer is subject to the Fair Chance Initiative for Hiring Ordinance (FCIHO) (LAMC 189.00).

THESE ARE YOUR RIGHTS...

1. **Employers cannot inquire about or seek information about an Applicant's Criminal History until after a Conditional Offer of Employment has been made to the Applicant*.**
 - ✓ This includes job solicitations and applications or during any conversations or interviews
2. **If an Employer decides to rescind an offer of employment based on information discovered during the criminal background check, the Employer is required to perform an Individualized Assessment.**
 - ✓ Individualized Assessment - a written assessment that effectively links the specific aspects of the Applicant's Criminal History with risks inherent in the duties of the Employment position sought by the Applicant.
 - ✓ If the offer is rescinded, the Applicant must receive:
 - Written notification
 - Copy of the Individualized Assessment, and
 - Copies of any documentation used in the Employer's decision
3. **The Applicant has the right to the Fair Chance Process.**
 - ✓ The Applicant has the opportunity to provide information or documentation to an Employer regarding the accuracy of his/her Criminal History or Criminal History Report or that should be considered in the Employer's assessment, such as evidence of rehabilitation or other mitigating factors.
 - ✓ The Employer is required to hold the job open for at least five (5) days from the date notification of a rescinded offer of employment to allow an Applicant to submit such documentation, and, the Employer is required to review any documentation in order to reassess their decision.

FOR ADDITIONAL INFORMATION OR ASSISTANCE, CALL:

City of Los Angeles
Department of Public Works
Office of Contract Compliance
1149 S. Broadway Street, Suite 300
Los Angeles, CA 90015
Phone: (844) WagesLA – Email: WagesLA@lacity.org

City of Los Angeles

CALIFORNIA



ERIC GARCETTI
MAYOR

AVISO PARA SOLICITANTES Y EMPLEADOS ORDENANZA DE LA INICIATIVA DE OPORTUNIDAD JUSTA PARA LA CONTRATACIÓN

Éste empleador está sujeto a la Ordenanza de la Iniciativa de Oportunidad Justa Para la Contratación (Fair Chance Initiative for Hiring Ordinance) (FCIHO) (LAMC 189.00).

ÉSTOS SON SUS DERECHOS...

- 1. Los empleadores no deben preguntar al solicitante sobre los antecedentes penales hasta después de que se le ha dado al solicitante una oferta condicional de empleo.**
 - ✓ Ésto incluye solicitudes y solicitudes de empleo o durante cualquier tipo de conversaciones o entrevistas
- 2. Si el empleador decide revocar la oferta de empleo como resultado de la investigación de antecedentes, el empleador está obligado a realizar una evaluación individualizada.**
 - ✓ Evaluación Individualizada – Un análisis por escrito de las funciones y responsabilidades del trabajo, los antecedentes penales del solicitante, y cualquier otro factores que pueden afectar a la decisión de contratación.
 - ✓ Si se retiró la oferta, el solicitante debe recibir:
 - Un aviso por escrito
 - Una copia de la evaluación individual, y
 - Copias de todos los documentos que el empleador utilizó a llegar a la decisión
- 3. El solicitante tiene el derecho al proceso de la Oportunidad Justa.**
 - ✓ El solicitante tiene cinco (5) días desde la fecha cuando recibió el aviso de retiro de oferta para juntar y entregar documentos que muestra la prueba de rehabilitación y/o errores en la investigación de antecedentes. Se requiere que los empleadores examinen cualquier documentación presentada para reexaminar su decisión.

PARA MÁS INFORMACIÓN O ASISTENCIA, PUEDE LLAMAR A:

City of Los Angeles
Department of Public Works
Office of Contract Compliance
1149 S. Broadway Street, Suite 300
Los Angeles, CA 90015
Teléfono: (213) 847-2625 – Email: WagesLA@lacity.org

*La nota: No todos los solicitantes/empleados están cubierto bajo el FCIHO. Consulte con la ordenanza (LAMC 189.00) para más detalles.